

REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 17-05-2023

Mødedato Onsdag d. 17. maj 2023 kl. 09:30

Mødested Skolegade 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden. Kl. 9.30.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og medlemmer.....	5
Teknisk driftsbudget 2024. Kl. 9.40.....	6
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Kl. 10.10.....	8
Opfølgning på FagMEDs Temadag d. 22 marts. Kl. 10.40.....	10
Pause. Kl. 11.05-11.15.....	11
Opfølgning på roller i MED og arbejdsmiljøsystemet. Kl. 11.15.....	12
Temadag om arbejdskraftsudfordringen.Kl. 11.40.....	13
Fra FagMED til LokalMED. kl. 12.00.....	14
Til og fra HovedMED.....	15
Eventuelt.....	16

Punkt 27: Godkendelse af dagsorden. Kl. 9.30

87.01.00-P05-1-22

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen.

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 28: Godkendelse af referat.

87.01.00-P05-1-22

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra 22. marts 2023.

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 29: Orientering fra formand og medlemmer.

87.01.00-P05-1-22

Sagsfremstilling

Formand og medlemmer orienterer om aktuelle temaer.

Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes.

Beslutning

En opfordring til at høre afsnittet ”Ikke for specielle børn” i Genstart 17. maj 2023.

Temamøder om kommuneredegørelse, skoleplaner og Vejleaftaler. Vejle Lærerkreds og BUPL.

Temamøderne opbygges igen i år som en lagkagemodel, hvor der først er temamøde for ledere og tillidsrepræsentanter, BUPL, herefter et fagligt oplæg og afslutningsvist temamøde for ledere og tillidsrepræsentanter, DLF. Jakob Kjærby Lentz er oplægsholder med tematisering om low arousal, og hvad det betyder for ledelse og TR-samarbejdet.

I forbindelse med planlægningen af de næste temamøder ønskes sparring på, hvordan Jakob Kjærby Lentz kan inddrages ad flere omgange.

På spørgsmålet til hvorvidt det vil være hensigtsmæssigt at lægge et fyraftensmøde i forlængelse af et temamøde ytres en bekymring for om, der vil være opbakning til et fyraftensmøde.

Et enigt forslag, som sendes retur til planlægningsgruppen, er, at vi inviterer AMR til at deltage på det efterfølgende møde, som Jakob Kjærby Lentz holder. Og dette møde kan evt. kobles med et AMR-netværksmøde. Der kan samtidig åbnes op for at andre interesserede kan komme til mødet, hvor AMR deltager.

Punkt 30: Teknisk driftsbudget 2024. Kl. 9.40

00.30.00-S00-7-23

Resume

Børne- og Familieudvalget skal inden sommer godkende et teknisk budget 2024. Forvaltningens forslag til teknisk budget udgør ca. 2,2 mia. kr. og flugter med den udmeldte ramme fra Økonomiudvalget. Rammen for 2024 tager udgangspunkt i vedtaget budget 2023 korrigeret for politiske beslutninger. Det blev besluttet, at teknisk budget 2024 sendes ud til høring i FagMED. FagMED sender herefter et høringssvar til Børne- og Familieudvalget senest den 22. maj 2023, hvor det indgår i den videre budgetlægning i Økonomiudvalg og Byråd.

Sagsfremstilling

Ligesom tidligere år kører budgetarbejdet i to spor.

- Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som inden sommer skal godkendes af de enkelte fagudvalg inden for en ramme, som Økonomiudvalget melder ud.
- Spor 2 indeholder et oplæg til "budget i balance" og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne, som typisk gennemføres i september.

Forvaltningen har udarbejdet et teknisk budgetforslag på serviceområdet, som er afstemt med den ramme, som er udmeldt fra Økonomiudvalget. Den tekniske budgetramme på service udgør i 2024 ca. 2,2 mia. kr. Rammen tager udgangspunkt i vedtaget budget 2023 korrigeret for politiske beslutninger.

Udviklingen i budgetterne fra 2023 til 2024 samt fordelingen af det tekniske budgetforslag på hovedområder fremgår af nedenstående tabel (PL 2023).

Serviceudgifter (1.000 kr.)	Budget 2023	Budget 2024	Difference
Dagtilbud	592.005	625.017	33.012
Uddannelse og Læring	1.285.359	1.289.947	4.588
Familie- og Forebyggelse	337.823	338.673	850
Fælles rammer	-7.019	-18.319	-11.300
I alt	2.208.168	2.235.318	27.150

Som det ses er den samlede ramme udvidet med i alt ca. 27 mio. kr. Ændringerne fra 2023 til 2024 på de enkelte områder skyldes primært følgende forhold:

- Dagtilbud: Udvidelsen på netto ca. 33 mio. kr. skyldes primært ny demografi som følge af stigende børnetal.
- Uddannelse & Læring: Udvidelsen på ca. 5 mio. kr. er sammensat af flere interne bevægelser i B&U. Dels flyttes budget fra fælles rammer til Uddannelse & Læring, som blandt andet vedrører 10 mio. kr. puljen. Disse er i første omgang placeret på fællesområdet. Herudover også en teknisk regulering mellem Uddannelse & Læring og Familieområdet som vedrører vedligeholdelsestræning på Hældagerskolen. Denne opgave udfører Hældagerskolen for Familie & Forebyggelse. En mindre negativ regulering fra Lov & Cirkulære er også indregnet.
- Familie & Forebyggelse: Udvidelsen på knap 1 mio. kr. kommer primært fra tilbageførslen fra Hældagerskolen som er nævnt ovenfor. Herudover påvirker Lov & Cirkulære negativt.
- Fælles rammer: Særligt reduktionen for rum til velfærdsprioritering og eksterne konsulenter påvirker de fælles rammer. Det samlede løft fra 2023 til 2024 er på -4,3 mio. kr.. Herudover påvirker Lov & Cirkulære negativt. Slutteligt benyttes de fælles rammer som modpost til rammekorrekationer fra budgetforlig, hvor de fleste poster placeres inden endelig udmøntning.

Det tekniske budgetforslag omfatter også udvalgets overførselsudgifter. Budgettet til Sprogcenteret og kontante ydelser på familieområdet viderefører de kendte økonomiske rammer fra 2023 uændret, og det tekniske budget 2024 fordeler sig på hovedområder på følgende måde:

Overførselsudgifter (1.000 kr.)	Budget 2023	Budget 2024	Difference
Sprogcenteret	-786	-786	0
Kontante ydelser mv.	12.718	12.718	0
I alt	11.932	11.932	0

På udvalgets møder i foråret vil de budgetmæssige udfordringer frem mod 2024 blive præsenteret.

Høring

Det teknisk budget 2024 sendes i høring ved Handicaprådet og FagMED i løbet af maj måned. Teknisk budget og høringssvar behandles igen på Børne- og Familieudvalget 25. maj 2023.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Det tekniske budget indgår i den videre budgetlægning i Økonomiudvalg og Byråd.

Deltager i behandlingen

Ina Lütken Fejring deltager under punktet og fremlægger sagen.

Historik

Børne- og ungedirektøren indstiller, 27. april 2023, pkt. 37:
at det tekniske budget indgår i den videre budgetlægning i Økonomiudvalg og Byråd.
Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 27. april 2023, pkt. 37:
Godkendt.
Peder Hummelrose var fraværende.

Formanden indstiller

at FagMED Uddannelse & Læring udarbejder høringssvar til teknisk budgetforslag 2024 på Børne- og Familieudvalgets område (frist 22. maj 2023).

Beslutning

Ina fremlagde teknisk budget 2024, og powerpoint vedlægges referatet.
FagMED udarbejder et høringssvar, hvor der gøres opmærksom på udvalgets bekymring for den manglende balance grundet demografi sammenholdt med en kerneopgave der synes mere og mere kompleks at løse.
Høringssvaret er vedlagt referatet.

Bilag

Høringssvar til Børn og Ungeudvalget vedr. det tekniske budget fra FagMED U&L

Teknisk budget 2024

Punkt 31: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Kl. 10.10

81.38.04-A00-1-23

Resume

Jf. MED-aftalen skal FagMED ligesom HovedMED en gang årlig gennemføre den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Formålet er at samle op på det foregående års mål og indsatser samt at drøfte fokusområder for FagMED det kommende år i forhold til arbejdsmiljøet.

Drøftelsen vil tage afsæt i relevante data fra bl.a. HRs arbejdsmiljøberetning.

Sagsfremstilling

HovedMED gennemførte i februar 2023 den årlige arbejdsmiljødrøftelse. I den forbindelse besluttede HovedMED at videreføre de tidligere fokusområder, som er følgende:

- Psykisk Arbejdsmiljø
 - Krænkende handlinger og vold og trusler.
 - Høje følelsesmæssige krav - ubalance mellem opgave, indflydelse og udviklingsmuligheder.
- Fysisk arbejdsmiljø
 - Ergonomi.
 - Undersøgelse af alvorlige ulykker, defineret som ulykker med mere end 3 ugers fravær som følge af ulykken.

Desuden blev det på HovedMEDmødet den 22. februar 2023 besluttet at supplere hovedindsatserne med en opmærksomhed på sygefraværet fremadrettet.

FagMED Uddannelse & Læring besluttede i 2022 at videreføre de tidligere fokusområder. Følgende fokusområder blev besluttet:

- Opfølgning på vold, trusler og magtanvendelse: Målsætningen ved Trivselsmåling i 2024: At 100% svarer ja til, at der har været opfølgning.
- Mål for Trivselsmåling i 2024: At spørgsmål 8 er 6,0 (mørkegrøn): ”Jeg kan for det meste nå det, der forventes af mig i forhold til mine arbejdsopgaver”.
- Mål for sygefravær i U&L i 2022 er fortsat 9,55 dage pr. medarbejder (måltal).

I forhold til målene har det seneste års indsat primært koncentreret sig om ”opfølgning på vold, trusler og magtanvendelse”. Endvidere har der over de seneste år været gennemført et sygefraværprojekt på tværs af skoler, daginstitutioner og døgninstitutioner, hvor der bl.a. er udviklet redskaber til sygefraværsindsatsen. Endvidere har der tidligere været gennemført Projekt Tid, hvor Hældagerskolen og Englystskolen deltog. Projektet blev afsluttet i 2021.

Formanden indstiller,

at FagMED gennemfører den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

at FagMED evaluerer sidste års fokusområder og indsatser.

at FagMED drøfter om de nuværende indsatsområder og målsætninger skal fastholdes eller om der skal formuleres andre?

Beslutning

Anne Sofie gennemgik data for FagMEDs årlige arbejdsmiljødrøftelse og slides er vedlagt.

I forhold til HovedMEDs nye målsætning om en opmærksomhed på sygefraværet, så er den allerede en målsætning i FagMED U&L.

Vi har set en stigning i antal registrerede magtanvendelser hen over de sidste tre skoleår. Det er ikke ubetinget dårligt, for det kan betyde, at vi er blevet bedre til at registrere. Samtidig viser det, at der er behov for fortsat fokus på forebyggelse af magtanvendelser og at sikre, at der er kendskab til vores retningslinjer.

I forhold til arbejdsulykker har U&L og Dagtilbud fortsat en stor andel, som er Covid-19-relateret, når vi ser på tværs af kommunen.

Vores sygefravær er fortsat stigende, men det er samme tendens, vi ser over hele kommunen.

Efter oplægget blev FagMEDs tre målsætninger drøftet. Følgende blev fremlagt i plenum:

- Der er brug for at tilrette vores formuleringer af den tredje målsætning, så der ikke står ”fortsat”.
 - Vores mål for sygefravær justeres til følgende: ”Mål for sygefravær i U&L i 2023: At sygefraværet går i en nedadgående kurve mod de 9,55 dage pr. medarbejder (måltal).”
- At vi arbejder med, hvordan vi kan understøtte vores 3 ambitiøse mål, der styrker arbejdsglæden f.eks. via et SafetyNetkursus, så vi bliver bedre til at bruge de data, vi registrerer og at flere får registreret.

- Anne Sofie fortæller, at SafetyNetkurset lægges ud på Plan2learn 24. maj. Datoen for kurset er onsdag den 9. august 2024 fra 8.00-12.00.
- At vi undersøger, hvad der karakteriserer de skoler, der har et lavt sygefravær, så vi kan bruge den viden rundt på andre skoler i en tilpasset form.

Bilag

Arbejds miljøberetning 2022_Endelig version

Punkt 32: Opfølgning på FagMEDs Temadag d. 22 marts. Kl. 10.40

87.01.00-P05-1-22

Resume

FagMEDs temadag den 22. marts 2023 fulgte op på årets temadag for triogrupperne, hvor fokus var på forebyggelse og håndtering af magtanvendelse og krænkende handlinger i arbejdet med elever og forældre. Resultatet af FagMEDs temadag blev udfoldet i 5 forslag, som skal til videre drøftelse i FagMED.

Sagsfremstilling

På baggrund af FagMEDs temadag den 22. marts 2023, hvor BFA rammesatte dagen og faciliterede gruppearbejde, har FagMED besluttet at arbejde videre med magtanvendelser og krænkende handlinger ud fra de 5 punkter, som blev formuleret på temadagen:

- FagMEDs videre arbejde med forebyggelse og opfølgning på krænkende handlinger og magtanvendelse.
- Kompetenceløft, opfølgning og forebyggelse.
- Handlemuligheder i forebyggelse af psykisk overbelastning.
- Risikovurdering, fokus på risiko for overbelastning (følelsesmæssigt).
- Praksisnær forebyggelse på flere niveauer.

Med afsæt i bilaget som udfolder de 5 forslag drøfter FagMED det videre arbejde med at understøtte LokalMED i arbejdet med forebyggelse og håndtering af magtanvendelse og krænkende handlinger.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter de 5 forslag med fokus på at få rammesat 1-2 primære konkrete indsatser.

Beslutning

Punkt 1 er allerede søsat. Der er blevet udarbejdet en pakke, som er sendt ud til alle skoleledere, og den er også vedhæftet her.

I forhold til en prioritering af de resterende 4 punkter, så var resultatet af gruppedrøftelserne, at der var enighed om, at punkt 5 med ”praksisnær forebyggelse på flere niveauer” var værd at prioritere højt. Derudover var der flere ønsker om at inddrage risikovurderingsskema i arbejdet, så vi også får et fokus på forebyggelse.

Formandskabet tager resultaterne med i det videre arbejde med at få lavet en prioritering.

Bilag

Opsamling til Temaeftermiddag FagMED 22 marts 2023

retningslinjer-magtanvendelse-grøn-100522-endelig

opfølgning-vold-procesbeskrivelse-grafisk-rev-120619

delpolitik-om-vold-og-trusler

delpolitik-krænkende-handlinger-mobning-a4

Punkt 33: Pause. Kl. 11.05-11.15

87.01.00-P05-1-22

Punkt 34: Opfølgning på roller i MED og arbejdsmiljøsystemet. Kl. 11.15

87.01.00-P05-1-22

Resume

Efter ønske fra FagMED afholdte Louise Baad Ellekjær Jensen et oplæg om rollerne i MED-systemet og i arbejdsmiljøarbejdet på FagMEDmødet den 22. marts 2023. Fokus var på rolleafklaring af AMR, TR, AMG, TRIO, FagMED og LokalMED. Formålet med dagens punkt er at drøfte om der skal være handlinger på baggrund af Louises oplæg. Å

Sagsfremstilling

Oplægget omkring rollerne i MED-systemet og i arbejdsmiljøarbejdet gav FagMED anledning til flere opmærksomhedspunkter bl.a.:

- brugen og forståelsen af TRIOgrupperne både i forhold til AMG og MED.
- brugen af AMG og en påmindelse om, at denne gruppe er lovpligtig.
- hvordan AMR får viden via MEDsystemet til at kunne arbejde på operationelt plan.
- Hvad forskellen på AMR og TR er.
- Hvordan undgår vi at flere fora bruger tiden på det samme.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter punktet med henblik på om der skal igangsættes yderligere handlinger. Å

Beslutning

Hele processen udsprang af en rammesætning af hvad AMR læser i U & L. Og det mangler vi fortsat en udfoldelse af. Ved HRs oplæg på et tidligere FagMED møde var det en overraskelse for mange, at TRIO er et uformelt organ, der kan opstå ad hoc. Så derfor et ønske om, at vi præciserer de forskellige fora i forhold til om de er "skal" eller "kan". For det har stor betydning for hvor, hvilke emner, der ligger i hvilket fora i forhold til at skulle viderebringe viden.

FagMED ønsker,

- at der kommer en tydeligere beskrivelse af AMRs rolle i skolen, som også lægges opad Vejle Kommunes retning.
- at AMG, TRIO og MED beskrives i og at samarbejdet imellem udfoldes

Der udarbejdes en powerpoint, som LokalMED kan bruge til at spejle egen praksis i.

Bilag

FagMED UL 22032023_Roller og ansvar i MED og arbejdsmiljøorganisationen (oplæg holdt på mødet)

Punkt 35: Temadag om arbejdskraftudfordringen.Kl. 11.40.

87.01.00-P05-1-22

Resume

Den 31. marts 2023 blev Temadag om Arbejdskraftudfordringen afholdt for HovedMED, FagMED og ØU. I løbet af dagen blev der fremsat konkrete eksempler på, hvordan nogle arbejdspladser har gentænkt arbejdstid og arbejdsopgaver med sigte på at blive en mere attraktiv og velfungerende arbejdsplads. FagMED nedskrev flere punkter, som skal til videre drøftelse på FagMEDmødet.

Sagsfremstilling

Til Temadag om Arbejdskraftudfordringen udfyldte FagMED to idé ark, som er oplistet herunder:

- Gunstige vilkår for seniorer -> seniorsamtaler?
- Tillid frem for kontrol og fleksibel arbejdsplads (afskaf fix og flex)
- Gendrøftelse af livsfasepolitikken
- Datatjek: sygefravær på aldersniveau
- Gentænke vikarbrug: Studerende skal tilknyttes enkelte skoler som vikarer på dage med ingen undervisning på studiet.
- Fokus på fagligheden i forhold til arbejdskraftudfordringen – sæt fokus på kerneopgaven og dermed fagligheden.
- Storytelling om ”den gode skole”, ”det gode arbejdsliv”, ”attraktiv arbejdsplads – hvad kan vi tilbyde”
- DLF åbner for ”en lærerificering” af personale, der ikke har en læreruddannelse.
- Ansættelser/opsigelser:
 - Stillingsopslag: sig det til medarbejderne. Mund til mund.
 - Villig til at efteruddanne/videreuddanne dig.
 - Exitsamtaler (brandingværdi).
 - Spørgsmål til MUS – vil du anbefale andre at søge her?

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter punktet med henblik på om der skal igangsættes yderligere handlinger.

Beslutning

FagMED gennemgik alle punkterne fra dagen, og følgende formuleringer er tilrettet:

- Kompetenceudvikling for personale uden en læreruddannelse/pædagoguddannelse.
- Ved ansættelser / opsigelser:
 - Stillingsopslag: Sig det til medarbejderne – mund til mund.
 - At ansøger er interesseret i at efteruddanne/videreuddanne sig
 - Exitsamtaler (brandingværdi)

FagMED vil gerne sende alle punkter til styregruppen for rekruttering på folkeskoleområdet. Og derudover ønsker FagMED at invitere styregruppen med på møde, hvor de vil præsentere de tiltag, de arbejder med.

Punkt 36: Fra FagMED til LokalMED. kl. 12.00.

87.01.00-P05-1-22

Sagsfremstilling

Eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Beslutning

Intet.

Punkt 37: Til og fra HovedMED.

87.01.00-P05-1-22

Sagsfremstilling

Der orienteres om aktuelle temaer til og fra HovedMED.

Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes.

Beslutning

Intet.

Punkt 38: Eventuelt.

87.01.00-P05-1-22

Sagsfremstilling

Eventuelle forhold drøftes.

- Innovationssommerskolen: "Fælles om fremtiden": At FagMED bruger det som klippekortsdag.

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

Innovationssommerskolen ligger i år den 24. august 2024 og nærmere info følger på intra.

FagMED aftalte dem der har mulighed for det, deltager. Derfor bliver FagMEDmødet i august flyttet til 31. august 2023.