

REFERAT FagMED Familie, Forebyggelse og B & U Staben d. 14-03-2024

Mødedato Torsdag d. 14. marts 2024 kl. 10:00

Mødested Mødelokale 3

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Nyt fra formandsskabet v. Anette Ravn Olsen.....	5
Kort nyt fra eget MED.....	6
Opfølgning på forberedelse til mødet med BFU.....	7
Status på økonomi 2023 v. Ina Fejring.....	9
Budgetlægning 2025 v. Ina Fejring.....	10
Gennemgang af trivselsmålingen v. Sine Borbjerg.....	12
Gennemgang af sygefraværstatistik V. Marianne Kusk.....	15
Eventuelt.....	16

Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde

81.38.00-P35-12-24

Resumé

Godkendelse af referat fra sidste møde i december 2023.

Referatet kan læses i First Agenda.

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at referatet godkendes

Beslutning

Referat godkendt uden kommentarer

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-12-24

Resumé

Kathrine Søgaard er fraværende til dagens møde, så i stedet er dagens ordstyrer Bianca Vitali.

Sagsfremstilling

Oversigt over ordstyrer for møderne i 2024 er vedhæftet til orientering

Mødedeltagere:

Anette Ravn Olsen
Tina Thorndahl
Marianne Kusk
Bianca Vitali
Ulla Dupont
Ina Fejring
Niels Aastrup
Trine Schütt
Helle Lindholm Christensen
Michael Korsgaard

Afbud:

Marianne Møller
Birgitte Preuthun
Kathrine Søgaard

Sekretær:

Jannie Faurholt Hansen

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Dagsorden godkendt uden kommentarer

Bilag

FagMED ordstyrer 2024

Punkt 3: Nyt fra formandsskabet v. Anette Ravn Olsen

81.38.00-P35-12-24

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Anette fortæller at det der har fyldt meget siden sidste møde i december er Barnets Lov og implementering af den. Nogle steder mere end andre.

Hos Familieafdelingen fylder det rigtig meget. Familieafdelingen har holdt oplæg hos alle afdelinger og har her fortalt hvad Barnets Lov får af betydning og at det bla. kommer til at kræve tættere opfølgning.

Udfordringen er at en færdig vejledning ikke er kommet endnu, så det er et "test-år". Vi kommer i nogen sager til at se, hvad ankestyrelsen kommer med af afgørelser i de sager der går videre dertil og lægge os op af det.

Anette informerer om, at alle kommuner skal have en børnevenlig indgang pr. 1. april og det har vi også lavet i Vejle. Den får egen indgang på vejle.dk og er skrevet i et børnevenligt sprog som børnene forstår.

Børnevenligt brev lavet i Familieafdelingen og også en tegning der kan bruges på mødet med børn/unge.

Ledergruppen kikker helhedsorienteret indsats igennem og gennemgår hvad der holder og hvad skal der justeres på.

Barnets lov og de tendenser der er, matcher godt det arbejde der er lagt i den helhedsorienterede indsats.

Noget der også kommer til at fylde i år er økonomien. Mere og mere specialisering bliver der peget på, tendensen ses i F&F, mange børn har brug for noget ekstra. Det skal der kikked ind i. Chefgruppen arbejder intenst med at kikke ind i det.

Ina fortæller mere af det under punktet vedr. budget.

Punkt 4: Kort nyt fra eget MED

81.38.00-P35-12-24

Resumé

Kort nyt fra eget MED. Hvad er der fokus på i 2024?

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Niels, Fårupgård:

Ny forstander i 2023, som har betydet at der er blevet arbejdet med at få nye procedurer. Også kikket ind i, hvordan der arbejdes med MED.

Udfordringer med rekruttering og fastholdelse af medarbejdere. Kæmpe problem og kommer til at fylde meget i 2024.

Skal nu inkludere de unge mennesker i større grad end der er gjort før. Bla. med Ungemøder og ungeråd.

Også optaget af trepartsaftalen og arbejdstid fylder.

Trine/Ulla, Sundhedsplejen:

har været i gang med omstrukturering ift. bæredygtig organisation. Skal i gang med at kikke ned i trivselsmålingen.

Stillinger der skal besættes, men glædeligt med et stærkt ansøgerfelt.

Tina, TCBU:

En del af tiden på sidste MED møde gik med at få snakket om, hvordan hele huset bliver inddraget ift. trivselsmålingen. Øver sig sammen og en model er afprøvet med bla. workshops rundt i huset.

De Åbne Rådgivninger er blevet en selvstændig afdeling pr. 1/1-2024 og er dermed ikke længere en del af TCBU som organisation. Kikker ind i MED sammensætningen nu i forhold til, om der skal justeres på sammensætningen, når der er færre medarbejdere.

Bianca, BFC:

BFC har igen haft besøg af arbejdstilsynet.

Afsluttet forløbet og der er ting der fortsat skal arbejdes med, bla. registreringspraksis.

Der er også blevet arbejdet med definitionen af vold og trusler. Ikke kun i MED og AMR, men i hele afdelingen.

Barnets lov fylder, hvad betyder det hos dem. Øver sig og i en proces med, at få implementeret mere i forhold til dokumentation.

Marianne Kusk/Ina, Staben:

Hele afdelingen har lige fået gennemgået trivselsmålingen. Den skal der arbejdes videre med og laves handleplan for. Økonomien fylder også meget lige nu.

Jens Boye var med på et personalemøde, hvor han fortalte hvad der var af fordele og ulemper ved at lave deres personalemøde med MED status om til et MED udvalg istedet for. Staben holder fast i, at afholde personalemøde med MED status, hvor alle er med.

Helle, Familieafdelingen:

Trivselsmålingen skal præsenteres for LokalMED i næste uge.

Hvert team skal herefter have deres egen trivselsmåling præsenteret og den overordnede for hele Familieafdelingen præsenteres på næste afdelingsmøde.

Herefter laves handleplaner, både i de enkelte teams og overordnet for hele afdelingen.

Ellers er det Barnets Lov der fylder meget.

Punkt 5: Opfølgning på forberedelse til mødet med BFU

81.38.00-P35-12-24

Resumé

Mødet med BFU er d. 25. april, så dette er en opfølgning på det der blev snakket om på sidste møde.

Sagsfremstilling

Opsummering på drøftelse vedr. planlægning af mødet med BFU fra sidste FagMED møde i december:

RESUMÉ

at der skal findes emner og 2-3 repræsentanter fra FagMED der vil planlægge og deltage på mødet med politikkerne i maj 2024.

INDSTILLING

FAMILIE- OG FOREBYGGELSESCHEFEN INDSTILLER,

at der findes 2-3 repræsentanter der vil gå videre med de valgte emner og forberede et oplæg der kan præsenteres for de øvrige i FagMED på mødet i marts 2024.

BESLUTNING

Kunne man sammen med U&L og dagtilbud finde et fælles emne at snakke ud fra på mødet med politikkerne i maj 2024.

Anette: Oplagt at tage et emne der kommer til at kikke meget ind i hvordan vi kan udvikle os i de fællesskaber børnene er i. Hvordan arbejder vi med børnenes fællesskaber de forskellige steder, for at understøtte hinanden bedre og arbejde med børnene der hvor de er.

Ulla: Giver god mening og noget alle kan se sig selv ind i. Den røde tråd, vi står på skuldrene af hinandens viden. Forventningen til forældrene og hinanden.

Fokus på samarbejdet mellem TCBU og dagtilbud omkring læring. Det ville stille os stærkt at vi kunne komme med et fælles oplæg.

Tage fat i dagtilbud og U&L allerede nu, så man måske kunne lave et fælles oplæg.

Finde eksempler frem og vise hvor det virker, det vi arbejder med.

Tina Thorndahl fra TCBU melder sig.

Opfordring til at vi finder 1 eller 2 mere, der ønsker at være med i arbejdsgruppen sammen med Tina.

Ulla spørger Trine fra Sundhedsplejen om hun vil gå videre med emnet sammen med Tina.

Tina kontakter FagMED sekretærene fra U&L og Dagtilbud.

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at tema for oplægget til BFU mødet endeligt aftales, samt at der kommer navne på de 2 der skal deltage på BFU mødet i april.

Beslutning

Tina og Trine kontakter dagtilbud og U&L efter mødet, da deres melding havde været at de ville tage en snak efter deres møder i marts. Så de kontakter dem igen.

Børnefællesskaber var et tema der blev snakket om på sidste møde.

Visioner ift. bæredygtige børnefællesskaber kan føres ind i oplægget.

Fokus på tidlig forebyggende indsats og hvad borgerne har gavn af og hvad der lykkes.

Tale ud fra en model der beskriver hvordan der arbejdes med den tidlige indsats

Fokus på hvorfor det er vigtigt at der arbejdes med tidlig forebyggende indsats og hvad vi kan arbejde med hos omgivelserne. Hvordan kan vi arbejde med børnene og fællesskaberne.

Anette har en indsatsstrappe a la Vejle, som Jannie sender til Trine og Tina efter mødet.

Tina og Trine ønsker at vise kort video til deres oplæg, der viser hvad der faktisk arbejdes med ude i den tidlige forebyggende indsats. Lytte til børnenes adfærd, går også i tråd med barnets lov.

Vigtigt med en vinkel på oplægget hvordan vi kan blive klogere på, at arbejde ned af indsatsstappen mere end vi allerede gør.

Fra problemstilling til pædagogisk handling eller tiltag – Tina folde det ud. Analyse af hvad er det vi ser ude i eks. en skoleklasse. Komme med eksempler på det.

Hvad er tidlig indsats og hvordan forplanter det sig ned i organisationen?

Fokus på at det at arbejde med børnefællesskabet. Kunne man bruge et eksempel ude fra døgn, hvad konsekvensen bliver ved manglende tidlig indsats og manglende kontakt tidligt i livet, hvad det ender med ude på døgn. Trine og Tina få en historie fra Niels, de kan tage med og folde ud.

Trine og Tina mødes med Anette forud for mødet med BFU, hvor de kan præsentere deres færdige oplæg.

Oplægget må max vare 10 min.

Punkt 6: Status på økonomi 2023 v. Ina Fejring

81.38.00-P35-12-24

Resumé

Ina gennemgår den foreløbige status på økonomien for 2023

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

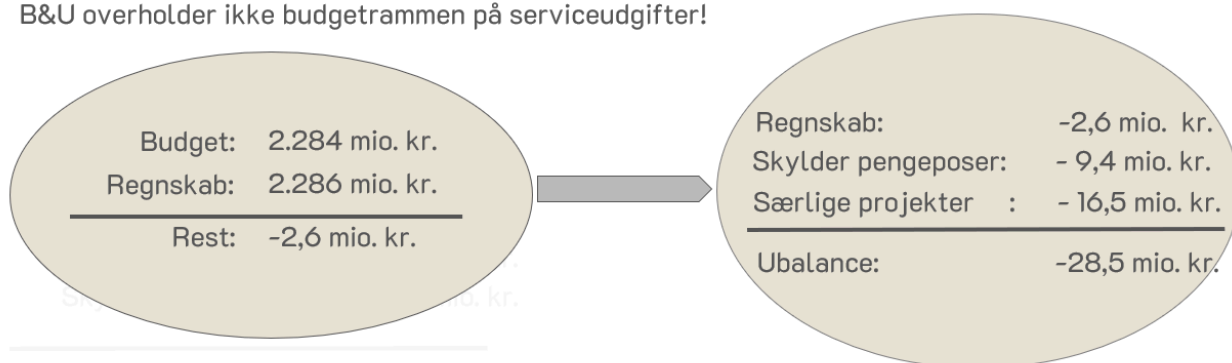
at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Status på økonomien på 2023 og hvad tager vi med os ind i 2024.

Rammeoverskridelse på 2,6 mio., det er første gang nogensinde at vi har en rammeoverskridelse.

B&U overholder ikke budgetrammen på serviceudgifter!



Derfor negativ overførsel på -28,5 mio. kr. på fællesområdet til 2024

Vi tager en ubalance med ind i 2024 på 28,5 mio. Overføres til fælleskontoen.

Større ubalance end den vi forventede på 17,7 mio. Tallet endte på 28,5 mio.

Hvorfor så stor ubalance: Større udgifter på specialområdet. Ikke kun familieområdet, men også specialundervisning. Institutionerne "nedsparer", de bruger af deres penge, som de tidligere havde sparet op.

Udgifter til at dække ind med vikarer ved sygdom.

Familieområdet, slutter 2023 af med merforbrug på 34 mio. Har fået et tilskud på 9 mio., så egentlig er det på 43 mio.

På sidste børnefamilieudvalgsmøde blev det besluttet, at der tilføres 50 mio.

De 34 mio. går til Familieområdet. Men vi er stadig nød til at finde nogen midler, gøre noget mere effektivt. Vi kan ikke blive ved med at have så stort et underskud. Kan vi gøre noget andet end det vi plejer?

Inas slides vedhæftes referatet.

Bilag

Slides regnskab 2023 - møde 13-3

Punkt 7: Budgetlægning 2025 v. Ina Fejring

00.30.00-000-5-24

Resumé

Økonomiudvalget har 26. februar 2024 godkendt budgetstrategien for budget 2025-2028. Budgetstrategien forelægges til orientering sammen med tidsplanen for budgetlægningen i Børne- og Familieudvalget.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte 26. februar 2024 budgetstrategien for budget 2025, som vedlægges til orientering som bilag 1. Ligesom tidligere år kører budgetarbejdet i to spor. Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som inden sommer udarbejdes af de enkelte fagudvalg inden for en udmeldt ramme. Spor 2 indeholder et oplæg til ”budget i balance” og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne i Byrådet.

Af budgetstrategien fremgår det, at der med de nuværende kendte forudsætninger i Vejle Kommune overordnet set er balance i 2025. I hele perioden 2025-2032 er der et gennemsnitligt overskud på 225 mio. kr. årligt på det skattefinansierede område (dækker både drift og anlæg). Heri er dog indregnet et årligt omstillingskrav, der stiger år for år (”rum til velfærdsprioritering” samt reduceret brug af eksterne konsulenter). Omstillingskravet fordeles forholdsmæssigt mellem fagudvalgene. Børne- og Familieudvalgets andel udgør ca. 6,8 mio. kr. i 2025. Forhøjelsen i 2025 ligger ovenpå tidligere reduktioner. Fra 2021 til 2025 er der reduceret for ca. 23 mio. kr. på driftsrammerne i B&U til eksterne konsulenter og velfærdsprioriteringer.

På driften er der foreløbig følgende opmærksomhedspunkter til budget 2025:

Familieområdet: Familieafdelingen oplever et stigende antal børn og foranstaltninger, hvilket sætter økonomien under pres.

Demografi: De kommende demografiberegninger vil vise den demografisk betinget merudgift. De foreløbige tal for 2024 viser at den hidtidige demografiske vækst i børnetal ikke er så stor som tidligere år.

Bevillingsbortfald: Der er bevillingsbortfald på Home Start, Tidlig forebyggende indsats i Sundhedsplejen og bevægelse i dagtilbud.

Afledt drift: Flere kvadratmeter medfører øgede udgifter til rengøring, pedel, el, vand og varme.

På anlæg gentages de kapacitetsanalyser, som for første gang blev iværksat til budget 2018 - de såkaldte ”vækstdrevne behov”. Der arbejdes gennem foråret intensivt med at kortlægge vækstdrevne behov på børne- og ungeområdet. På udvalgsrådet den 25. april vil kapacitetsanalyserne for skole og dagtilbud blive behandlet.

Der er udarbejdet en tidsplan for budgetarbejdet i Børne- og Familieudvalget. Tidsplanen er afstemt med budgetstrategien og vedlagt som bilag 2. Til orientering er der på samme måde som tidligere år planlagt fællesmøde med 2 repræsentanter for hvert af de tre FagMED. Fællesmødet afholdes på udvalgsrådet 25. april 2024. Børne- og Familieudvalget skal efter planen godkende det tekniske budget på udvalgsrådet 30 maj 2024. I budgetprocessen i foråret udarbejder forvaltningen demografiberegninger, kapacitetsanalyser samt budgetnotater om de budgetudfordringer der ligger i 2025. Disse materialer forelægges Børne- og Familieudvalget undervejs i budgetprocessen og skal danne et udgangspunkt til drøftelserne på byrådets temamøder i juni.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger

Sagens videre forløb

Sagen behandles alene i Børne- og Familieudvalget.

Indstilling

Børne- og ungedirektøren indstiller

at sagen forelægges til orientering, og

at tidsplanen for budgetlægningen godkendes.

Beslutning

Overordnet budgetstrategi for Vejle Kommune for 2025.

Vejle, den attraktive kommune.

Formålet med strategien er at:

- Sætte retning
- Øge det langsigtede fokus
- Give mulighed for politisk prioritering
- Sikre en klar ansvarsfordeling.

Spor 1 er det tekniske budget der kommer i høring i vores FagMED d. 15. maj.

Spor 2 er det budget der kommer i august (oplæg til budget i balance).

Der er en anerkendelse af at der er områder, som ikke nemme at håndtere/forudse økonomisk.

Klar fordeling af roller, se evt. slide nummer 4, som er vedhæftet referatet.

BFU udarbejder det tekniske budget, som kommer til høring i maj

Kapacitetsanalyse kommer på BFU møde.

Bilag

FagMED marts budgetstrategi.pptx

Budgetstrategi 2025_godkendt ØU 26.2.24

Tidsplanen for budgetlægningen 2025

Punkt 8: Gennemgang af trivselsmålingen v. Sine Borbjerg

81.38.00-P35-12-24

Resumé

Sine Borbjerg fra HR gennemgår resultatet af trivselsmålingen, overordnet for Familie & Forebyggelse

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Sine Borbjerg fra Koncern HR præsenterer Trivselsmålingen for F&F. Næsten samme spørgeramme som sidste måling i 2021, minus covid-19 spørgsmål. Samlet svarprocent for VK er 86,4. Børn og Unge ligger på 86,72.

FagMED F&F svarprocent er 87,2, så både højere end VK og Børn og Unge. Højere svarprocent end sidste måling.

FagMED F&F ligger flot, med en samlet score på 5,82. Arbejdsglæde ligger på 6,06 og social kapital ligger på 5,75.

Svarprocent 87,2%
688 svar af 789 mulige.



Vores FagMEDs top 5:

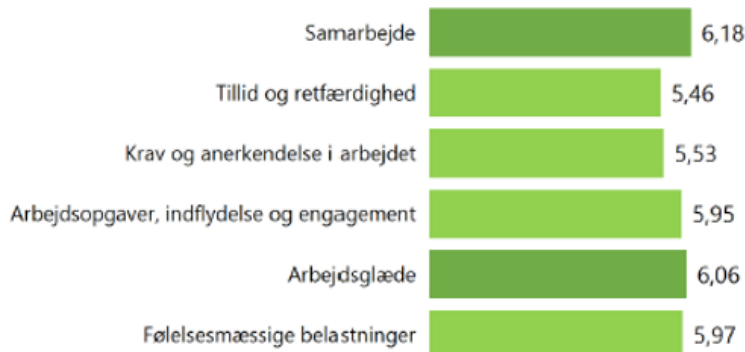
Top 5

Spørgsmål	Index	
1. Mine kolleger vil hjælpe mig, hvis jeg har brug for det	6,49	97,6 %
10. Jeg kan se, at mit arbejde bidrager til at gøre en forskel for borgere/brugere/virksomheder	6,18	94,9 %
16. Generelt er jeg glad for mit arbejde	6,06	93,3 %
12. Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde	5,98	92,5 %
17. Jeg oplever, at vi hjælper hinanden, når der opstår følelsesmæssigt belastende situationer i arbejdet	5,97	90,2 %

Vigtigt at tage med videre ud i MED, at procenterne faktisk er rigtig flotte og viser at mange medarbejdere er glade for at gå på arbejde.

Temaoversigt, som der kan kikk mere ind i:

Temaoversigt



Gået frem på spørgsmålene omkring ledelse som det eneste fagområde, på trods af sparerunde, ny lov mm.

Også bedre resultat denne gang end sidst på spørgsmålene:

- Jeg kan se, at mit arbejde bidrager til at gøre en forskel for borgere/brugere/virksomheder.
- Jeg arbejder på en arbejdsplads, som jeg er stolt af
- Jeg ved hvad der forventes af mit i mit arbejde.

Spørgsmål 11, jeg arbejder på en arbejdsplads, som jeg er stolt af. Mange forvaltninger er gået lidt tilbage på den. Vi er gået en smule frem på denne også.

Vold & trusler. Mange af vores arbejdspladser har det som et ”arbejdsvilkår”, men Sine hæfter sig særligt ved, at det ser fint ud at der generelt følges op. En stor procentdel har en oplevelse af, at vi godt kan tale om det og der bliver fulgt op. Vi skal selvfølgelig have det som et fokus i alle hændelser, at der bliver fulgt op.

På spørgsmålet vedr. mobning ses en lille stigning. Kikke ind i, om der er brug for at kikke mere ind i det og tage HR ind over. Uønsket seksuel opmærksomhed. Fokus på at man får det registreret, da nogle svarer at der ikke er informeret om det.

Noget af det der går igen i kommentarerne og som der evt. kan arbejdes videre med lokalt, når der skal følges op på trivselsmålingen er:

Temaer i dialog/noget af det der går igen...

- Belastningsgraden i jobbet
- Sygefravær – info om, belastningen hos kollegaerne
- Mængden af opgaver / stigende kompleksitet
- Fastholdelse af medarbejdere
- **Onboarding** af nye medarbejdere
- Vagtplaner
- Samarbejde mellem afdelinger
- Overgange mellem skift
- Opkvalificering / faglig udvikling
- Samarbejdet mellem kollegaerne / socialt og om opgaven
- Fælles pædagogisk tilgang

Værdior: Anerkendelse, Arbejdsglæde, Arbejdsmængde, Arbejdspress, Arbejdstid, Forskelsbehandling, Forventningsafstemning, forråelse, Fællesskab, Inddragelse, **Kommunikation**, Psykisk arbejdsmiljø, psykologisk tryghed, Samarbejde, Sammenhold, Sygefravær, Tid, Tillid, Trivsel, Vidensdeling, Åbenhed

HovedMEDs hovedindsatser for 2024 og 2025 er:

HovedMEDs Hovedindsatser for 2024 og 2025

- Vold og trusler
- Høje følelsesmæssige krav
- Sygefravær – med udgangspunkt i data
- Tilsyn fra Arbejdstilsynet – herunder et specielt fokus på strakspåbud og bødeforlæg
- Opfølgning på Trivselsmålingen

Der er igen til denne trivselsmåling afsat 500.000 kr. til opfølgning. Beløbet er afsat til opfølgning på de arbejdspladser, hvor det vurderes, at opfølgningen kræver en særlig indsats. Formandskabet skal vurdere de ansøgninger der kommer fra MED under FagMED Familie, Forebyggelse og B&U Staben og beslutte hvilke ansøgninger der skal sendes videre til styregruppen for trivselsmålingen, som er dem der træffer den endelige beslutning om tildeling af midlerne.

Frist for at sende ansøgning til formanden for FagMED Anette Ravn Olsen er d. 10/4.

I uge 17 kommer der svar retur til de arbejdspladser der får tildelt midler og dem der får afslag.

Jannie sender tidsplan og Sines slides ud til formanden for LokalMED i alle afdelinger, samt dem der holder personalemøder med MED status.

Drejebøger til dialog på arbejdspladsen ligger på intra. Søg på trivselsmåling.

Der er også workshops for Trio, AMR eller LokalMED, hvor der tilbydes ekstra hjælp og sparring i dialog med MED. Jannie sender link til disse ud sammen med tidsplanen for opfølgningsmidlerne til MED.

Næste skridt for vores FagMED er at sikre, at arbejdspladser får fulgt op på trivselsmålingen.

Have det på som punkt til næste FagMED møde i juni. Her skal alle vende tilbage med, hvad der er arbejdet med ude lokalt.

Aftale indsatses fælles for F&F.

- Anette har dialogen med alle lederne i F&F ift. trivselsmålingen og det videre arbejde ude i hver afdelingen.

Svært at se et fælles tema, når arbejdspladserne er så forskellige.

Men der er et ET Tema der går igen på alle arbejdspladser, nemlig høje følelsesmæssige krav. Kunne man tage det emne ind i en fælles MED dag senere på året?

Høje følelsesmæssige krav, bliver også en HovedMED indsats.

Bilag

Slides trivselsmåling - FagMED Familie, Forebyggelse og Stab 2024

Trivselsmåling 2024 Præsentation FagMED F&F + Stab

Punkt 9: Gennemgang af sygefraværstatistik V. Marianne Kusk

81.38.00-P35-12-24

Resumé

Marianne Kusk gennemgår sygefraværstatistik for hele 2023, samt for januar 2024.

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Marianne Kusk gennemgår rapporten for 2023.

Antal dage i 2023 er 16,35 fraværsdage pr. medarbejder. Ligger på samme niveau de sidste par år.

Korttidsfravær for 2023 ligger på 8,81 dage pr. medarbejder, tallet var 8,46 i 2022.

Langtidsfraværet ligger på 6,38 dage pr. medarbejder i gennemsnit, tallet var 8,17 i 2022.

Kan arbejdspress hænge sammen med et højt sygefravær? kunne man tage en god dialog om, hvordan der arbejdes ude i LokalMED med en god dialog om det.

Arbejde ind i en kultur, hvor man møder ind på arbejde når man er syg, tage presset fra hinanden.

Vores vilkår og rutiner for fravær er forskellige i vores MED, som spænder vidt.

Nyt opfølgingsværktøj på sygefravær, en digital løsning som retter sig til vores Fagmed. Ina fortæller det kommer.

Bilag

FagMED samlet sygefravær - januar 2024

Samlet sygefravær for 2023

Punkt 10: Eventuelt

81.38.00-P35-12-24

Beslutning

Intet til eventuelt.