

# **REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 15-06-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 15. juni 2022 kl. 08:00

**Mødested** Online via Teams

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden. Kl. 8.00.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og medlemmer.....	5
Klubstrategi. Kl. 8.15.....	6
Eventuelt. Kl. 8.50.....	8

## **Punkt 44: Godkendelse af dagsorden. Kl. 8.00.**

87.01.00-P05-3-21

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsordenen.

### **Formanden indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 45: Godkendelse af referat.**

87.01.00-P05-3-21

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referat fra mødet den 9. maj 2022.

### **Formanden indstiller,**

at referatet godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 46: Orientering fra formand og medlemmer.**

87.01.00-P05-3-21

### **Sagsfremstilling**

FagMED evaluerer temamødet for TRIOgrupperne den 19. maj 2022. FagMED drøfter om det giver anledning til særlige dagsordenpunkter til FagMEDs dagsorden i efteråret 2022.

Der orienteres om, hvilke punkter der skal drøftes i FagMED i efteråret 2022:

- På mødet i august orienteres om status på kompetenceudviklingsforløbet SKIPP.
- Septembermødet er et temamøde, hvor temaet endnu ikke er fastlagt. Branchearbejdsmiljørådet for offentlige arbejdspladser tilbyder støtte til arbejdsmiljøindsatsen, f.eks. igennem at få lavet et servicetjek af forebyggelsesindsatsen i Uddannelse & Læring. Det undersøges om Branchearbejdsmiljørådet kan deltage på temamødet. Der nedsættes en arbejdsgruppe til planlægning af temamødet.
- På mødet i oktober tematiseres udviklingen i sygefraværet og behov for indsatser drøftes.

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen drøftes.

at der nedsættes en arbejdsgruppe til planlægning af temamødet i september.

### **Beslutning**

Opsamling vedr. temamøde for TRIOgrupperne:

Tilbagemeldinger fra FagMED var, at det samlet set var det en god dag med et godt program, hvor der var mulighed for gode drøftelser. Der var godt engagement i TRIOgruppernes arbejde på dagen. Der er stadig noget der er uklart i forhold til retningslinjer for magtanvendelse.

FagMED aftalte, at det, der er uklart i retningslinjerne for magtanvendelse, skal konkretiseres og drøftes på et møde i efteråret.

Andre punkter til dagsordenen på møderne i efteråret er:

- Orientering om valg af temapakker i forbindelse med Styrket kvalitet i pædagogisk praksis (august mødet).
- Temamøde, temaet er ikke besluttet endnu (septembermødet). Mette Dahlgaard og Hanne Møls deltager planlægningen af temamødet. Sekretær for FagMED er tovholder og indkalder arbejdsgruppen til planlægningsmøder.
- Sygefravær, status, forebyggelse og håndtering (november mødet).

## **Punkt 47: Klubstrategi. Kl. 8.15.**

18.12.00-A00-1-20

### **Resume**

I august 2021 drøftede Børne- og Familieudvalget en analyse af klubområdet i Vejle Kommune. I forlængelse af behandlingen af klubanalysen besluttede udvalget, at der skulle udarbejdes en klubstrategi. Frem til sommeren 2022 arbejder en arbejdsgruppe med input til strategien.

Indeværende sag præsenterer processen og de indholdselementer i det foreløbige udkast til strategien, som arbejdsgruppen arbejder med.

### **Sagsfremstilling**

På opfordring fra Børne- og Familieudvalget udarbejdede forvaltningen i foråret 2021 en klubanalyse. I analysen kortlægges og undersøges klubområdet for de 13-18 årige i Vejle Kommune og analysen havde til formål at vurdere, om der er behov for nye tiltag eller ændringer på området.

Analysen pegede på 6 spor for udvikling af klubområdet. De 6 spor er: 1) En overordnet drøftelse – hvad vil vi med klubområdet? 2) Organisering og samarbejde, 3) Økonomi, 4) Serviceniveau/indholdsbeskrivelse, 5) Pædagogisk grundlag, 6) Branding.

I forlængelse af klubanalysen besluttede udvalget at igangsætte en udviklingsproces for klubområdet i Vejle Kommune, som skal munde ud i en klubstrategi.

Der er blevet nedsat en arbejdsgruppe til at bidrage til strategien. Arbejdsgruppen består af:

- 2 ledelsesrepræsentanter fra overbygningsskoler (med klub)
- 3 repræsentanter fra klubber under UngVejle og de sociale klubber
- 1 leder af SSP
- 2 forældre/bestyrelsesrepræsentant
- 2 ungerepræsentanter
- 4 repræsentanter fra forvaltningen

Arbejdsgruppen arbejder frem til sommerferien 2022 med bidrag til følgende indholdselementer i klubstrategien:

1. Formålsbeskrivelse for klubberne.
2. Fælles pædagogisk grundlag for klubberne.
3. Indholds- og kvalitetskriterier for klubberne.
4. Samarbejde mellem klubber og andre relevante parter.
5. Organisering af klubområdet (drøfte fordele/ulempes ved nuværende organisering og en organisering, hvor alle klubber er organiseret under UngVejle)
6. Branding og synlighed af klubber.

Ud over arbejdsgruppen drøftes input til klubstrategien også løbende i kontaktudvalget.

Udkast til klubstrategi behandles i Børne- og Familieudvalget den 18. august 2022.

På mødet vil der blive orienteret om processen og indholdselementerne i klubstrategien og FagMED vil have mulighed for at kommentere.

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Planlægnings- og udviklingskonsulent Tina Bendixen Jensen og pædagogisk konsulent Mette Kim Bjerre præsenterede FagMED for udkast til en ny klubstrategi.

Baggrund for ønsket om at udvikle en ny klubstrategi, indhold i strategien, det pædagogiske grundlag samt den kommende proces i Børne- og Familieudvalget blev gennemgået. Oplægget er vedlagt referatet.

Der var positive tilbagemeldinger fra FagMED. Strategien virker ambitiøs. Mange aktiviteter, der er beskrevet i strategien, foregår allerede i klubberne. De nye aktiviteter skal implementeres, så det er realistisk i forhold til antal unge i klubberne og vagtplanerne. Det er målet at tiltrække flere unge til klubberne, idet kun 4-7% bruger klubberne i dag.

FagMED stillede spørgsmål til, hvorvidt strategiens målsætninger og intentioner er realistisk i forhold til normering. Der blev gjort opmærksom på at teamstruktur og samarbejdet mellem Ung Vejle og skolerne bør fremstå tydeligt i implementeringsplanen. Herunder en opmærksomhed på, at medarbejdere med delt ansættelse, oplever det som et eet ansættelsesforhold. FagMED udtrykker ønske om at medarbejderne bliver inddraget i implementeringsprocessen.

Næste skridt er, at Børne- og Familieudvalget skal tage stilling til, om klubberne fortsat skal være organiseret både lokalt på skolerne og under Ung Vejle, eller om klubberne fremover skal organiseres under UngVejle. Hvis det besluttes at ændre organisering fra skolerne til UngVejle vil sagen blive sendt i høring på overbygningsskolerne.

Når beslutningerne er truffet, vil der blive udarbejdet en plan for implementering og for branding af de samlede klubtilbud.

## **Bilag**

Udkast - Strategi for klubområdet i Vejle Kommune (FagMED)

Klubstrategi, oplæg på FagMed 150622.pdf

## **Punkt 48: Eventuelt. Kl. 8.50.**

87.01.00-P05-3-21

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle forhold drøftes.

### **Formanden indstiller,**

at eventuelle forhold drøftes.

### **Beslutning**

Ingen punkter til eventuelt.