

REFERAT FagMED Familie, Forebyggelse og B & U Staben d. 15-06-2023

Mødedato Torsdag d. 15. juni 2023 kl. 08:30

Mødested Skolegade 1, lokale 1223

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde d. 13. marts og 15. juni 2023.....	4
Nyt fra formandskabet v. Anette Ravn Olsen og Marianne Møller.....	5
Nyt fra HovedMED's sidste møde v. Marianne baagø.....	6
Opfølgning på møde med BFU.....	7
BFU's ønsker til budgetlægningen v. Marianne Møller.....	8
Gennemgang af sygefraværstatistik v. Marianne Kusk.....	10
Kommende punkter.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 14: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-20-23

Resume

Helle Lindholm Christensen er ordstyrer på dette møde.

Sagsfremstilling

Mødedeltagere:

Anette Ravn Olsen

Marianne Møller

Tina Thorndahl

Marianne Kusk

Kathrine Søgaard

Helle Lindholm Christensen

Bianca Vitali

Marianne Baagø

Afbud:

Ulla Dupont

Birgitte Preuthun

Prapagarann Rajaratnam

Ina Fejring

Trine Schütt

Niels Aastrup

Sekretær:

Jannie Faurholt Hansen

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Dagsorden godkendt uden kommentarer.

Punkt 15: Godkendelse af referat fra sidste møde d. 13. marts og 15. juni 2023

81.38.00-P35-20-23

Resume

Referat fra sidste møde d. 13. marts kan ses her:

<https://dagsordener-intern.vejle.dk/vis?Referat-FagMED-Familie%2C-Forebyggelse-og-B%26U-Staben-d.13-02-2023-kl.10.00&id=78611ce6-e6d1-4e4b-8869-1aac59a796b6>

Referat fra mødet d. 11. maj vedr. teknisk budget kan ses her:

<https://dagsordener-intern.vejle.dk/vis?Referat-FagMED-Familie%2C-Forebyggelse-og-B%26U-Staben-d.11-04-2023-kl.13.00&id=961c3b8e-aa53-40ea-8871-a418316eb3b7>

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at referater godkendes

Beslutning

Ønske om at referater bliver lidt bedre beskrevet, lidt flere ord på.

Opleves som et generelt ”problem” med MED referaterne, at det er svært at læse præcist hvad der er snakket om på mødet ud fra referatet.

Mulighed at opsummere på punkter fremover under møderne, så de vigtigste pointer bliver beskrevet bedre.

Punkt 16: Nyt fra formandsskabet v. Anette Ravn Olsen og Marianne Møller

81.38.00-P35-20-23

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Første kvartals opfølgning på økonomien fylder alle steder. Rundt i alle forvaltninger fylder det meget. Vi kommer til at stå generelt med en stor økonomisk udfordring, ikke kun i vores forvaltning, men hele vejen rundt.

Det er ikke fordi vi styrer økonomien forkert, men arbejdet er stigende hele vejen rundt. Det presser økonomien. Meget optaget af alle steder, også i chefgruppen og på tværs af B&U, hvordan kan vi gøre noget anderledes eller bedre. Ikke på effektiviteten, for der er vi godt med, men hvordan bruger vi vores tid rigtigt, der bliver kikket hele vejen rundt. Anette, Ulla og Claus Huulgaard fra TCBU skal i efteråret på studietur til Norge (Lillehammer) og se hvordan de arbejder med ikke at segregere børn.

Styrket dialogsystem på døgnområdet, samlet rapport for hver døgninstitution som indeholder alt fra sygefravær, personaleomsætning, rapporter fra tilsynet, magtanvendelser og utilsigtede hændelser. Iben har været ude og snakke med børnene på døgninstitutionerne, været med på ledermøder og snakket med personalet. Det er første gang de laves, det er et meget godt arbejdsredskab, hvor der kan blive fulgt op fra år til år og de kan sammenlignes.

De skal på udvalgmøde i juni.

Marianne:

Økonomi, særlig fokus på at regeringen siger der skal spares på administrationen. Direktionen skal træffe beslutning, hvor der skal spares.

Marianne Møller: Kommunernes udvikling af medarbejdere over de sidste mange år er ikke steget, myndighed er steget, men det er pga. stigende sagstal.

Tanker vi kan gøre os, er der noget vi måske kunne gøre smartere og lettere. Hvis der skal spares på administrationen, hvad skal så ikke laves og måske ligges opgaver ud til eks. institutionerne?

Berører os alle sammen, når der skal spares på administrative opgaver, ender arbejdet måske ude ved de andre faggrupper, som måske skal lave arbejdet i stedet for.

Administrative besparelser på 14 mio. i Vejle Kommune i 2024. Stiger til det tredobbelte i 2030.

Øve os i når vi gør noget, hvordan kan vi så kikke ind i hvordan vi kan gøre det anderledes, kan vi i alle sammenhænge kikke ind i og effektivisere vores arbejde og arbejdsgange.

Lave en model, hvor man hvis man får en ny sag ind, hvor i kommunen har barnet eller forældre ellers en sag. Kikke hele vejen rundt og få samarbejdet med alle, så den helhedsorienterede indsats peger samme vej og alle arbejder sammen omkring familien. Arbejdsgruppe skal kikke ind i det. Anette er med.

Alle medarbejdere kunne udfordre hvordan vi arbejder, komme med forslag til effektivisering, kunne vi gøre noget nemmere, bedre, anderledes.

Udviklingsmuligheder, hvordan kan vi skabe andre arbejdsgange, så vi ikke altid gør som vi plejer.

Punkt 17: Nyt fra HovedMED's sidste møde v. Marianne baagø

81.38.00-P35-20-23

Resume

Marianne Baagø fra Familieafdelingen er udover at være med i FagMED, også med i HovedMED. Som et nyt fast punkt på dagsorden, har Marianne det vigtigste med fra HovedMED's sidste møde, som altid ligger lige før vores møder i FagMED.

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Besluttet at lave en undersøgelse af vores MEDsystem. Joblife som er en arbejdsmiljørådgiver står for det. Bifrost er med fra os i undersøgelsen.

Trivselsmåling kommer i starten af 2024.

Triokonference ligger i foråret 2024.

Punkt 18: Opfølgning på møde med BFU

81.38.00-P35-20-23

Resume

Opfølgning på mødet med Børne- og Familieudvalget, hvor Marianne Møller, Marianne Baagø og Kathrine Søgaard repræsenterede FagMED F&F og B&U Staben.

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at der følges op på mødet og det noteres ned til 2024, hvad vi skal være opmærksomme på og hvad tidsplanen skal være.

Beslutning

Anette synes at de 3 repræsentanter fra vores FagMED gjorde det rigtig godt til oplægget for Børne- og Familieudvalget. Godt at få det gennemgået på møder op til selve mødet i BFU.

Være skarpe på rammen fremover, vigtigt at få sat fokus på vores udfordringer over politikkerne. Vigtigt at det spænder bredt og hele vores område blive repræsenteret.

Punkt vedr. forberedelse til BFU mødet er kommet på årshjulet hvert år i december, så vi kommer i gang i god tid. Finde ud af i fællesskab hvad vi gerne vil fremlægge overfor vores politikere, det kan være svært at argumentere for dem der skal fremlægge, hvis det spænder bredt og man måske ikke kender de andre områder så godt som sit eget. Man er nød til at tænke at man repræsenterer hele FagMED og knytte det man taler om, op på de andre områder indenfor vores FagMED, så vores oplæg har en rød tråd.

Det er vigtigt at det både er medarbejder og ledersiden der repræsenterer vores FagMED på mødet med BFU.

Oplægget kom til sidst af alle FagMED, følelsen af at der ikke var så meget tid.

Ønske til formandskabet på BFU mødet, at alle får lige meget tid.

Det vil være forskelligt fra år til år på BFU mødet, hvad der måske er specielt fokus på det år og i år var det dagplejen og de helt små børn som der kommer mange af der blev brugt meget tid på under selve mødet.

Følte sig taget godt imod på mødet også selvom de kom sidst med oplæg i rækken af mange.

Slides fra oplægget fra mødet med Børne- og Familieudvalget er vedhæftet referatet.

Bilag

medarbejderoplæg_BFU_2023.pdf

Punkt 19: BFU's ønsker til budgetlægningen v. Marianne Møller

81.38.00-P35-20-23

Resume

På vegne af Ina informerer Marianne Møller kort om udvalgets budgetudfordringer/ønsker.

Sagsfremstilling

Kort beskrevet fra BFU's referat fra sidste møde d. 25. maj 2023.

På Byrådets temamøde 28. juni skal fagudvalgene præsentere deres bidrag til budgetlægningen 2024-27. Denne sag indeholder Børne- og Familieudvalgets budgetudfordringer og udvalgets mulighed for at drøfte ønsker.

Denne sag indeholder også Børne- og Familieudvalgets budgetnotat, som beskriver de budgetudfordringer som udvalget står overfor i budgetperioden 2024-2027.

Alle udfordringerne på drift og anlæg er uddybet i vedhæftede bilag.

I nedenstående tabel er budgetudfordringerne vist for driften:

<i>Beløb angives i 1.000 kr.</i>					
Nr.	Emne	2024	2025	2026	2027
Serviceudgifter					
1	Demografi	18.631	33.864	50.919	61.782
2	Familieområdet	25.000- 30.000	25.000- 30.000	25.000- 30.000	25.000- 30.000
3	Afledt drift	1.872	3.372	3.372	3.372

Som følge af det stigende børnetal har forvaltningen udarbejdet kapacitetsanalyser, som blev præsenteret for Børne- og Familieudvalget 27. april 2023 (sag 39 og 40). Analyserne viser anlægsbehovet på både skoler og dagtilbud. Anlægsbehovet er illustreret i nedenstående tabel:

<i>Beløb angives i 1.000 kr.</i>					
Nr.	Anlægsprojekt	2024	2025	2026	2027
Skattefinansieret anlæg					
1	Fleksibel pulje til kapacitetsudfordringer på dagtilbud	45.000	45.000	45.000	45.000
2	Genopretning Kirkebækkeskolen	3.000	9.900		
3	Analyse af skoler med faldende elevtal	500			

Se yderligere i budgetnotatet.

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Budgetudfordringer BFU

Den helt store udfordring er demografi, flere børn i B&U.

Udvikling af børnetal og dermed stigende merudgifter.

Afledt drift betyder at hver gang man bygger nye institutioner, er udgifter til driften når byggeriet er færdigt. Driften er El, vand, varme og rengøring.

Drift på familieområdet, som ikke nu er reguleret på demografien, som skole og dagtilbud er. Når der kommer flere børn på skoleområdet og i dagtilbud, smitter det også af med flere børn på Familieområdet.

Martin Sikær sagde på mødet med BFU, at de vil indstille til byrådet at familieområdet også skal demografi reguleres.

Serviceramme for hvor meget vi må bruge, derudover er hele vores område lovbestemt, det er ikke service, men bundet

op på lov.

Hvad skal vores service niveau i Vejle Kommune være, hele tiden arbejde med hvad er den bedste og billigste indsats og ikke hvad vi kunne tænke os/ønske.

Vi har været heldige at vi har haft overskud på buffer, overskud på dagtilbud og skole, så indtil nu har økonomien overordnet set været god i B&U.

Men det overskud har de ikke mere, da de selv oplever at få flere børn med større behov.

Bliver spændene at se hvad det ender med.

Mangler 45-60 mio. i 2024, alene i B&U.

Kommuneaftale der netop er indgået giver 48 mio. til Vejle Kommune samlet.

Anlæg:

Som følge af det stigende børnetal har forvaltningen udarbejdet kapacitetsanalyser. Analyserne viser anlægsbehovet på både skoler og dagtilbud som svarer til 45 mio. kr. årligt.

Fælles drøftelse:

På møder på kryds og tværs med samarbejdspartnere og med familien, kunne det være et stort ønske, hvis man kunne lade være med at pege på hvad andre burde gøre, men holde det på egen banehalvdel. Hvad kan jeg gøre for barnet/familien, hvad kan jeg byde ind med.

Tænke helhedsorienteret arbejde ind og få en kultur, hvor nogle bakker lidt ud i en periode og andre arbejder lidt mere omkring barnet/familien.

Vi ved ikke så meget om hvad hinanden kan og hvad der kan bruges ind i opgaveløsningen. Er vi nysgerrige i, at finde ud af hvad hinanden kan byde ind med og tilbyde familien. Vi tænker tit at vi skal løse opgaven selv, tænke ud af boksen, hvem kan vi inddrage, for at det lykkes.

Lære hinanden bedre at kende, snitflader hvor vi kan bruge hinanden.

Kunne vi tænke andre samarbejdspartnere ind, så borgeren kommer i centrum.

Forenkler foranstaltninger, lave fællesmøder, hele tiden tænke nye tanker og se bag om, sammen med andre finde gode løsninger for borgeren.

Hvad skal til for at vi lærer hinanden bedre at kende så vi ved hvornår vi bruger hinanden bedst, få skabt møderne og samarbejdet.

Dele de gode erfaringer med hinanden.

”Arbejde på tværs”, komme det på som et tema i efteråret i FagMED.

Afdelingsmøder rundt i alle afdelinger, får man delt de gode historier. Også hos hinanden og ikke altid i egen afdeling. Kunne vi dele de gode historier med hinanden på tværs.

Bilag

Budgetnotat - budgetlægningen 2024-2027

Punkt 20: Gennemgang af sygefraværstatistik v. Marianne Kusk

81.38.00-P35-20-23

Resume

Marianne Kusk gennemgår sygefraværstatistikken

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at sygefraværstatistikken gennemgås

Beslutning

B&U Staben er steget, men alle andre afdelinger er faldet, hvis man sammenligner med sidste år på det samlede sygefravær.

Langtidssygemelding i B&U Staben viser sig i stigningen.

Langtidsfravær ligger vi med 1,49 % langt under VK samlet.

Vi handler hurtigt på langtidsfraværet.

Korttidsfraværet er steget meget på døgn. Men de lå højt i oktober og november og er faldet i foråret 2023.

På næste FagMED tager vi måltal med.

Døgn vil altid ligge højere, da man ikke møder op hvis man er syg, det gør man i højere grad i andre afdelinger, hvor man bedre kan arbejde hjemme.

Italesætte i LokalMED om, hvornår arbejder vi hjemme, hvis vi ikke er på toppen.

Hvornår melder vi os syge, få en dialog om det ude i de enkelte MED.

Eks. bruge sygefraværsspil eller andet som dialogværktøj til den gode dialog om sygefraværet i teamet og afdelingen.

Bilag

Sygefravær fordelt på afdeling for januar - maj 2023

FagMED samlet sygefravær januar - maj 2023

Punkt 21: Kommende punkter

81.38.00-P35-20-23

Resume

Fælles drøftelse og kvalificering af punkter til næste dagsorden til september mødet.

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at alle bidrager med at finde på punkter der kunne komme med dagsordenen til næste FagMED møde.

Beslutning

Tema om arbejde på tværs på dagsorden i efteråret.

Emner til møderne i efteråret:

Barnets lov på tværs i F&F.

Skriftlige dokumenter til borgere. Hvornår sender vi det ud, har vi en kultur på de forskellige afdelinger om hvornår det sendes ud. Lære af hinanden.

Arbejdsmarkedskraft udfordringer.

Punkt 22: Eventuelt

81.38.00-P35-20-23

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Intet til eventuelt.