

REFERAT LokalMED Kirketorget - Teknik & Miljø d. 25-03-2022

Mødedato Fredag d. 25. marts 2022 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 1, Kirketorget 22

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Orientering fra formanden Thomas Kirsten.....	4
Orientering fra næstformanden Lars Kastberg.....	5
Punkter til/fra HovedMED.....	6
Punkter til/fra FagMED.....	7
Nyt fra Arbejdsmiljø.....	8
Hjemmearbejdsaftalen (8 min).....	9
Røgfri arbejdstid (5 min).....	10
Fraværstatistik.....	12
Eventuelt.....	13
Fra LokalMED til infoskærmene.....	14

Punkt 1: Godkendelse af referat

81.38.00-A21-2-21

Resume

Godkendelse af referat fra sidste møde.

Sagsfremstilling

Referatet fra sidste møde i LokalMED godkendes - LokalMED møde den 16. december 2021 .

Historik

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt

Punkt 2: Orientering fra formanden Thomas Kirsten

81.38.00-A21-2-21

Resume

Formanden orienterer.

Sagsfremstilling

Formanden orienterer kort om:

- Kommunal Kompetencefond - ansøgning om tilskud til uddannelse, nu også for AC'er. Louise orienterer kort omkring processen.
- Budgetstrategi 2023-2030
- FagMED strukturændring er godkendt af HovedMED - Vejle Brandvæsen får en TR i FagMED T&M
- De nye udvalg i T&M - herunder FagMED på besøg

Historik

Formanden indstiller,

at Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Formandens orientering:

- Louise Kolind-Sporring, HR gav en kort præsentation om den kommunale kompetencefond - PP er vedhæftet. Den kommunale kompetencefond har inkluderet AC'erne fra 1.4.2022, så der opfordres til at lave aftaler med sin leder samt organisation og få søgt, hvis det er relevant.
- Budgetstrategi 2023-2030 - se brochuren på VK Intra. Der kan indgives hørings svar fra FagMED/LokalMED, vær obs på deadline Maj.
- FagMED strukturændring godkendt af HovedMED: Vejle Brandvæsen får et medlem ind i FagMED T&M samt eget LokalMED efter en ihærdig indsats fra ledelsen.
- De nye udvalg i T&M: Den brede konstitueringsaftale i byrådet gavner det brede samarbejde. Der kommer stort fokus på klima og bæredygtighed. Der er programsat introduktionsprogrammer og studieture for alle udvalg. FagMED bliver inviteret på besøg i Udvalgene.

Taget til efterretning

Bilag

Den kommunale kompetencefond

Punkt 3: Orientering fra næstformanden Lars Kastberg

81.38.00-A21-2-21

Resume

Næstformanden orienterer.

Sagsfremstilling

Næstformanden orienterer om:

- ønske om automatisk døråbner på udvalgte dører
- Evaluering af Lokal Løndannelses processen

Historik

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Næstformanden orienterede om:

- der er fremkommet ønske om flere automatiske døråbnere, dette vil formentlig kræve glasdøre, og kan ikke påføres branddøre. Fokus er på trappehusdøren og kantinedøren. Økonomisk er det svært, men der vil blive vurderet på det, ligesom alle andre APV fremmende tiltag, ligesom ønsket om at få de sidste toiletter ændret til berøringsfri udskyl samt håndfri betjening af vandhaner.
- Evaluering af LLD - Generelt efterlyste TR en øget mulighed for forhandling, man er OBS på, at der ikke er afsat en pulje til forhandling, men at det skal tages ud af de enkelte afdelingers budgetter. Ledelsen fremhævede, at en del af forhandlingen ligger i selve udvekslingen af indstillinger.
- Der er et ønske om, at der bliver arbejdet for, at den kommende procedureaftale, bliver med afslutning af forhandlinger ultimo året og ikke 1. april.

Taget til efterretning.

Punkt 4: Punkter til/fra HovedMED

81.38.00-A21-2-21

Resume

Til/Fra HovedMED v. Bo Uttrup.

Sagsfremstilling

Bo Uttrup orienterer til/fra HovedMED

Historik

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- Bo Uttrup valgt som ny næstformand i HovedMED
- Arbejdsmiljø drøftelse med fokus på: Trivselsmålingen og opfølgning på handlinger, krænkende handlinger og psykisk arbejdsmiljø samt stigning i arbejdsulykker. Næste trivselsmåling er fastlagt til 2024.

Taget til efterregning.

Punkt 5: Punkter til/fra FagMED

81.38.00-A21-2-21

Resume

Til/Fra FagMED v. Bo Uttrup.

Sagsfremstilling

Bo Uttrup orienterer til/fra FagMED.

Historik

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fra FagMED:

- sæt kryds i kalenderen den 14.6 - sommerfest i Skyttehuset
- sæt kryds i kalenderen den 31.8 - Frøsstaffetten
- Hjemmearbejdsaftalen og Røgfri arbejdstid blev behandlet, men er på dette møde som særskilte punkter.

Taget til efterretning.

Punkt 6: Nyt fra Arbejdsmiljø

81.38.00-A21-2-21

Resume

Orientering omkring arbejdsmiljø

Sagsfremstilling

Gitte Fuhr/Bo Utrrup orienterer om nyt fra arbejdsmiljø

Historik

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

- Arbejdsplads vurdering foretaget hos Boligsocial Heldhedsplan, der vil blive evalueret og eksekveret på baggrund af APV'en.

Taget til efterretning.

Punkt 7: Hjemmearbejdsaftalen (8 min)

81.38.00-P35-43-21

Resume

Aftalen om hjemmearbejde blev drøftet på sidste LokalMED møde, hvor der blev indgivet input til T&M guidelines. Aftalen er under opdatering iht ny lovgivning.

Sagsfremstilling

Aftalen er trådt i kraft, og der skal indhentes APV, hvis der arbejdes hjemme 1 dag eller mere i gennemsnit per uge. Ultimo april forventes aftalen at være opdateret, således den følger den ændrede lovgivning omkring hjemmearbejde, hvor der skal indhentes APV, hvis der arbejdes hjemme 2 dage eller mere i gennemsnit per uge.

På sidste LokalMED/FagMED møde blev guidelines for håndteringen af hjemmearbejde i T&M drøftet, nedenstående er chefgruppens udspil:

- mere inde end ude
- vigtigt at kalenderen er opdateret
- vigtigheden af det sociale aspekt, det at være en del af en arbejdsplads
- hjemmearbejde er en mulighed
- ledelsesret
- mødeaktivitet
- opretholdelse af telefonkultur

Økonomi

Historik

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Hjemmearbejdsaftalen blev drøftet på FagMED, og kort på LokalMED. En opdatering af lokalaftalen er i proces og forventes at træde i kraft ultimo april. Chefgruppen genbesøger guidelines og input på et kommende Chefmøde og udsender herefter T&M guidelines for hjemmearbejde.

Taget til efterretning.

Bilag

Lokalaftale om tele- og hjemmearbejde - Vejle Kommune.pdf

Punkt 8: Røgfri arbejdstid (5 min)

81.38.00-P35-43-21

Resume

Beslutning fra Byrådsmøde 9. marts 2022 vedr Røgfri arbejdsplads.

Byrådet vedtog den 2.10.2019 en hensigtserklæring for Vejle Kommune om, at der pr. 1/7-2021 skulle være indført røgfri arbejdstid på alle kommunens arbejdspladser. I forbindelse med denne målsætning, blev det besluttet af HovedMED, at Delpolitikken om røg skulle evalueres i henholdsvis foråret og efteråret 2021 for at afdække, hvor langt arbejdspladserne var med gennemførelsen af målsætningen. Målsætningen blev understøttet af en intensivering af tilbuddene om rygestop. Indstillingen lægger op til, at der indføres røgfri arbejdstid i Vejle Kommune pr. 1.8.22.

Indstillingen blev besluttet på Byrådsmødet den 9. marts 2022

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog 2.10.2019 en målsætning om, at Vejle Kommune skulle have røgfri arbejdstid i 2021.

Koncern HR har på vegne af HovedMED gennemført en undersøgelse af, hvor langt arbejdspladserne var i forhold til at implementere målsætningen om røgfri arbejdstid. Undersøgelsen, som blev gennemført i foråret 2021 viste, at 47% af de arbejdspladser, der deltog i undersøgelsen, havde indført røgfri arbejdstid. I efteråret 2021 var tallet 70%, dog med en lavere besvarelsesprocent. Tallene viser, at mange arbejdspladser allerede nu har røgfri arbejdstid, men det efterlader samtidig en stor del af Vejle Kommunes arbejdspladser, som fortsat ikke har røgfri arbejdstid, bl.a. afventer flere en beslutning om, at vi har røgfri arbejdstid.

Seneste opgørelse fra februar 2022 foretaget af Kræftens Bekæmpelse viser, at 69 kommuner allerede har indført røgfri arbejdstid, mens yderligere 3 er på vej i løbet af 2022 og 2023. Vejle Kommune fremgår ikke af denne opgørelse. Drøftelserne på HovedMED den 30. november 2021 viser, at flere arbejdspladser afventer, at der bliver truffet en overordnet beslutning om at indføre røgfri arbejdstid. HovedMED anbefaler derfor, at Byrådet beslutter at indføre røgfri arbejdstid i Vejle Kommune pr. 1. august 2022.

Koncern HR har udarbejdet ny delpolitik om røg, som konkretiserer formålet med politikken samt hjælper til en ensartet lokal fortolkning. Røgfri arbejdstid i Vejle Kommune betyder i praksis, at der må ikke ryges i arbejdstiden, som løber fra arbejdsdagens begyndelse til arbejdsdagen slutter. Der må ikke ryges hverken inden for eller uden for i arbejdstiden, ligesom der ikke kan anvendes fleks eller arbejdstid hertil. Dog vil det være tilladt at ryge i eget hjem for de ansatte, som har mulighed for at arbejde hjemme. Der gælder særlige regler hvis man er dagplejer.

For at synliggøre rammerne for Delpolitik om røg, kan der som konkret eksempel nævnes, at det vil være en overtrædelse af delpolitikken, hvis man som ansat ryger i egen bil i løbet af din arbejdsdag når man transporterer sig fra ét arbejdssted til et andet.

I forbindelse med indstilling til Byrådet den 9. februar 2022, blev der stillet ændringsforslag om, at det skulle være tilladt at ryge uden for kommunens matrikler. I modsætning til eksempelvis regionens områder, (Region Syddanmark har røgfri arbejdstid og forbud mod rygning på regionens matrikler) omfatter Vejle Kommunes matrikler også veje, fortorve og parker og det vil derfor være svært at gennemføre i praksis og give fortolkningsproblemer. Ligeledes vil det ikke sende et godt signal til omverdenen, hvis vore ansatte står uden for vore arbejdspladser og ryger. Det foreslås, at Delpolitik om røg vedtaget af Byrådet den 2/10- 2019 udgår og erstattes af vedlagte delpolitik om røg.

Byrådets beslutning:

Dan Arnløv Jørgensen fremsatte på vegne af Ny Borgerlige og De Konservative følgende modforslag:

”At politik om røgfri arbejdstid erstattes med:

Rygepolitik Vejle kommune:

Vejle kommune har en sundhedsvision, som bygger på, at kommunen skal bidrage aktivt til sundhed og forebyggelse af sygdom. Kommunen ønsker derfor aktivt at medvirke til et røgfrit arbejdsmiljø på kommunens arbejdspladser, hvor både medarbejdere og borgere m.fl. kan færdes, uden at blive udsat for de umiddelbare gener og sundhedsfarer der er ved rygning og passiv rygning. Røgfri arbejdstid er et effektivt redskab til både at forebygge rygestart, fremme rygestop og sikre et røgfrit arbejdsmiljø. En fælles tværgående rygepolitik udarbejdet mellem byråd, kommune og HovedMed for kommunens medarbejdere skal dels sikre udbredelse af røgfrie miljøer på kommunens arbejdspladser, samt sikre en ensartet rygepolitik på tværs af kommunens arbejdspladser.

Principper for rygepolitikken

Rygepolitikken gælder for alle medarbejdere og byrådspolitikere i Vejle kommune. Rygepolitikken gælder på alle kommunens arbejdspladser/enheder, hvilket også omfatter de udendørs arealer, som hører til bygninger/ejendomme hvor medarbejderen arbejder. Arbejdstiden regnes fra det tidspunkt, hvor medarbejderens arbejdstid begynder til det tidspunkt, hvor medarbejderens arbejdstid slutter. Når medarbejderen er på arbejde uden for kommunens matrikler f.eks. i forbindelse med deltagelse i møder eller på kurser ude af huset, eller har hjemmearbejde, eller er alene i egen bil, eller færdes på offentlige arealer i byens rum, er det ryge- politikken på det enkelte sted, som er gældende for medarbejderen. For dagplejere gælder særlige regler jvf. Lovgivning.

Ledelsen kan lokalt regulere rygepolitikken i tilfælde, hvor medarbejdere har arbejdstid over flere døgn f.eks. i forbindelse med afvikling af kolonier, sommerhusophold eller lign. Eventuelle lokale reguleringer skal drøftes i det relevante LokalMED- udvalg forinden beslutningen træffes. Rygepolitikken omfatter alle former for rygning, herunder også e-cigaretter. Ledelsen på den enkelte arbejdsplads har ansvaret for, at samtlige medarbejdere er bekendt med rygepolitikken, og at den overholdes. Overtrædelse af rygepolitikken håndteres ligesom overtrædelse af øvrige politikker på arbejdspladsen.” Borgmesteren satte modforslaget fra Ny Borgerlige og De Konservative til afstemning.

For modforslaget stemte 6 medlemmer:

Rune Bønnelykke, Brian Øhrstrøm Hansen, Dan Arnløv Jørgensen, Isabella Kure, Amalie Thomsen, Kenneth Fredslund Petersen.

Imod modforslaget stemte et flertal på 24 medlemmer:

Jens Ejner Christensen, Gitte Frederiksen, Gerda Haastrup Jørgensen, Lars Schmidt, Thyge Havgaard Bjerring, Camilla Jørgensen, Peder Hummelose, Per Olesen, Hans Hoffensetz, Mads Hartlev Jansen, Jørgen Mikkelsen, Søren Broch, Torben Elsig- Pedersen, Martin Sikær Kristensen, Anne Sofie Stjernholm, Søren Peschardt, Morten Skovlund, Alex Vejby Nielsen, Claus Behrendsen, Mette Ejby Pallesen, Azra Hasanbegovic, Lone Myrhøj , Britta Bitsch og Allan Pedersen. Modforslaget er dermed bortfaldet.

For hovedforslaget stemte et flertal på 22 medlemmer:

Jens Ejner Christensen, Gitte Frederiksen, Gerda Haastrup Jørgensen, Lars Schmidt, Thyge Havgaard Bjerring, Camilla Jørgensen, Peder Hummelose, Per Olesen, Hans Skovlund, Alex Vejby Nielsen, Claus Behrendsen, Mette Ejby Pallesen, Azra Hasanbegovic og Britta Bitsch.

Imod hovedforslaget stemte 8 medlemmer:

Rune Bønnelykke, Brian Øhrstrøm Hansen, Dan Arnløv Jørgensen, Isabella Kure, Amalie Thomsen, Kenneth Fredslund Petersen, Lone Myrhøj og Allan Pedersen.

Hovedforslaget er hermed godkendt.

Fraværende Martin Jensen. Fraværende Eva With. I stedet mødte Brian Øhrstrøm Hansen

Økonomi

Historik

Formanden indstiller,

at sagen kort drøftes.

Beslutning

Byrådet har vedtaget at indføre røgfri arbejdstid i VK fra 1. august 2022, det betyder, at der ikke må ryges i arbejdstiden hverken inde eller ude. Overtrædelse af bestemmelserne om rygefri arbejdstid vil blive håndteret som enhver anden overtrædelse af gældende regler.

Der vil blive inviteret til et foredrag om muligheder og udfordringer for rygere ifm røgfri arbejdstid samt tilbud om rygeafvænningskurser. HR vil informere om processen, således dette kan tilbydes inden sommerferien.

Taget til efterretning.

Bilag

Ny Delpolitik - Røgfri arbejdstid

Punkt 9: Fraværsstatistik

81.38.00-A21-2-21

Resume

Fraværs og arbejdsskadestatistikken forudsættes læst på forhånd

Sagsfremstilling

Statistikkerne forudsættes læst

Historik

Formanden indstiller,

at statistikken tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Arbejdsulykker 11-03-2022 12 36

Arbejdsulykker Antal 2021-2022

Fravær TM marts 2022

Punkt 10: Eventuelt

81.38.00-A21-2-21

Resume

Eventuelt

Sagsfremstilling

Historik

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Der fremkom et ønske om, at der igen bliver ryddet op i cykelskuret ved Bandegårdspladsen. Cykler, der ikke tilhørsforhold flyttes.

Punkt 11: Fra LokalMED til infoskærmene

81.38.00-A21-2-21

Resume

Kort drøftelse om der er noget til infoskærmene.

Sagsfremstilling

Historik

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Der blev ikke aftalt noget til infoskærmene denne gang.