

# REFERAT FagMED Økonomi d. 04-03-2016

**Mødedato** Fredag d. 04. marts 2016 kl. 09:00

**Mødested** Mødelokale 3

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Gensidig orientering fra formand/næstformand.....	5
Orientering om ny på personalefronten.....	6
Justering af organisationen – Tilgang af Sundheds- og forebyggelsesafdelingen til Økonomi- og Arl	7
Orientering fra HovedMED.....	8
Drøftelse af henvendelse fra KL og Forhandlingskartellet vedr. forsøg på MEDområdet.....	9
Orientering om budget-regnskab i Økonomi 2015.....	10
Orientering om tidsplan for behandling af budgettet i Økonomi.....	11
Status på tværgående temaer i FagMED Økonomi og FagMED AMO.....	12
Principper for anvendelse af uddannelsesmidler.....	13
Orientering om status fra arbejdsmiljøgrupperne.....	14
Drøftelse af seneste fraværsstatistik.....	15
Eventuelt.....	16

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

81.38.00-P35-21-11

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden 04.03.2016

### **Beslutning**

Godkendt

## **Punkt 2: Godkendelse af referat**

81.38.00-P35-21-11

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referat af 02.12.2015

### **Beslutning**

Referat af 02.12.2015 godkendt

## **Punkt 3: Gensidig orientering fra formand/næstformand**

81.38.00-P35-21-11

### **Sagsfremstilling**

- I lighed med tidligere år indgås der 7 fremadrettede og 3 bagudrettede fokuslønskontrakter for den del af forvaltningen, der vedrører FagMED Økonomi. Kontrakterne indgås typisk for en opgave med strategisk sigte, der ligger ud over normale driftsopgaver. Forslag til både fremadrettede for 2016 og bagudrettede fokuslønskontrakter for 2015 bliver behandlet på chefmøde medio marts. Afdelingscheferne aftaler selv proces herfor i egen afdeling.
- Flygtningestatus: Der kommer flygtninge til Vejle Kommune med forskellige problemstillinger, hvilket giver en ekstraudgift på arbejdsmarkedsområdet på ca. 15 mio. kr. Staten kompenseret delvis herpå. Der er følgeudgifter på andre serviceområder som afventer forhandlinger med KL og Regeringen. Umiddelbar ingen konsekvenser på budgettet på kort sigt.

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning

## **Punkt 4: Orientering om ny på personalefronten**

81.38.00-P35-21-11

### **Sagsfremstilling**

herunder

- Status på udviklingssamtaler 2015

### **Beslutning**

Mus er gennemført i alle afdelinger - med undtagelse af Budget & Finans. Disse afholdes i marts måned med ny afdelingchef.

Taget til efterretning.

## **Punkt 5: Justering af organisationen – Tilgang af Sundheds- og forebyggelsesafdelingen til Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen**

81.38.00-P35-21-11

### **Sagsfremstilling**

Justering af organisationen – Tilgang af Sundheds- og forebyggelsesafdelingen til Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen

Økonomiudvalget har besluttet at justere opgavefordelingen i direktionen, så udvalgsbetjeningen af Sundheds- og Forebyggelsesudvalget samt Sundheds- og forebyggelsesafdelingen fremadrettet bliver en del af Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektørens område.

I vedlagte notat beskrives de organisatoriske konsekvenser af Økonomiudvalgets beslutning

### **FagMED indstiller,**

at notatet drøftes

### **Beslutning**

Notatet blev drøftet.

Det blev besluttet at nedsætte en styregruppe og arbejdsgruppe med henblik på afdækning af snitflader og sammenfaldende opgaver mellem Staben og Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen. Målet er at sikre en optimal opgaveløsning og udnyttelse af de administrative ressourcer bedst muligt. Styregruppen består af Direktøren og næstformand fra medarbejdersiden i hhv. Fagmed Sundhed og Fagmed Økonomi.

Arbejdsgruppen består af hhv. Stabschefen, Sundhedschefen og 1-2 medarbejderrepræsentanter udpeget af medarbejdersiden fra hvert af de to Fagmed.

Arbejdet skal være afsluttet senest den 1.5.2016

Forvaltningen hedder fremover Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsforvaltningen.

Marit Nielsen-Man indtræder i chefgruppen fra 1. marts 2016.

Lokale 3114 indrages fra 16. marts til kontor i Staben.

### **Bilag**

Organisering - tilgang af Sundhedsafdelingen

## **Punkt 6: Orientering fra HovedMED**

81.38.00-P35-21-11

### **Sagsfremstilling**

herunder

- Ny MEDaftale pr. 01.01.2016. Godkendt i HovedMED 23.11.2015 - kan ses her: <http://www.vkintra.vejle.dk/page39218.aspx>
- Vejledning når medarbejdere har været udsat for krænkelse. Layoutet af Kommunikatin og drøftet i HovedMED 27.02.2015

<http://www.vkintra.vejle.dk/lib/file.aspx?fileID=114350&target=blank>

### **FagMED indstiller,**

at

### **Beslutning**

Sidste referat fra HovedMED blev gennemgået.

- Udkast til Samskabelsesstrategi bliver omskrevet da den er svær at forstå i nuværende udkast.
- Der var drøftelse af Arbejdsmiljøcertificering - og det er fortsat op til den enkelte forvaltning om man ønsker at være arbejdsmiljøcertificeret.

Taget til efterretning.

## **Punkt 7: Drøftelse af henvendelse fra KL og Forhandlingskartellet vedr. forsøg på MEDområdet**

81.38.04-A00-2-14

### **Resume**

KL og Forhandlingskartellet sætter de næste år fokus på værdien af den danske model i kommunerne, bl.a. ved at give MEDudvalgene mulighed for at iværksætte forsøg på MEDområdet. Formålet med forsøgene er at udvikle og afprøve metoder og fremgangsmåder, der øger værdien af MEDsamarbejdet. HovedMED bedes derfor drøfte, om Vejle Kommune ønsker at iværksætte forsøg, hvor det giver mening. Henvendelsen er vedlagt.

### **Sagsfremstilling**

Forsøgene kan iværksættes i hele MEDorganisationen, dele af MEDorganisationen eller i et enkelt MEDudvalg.

Forsøgene kan omhandle alle mulige elementer i MEDsamarbejdet. Flg. elementer kan f.eks. indgå:

- Fokus på MEDudvalgenes rolle i strategiske processer.
- MED's bidrag til at understøtte den kommunale opgaveløsning til gavn for borgerne.
- Kompetenceudvikling af MEDudvalg.
- Fritagelse af MEDudvalgene for alle obligatoriske opgaver på nær de EU-implementerede vedr. stress og vold/mobning/chikane (§8, stk. 3).
- Andre måder at samarbejde på end det, der er forudsat i MEDDrammeaftalen eller i den lokale MEDaftale, idet der dog ikke kan dispenseres fra arbejdsmiljølovgivningens ufravigelige bestemmelser.
- De formelle rammer for samarbejdet i MEDsystemet.
- Kommunikation mellem MEDudvalg og øvrige ledere/medarbejdere.

Ovenstående er kun eksempler og udelukker ikke, at der findes andre temaer for forsøg. Henvendelsen er vedlagt.

Kommunaldirektøren indstiller, 11. december 2015, pkt. 43:  
at forsøg på MEDområdet drøftes.

HovedMEDudvalg, 11. december 2015, pkt. 43:

Efter drøftelser i grupper, var der enighed om at sende henvendelsen videre til FagMED, om de har forslag til forsøg indenfor eget fagområde, f.eks. med mødehyppighed og indhold på møderne. Tilbage melding til sekretæren for HovedMED. HovedMED drøfter efterfølgende tilbagemeldingerne.

### **Beslutning**

Sagen blev drøftet. FagMED Økonomi har ingen emner til ansøgning til KL om forsøg.

### **Bilag**

Forsøg på MEDområdet - brevet fra KL og Forhandlingskartellet

Ansøgningsskema til KL vedr. forsøg på MED området

## **Punkt 8: Orientering om budget-regnskab i Økonomi 2015**

81.38.00-P35-21-11

### **Sagsfremstilling**

Økonomioversigt i Økonomi 2015 vedlagt

### **Beslutning**

Årsregnskabet for Vejle Kommune er ved at blive færdiggjort.

Budget 2016 og Regnskab 2015 for Økonomi blev gennemgået.

Hvis overhead i Borgerservice & Stadsarkiv ikke bruges - kan det overføres til lønudgifter, idet det er indenfor pengeposen.

Hvis der er problemer med at få midler til uddannelse, kan dette drøftes i LokalMED.

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Budget-regnskab 2015 til FagMed Økonomi

## **Punkt 9: Orientering om tidsplan for behandling af budgettet i Økonomi**

81.38.00-P35-21-11

### **Sagsfremstilling**

- Budgetstrategi 2017 – 2023 kan ses her under bilag 16

[Overordnet om økonomistyring i Vejle Kommune - vkintra.vejle.dk](http://vkintra.vejle.dk)

### **Beslutning**

Eventuelle ønsker til budgettet skal fremsendes til HovedMED inden 1. april. Herefter fremsender HovedMED evt. ønsker.

# Punkt 10: Status på tværgående temaer i FagMED Økonomi og FagMED AMO

81.38.00-P35-21-11

## Resume

I FagMED Økonomi arbejdes der løbende med forskellige tværgående temaer. Formålet med denne sag er at give en status på, hvilke temaer, der de seneste år er arbejdet med, og at lægge op til drøftelse af eventuelt nye emner, der kan sætte i fokus i den kommende tid.

## Sagsfremstilling

Der har siden 2013 været fokus på følgende områder i FagMED Økonomi:

2013

Den gode kommunikation, herunder temadag under titlen ”Kommunikation, der svinger” med Jan Hus.

Temadag sammen med FagMED Arbejdsmarkedsområde i juni 2013 omkring ”Den gode organisationsændring og det fortsat gode samarbejde”.

2014

Servicekultur og arbejdsglæde, herunder temadag i september omkring ”Servicekultur” med John Harmsen.

2015

Nærværende ledelse

I forhold til emner for 2016, så har chefgruppen lagt op til et fortsat fokus på nærværende ledelse.

## FagMED indstiller,

at FagMED Økonomi tager status til efterretning, og drøfter eventuelt nye fokusområder.

## Beslutning

Status taget til efterretning.

Ledelsen foreslår at tema i 2016 fortsat er "nærværende ledelse".

Arbejdsmiljøgruppen har temaet "Arbejdsglæde" i 2016.

Resiliens og robusthed er også tema i 2016.

## **Punkt 11: Principper for anvendelse af uddannelsesmidler**

81.38.00-P35-21-11

### **Sagsfremstilling**

Drøftelse for principperne for anvendelse af uddannelsesmidler, drøftelsen tager udgangspunkt i

- status på foregående års indsats
- mål og fremgangsmåde for det kommende år

### **FagMED indstiller,**

at sagen drøftes

### **Beslutning**

Drøftet.

Enige om at det giver mest mening med lokale tiltag, hvorfor fremgangsmåden er, at man decentral/afdelingsvis aftaler temaer/arrangementer.

## **Punkt 12: Orientering om status fra arbejdsmiljøgrupperne**

81.38.00-P35-21-11

### **Sagsfremstilling**

Referat fra møde i arbejdsmiljøgruppen 27.01.2016

I uge 8 var der audit i Økonomi og der er styr på arbejdsmiljøcertificeringen i Økonomi. Risikovurdering blev drøftet, og vi kan blive bedre på det punkt. Det blev drøftet hvordan vi kan indarbejde dette i den daglige drift. Arbejdsmiljøgruppen arbejder videre med dette.

APV er evalueret.

En mindre brand i en juledekoration i Koncernservice, har udløst forslag om flere brandalarmer og brandtæpper.

Arbejdsmiljøgruppen arbejder pt. på redigering af politik om vold og trusler.

Tema om arbejdsglæde - gruppen afventer et inspirationsmøde med Lars Henrik fra Spinderihallerne.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Referat Arbejdsmiljøorg. 27.01.2016

## **Punkt 13: Drøftelse af seneste fraværsstatistik**

81.38.00-P35-21-11

### **Sagsfremstilling**

Fraværsstatistik pr. 19.02.2016 drøftes

### **Beslutning**

Drøftet.

Fraværet har været let stigende siden september. Årsager blev drøftet.

Det blev aftalt at der til næste møde trækkes en afdelingsoversigt med angivelse af kort og lang fravær, for derved at kunne se hvor der evt. er problemer.

### **Bilag**

Fraværsrapport 19.02.2016

## **Punkt 14: Eventuelt**

81.38.00-P35-21-11

### **Beslutning**

Det blev foreslået at der igen i 2016 holdes en fælles temadag for FagMED Økonomi, FagMED Arbejdsmarked og at invitere FagMED Sundhed.

Følgende tema blev foreslået: Hvordan får vi en bredere involvering i MED arbejdet i forvaltningen.