

# **REFERAT FagMED Kultur og Fritid d. 03-06-2016**

**Mødedato** Fredag d. 03. juni 2016 kl. 09:30

**Mødested** Lokale 201, Vedelsgade 25

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering fra formanden.....	5
Orientering fra næstformanden.....	6
Budget 2017.....	7
Drøftelse af 1. udkast til politik for nære relationer.....	8
Sikkerhed/arbejds miljø.....	9
Sygefraværstatistik.....	10
IT/digitalisering.....	11
Eventuelt.....	12

## **Punkt 12: Godkendelse af referat**

81.38.00-P35-9-16

### **Resume**

### **Sagsfremstilling**

### **Økonomi**

### **Historik**

### **Kulturdirektøren indstiller,**

at referatet godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 13: Godkendelse af dagsorden**

81.38.00-P35-10-16

### **Resume**

### **Sagsfremstilling**

### **Økonomi**

### **Historik**

### **Kulturdirektøren indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 14: Orientering fra formanden**

81.38.00-P35-11-16

### **Resume**

### **Sagsfremstilling**

### **Økonomi**

### **Historik**

### **Kulturdirektøren indstiller,**

at formanden orienterer.

### **Beslutning**

En drøftelse af nære relationer er i gang i hele organisationen.

## **Punkt 15: Orientering fra næstformanden**

81.38.00-P35-12-16

### **Resume**

### **Sagsfremstilling**

### **Økonomi**

### **Historik**

### **Kulturdirektøren indstiller,**

at næstformanden orienterer om de seneste sager fra HovedMED.

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

En mail om temadagen den 26. august 2016 for HovedMED og FagMED er sendt ud. Temaet er samskabelse. FagMED Kultur opfordres til at deltage.

Innovationssommerskolen finder i år sted den 22. og 23. juni 2016. Folk opfordres til at deltage.

På HovedMED blev der orienteret om, at udbuddet af rengøring og vinduespolering er afsluttet. Ingen skal virksomhedsoverdrages.

## **Punkt 16: Budget 2017**

81.38.00-A00-1-16

### **Resume**

Orientering om budget 2017 og budgetudfordringer.

### **Sagsfremstilling**

#### **Økonomi**

#### **Historik**

#### **Kulturdirektøren indstiller,**

at der orienteres om budget 2017 og budgetudfordringer.

#### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

Plancher vedrørende budget 2017 er vedlagt referatet.

Budgetudfordringer behandles i de enkelte LokalMED/personalemøder med MEDstatus. Eventuelle høringssvar skal med på Kultur- og Idrætsudvalgets møde den 9. august 2016.

# **Punkt 17: Drøftelse af 1. udkast til politik for nære relationer**

81.38.00-A00-2-16

## **Resume**

Det er utvivlsomt, at der på arbejdspladser opstår nære relationer. Disse nære relationer kan i nogle tilfælde vise sig at give anledning til, at der opstår dilemmaer på kryds og tværs på arbejdspladsen med baggrund i den nære relation. For at imødegå disse potentielle dilemmaer, og for at sikre et fortsat godt arbejdsmiljø, er det vigtigt, at der er klarhed omkring, hvad man gør, hvis man oplever, at nære relationer medfører dilemmaer. Der er derfor brug for en politik om nære relationer.

## **Sagsfremstilling**

På mødet i HovedMED den 26/2 2016, blev det besluttet, at der skulle nedsættes en arbejdsgruppe, som skulle drøfte de udfordringer nære relationer kan give på en arbejdsplads.

Arbejdsgruppen havde møde den 28/4 2016, og efter mange gode drøftelser, blev det besluttet, at Koncern HR skulle udarbejde et udkast til politik for nære relationer.

Vejle Kommune arbejder ud fra en værdibaseret tilgang. Der er derfor stor tiltro til, at de konkrete sager kan håndteres på en hensigtsmæssig måde og ud fra arbejdspladsens forhold.

De nære relationer, der utvivlsomt opstår på arbejdspladser, skal der som udgangspunkt være plads til, og der er også flere eksempler på, at det ikke giver anledning til problemer, end der er eksempler på, at det giver anledning til problemer.

Det er dog vigtigt, at man er på forkant, så man fra Vejle Kommunes side gør medarbejdere og ledere opmærksom på, at man er klar over, at de nære relationer kan give anledning til dilemmaer, og at der er en klar politik for, hvad man kan gøre, hvis man oplever dilemmaer.

1. udkast til politik for nære relationer er vedhæftet.

Til orientering kan det oplyses, at de dilemmaer der opstår omkring habilitet i forbindelse med ansættelser af egne børn, ægtefæller og andre bestående nære relationer vil blive drøftet på et direktionsmøde, hvor Koncern HR laver oplæg til præcisering af det juridiske regelsæt.

## **Økonomi**

## **Historik**

## **Kulturdirektøren indstiller,**

at 1. udkast til politik om nære relationer drøftes.

## **Beslutning**

Drøftet.

## **Bilag**

Delpolitik om nære relationer

## **Punkt 18: Sikkerhed/arbejdsmiljø**

87.00.00-P35-2-16

### **Resume**

### **Sagsfremstilling**

### **Økonomi**

### **Historik**

### **Kulturdirektøren indstiller,**

at tendenser vedrørende sikkerhed og arbejdsmiljø drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

# **Punkt 19: Sygefraværstatistik**

81.28.00-P35-1-16

## **Resume**

## **Sagsfremstilling**

## **Økonomi**

## **Historik**

## **Kulturdirektøren indstiller,**

at sygefraværstatistikken tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Sygefravær, Langtidssygdom

Sygefravær, Enkeltdagssygdom

## **Punkt 20: IT/digitalisering**

85.00.00-P35-2-16

### **Resume**

#### **Sagsfremstilling**

Orientering fra Digitaliseringsforum.

Orientering om opgradering af Windows og Office til de nyeste versioner, Windows 10 og Office 2016.

### **Økonomi**

### **Historik**

#### **Kulturdirektøren indstiller,**

at sager vedrørende IT/digitalisering drøftes.

#### **Beslutning**

Drøftet.

Digitaliseringsforum: Fremover vil der være 4 årlige koordinationsmøder indenfor kulturområdet med IT, Lilli Mortensen, Flemming Pedersen og evt. en mand fra museerne.

Opgradering af Windows og Office: I starten af oktober 2016 opgraderes computere i Kultur og Fritid til Windows 10 og Office 2016. Inden da vil der ske fagsystemafklaring og brugertests. Alle vil blive tilbud undervisning.

## **Punkt 21: Eventuelt**

81.38.00-P35-13-16

### **Resume**

### **Sagsfremstilling**

### **Økonomi**

### **Historik**

### **Kulturdirektøren indstiller,**

at

### **Beslutning**

Jobdating er i gang. Det giver inspiration, erfaringsudvikesling og sparring på tværs af forvaltninger.