

REFERAT FagMED Senior d. 05-04-2016

Mødedato Tirsdag d. 05. april 2016 kl. 13:00

Mødested Skolegade 1 - mødelokale 5

Indholdsfortegnelse

Fag MED Senior i forandring.....	3
Tjek ind.....	4
Godkendelse af referat.....	5
Orientering ved formanden.....	6
Orientering ved næstformanden.....	7
Orientering fra Hoved MED.....	8
Anvendelse af vendlet systemer.....	9
Budgetstrategi og tidsplan for Budget 2017.....	10
Udtalelse om værdighedsmilliarden.....	11
Drøftelse af henvendelse fra KL og Forhandlingskartellet vedr. forsøg på MEDområdet.....	13
Den nye affaldsordning.....	14
Kommende sager til FagMED Senior.....	15
Eventuelt.....	16
Tjek ud.....	17

Punkt 1: Fag MED Senior i forandring

81.38.01-P35-2-15

Sagsfremstilling

På Fag MED Seniors temadag blev forslag til ændringer til Fag MED Seniors mødestruktur drøftet. Forslagene er nu samlet i en idekatalog. Styregruppen bag projekt Fag MED Senior i forandring har drøftet forslagene og ønsker på de kommende møder at afprøve forskellige af de foreslåede værktøjer mhp at skabe mere dynamiske og kreative møder. Der vil derfor fremadrettet være et fast punkt på dagsordenen, hvor de værktøjer, der vil blive anvendt på mødet vil blive noteret, så mødedeltagerne har mulighed for at forberede sig på dette.

På dette møde vil følgende værktøjer blive anvendt:

- Tjek ind - og ud. (ialt 2 x 5 min)
- Drøftelser af punkter ved cafeborde.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 2: Tjek ind

81.38.01-P35-2-15

Sagsfremstilling

Hvad er du optaget af i forhold til punkterne på dagens dagsorden?

Formanden indstiller,

at punktet tages til efterretning

Beslutning

Man er optaget af punktet om anvendelse af Vendletter.

Punkt 3: Godkendelse af referat

81.38.01-P35-2-15

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra mødet d. 8. februar 2016.

Formanden indstiller,

at punktet tages til efterretning

Beslutning

Godkendt. Dog bør deltagelse og fravær fremgå af forsiden.

Bilag

Referat fag MED Senior 20.02.2016

Punkt 4: Orientering ved formanden

81.38.01-P35-2-15

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

- Byrådet har nu endelig godkendt plejeboligstrategien. Det betyder, at ikke flere beboere visiteres til Smidstrupparken. I samarbejde med FOA arbejdes der i øjeblikket på et materiale om de personalemæssige vilkår i forbindelse med udfasningen. Atriumhavens udfasning ligger længere ud i fremtiden, så det er uændret indtil videre.
- Ny direktør Anne Mette Lund startet pr. 1.4.16. Hun bor i Struer og kommer fra en direktørstilling i Lemvig Kommune. Anne Mette Lund vil blive præsenteret på et FagMED møde på et senere tidspunkt
- Velkommen til nye medlemmer i FagMED Senior - nemlig Hanne Ingemann Jensen og Jonna Thorstensen, begge fra Solgaven og Berit Olesen, Atriumhaven.

Punkt 5: Orientering ved næstformanden

81.38.01-P35-2-15

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Intet til referat.

Punkt 6: Orientering fra Hoved MED

81.38.01-P35-2-15

Resume

Kvalitet og effekt af arbejdsmiljøcertificering er drøftet i Hoved MED – det er fremadrettet det enkelte fag MED udvalg der beslutter hvorvidt man vil være arbejdsmiljøcertificeret.

Der er fastlagt arbejdsmiljøindsatser for 2016-2017 – nemlig APV – keep et simple – hvor der vil blive udviklet et simpelt og brugervenligt APV redskab, som alle arbejdspladser opfordres til at anvende, Forebyggelse af arbejdsulykker – og Robuste fællesskaber (psykisk arbejdsmiljø) – der vil komme yderligere information fra team arbejdsmiljø herom – arbejdsmiljøindsatserne skal drøftes i fbm. den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Der er afholdt temadag under titlen "Hvordan skaber vi robuste fællesskaber?" den 17. marts hvor tillidsrepræsentanter, leder og arbejdsmiljørepræsentanter var inviterede.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Det bemærkes, at man ønsker inddragelse i udarbejdelsen af det APV-redskab, der hedder Keep it Simple, inden det endelig beslattes. Der opfordres til at spørge til arbejdsgangen i udarbejdelsen i HovedMed.

Punkt 7: Anvendelse af vendlet systemer

81.38.01-P35-2-15

Resume

Drøftelse af anvendelse af vendlet systemer. Benny Bogø Jensen har forud for mødet udarbejdet bilag vedr. anvendelse af vendlet systemer. En repræsentant fra Team Arbejdsmiljø deltager under punktets behandling.

Formanden indstiller,

at erfaringer med anvendelse af vendlet systemer drøftes.

Beslutning

Lis Legardt fra Team Arbejdsmiljø gav en ergonomisk faglig vurdering i brugen af HC2 Vendletterne. Hun vurderer, at isoleret set ud af skemaet, burde det ikke give problemer at bruge Vendlet HC2 og Arbejdstilsynet formentlig ikke vil give os et påbud, da det ikke kan påvises, at brugen er sundhedsskadelig.

Men med erfaringerne på brugen af systemet vurderes, at der er tale om en unødvendig belastning, som over tid med mange løft, kan være en risiko, hvilket bekræftes af FagMED-medlemmerne.

Desuden er HC2'eren taget ud af produktionen og der kan ikke længere skaffes reservedele.

Det oplyses, at det især er udedistrikterne, der har problemer med at få udleveret de nyere Vendletter end HC2'erne.

Enighed om, at HC2 ikke er hensigtsmæssige og belaster systemet, hvorfor de ønskes udfaset. Dog er brugen nødvendig, indtil vi har nogle nye systemer til rådighed.

HC4'erne bør udfases herefter.

Benny tager kontakt til Lisbeth Bjerre Jensen m.h.p. ansøgning om nye Vendletter/TurnAid i Velfærdsteknologipuljen.

Bilag

Overblik over VendLet HC2.docx

Ergonomivurdering

Oversigt over VendLet systemer

Punkt 8: Budgetstrategi og tidsplan for Budget 2017

81.38.01-P35-2-15

Resume

Økonomiudvalget godkendte på møde den 8. februar 2016 budgetstrategien for budget 2017. Budgetstrategien udstikker rammerne for processen med udarbejdelse af budgetforslag 2017-2020. På mødet orienteres om indhold af budgetstrategi. Derudover gennemgås tidsplan for budgetprocessen. Økonomichef Jeanette Andreasen deltager på mødet fra kl. 14.30.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Økonomichef Jeanette Andreasen gennemgik budgetstrategien og tidsplan, og den blev taget til efterretning.

Bilag

Tidsplan for budgetlægningen på Seniorudvalgets område.docx

Budgetstrategi 2017-2023.pdf

Punkt 9: Udtalelse om værdighedsmilliarden

81.38.01-P35-2-15

Resume

Med finansloven 2016 blev der afsat 1 milliard til at styrke kommunernes arbejde med en værdig ældrepleje. De afsatte ressourcer er ledsaget af et krav til kommunerne om, at der formuleres en værdighedspolitik, hvor de overordnede værdier og prioriteringer beskrives med afsæt i fokusområderne livskvalitet, selvbestemmelse, kvalitet, sammenhæng og tværfaglighed, mad og ernæring samt en værdig død.

Udkast til værdighedspolitik, oversigt over indsatserne på fokusområderne samt redegørelse for anvendelse af midlerne er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Med finansloven 2016 blev der afsat 1 milliard til at styrke kommunernes arbejde med en værdig ældrepleje. Vejle kommunes andel af de afsatte ressourcer udgør 19 mio. kr.

De afsatte ressourcer er ledsaget af et krav om, at der i kommunerne skal formuleres en værdighedspolitik, hvor kommunen beskriver sine overordnede værdier og prioriteringer.

Kommunerne skal i forbindelse med offentliggørelsen af værdighedspolitikken i 2016 redegøre for, hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken, og hvordan de ekstra midler forudsættes anvendt i forhold til at understøtte arbejdet indenfor fokusområderne: livskvalitet, selvbestemmelse, kvalitet, sammenhæng og tværfaglighed, mad og ernæring samt en værdig død. Derudover skal kommunen redegøre for anvendelsen af midlerne.

Udvalget bedes drøfte udkastet til værdighedspolitikken, indsatserne på fokusområder samt anvendelsen af midlerne med henblik på at sende det til høring.

Historik

Velfærdsdirektøren indstiller, 16. marts 2016, pkt. 7:
at Seniorudvalget sender udkast til værdighedspolitik, oversigt over indsatser samt redegørelsen for anvendelsen af midlerne til høring i Ældreråd og Fagmed.

Seniorudvalget, 16. marts 2016, pkt. 7:

Formanden indstiller,

At Fag MED Senior afgiver udtalelse til udkast til værdighedspolitik, oversigt over indsatser samt redegørelsen for anvendelsen af midlerne.

Beslutning

Anette Styrup Bang orienterede om udarbejdelse af værdighedspolitikken - herunder redegørelsen for anvendelsen af de 19 mio. kr.

FagMed medarbejdersiden udtaler:

Værdighedspolitikken er spændende og med gode tiltag.

Vi ser følgende to opmærksomhedspunkter til fokusområderne:

- Mad og Ernæring: At der ikke er medtaget en indsats for de småtspisende i udedistrikterne. Her ønskes også diætister samt øget tilstedeværelsestid til de borgere, der skal nødes. Begge dele m.h.p. bedre livskvalitet og forebyggelse af ophold på midlertidige pladser eller indlæggelse.

Derfor anbefaler vi, at andelen af puljebeløbet på 9.536.488 kr., der afsættes til plejecenterrammen, nedskrives med udgiften til en klinisk diætist.

- En værdig død: At sikre dette fokuspunkt kræver opmærksomhed på, at des længere vi når ud på døgnet og måske har langt til den døende borger, er det vigtigt hele tiden at have fokus på samarbejdskonstellationer for hurtigere og øget tilstedeværelsestid.

Bilag

Bilag 1 Redegørelse for anvendelsen af midlerne til en mere værdig ældr....docx

Værdighedspolitik - oversigt over indsatser 2016 (Vejle Kommune).docx

Værdighedspolitik - endelig udgave (03-03-16) (Vejle Kommune).docx

Uddybning til værdighedsmilliarden 300316.pdf

Punkt 10: Drøftelse af henvendelse fra KL og Forhandlingskartellet vedr. forsøg på MEDområdet

81.38.04-A00-2-14

Resume

KL og Forhandlingskartellet sætter de næste år fokus på værdien af den danske model i kommunerne, bl.a. ved at give MEDudvalgene mulighed for at iværksætte forsøg på MEDområdet. Formålet med forsøgene er at udvikle og afprøve metoder og fremgangsmåder, der øger værdien af MEDsamarbejdet. HovedMED bedes derfor drøfte, om Vejle Kommune ønsker at iværksætte forsøg, hvor det giver mening. Henvendelsen er vedlagt.

Sagsfremstilling

Forsøgene kan iværksettes i hele MEDorganisationen, dele af MEDorganisationen eller i et enkelt MEDudvalg.

Forsøgene kan omhandle alle mulige elementer i MEDsamarbejdet. Flg. elementer kan f.eks. indgå:

- Fokus på MEDudvalgenes rolle i strategiske processer.
- MED's bidrag til at understøtte den kommunale opgaveløsning til gavn for borgerne.
- Kompetenceudvikling af MEDudvalg.
- Fritagelse af MEDudvalgene for alle obligatoriske opgaver på nær de EU-implementerede vedr. stress og vold/mobning/chikane (§8, stk. 3).
- Andre måder at samarbejde på end det, der er forudsat i MEDDrammeaftalen eller i den lokale MEDaftale, idet der dog ikke kan dispenseres fra arbejdsmiljølovgivningens ufravigelige bestemmelser.
- De formelle rammer for samarbejdet i MEDsystemet.
- Kommunikation mellem MEDudvalg og øvrige ledere/medarbejdere.

Ovenstående er kun eksempler og udelukker ikke, at der findes andre temaer for forsøg. Henvendelsen er vedlagt.

Kommunaldirektøren indstiller, 11. december 2015, pkt. 43:
at forsøg på MEDområdet drøftes.

HovedMEDudvalg, 11. december 2015, pkt. 43:

Efter drøftelser i grupper, var der enighed om at sende henvendelsen videre til FagMED, om de har forslag til forsøg indenfor eget fagområde, f.eks. med mødehyppighed og indhold på møderne. Tilbage melding til sekretæren for HovedMED. HovedMED drøfter efterfølgende tilbage meldingerne.

Formanden indstiller,

at FagMED Senior drøfter, om der er forslag til forsøg inden for eget fagområde.

Beslutning

FagMED Senior har allerede arbejdet med FagMed i forandring jfr. notatet fra Lisbeth Bjerre Jensen. Enighed om, at FagMed Senior fremsender dette korte notat til HR.afdelingen ved Anita Mortensen

Bilag

Forsøg på MEDområdet - brevet fra KL og Forhandlingskartellet

Liste med dagsordenspunkter i FagMED Senior + opsummering fra arbejdsmøde 7 dec 2015

Vejle Kommunes MEDaftale - til Kommunikation med indholdsfortegnelse.doc

Notat om FagMED Senior i forandring ift KL-forsøg.pdf

Punkt 11: Den nye affaldsordning

81.38.01-P35-2-15

Resume

Den nyindførte Affaldsordning pr. 1.4.2016 giver problemer i hjemmeplejen, og dette punkt optages på mødet.

Sagsfremstilling

Mange ældre borgere kan ikke selv håndtere affaldssorteringen f.eks. i boligforeninger og etageejendomme, og det er der ikke afsat tid til rent personalemæssigt.

Personalet har ikke tid til at sortere, såfremt der skal ske en fuldkommen sortering, som indbærer rensning af genanvendeligt affald og yderligere sortering.

Desuden oplyses, at affaldsskakter Egelyalle og Finlandsparken er lukket og affaldet skal derfor skal slæbes ned.

Formanden indstiller,

at den nye affaldsordning drøftes

Beslutning

Det beslutes, at vi sender frustrationen til Myndighedsafdelingen i forhold det ekstra tidsforbrug og anmoder om en vurdering af afregningsspakke.

Svaret udmeldes så snart det er i hænde.

Punkt 12: Kommende sager til FagMED Senior

81.38.01-P35-2-15

Sagsfremstilling

Næste møde er den 20. maj 2016.

Følgende punkter er til behandling:

- Budget 2017

Formanden indstiller,

at punkter til kommende møder noteres.

Beslutning

Mødet afholdes 17. maj. Det er flyttet p.g.a. Seniorudvalgets studietur.

Punkter til mødet er Arbejdsmiljø i Senior og Budget 2017.

Punkt 13: Eventuelt

81.38.01-P35-2-15

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Kataloget MEDaftale udleveres til medlemmerne.

Punkt 14: Tjek ud

81.38.01-P35-2-15

Sagsfremstilling

Hvad tager du med dig fra mødet i dag?

Der er på mødet afsat ialt 5 min.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.