

REFERAT LokalMED Kultur - Staben d. 30-08-2022

Mødedato Tirsdag d. 30. august 2022 kl. 13:00

Mødested Vedelsgade 31, mødelokale Hop

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Resultat af valg til lokalMED.....	4
Status på arbejdsmiljøarbejdet.....	5
Opfølgning på referater fra hovedMED og fagMED.....	6
Drøftelse af sygefravær.....	7
Hvad lærte vi om arbejde og løsning af opgaver af Coronaen?.....	8
Ansættelses- og fratrædelsespolitik.....	9
Sag fra FagMed - drøftelse af oplæg til Livsfasepolitik.....	10
Digital godkendelse af referat.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-9-22

Resume

Godkendelse af dagens dagsorden.

Formanden indstiller,

Dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Resultat af valg til lokalMED

81.38.00-P35-9-22

Resume

Opfølgning på valg til lokalMED.

Sagsfremstilling

Fredsvalg. Tina Holstener og Claus Dall blev valgt for endnu en periode.

Medarbejdersiden orienterede om, at Claus Dall fortsætter som næstformand i den kommende periode.

Formanden indstiller,

at orientering tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 3: Status på arbejdsmiljøarbejdet

81.38.00-P35-9-22

Resume

Arbejdsmiljørepræsentanten giver, på vegne af arbejdsmiljøgruppen en status på arbejdsmiljøarbejdet.

Sagsfremstilling

Inkl. opfølgning på aftaler i forlængelse af den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Beslutning

Drøftet.

Handicaptolet. muligheder undersøges.

Oplæg for medarbejderne vedrørende høje følelsesmæssige krav.

Punkt 4: Opfølgning på referater fra hovedMED og fagMED

81.38.00-P35-9-22

Resume

Referater fra hovedMED og fagMED er vedlagt sagen og udvalget drøfter om der er punkter eller indhold af relevans for lokalMED.

Formanden indstiller,

Drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Vedrørende fagMED blev chefgruppens oplæg til kompetenceudvikling drøftet, hvor fagMED var bekymrede for om medarbejderne kan blive presset til at arbejde 100% to steder.

Bilag

HovedMED-Åben_dagsorden

FagMED_Kultur_og_Borgerservice-Åben_dagsorden

Punkt 5: Drøftelse af sygefravær

81.38.00-P35-9-22

Resume

Opfølgning på sygefravær. Statistikker for begge afdelinger er vedlagt.

Formanden indstiller,

Drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Måltalsrapport.pdf

Måltalsrapport_staben.pdf

Punkt 6: Hvad lærte vi om arbejde og løsning af opgaver af Coronaen?

81.38.00-P35-9-22

Resume

Er der mere at lære på bagkant af corona?

Sagsfremstilling

Covid-19 restriktionerne medførte en række nye måder, at omgås på socialt og arbejdsmæssigt. Som arbejdsplads har vi været tvunget til at træde nye stier ikke mindst i forhold løsning af arbejdsopgaver fra fx hjemmearbejdspladser, holde møder on-line etc.

I første omgang var denne nye arbejdsform en art erstatning for den velkendte arbejdsform med fysisk fremmøde. Et relevant spørgsmål i den forbindelse kunne være, om der er noget ved den måde vi har løst arbejdsopgaver på i coronatiden, som vi med fordel kan tage med ind i en tid, hvor restriktionerne er ophævede.

Historik

Claus Friis Dall indstiller, 4. marts 2022, pkt. 5:

at Lokal MED drøfter erfaringer med nye arbejdsmåder fra coronaperioden mhp. nyttiggøre denne viden til eventuelt at formalisere og legalisere nye arbejdsformer.

Formanden indstiller, 20. maj 2022, pkt. 6:
sagen drøftes.

Beslutning fra LokalMED Kultur - Staben og Idræt, Events og Fællesskaber, 20. maj 2022, pkt. 6:
Udsat til næste møde.

Formanden indstiller,

sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet. Der var enighed om, at den frygt der kan være for at vi ville vende tilbage til gamle vaner efter corona er gjort til skamme. Vi er generelt gode til at udnytte de muligheder for fleksibilitet der er i hverdagen, og dermed er vi et helt andet sted end før corona. I forlængelse heraf er dele af staben gået i gang med at afprøve flyverpladser, og det drøftes også i Idræt, Events og Fællesskaber.

Punkt 7: Ansættelses- og fratrædelsespolitik

81.38.00-P35-9-22

Resume

De to delpolitikker, ansættelses- hhv. fratrædelsespolitik drøftes.

Sagsfremstilling

De to delpolitikker drøftes og det vurderes om der er ting der skal justeres hos os, så vi lever op til delpolitikkerne - tilsvarende om delpolitikkerne fortsat giver mening.

Historik

Formanden indstiller, 20. maj 2022, pkt. 7:
at sagen drøftes.

Beslutning fra LokalMED Kultur - Staben og Idræt, Events og Fællesskaber, 20. maj 2022, pkt. 7:
Udsat til næste møde.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Drøftes. Der skal fortsat være opmærksomhed omkring, at lokalMED skal medtages i beslutningen om nedsættelse af ansættelsesudvalg.

Derudover skal den eksisterende tjekliste for piloter tilrettes - det vil Helle gerne gøre. Generelt enighed om at intro-program er vigtigt og sender vigtige signaler til den nyansatte. Der har været få eksempler på at det ikke har fungeret og tjeklisten skal bl.a. derfor opdateres.

Bilag

delpolitik-om-ansættelse

delpolitiker-fratrædelse

Punkt 8: Sag fra FagMed - drøftelse af oplæg til Livsfasepolitik

81.38.00-P35-9-22

Sagsfremstilling

FagMED Kultur & Borgerservice ønsker, at LokalMED drøfter punktet vedr. Delpolitik om Livsfaser og melder tilbage til fagMED senest 26. september.

LokalMED har sendt følgende høring/inputs til fagMED/HovedMED:

Indledende bemærkninger:

Hvorfor skal denne delpolitik hastes igennem? Det vil være hensigtsmæssigt, at en ny HR chef var med i udarbejdelsesprocessen omkring politikken.

Denne delpolitik er en så væsentligt og central grundpille for indretningen af fremtidens arbejdsplads, at den bør have tid til grundig forberedelse.

En progressiv personalepolitik er et effektivt værktøj til at fremme af både fastholdelse og rekruttering på arbejdspladsen.

- Vi ønsker ambitiøse målsætninger for den rummelige arbejdsplads med værdibaserede fleksible rammer. Opmærksom på at det er en politik, så egentlige målsætninger bør sættes lokalt
- Vi ønsker at gå ud over de forhold og rettigheder, der er indeholdt i overenskomsterne – det kan vi så ikke, vi kan udfordre KL til kommende overenskomstforhandlinger, hvilket vi også har gjort hidtil, men rammerne er også langt videre end det vi anvender, så der er masser af muligheder.

Forslag til metode for politikken: Anvend en række cases til at belyse kompleksiteten og variationen i de enkelte livsfaser. Det har de gjort i Hedensted Kommune, - det syntes jeg faktisk ikke er godt, men den skal være tilpas konkret

Konkrete forslag

- Omsorgsdage til alle – Det vil være ud over overenskomsterne og ikke godt i en tid med personalemangel. Men brug de omsorgsdage der er, + 6. ferie uge og afspadsering.
- Mulighed for at gå op og ned i tid – en fleksibel vekslen mellem fuldtid og deltid fra uge til uge – måned til måned. Enig i at arbejdstiden er for statisk i øjeblikket
- Fleksibel arbejdstid og arbejdssted fx 4 dages uger (Erfaringer fra Odsherred) Hjemmearbejdsdage – det kan man bare eksperimentere med
- Løbende tilpasning af opgaver i forhold til den enkelte medarbejders livsfase - enig
- Betalt Sundhedsforsikring – ikke en mulighed her og nu
- Betalt sundhedsordning fx fysioterapi, kiropraktik – kan I gøre lokalt, hvis det er helbredsmæssigt betinget
- Betalt motion og træning i arbejdstiden spørgsmålet er, om I vil få mere motion af dette, eller det bare vil være de, der i forvejen gør det, der får det betalt? Men det kan I jo prøve lokalt, hvis I vil prioritere det i jeres budgetter
- Øget fokus på mental trivsel - enig
- Øgede muligheder for orlov uden løn. enig
- Ret til uddannelse – ikke ret, men større fokus på kontinuerlig uddannelse
- Anerkendelse blandt kolleger af, at der er forskellige behov i forhold til, hvor man er i livet. Lokal drøftelse

Formanden indstiller,

at der sendes inputs til fagmed og hovedmed (se sagsfremstilling for svar).

Beslutning

Inputs sendt (se sagsfremstilling for svaret).

Bilag

Delpolitik om livsfaser - oplæg til Kultur og Borgerservice.PDF

Fra FagMED til LokalMED

Punkt 9: Digital godkendelse af referat

81.38.00-P35-9-22

Resume

Udvalget godkender dagens referat.

Formanden indstiller,

referat godkendes.

Beslutning

Godkendt.