

REFERAT LokalMED Kultur - Staben d. 29-04-2026

Mødedato Onsdag d. 29. april 2026 kl. 13:00

Mødested Mødelokale Hop

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på sygefravær.....	3
Opfølgning på tema om vold og trusler.....	4
Opfølgning på arbejdet med arbejdsmiljø.....	5
Opfølgning på økonomi.....	6
Opfølgning på FagMEDs og HovedMEDs seneste møde.....	7

Punkt 1: Opfølgning på sygefravær

81.38.00-P35-13-26

Resumé

Sygefraværet i afdelingen drøftes med afsæt i powerBI rapport.

Sagsfremstilling

Ud over drøftelse af sygefraværet, så er følgende modtaget fra FagMED: FagMED opfordrer LokalMED til at have fokus på sygefraværet. Det kan eksempelvis være ved at formulere teser om årsag til sygefravær, identificere mønstre og udarbejde strategier på baggrund heraf. FagMED ønsker en tilbagemelding fra LokalMED inden årets udgang.

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Niveauet af sygefravær ser aktuelt fornuftigt ud.

Punkt 2: Opfølgning på tema om vold og trusler

81.38.00-P35-13-26

Resumé

Vi følger op på de afdelingsmødernes drøftelser og klippekortsmodulets første dag om emnet.

Indstilling

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Vores afdeling er, i det omfang det er gældende, mest påvirket af krænkende handlinger og ikke vold og trusler. Første dag på klippekortsmodulet var godt, og en opmærksomhed som lokalMED gjorde sig var at flere arbejdspladser oplevede flere krænkende handlinger der bunder i interne forhold og relationer og ikke krænkelser fra borgere eller samarbejdspartnere. Dette understreger betydningen af, at vi er gode til at kommunikere med hinanden om opgaver mm, og at vi tager snakken, hvis man oplever ting, som er ubehagelige i de indbyrdes relationer. Når vi er under pres, så forstærkes risikoen for uhensigtsmæssig kommunikation.

Der er enighed om at emnet fortsat er vigtigt, og vi følger op som aftalt på et afdelingsmøde i efteråret/foråret 2027.

Punkt 3: Opfølgning på arbejdet med arbejdsmiljø

81.38.00-P35-13-26

Resumé

AM-gruppen giver status på arbejdet med arbejdsmiljø.

Indstilling

Formanden indstiller,

orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Der blev orienteret om følgende:

På seneste møde blev arbejdspresset i afdelingen drøftet. Generelt er der travl med mange projekter over hele linjen. Emnet blev derfor også drøftet på seneste afdelingsmøde. Det er fortsat vigtigt, at man også tager ansvar for at tage fat i Thomas hvis man har for mange opgaver til den tid der er til rådighed. Derudover er der også en række opgaver og projekter der er under afslutning eller på vej til det, som dermed forhåbentlig betyder en smule mere ro på flere steder.

HovedMED har netop haft den årlige arbejdsmiljø-drøftelse. Her er det besluttet, at indsatserne for de kommende 2-4 år skal være (udgangspunktet er vores attraktive arbejdsplads og det bæredygtige arbejdsliv):

- Tryghed og sundhed på arbejdspladsen
 - Vold & trusler
 - Høje følelsesmæssige krav
 - Forebyggelse af fysisk og mental nedslidning
 - Sygefravær – med udgangspunkt i data
- Samarbejde om trivsel
 - Styrkelse af det gode MEDsamarbejde
 - Etablering og understøttelse af arbejdsmiljønetværk i de enkelte fagområder

Det er ambitionen med den årlige arbejdsmiljødrøftelse, at alle FagMED og LokalMED skal forholde sig til HovedMEDs overordnede arbejdsmiljøindsatser og udmønte disse i egne områder. Desuden skal MEDudvalgene forholde sig til de risici, der er i det enkelte område og forsøge at forebygge ulykker og mistrivsel. Vi drøfter dette på det kommende lokalMED, hvor vi har den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Endelig bliver der opsat akustik-plader i kantinen for at medvirke til bedre akustik i kantinerummet.

Punkt 4: Opfølgning på økonomi

81.38.00-P35-13-26

Resumé

Der gives status på afdelingens økonomi og budgetproces.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Generelt er afdelingens økonomi fornuftig. En del af de lønmidler som bliver sparet fra Helle og Selinas stilling anvendes på timer til Anisa og Nina. Resten er Thomas i gang med at afklare hvor der er behov for flere kræfter og hvordan det kan organiseres.

Forvaltningens økonomi er generelt også fornuftig, dog med forbehold for hvordan budgetforhandlingerne falder ud omkring Sundhedsreformen.

Punkt 5: Opfølgning på FagMEDs og HovedMEDs seneste møde

81.38.00-P35-13-26

Resumé

Relevante punkter fra FagMEDs møde 17/3 og HovedMEDs møde 19/2 drøftes.

Indstilling

Formanden indstiller,

at relevante punkter fra de to møder drøftes.

Beslutning

Der var ikke emner der blev drøftet særskilt.