

REFERAT FagMED Familie, Forebyggelse og B & U Staben d. 15-09-2017

Mødedato Fredag d. 15. september 2017 kl. 09:30

Mødested Skolegade 1, mødelokale 3

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (5 min.).....	3
Godkendelse af referat (5 min.).....	4
Bordet rundt (30 min.).....	5
Nyt fra formanden (5 min.).....	7
Nyt fra næstformanden (5 min.).....	8
Budget orientering v. Kristian Mygind/Marianne Møller (15 min.).....	9
Lukket.....	10
Orientering om sygefraværsstatistik (5 min.).....	11
Eventuelt (5 min.).....	12

Punkt 31: Godkendelse af dagsorden (5 min.)

81.38.00-P35-4-17

Sagsfremstilling

Kristian Mygind er ordstyrer ifølge ordstyrerlisten.

Velkommen til Ditte Harbæk Olesen fra Familie- og Handicapafdelingen, som overtager Susanne Vind's plads i FagMED. Ditte havde meldt afbud til mødet i dag, så velkomst udskydes til næste møde d. 7/12.

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at dagsorden godkendes.

Beslutning

Dagsorden godkendt uden kommentarer.

2 punkter til evt.

- Brandøvelse
- Trivselsmåling

Punkt 32: Godkendelse af referat (5 min.)

81.38.00-P35-4-17

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Referat godkendt uden kommentarer.

Punkt 33: Bordet rundt (30 min.)

81.38.00-P35-4-17

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Marianne:

Orientering om budgetforlig, Kristian fortæller mere om det senere.

Iris:

I gang med implementering af ny strategi ("Den gode morgen" og "Selv og medbestemmelse") i forhold til dokumentation. Der er på det enkelte barn udvalgt nogle indikatorer som gør det målbart og dokumentation bliver derved mere ensartet og faglig funderet. Vigtigt at få afsat tid til det hver dag. Afdelingerne er presset over at få tid til det. Men viljen er der. De skal skrive kort om alle børn vedr. den gode morgen. Hvordan skaber man den gode morgen for barnet? Parametre der skal udvælges og kort beskrivelse. Skal gøres igen om aftenen.

Bifrost har modtaget anonymt brev fra borger med bekymring for om børnene ikke har det godt, da man har oplevet at de står alene ude på terrassen og siger høje lyde.

Brev er besvaret og sendt til alle naboer og borgerforeningen. Feedback på svar på brev har været rigtig god fra såvel naboer som borgerforening, hvor der ingen tvivl har været om at børnene ikke har det godt og bliver passet på.

Ingen har villet stå ved afsendelse af det anonyme brev.

Mikael kommenterer på det og siger at Bifrost har reageret rigtig flot på henvendelsen og har taget det seriøst.

Birgit:

Alle er efter sommeren ved at være tilbage. Der er få der skal på efterløn her i efteråret, det skaber plads til nye kollegaer og kræfter og der er også ansat enkelte vikarer. Der er gang i rigtig mange §11 forløb.

Ulla:

I gang med implementering af de nye strategi mål. Sundhedsfremme og tidlig indsats. Det er nærliggende at netop disse mål er valgt, da det jo er netop det der arbejdes med i forvejen hos Sundhedsplejen. Mål om at 95% af børnene skal føle sig trygge ved omsorgspersoner. Måling viser 97%, så nyt mål er 98%.

Det arbejdes på et system der går på tværs af sundhedsplejen, dagtilbud og videre i skolen. Udvikle et system der kan følge barnet hele vejen. Rambøll skal stå for dette. Der er nedsat en arbejdsgruppe som er repræsenteret fra sundhedsplejen og dagtilbud. Måle på barnets sundhed, udvikling og trivsel ud fra 5-6 parametre. Sundhedsplejen måler først og målingen følger barnet videre i dagtilbuddet. Spændende projekt.

Clemen:

Udfordring i at de bliver flere og flere og har fået en teamleder mere. Helhedsorienteret familieindsats. Børnenetværket og halvdelen af ungeteamet skal være med i indsatsen. Ny leder til dette team. Også ny leder til pædagogisk støtte teamet.

Det handler om at man i lang tid har haft for mange medarbejdere under sig som leder, så nu laves der mindre teams.

Ikke faste skriveborde mere. Fået flere samtalerum. Undersøgelse lavet omkring FIT modellen. FIT er en metode hvor man kan måle hvor godt man får inddraget borgeren i samtalen. FIT giver fokus på effekt og samarbejde.

Halvdelen af kollegaerne bruger det. Man kan måle på om det lykkes. Hvordan oplever borgeren sig inddraget. Hver enkelt team arbejder på strategimål.

Kristian:

Rimelig ro på i BU Staben. Persondataforordningen arbejdes der meget på. Både i styregruppe og arbejdsgruppe. Skærpede krav til dataloven og systemejer funktionen. Det er et spændende arbejde. Bekendtgørelse fylder 1300 sider. Hvordan kan vi organisere det, så det bliver tydeligt for alle medarbejdere?

Afholdte lederdag forrige mandag for alle ledere i BU. 280 ledere deltog.

Skype tolkning er i prøve/test fasen. Det bliver testet og der arbejdes både på leverandør siden og vores eget tekniske udstyr. Der har været en del udfordringer og det er kun lykket i enkelte tilfælde at gennemføre tolkningen via skype.

Der arbejdes i styregruppen, for at få det til at lykkes.

Det er stadig muligt at bestille en tolk til at møde op fysisk til møder.

Punkt 34: Nyt fra formanden (5 min.)

81.38.00-P35-4-17

Beslutning

Mikael har samlet alt under punkt 37.

Punkt 35: Nyt fra næstformanden (5 min.)

81.38.00-P35-4-17

Beslutning

Der har været møde i HovedMED d. 13/9. Fælles temadag med HovedMED d. 14/11 vedr. Trivselsmåling 2018.

Alle medlemmer af FagMED er indkaldt via outlook til denne dag.

Der afsættes 1 mio. kr. i 2018 til HovedMEDs projekt Trivsel, arbejdsglæde og faglig stolthed. Der afsættes 0,5 mio. kr. i 2018 til opfølgning på Trivselsanalysen. Beløbene finansieres af den centrale reservepulje.

Punkt 36: Budget orientering v. Kristian Mygind/Marianne Møller (15 min.)

81.38.00-P35-4-17

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Oplæg ved Kristian omkring budgetforlig i Vejle Kommunes budget 2018-2021. Overordnet er det et yderst fornuftigt budgetforlig for B&U på drift men problematisk på anlæg.

Investering i fremtiden.

Vigtigt for B&U:

De bedste læringsmiljøer. 25 mio. til BFU.

Der afsættes 1 mio. kr. i 2018 til ”åbne skole” projekter.

3 mio. afsættes fra 2018 og frem til styrkelse af vores daginstitutioner, flere hænder i daginstitutionerne.

Der skal investeres 46,4 mio. til udvikling af Tirsbæk Bakker. Der skal laves sikker skolevej i området. Der skal bygges ny institution til 150 børn, som koster 28 mio. på anlæg

Der er afsat anlægspulje på 5 mio. i 2019 og 15 mio. i 2020 til imødegåelse af udfordringer med stigende børnetal på daginstitutions- og specialinstitutions Området. Det er langt fra det beløb der er brug for.

Som følge af moderniserings- og effektiviseringsprogram reduceres serviceudgifterne 3,8 mio. kr. fra 2018 svarende til BFU's forholdsmæssige andel af 8,5 mio. kr.

Clemen: Tilgangen af borgere stiger med ca. 1500 borgere om året. Ca. 1% øgning i forhold til indbyggere i VK. Hæver man budgettet ud fra stigning af nye borgere i VK?

Mikael: B&U får ikke automatisk flere penge til de flere børn og borgere vi får hvert år. Men budgetforliget kan godt læses sådan at nogle af de 25 mio. kr. kan bruges på demografi.

Punkt 37: Lukket

81.38.00-P35-4-17

Punkt 38: Orientering om sygefraværstatistik (5 min.)

81.38.00-P35-4-17

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at sygefraværstatistik gennemgås.

Beslutning

Gennemgået uden bemærkninger.

Punkt 39: Eventuelt (5 min.)

81.38.00-P35-4-17

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Punkter til evt.

Brandøvelse:

Clemen: De har haft en snak hos BFC om der skal laves en brandøvelse hos dem? De har dog valgt ikke at gøre det. Men hvad gør I andre?

Ulla: Mener det er pedellens opgave at gennemføre brandøvelse engang imellem (uanset).

Hos Sundhedsplejen har de brænd instrukser hængende, så alle er klar over hvad de gør i tilfælde af brand.

Iris: Registreringsskema når medarbejder overnatter, så man ved evt. brænd, har overblik over medarbejdere på arbejde.

Rosa: På fælleshåbsskolen hænger der en magnetavle, hvor alle tjekker sig ind eller ud med en magnet når de kommer eller går. Så er det synligt hvem der fysisk er tilstede. Den hænger ved hoveddøren.

I Skolegade er der en beredskabsgruppe der har peget på nogle medarbejdere der er i disse grupper. Hvert halve år tjekkes bygningen og brandsikkerhed.

Tjek evt. med Peter Lind, der ved meget om det.

Er bygningsejeren ansvarlig for udarbejdelse af brandinstruks? Spørg Peter Lind.

Kunne vi få et punkt på til et kommende FagMED møde, omkring forskellen mellem en nærvædet ulykke og en arbejdsulykke.

Kunne HR lave et oplæg om emnet på et FagMED møde?

Skal det registreres? Jannie undersøge om de vil komme i december og fortælle om det? (HR) ligger der noget på intra/Vejle.dk? Eksempler på forskellige senarier.

Kan man have en arbejdsskade uden at have en sygedag eller hvordan defineres det?

Trivselsmåling:

Lidt diskussion i forhold til anonymiteten når der skal spørges til alder og køn.

Der er nogle medarbejdere der er usikre på om målingen er 100% anonym, når man skal krydse af i de to parametre.

Når den er anonym, hvordan kan man så få en mail med en ”rykker” for ikke at have svaret.

Vejle Kommunes trivselsmåling kommer hver 3 år.

Kan FagMED tage det med videre til temadag d. 14/11? Høre HR.

Jannie undersøgte efter mødet ovenstående spørgsmål omkring anonymiteten i Trivselsmålingen med Anita Morthensen fra koncern HR og hun oplyser at testen er 100% anonym, og at det er teknikken bag målingen der kan se om hver enkelt har svaret eller ej.

Mht. køn, alder og faggruppe som der spørges ind til i den nye måling, bruges dette udelukkende på koncern niveau til at kunne opdele i faggrupper og på køn og alder. Så det bruges kun til at lave overordnede statistikker.

Alle får i år tilsendt trivselsmålingen, også de sygemeldte og medarbejdere på barsel.