

REFERAT LokalMED Musikskolen og Kulturskolen d. 30-09-2022

Mødedato Fredag d. 30. september 2022 kl. 11:00

Mødested Musikskolens kontor

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Sygefravær.....	5
Status på arbejdsmiljø.....	6
Opfølgning på FagMED og HovedMED referater.....	7
Status Trivsel.....	8
Skoleplan sæson 2022-2023.....	9
Personalesituationen.....	10
Evt.....	11

Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde

81.38.05-P35-61-22

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Referatet godkendt.

Bilag

Referat 30.9.22

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

81.38.05-P35-61-22

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Dagsorden godkendt.

Punkt 3: Sygefravær

81.38.05-P35-61-22

Resume

Drøftelse af seneste fraværstatistik, herunder måltal ved leder

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Gennemgået og taget til efterretning. Herunder orientering om, at alle ansatte har fået besked i e-boks om mulighed for at få gratis influenzavaccination.

Punkt 4: Status på arbejdsmiljø

81.38.05-P35-61-22

Resume

Orientering ved AMR

Formanden indstiller,

at

Beslutning

CHA: Arbejdstilsynet har været på besøg for opfølgning på lyden i lokale 6 og har godkendt den lyddæmpning vi har opsat.

Spørgeskema om psykisk APV udsendes i uge 43. Er også på som punkt på personalemødet d. 7.10. Opfølgning med ½ temadag i uge 1 om de 1-2 pkt. der ud fra svarerne, skal arbejdes videre med.

Har deltaget i ERFA møde med de andre AMR – mest drøftelse omkring, at temperaturen skal sænkes til 19 grader. Vi har indkøbt termometre til alle lokaler så der er mulighed for at tjekke temperaturen. Opmærksomhed på udluftning ift., at der ikke efterfølgende bliver for koldt i lokalet.

Punkt 5: Opfølgning på FagMED og HovedMED referater

81.38.05-P35-61-22

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Vi kan som LokalMED komme med input ift delpolitik om livsfaser. Drøftede kort punktet. Vi vil udsende punktet til kollegaer og bede om input.

Punkt 6: Status Trivsel

81.38.05-P35-61-22

Resume

Drøftelse.

Formanden indstiller,

at

Beslutning

MLH: vores oplevelse er, at der generelt er god trivsel. Synes vi er opmærksomme på hinanden. De opgaver vi arbejder med ift ”skoleplan” fx evaluering, mødeaftaler mv. skal udmønte sig i en egentlig stress-politik for Musik- & Kulturskolen. CHA foreslår, at vi efterflg. fysisk ophænger dokumentet i personalerummene på vores lokationer, hvor vi afholder pauser, så det er synligt for alle.

Punkt 7: Skoleplan sæson 2022-2023

81.38.05-P35-61-22

Resume

Drøftelse - bilag vedhæftet.

Formanden indstiller,

at

Beslutning

MBP gennemgik de forskellige punkter. Ift arbejdstidsaftale fortæller MLH, at der er aftalt online møde med de faglige organisationer medio november. Udsender invitation til lærerne. Medtages desuden på personalemødet d. 7.10.

Bilag

220930 - Bilag - Punkt 7 - Skoleplan sæson 2022-2023

Punkt 8: Personalsituationen

81.38.05-P35-61-22

Resume

Orientering ved MBP

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Orientering er givet. De 2 koordinatører er startet godt op, med de opgaver der er.

Punkt 9: Evt.

81.38.05-P35-61-22

Formanden indstiller,

at

Beslutning

- For fremtiden aftale fra gang til gang, om mødet evt. kan afholdes via Teams i forhold til punkter på dagsordenen.
- Vi har fået oprettet 4 kontor pladser på kontoret og der er også fuld gang i at få indrettet forberedelseslokalet på 2. sal på Domus
- MLH: Mangel på cykelparkering på Domus. Nogle gange spærrer de for vores p-pladser. MBP går videre.
- Forældrebekymringer omkring utrygge adgangsforhold, når børn skal til og fra undervisning. MBP går videre.