

REFERAT LokalMED Bifrost d. 10-09-2025

Mødedato Onsdag d. 10. september 2025 kl. 08:30

Mødested Kilden, Brejning

Indholdsfortegnelse

.....	3
-------	---

Punkt 1:




Bilag

Referat LokalMED 12.06.25.pdf

FagMED opfordrer til et øget fokus på gode hygiejne vaner i efteråret, mailudskrift.docx

LMU hygiejne.pptx

Måltalsrapport.pdf

Dagsorden og referat LokalMED		Onsdag den 10/9 2025 kl. 8.30-11.30
<p>Deltagere: Birgitte Preuthun – Centerleder og Formand for LokalMed Nadia Svoldgaard – Vicecenterleder og ledelsesrepræsentant Vakant – Afd. Leder og ledelsesrepræsentant Ann-Kristine Arve Dreisler FOA-repræsentant Kenneth Thirup - AMR (Nord/Karl) Henrik Berg Sevoniuss – SL-repræsentant (Kilden) Susanne Rüsselbæk Hansen – AMR (Kilden) Sanne S. Tange - SL-repræsentant (FK)</p> <p>Referent: Birgitte</p> <p>Fraværende: Louise Klint Barslund – HK-repræsentant Joan B. Pedersen - Næstformand - TR</p>		<p>Bilag:</p> <p> FagMED opfordrer...</p> <p> Referat LokalMED...</p> <p> LMU hygiejne</p> <p> Måltalsrapport</p>
Dagsorden	Medbestemmelse, medindflydelse eller orientering Ansvarlig & tidsramme	Referat & aftaler
Godkendelse af referat fra sidste møde og dagens dagsorden (tilføjelser til evt.?)	8.30-8.35	
Valg af ordstyrer		Rækkefølge: Ann-Kristine Kenneth Henrik Susanne Sanne Joan Nadia Lederrep.
Orientering om interview i dag	Orientering Birgitte 8.35-8.45	<p>Medarbejderinterviewene</p> <p>Arbejdsmiljøkonsulent Anne Sofie fra Familie og Forebyggelse kommer og laver et medarbejderinterview med jer i LokalMED.</p> <p>Siden 2021 har Familie og Forebyggelse brugt en dialogmodel på de tre døgninstitutioner, hvor de indsamlede både hårde data (sygefravær, magtanvendelser mv.) og bløde data (medarbejderinterviews, telefoninterviews med forældre og besøg på alle døgninstitutioner). Resultaterne blev samlet i en årsrapport, og de holdt møder med ledergrupperne og deltog i Børne- og Familieudvalget.</p> <p>Modellen blev evalueret i efteråret, og Børne- og Familieudvalget besluttede at stoppe den store model, men videreføre enkelte aktiviteter: medarbejderinterviews og telefoninterviews med forældre.</p> <p>Formålet med medarbejderinterviewene er at undersøge, hvordan MED-systemet fungerer.</p> <p>Anne Sofie vil derfor spørge åbent ind til det, men vil også spørge ind til mødestruktur, referater mv. De vil komme omkring det, der fungerer godt og mindre godt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Interviewene varer halvanden time. • Deltagerne er hele jeres LokalMED, ekskl. ledere. • Interviewene afholdes ude hos jer.
Opfølgning fra sidste møde (fast punkt) Fokus på rekruttering	Orientering 8.45-8.50	Grundet stor aktivitet i ledergruppen har dette punkt endnu ikke været med på et ledermøde
Temadag til foråret	Medindflydelse Gåtur 2 og 2 hvor der kommer med input til næste temadag ud fra fastsatte ramme 20 min gåtur 30 min tilbagemelding og dialog 8.50-9.40	<p>Ramme for temadag, hvad vi skal spørge LokalMed til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det skal være et tema, som hele organisationen, inkl adm, kan forholde sig til. • Rød tråd med de andre temaer, vi har i gang i efteråret - Sensum One, Etikos • Overordnet tema - samarbejde - trivsel - vil tale fint ind i Etikos • Skal det være et tilbud/ikke obligatorisk? • Skal det hedde noget andet end temadag - trivsels/samarbejdsdag • Skal man kunne vælge sig ind på forskellige workshops? <p>Inputs: Enighed om at det skal være obligatorisk. En opdeling af dagen, hvor der f.eks. er 2 emner tilknytning og musik. Noget oplæg og nogle opgaver. Tema kan være tilknytning, både i forhold til børnene og til kolleger. Rikke Yde Tordrup kunne være relevant i dette tema.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Musikterapi og pædagogik. Hvordan bruger vi musik og hvordan danner vi relationer med det. - Intensive interaction. - Dorte Birkmose om forråelse - Ea Carøe (Molis) tilknytning og stressreduktion - Bevægelse - Blive inspireret af Sølund, både hvordan man arbejder med musik og rekruttering. - Kan vi overveje om dagen skal være kortere, <p>Birgitte og Nadia tager forslag med til ledergruppen</p> <p>Note: vi skal have Luciaoptog - Kenneth tager fat i Gauerlund kor og hører om de kan komme rundt på Bifrost.</p>
Pause	9.40-9.50	
Julefrokost torsdag d. 20/11 kl. 17-01 i DGI-huset	Medindflydelse og	Der er forhåndsbooket musiker i 6 timer. Der mangler noget underholdning.

- Invitation - Tilmeldingsfrist skal være d. 31/10 med info ift. eventuelle allergener (AK skal sende info til DGI senest d. 6/11 ift antal, allergener mm)	orientering Joan + AK 9.50-10.00	Forslag til en dyst mellem matriklerne. Der kommer til at være en tilmelding på hver afdeling. AK sender en skabelon til LokalMED som kan bruges.
FagMED opfordrer til et øget fokus på gode hygiejnevaner i efteråret, se bilag	Orientering og dialog 10.00-10.30	Mette fortæller om Vejle kommunes hygiejnestrategi og hendes arbejde med instrukser for hygiejne. Hun gennemgår indholdsfortegnelsen for vores nye instruks for hygiejne. Denne instruks bliver snart offentliggjort i Bifrost og vil blive gennemgået på alle p-møder. Der vil blive områder af instruks, som bliver en udfordring flere steder i Bifrost, men vi tager det stille og roligt, og forsøger via dialog at øge viden om betydningen af hygiejne. Mettes slides fra i dag er vedhæftet dette referat.
AMR (fast punkt)	10.30-10.35	Ikke noget fra AMR
Sygefravær (fast punkt)	10.35-10.45	Det er faldende.
Henvendelse til TR (fast punkt)	10.45-10.50	Der skal være valg til TR på Bygden og Gården.
Økonomi (fast punkt)	10.50-10.55	Pt. ser det ud til at vi kommer ud med et overskud på ca. 1 million. Nogle afdelinger har underskud, mens andre har overskud. Der arbejdes på, at de afdelinger der har underskud får vendt det.
Nyt fra Centerleder (fast punkt) 2 nye afdelingsledere	10.55-11.00	Der er ansat 2 nye afdelingsledere, og der bliver i de næste måneder besluttet, hvem fra ledergruppen der overtager den ledige plads som ledelsesrepræsentant i LokalMED
Evt. Obs på at møderne gerne skal ligge torsdage kl. 9	11.00-11.05	
Pause inden medarbejderinterviews	11.05-11.30	