

REFERAT LokalMED Kultur - Staben d. 18-11-2022

Mødedato Fredag d. 18. november 2022 kl. 10:00

Mødested Vedelsgade 31, mødelokale Hop

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på arbejdsmiljøarbejdet.....	4
Opfølgning på referater fra hovedMED og fagMED.....	5
Drøftelse af sygefravær.....	6
Opfølgning på budget 2023 og regnskab 2022.....	7
Opfølgning på oplæg om biasbevidst ledelse.....	8
Gennemgang af delpolitik om sundhed.....	9
Guide til FagMED og LokalMED vedr. drøftelserne af interne krænkende handlinger.....	10
Digital godkendelse af referat.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-9-22

Resume

Godkendelse af dagens dagsorden.

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Status på arbejdsmiljøarbejdet

81.38.00-P35-9-22

Resume

Arbejdsmiljørepræsentanten giver, på vegne af arbejdsmiljøgruppen, en status på arbejdsmiljøarbejdet.

Sagsfremstilling

Ud over den almindelige orientering fokuseres der også på betydningen af energiudfordringerne.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Der arbejdes på at få gjort kantinerummet mere brugbart trods kulden: Puder til stole og tæpper. Glasvæggen er fortsat på planen, men der er leveranceproblemer. Der rykkes/følges løbende op. Der indkøbes ligeledes termometre, så vi kan sikre, at der ikke er en lavere temperatur end 19 grader. Generelt opfordres alle til at tage eventuelle ønsker, spørgsmål og lignende med Helle Sønderskov, som jo er arbejdsmiljørepræsentant, og dermed skal involveres i disse ting.

Staben eksperimenterer med et flyverkontor. På kontoret er der seks arbejdspladser og der er 10 personer tilknyttet kontoret. Indtil videre fungerer det godt, og bidrager også med mange nye faglige snakke på tværs.

Punkt 3: Opfølgning på referater fra hovedMED og fagMED

81.38.00-P35-9-22

Resume

Referater fra hovedMED og fagMED er vedlagt sagen og udvalget drøfter om der er punkter eller indhold af relevans for lokalMED.

Sagsfremstilling

Sagen drøftes med særligt fokus på delpolitik om livsfaser (hovedMED) og efteruddannelse/klippekort (FagMED).

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet. Vi afventer invitation fra FagMED til klippekortsmodul. LokalMED ønsker at drøfte den nye livsfasepolitik på et af de første møder i 2023. Formanden er ansvarlig herfor.

Bilag

FagMED_Kultur_og_Borgerservice-Åben_dagsorden 10_10_22

HovedMED-Åben_dagsorden 27_9_22

Punkt 4: Drøftelse af sygefravær

81.38.00-P35-9-22

Resume

Opfølgning på sygefravær. Statistikker for begge afdelinger er vedlagt.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Måltalsrapport - staben.pdf

Måltalsrapport IEF.pdf

Punkt 5: Opfølgning på budget 2023 og regnskab 2022

81.38.00-P35-9-22

Resume

Der gives status på budget 2023 og regnskab 2022.

Sagsfremstilling

Vedlagt sagen er seneste budgetopfølgning på Kultur- og Idrætsudvalgets område.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Budgetopfølgning_3_kvartal_2022 KIU

Punkt 6: Opfølgning på oplæg om biasbevidst ledelse

81.38.00-P35-9-22

Resume

Opfølgning på forvaltningens fælles initiativ omkring den attraktive arbejdsplads, herunder biasbevidst ledelse.

Sagsfremstilling

Referat fra chefgruppen vedrørende prioritering af tiltag:

FagMED bakkede op om det hele og synes alle skulle løbe med alle bolde. Det kan vi ikke og derfor deler vi det op. Hvem arbejder videre med:

- Blind rekruttering – IEF, Sundhed, Bibliotekerne
- Bias, diversitet og inklusion i hverdagen – Musikteater, Museerne
- Mødekultur/gode beslutninger – Borgerservice og stadsarkiv, Musik- og Kulturskolen, Staben, chefgruppen

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet. Vi følger løbende op på emnet i lokalMED. Claus taler med Ulla og personaleforankring og Thomas tager tilsvarende op på personalemøde i december.

Punkt 7: Gennemgang af delpolitik om sundhed

81.38.00-P35-9-22

Resume

Delpolitik om sundhed drøftes i udvalget.

Formanden indstiller,

at delpolitik om sundhed drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

delpolitiker-sunde-arbejdsplads

Punkt 8: Guide til FagMED og LokalMED vedr. drøftelserne af interne krænkende handlinger

81.38.00-P35-9-22

Resume

HovedMED besluttede 10/6-2022, at der skulle laves en ”nedkogt” version af anbefalingerne fra Koncern HR, som kan bruges i håndteringen og forebyggelsen af krænkende handlinger på arbejdspladserne.

Sagsfremstilling

Vedhæftet er evalueringsrapporten mod interne krænkende handlinger – en del af Trivselsmålingen 2021 samt ”Guide til jeres arbejde med håndtering og forebyggelse af interne krænkende handlinger”.

Formanden indstiller,

at udvalget drøfter de nedkogte anbefalinger.

Beslutning

Drøftet. Temaerne på slides er fine at tage op på afdelingsmøder, som samtaleemner ved behov. evt sammen med værdispillet.

Bilag

Guide til jeres arbejde med håndtering og forebyggelse 1

Evaluering af særlig indsats mod interne krænkende handlinger - en del af trivselsmålingen 2021 1

Punkt 9: Digital godkendelse af referat

81.38.00-P35-9-22

Resume

Udvalget godkender dagens referat.

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.