

REFERAT FagMED Arbejdsmarked d. 12-12-2019

Mødedato Torsdag d. 12. december 2019 kl. 14:00

Mødested Havneparken 2, mødelokale Give

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og næstformand.....	5
Budgetkontrol pr. 30. september 2019 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	6
Organisering af integrationsindsatsen i jobcentret.....	7
Status på sikkerhed og tryghed.....	8
Orientering om frivillighedstilbud i Vejle Kommune.....	10
Implementering af Delpolitikker.....	12
Drøftelse af måltal for sygefravær.....	13
Arbejds miljø.....	14
Forslag til FagMED mødekalender og årshjul for 2020.....	15
Eventuelt.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-7-19

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-7-19

Sagsfremstilling

Referater fra FagMED mødet 24. september og 1. oktober 2019

<http://www.vkintra.vejle.dk/MEDindflydelse/MEDudvalg-og-referater/Arbejdsmarkedsomraade/FagMED-Arbejdsmarked.aspx>

Formanden indstiller,

at FagMED godkender referaterne fra FagMED mødet 24. september og 1. oktober 2019.

Beslutning

Referaterne fra FagMED mødet 24. september og 1. oktober 2019 blev godkendt.

Punkt 3: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-7-19

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden:

- Opfølgning på orienteringsmøder vedr. ressourcefordelingsmodellen
- KSD - nyt sygedagpengesystem
- KY - nyt ydelsessystem

Orientering fra næstformanden:

- Orientering fra HovedMED

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering fra formanden:

- Orientering om finanslovsaftalen v/formanden
- Opfølgning på orienteringsmøder vedr. ressourcefordelingsmodellen v/arbejdsmarkedschefen
- KSD - nyt sygedagpengesystem – orientering v/arbejdsmarkedschefen
- KY - nyt ydelsessystem – orientering v/arbejdsmarkedschefen

Orientering fra næstformanden:

- Orientering fra HovedMED v/næstformanden.
 - Ny MED-aftale forventes underskrevet primo 2020
 - Brug af privat NEM-id i arbejdssammenhæng
 - Temadrøftelse om bæredygtighed

Punkt 4: Budgetkontrol pr. 30. september 2019 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.00-Ø00-8-18

Resume

Til orientering forelægges Budgetkontrol pr. 30. september 2019 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Sagsfremstilling

Som bilag til denne sag vedlægges sagen til Arbejdsmarkedsudvalget vedr. budgetkontrol pr. 30. september 2019 samt en oversigt over forbruget fordelt på hovedområder. Udvalget behandlede sagen d. 31. oktober 2019.

Det forventes, at budgettet overholdes.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

BK-30-09-19-PDF

Udvalgssag om budgetkontrol pr. 30.09.19 AU med beslutning

Punkt 5: Organisering af integrationsindsatsen i jobcentret

81.38.00-P35-7-19

Resume

På møde i FagMED den 24. september 2019 blev emnet organisering af integrationsindsatsen drøftet. I den forbindelse blev det besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe med det formål at få udarbejde konkrete forslag til organisering.

Sagsfremstilling

Baggrund og formål

Antallet af borgere i integrationsteamet er faldet over de seneste år, og den udvikling ser ud til at fortsætte. Der er derfor behov for at drøfte, hvordan jobcentret også fremadrettet sikrer en effektiv og produktiv opgaveløsning og opretholder den faglige viden, der er oparbejdet omkring integration.

Der har været afholdt en temadag den 23. august 2019, hvor ledere og medarbejdere i integrationsteamet drøftede udviklingen på området, og hvordan vi kan sikre en bæredygtig organisering af indsatsen fremadrettet.

På baggrund af disse drøftelser tegner der sig 2 skitser for fremtidig organisering

- Nuværende organisering – opgaveløsningen omkring borgere med integrationsmæssige udfordringer flyttes ind i fra øvrige områder i jobcentret
- Matrix-organisering – opgaveløsningen omkring flygtninge og familiesammenførte flyttes til de relaterede områder i jobcentret.

På baggrund af arbejdsgruppens arbejde, er der udarbejdet 3 skitser for fremtidig organisering. Arbejdsmarkedschefen vil give en status fra arbejdsgruppen, herunder hvilke fordele, ulemper og opmærksomhedspunkter, der har været drøftet.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter forslag til organisering af integrationsindsatsen på arbejdsmarkedsområdet

at skitse 3 sendes i høring og FagMED fastlægger og beslutter høringsfristen

Beslutning

Oplæg v/arbejdsmarkedschefen om arbejdsgruppens forslag om skitse 3.

Drøftelse af arbejdsgruppens forslag.

Repatriering på tværs af alle afdelinger og ikke kun i integrationsafdelingen.

Opmærksomhedspunkt vedr. flytning/implementering af ændret organisering. Overvej at gøre det samtidig.

Tidsplan: Høringsperiode med frist 7. januar 2020. Ekstraordinært FagMED møde 8. januar 2020.

Bilag

Notat til FagMED 12. december 2019 (revideret)

Tids- og procesplan for FagMED integration 2019.doc

Risikovurderingsskema.doc

Punkt 6: Status på sikkerhed og tryghed

81.38.00-P35-7-19

Resume

På møde 20. marts 2019 blev anbefalinger fra arbejdsgruppen vedrørende sikkerhed & tryghed drøftet og godkendt. På dagens møde afrapporteres fra arbejdsgruppen i form af en status på de enkelte punkter, som alle nu er sat i drift.

Sagsfremstilling

Historik

På FagMED møde 12. marts 2018 blev der på baggrund af drøftelse om en oplevelse af et stigende antal hændelser blandt andet i Jobbutikken, nedsat en arbejdsgruppe. Arbejdsgruppens overordnede formål var at lave en bred afrapportering omkring sikkerhed & tryghed i Jobcenter Vejle med anbefaling til, hvad der kunne arbejdes videre med i forhold til forebyggelse af og handling på vold og trusler.

Derudover har der været arbejdet videre i tre spor; ”indberetning af hændelser”, ”arbejds miljøstrategi” og ”før-under-efter”. Endelig har arbejdsgruppen set nærmere på de anbefalinger, der blev givet i G4S rapporten særligt i forhold til

- Behov for kompetenceudvikling og uddannelse af ledere
- Overfaldsalarmer
- Indretning af lokaler

Ovenstående arbejde førte til anbefalinger fra arbejdsgruppen inden for følgende overskrifter:

- ”Alert mails”
- Uddannelsesforløb
- Overfaldsalarmer
- Indretning af lokaler

Anbefalingerne blev drøftet og godkendt på møde i FagMED Arbejdsmarked 20. marts 2019.

Afrapportering fra arbejdsgruppen

”Alert mails”

Erstattes med brug af advisering via vagttelefonen, og der er udarbejdet oversigt over, hvilke roller de involverede har i situationen. Oversigten er vedlagt som bilag.

Uddannelsesforløb

Der har været afholdt en hel uddannelsesdag for ledelsen på Arbejdsmarkedsområdet. Arbejds miljørepræsentanterne var koblet på den sidste halvdel af dagen. Emnet for dagen var defusing og debriefing. I forlængelse af uddannelsesdagen er der udarbejdet oversigt over begge emner, hvor det fremgår, hvem der har ansvar for hvad, og hvilke handlinger, der skal gøres. Oversigterne er vedlagt som bilag.

Overfaldsalarmer

Opdatering og etablering af alarmsystemer i Havneparken og på Boulevarden, hvilket blandt andet betyder, at der er paneler på alle etager.

Indretning af lokaler

Der er udarbejdet en tjekliste til brug ved indretning af lokaler. Tjeklisten er vedlagt som bilag.

Da alle fire emner nu er sat i drift, og arbejdsgruppen dermed har afsluttet sit arbejde, indstilles det til FagMED Arbejdsmarked at nedlægge arbejdsgruppen. Dog anbefales det, at der evalueres på de enkelte emner om et år for at sikre, at de enkelte redskaber fungerer, eller om der er noget, der bør justeres.

Formanden indstiller,

at status fra arbejdsgruppen tages til efterretning

at arbejdsgruppen nedlægges
at der evalueres på de enkelte redskaber om et år

Beslutning

Status fra arbejdsgruppen blev taget til efterretning.
Arbejdsgruppen nedlægges.
Der evalueres om et år.

Bilag

121119 Alerthandling ved truende borgere i Jobcenter Vejle juni 2019.docx

121119 Debriefing til print og laminering A5.pdf

121119 Defusing til print og laminering A5.pdf

121119 Tjekliste ved lokaleindretning i Jobcenter Vejle juni 2019.docx

Punkt 7: Orientering om frivillighedstilbud i Vejle Kommune

00.17.00-A00-9-16

Resume

På FagMED mødet den 28. august 2018 blev samskabelse og frivillighedsområdet drøftet. Der blev efterlyst et overblik over frivillighedsordninger og en generel orientering om tilbud, som borgere i Vejle kommune frit kan gøre brug af i regi af både kommunen, andre offentlige instanser og civilsamfundet.

I samme forbindelse blev arbejdsgruppen nedlagt, da det oprindelige formål ikke længere var tilstede.

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsområdet har frivillighedstilbud været at finde på SCHULTZ. På Sundhedsområdet har frivillighedstilbud været at finde på portalen ”Den Sociale Vejviser”. Arbejdsmarkedsområdet og Sundhedsområdet har i 2019 gennemgået alle frivillighedstilbud, ajourført kontaktoplysninger og samlet alle tilbud på portalen ”Den Sociale Vejviser”. Baggrunden for at samle alle frivillighedstilbud i én portal er at skabe overblik og dermed opnå et praktisk og håndterbart værktøj til gavn for hele organisationen.

Overblik over frivillighedstilbud

I Vejle Kommune er der mange frivillighedstilbud til borgere i alle aldre. Der er mulighed for at vælge tilbud alt efter ens hobby, som fx kreative værksteder og alt inden for sport. Derudover er der også rigtig mange tilbud med mulighed for støtte, rådgivning og hjælp til hverdagsudfordringer.

Arbejdsmarkedsrådets frivillighedstilbud, som tidligere var at finde på SCHULTZ, er nu samlet på portalen ”Den Sociale Vejviser” og er en fælles portal med Sundhedsområdet. Det betyder at alle tilbud er at finde på ét sted, og at det samme tilbud ikke skal opdateres 2 steder. ”Den Sociale Vejviser” er netop opdateret og alle tilbud ajourført. ”Den Sociale Vejviser” er nem at finde rundt i, og dermed er der et godt og brugbart værktøj til gavn for organisationen og dermed forhåbentlig til glæde for borgerne.

Den Sociale Vejviser

På ”Den Sociale Vejviser” er der en vifte af frivillighedstilbud med mulighed for hjælp, netværk og aktiviteter for alle aldersgrupper:

- Mulighed for akut telefonisk henvendelse
- Sociale tilbud med mulighed for fællesskaber og aktiviteter og hjælp og rådgivning
- Lokale foreninger, hvor der er mulighed for forskellige fællesskaber
- Fællesskaber med forskellige hobbyer, hvor man mødes om og dyrker forskellige aktiviteter
- Hjælp til hjemløse og socialt udsatte, med støtte til udfordringer og kortvarig husly
- Etniske foreninger, hvor der er mulighed for fællesskaber og aktiviteter i forhold til fælles interesser
- Krisecenter hvor man kan modtage støtte og rådgivning
- Psykiatriske og sundhedstilbud med mulighed for at modtage hjælp til at ændre sine vaner med henblik på øget livskvalitet
- Økonomisk rådgivning og støtte til, at få et økonomisk overblik over sin situation

Frivillighedsmidler – Støtte til frivillige, sociale aktiviteter

Foreninger, som laver frivilligt socialt arbejde på Senior-, Voksen- og Børn & Unge-området, kan hvert år inden den 1. november søge økonomisk støtte - også kaldet §18-midler.

Foreningernes Hus Vejle Kommune

Udover portalen ”Den Sociale Vejviser” er der Foreningernes Hus Vejle. Der er tale om en selvstændig forening, der faciliterer og synliggør det frivillige sociale arbejde i Vejle og omegn og tilbyder lokaler og anden hjælp til foreninger og klubber.

Foreningernes Hus fungerer som et fælles hus for de frivillige sociale foreninger og som værested for mennesker med fysiske handicap. Der er tilknyttet 70 frivillige medarbejdere, der sammen med én fuldtidsansat og 4 deltidsmedarbejdere tager sig af foreningernes aktiviteter og tilbud. Der er over 70 medlemsforeninger tilknyttet.

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Ny portal under Sundhed "Aktiv sammen" – ajourføring i de enkelte afdelinger.
Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 8: Implementering af Delpolitikker

81.38.00-P35-7-19

Resume

Implementering af delpolitikker vedtaget i HovedMED

Sagsfremstilling

HovedMED har på møde d. 19. september vedtaget følgende delpolitikker, som efterfølgende skal implementeres via FagMED:

- Delpolitik - vold og trusler
- Delpolitik - krænkende handlinger - herunder mobning, chikane og uønsket seksuel opmærksomhed
- Delpolitik - ansættelse (professionelle ansættelsesudvalg) med dertil hørende administrative vejledning

Formanden indstiller,

at delpolitikkerne vedr. vold og trusler samt krænkende handlinger tages til efterretning
at delpolitik vedr. ansættelse drøftes.

Beslutning

Delpolitikkerne vedr. vold og trusler samt krænkende handlinger blev taget til efterretning.
Delpolitik vedr. ansættelse blev drøftet.

Bilag

delpolitik vold og trusler A4

delpolitik krænkende handlinger mobning

delpolitik ansættelse

Endelig vejledning om ansættelsesudvalg

Punkt 9: Drøftelse af måltal for sygefravær

81.38.00-P35-7-19

Resume

Sygefraværet i Vejle Kommune er fortsat for højt. Der er enighed om, at sygefraværet skal nedbringes, og at implementere mål for sygefravær er en indsats, der fremadrettet skal arbejdes med. En systematisk kortlægning af sygefraværet skaber en viden om fraværets omfang på den enkelte arbejdsplads, og gør det lettere at holde fokus på at nedbringe sygefraværet.

Direktionen har besluttet, at der som en af de strategiske indsatser til nedbringelse af sygefraværet skal arbejdet med måltal for sygefraværet.

HovedMED besluttede på møde d. 19. september at implementeringen af arbejdet med måltal for sygefravær skal ske via FagMED.

Sagsfremstilling

Sygefraværet er for højt, og der er potentiale til at nedbringe det. Ved en nedbringelse af sygefraværet til måltallet frigives ressourcer, som kan bruges til at give mere tid og hænder til løsning af kerneopgaven.

En nedbringelse af sygefraværet vil øge stabiliteten for borgere, medarbejdere og ledere og derved opnå en afsmittende effekt på vores medarbejders trivsel og arbejdsglæde.

I Vejle arbejder vi med at forebygge sygefraværet, ligesom vi arbejder systematisk med håndtering af sygefravær. Vi har retningslinjer som strukturerer sygesamtaler, involvering af medarbejderrepræsentanter og opfordrer til inddragelse og samarbejde med jobcentrene for tidlig indsats og bedre muligheder for at fastholde medarbejderen og nedbringe sygdomsperioden.

At arbejde med et måltal for sygefravær vil sikre, at sygefraværet i på den enkelte arbejdsplads får den nødvendige opmærksomhed, så vi kan sikre, at der bliver taget hånd om vores sygemeldte medarbejdere. Når man som chef eller leder får tilsendt opgørelse af sygefraværet månedsvis sikres også, at der skabes en synlighed af, hvor man som leder skal have øje for de medarbejdere, som er tilbage på arbejdspladsen.

HovedMED besluttede på møde d. 19. september at implementeringen af arbejdet med måltal for sygefravær skal ske via FagMED.

Sagen fra HovedMED d. 19. september samt samlede måltal, procentvis nedsættelse og forslag til visuelt værktøj er vedlagt sagen.

Formanden indstiller,

at AMR-gruppen kommer med oplæg til implementering af måltal for sygefravær på Arbejdsmarkedsområdet.

Beslutning

Oplæg v/formanden.

Drøftelse af implementering af måltal for sygefravær.

Arbejdsmiljøgrupperne arbejder videre med implementering af måltallene – oplæg til FagMED senest sommeren 2020.

Bilag

Måltal for sygefravær HovedMED 19.9.19

Sag fra HovedMED - måltal for sygefravær

Måltal - HovedMED

Punkt 10: Arbejdsmiljø

81.38.00-P35-7-19

Sagsfremstilling

Arbejdsulykker

Der er ultimo oktober 2019 i alt registreret 23 arbejdsulykker - 9 er registreret siden sidste FagMED møde 24. september - se bilag.

Nærved-ulykker

Der er 25 nærvedulykker i alt i 2019 i de 4 hovedafdelinger på Arbejdsmarkedsområdet:

Job & Integration – 3 nærvedulykker

Job & Sundhed – 3 nærvedulykker

Job & Uddannelse – 12 nærvedulykker

Job & Udvikling – 7 nærvedulykker

Team Udvikling & IT – 0 nærvedulykker

Netværkslokomotivet – 0 nærvedulykker

Der vedlægges udtræk af registrerede nærved-ulykker for 2019 fordelt på hovedafdelinger.

Sygefravær

Fraværsmæssige rapporter for Arbejdsmarkedsområdet ultimo oktober 2019 - se bilag.

Rapporterne er trukket på såvel kort- som langtidsfravær.

Orientering fra arbejdsmiljøgrupperne

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Arbejdsulykker ultimo oktober 2019

Nærvedulykker 2019 Job og Integration

Nærvedulykker 2019 Job og Sundhed

Nærvedulykker 2019 Job og Uddannelse

Nærvedulykker 2019 Job og Udvikling

Fraværsmæssige rapporter FagMED AMO - mindre end eller lig med 7 dg

Fraværsmæssige rapporter FagMED AMO - større end eller lig med 8 dg

Punkt 11: Forslag til FagMED mødekalender og årshjul for 2020

81.38.00-P35-7-19

Sagsfremstilling

Forslag til mødekalender 2020 samt forslag til årshjul for 2020 er vedlagt som bilag.

Årshjulet indeholder de faste punkter, vi pt. har kendskab til, men dagsordenen vil undervejs blive tilført yderligere punkter, som bliver aktuelle i løbet af året.

Formanden indstiller,

at FagMED AMO godkender mødekalender og årshjul for 2020.

Beslutning

Mødekalender og årshjul for 2020 blev godkendt.

Bilag

Mødeplan 2020

Årshjul Arbejdsmarkedsområdet 2020

Punkt 12: Eventuelt

81.38.00-P35-7-19

Beslutning

Intet.