

REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 21-01-2026

Mødedato Onsdag d. 21. januar 2026 kl. 09:30

Mødested UngVejle, Ved Sønderåen 1, 7100 Vejle - Vestsalen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen. Kl. 9.30.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og medlemmer.....	5
Kommuneredegørelse v/ Lars Jespersen. Kl. 9.50-10.20.....	6
Pause. Kl. 10.20-10.30.....	7
Præsentation af traineemodeller 2026-2029 v/Kim Ledel. Kl. 10.30-11.15.....	8
Skoleårets planlægning/omplacering v/ Lars Jespersen. Kl. 11.15-11.45.....	10
Forberedelse til dialogmøde med BFU. Kl. 11.45-11.55.....	11
Fra FagMED til LokalMED. Kl. 11.55.....	12
Til og fra HovedMED.....	14
Eventuelt.....	15
Frokost og oplæg om UngVejle v/ Mette Hjelholt. Kl. 12.00-12.30.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen. Kl. 9.30

87.01.00-P05-2-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen.

Vi gør opmærksom på, at vi anvender RoboRef i forbindelse med mødet. Du kan læse mere her: [RoboRef i interne møder - Vejle Kommune](#)

Indstilling

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat.

87.01.00-P05-2-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra sidste møde den 11. december 2025.

Indstilling

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 3: Orientering fra formand og medlemmer.

87.01.00-P05-2-25

Sagsfremstilling

Formand og medlemmer orienterer om aktuelle emner:

- Ulla orienterer om Fagfornyelsen.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes.

Beslutning

Ulla fortalte om forberedelserne i implementering af fagfornyelsen. De nye fagplaner træder i kraft fra og med skoleåret 2027/28 og vi skal allerede nu i gang med at arbejde med, hvordan de skal forankres konkret i undervisningen.

Fagfornyelsen understøtter omstillingsplanen for flere børn og unge i lokale fællesskaber.

Der er fokus på en god og grundig forankringsproces, som der også skal arbejdes med i FagMED for Uddannelse & Læring.

Punkt 4: Kommuneredegørelse v/ Lars Jespersen. Kl. 9.50-10.20.

87.01.00-P05-2-25

Sagsfremstilling

Der vil blive givet en orientering om kommuneredegørelsen vedr. skoleåret 2026/27.

Der er tale om få justeringer i forhold til kommuneredegørelsen for skoleåret 2025/26.

- Børne – og Ungepolitikken er beskrevet mere udførligt.
- anbefalinger fra §17.4 udvalget er tilføjet.

Kommuneredegørelsen medgår som bilag til dagsordenspunkt.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

At eventuelle opmærksomhedspunkter drøftes.

Beslutning

Lars præsenterede kommuneredegørelsen. Kommuneredegørelsen er vedlagt.

Kommuneredegørelsen er retningsgivende og samtidig giver den et råderum til den enkelte skole.

Justeringer fra sidste redegørelse er:

- Børne – og Ungepolitikken er beskrevet mere udførligt.
- anbefalinger fra §17.4 udvalget er tilføjet.
- Kompetenceudviklingsforløb

FagMED drøftede oplægget og ønsker en tilbagemelding fra skolerne efter sommerferien på hvorvidt kommuneredegørelsen gør en forskel i arbejdet med skoleplanen?

Bilag

Kommuneredegørelse vedr. skoleåret 2026-27. 08012026.docx

Punkt 5: Pause. Kl. 10.20-10.30.

87.01.00-P05-2-25

Beslutning

.

Punkt 6: Præsentation af traineemodeller 2026-2029 v/Kim Ledel. Kl. 10.30-11.15.

81.07.00-A00-3-25

Resumé

I forbindelse med budgetforliget fik Uddannelse & Læring bevilliget 16 mio. kr. til ansættelse af Trainee-studerende i perioden 2026-2029. Med henblik på at udmønte den politiske beslutning arbejdes der pt. på udvikling af modeller for ansættelse af trainee-studerende. Modellerne for ansættelse af trainee-studerende skal behandles politisk primo februar.

Med dette punkt fremlægges de udarbejdede forslag til modeller. FagMED vil få lejlighed til at give deres perspektiv på modellerne.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetforliget fik Uddannelse & Læring bevilliget 16 mio. kr. til ansættelse af Trainee-studerende i perioden 2026-2029. Med henblik på at udmønte den politiske beslutning arbejdes der pt. på udvikling af modeller for ansættelse af trainee-studerende.

På mødet vil der blive fremlagt to modeller.

Kort fortalt er de to modeller er ens vedr. indhold i studiet og ansættelsen. For studiet og ansættelsen gælder nedenstående for begge modeller.

For studiet lægges der op til:

- At de trainee-studerende er 2-3 hele ugentlige dage på studiet fysisk i Jelling.
- At der etableres et helt trainee-hold med 20 studerende pr. år.
- At Uddannelse knyttes an til de indsatsområder og opgaver der arbejdes med i Vejle Kommunes skolevæsen. I de første år vil det fx være
 - ”flere børn og unge i lokale fællesskaber” med fokus på elevernes mangfoldige deltagelsesmuligheder.
 - hvordan teknologiforståelse kan integreres i fag.

For trainee-ansættelsen lægges der op til:

- at man ansættes 9,25 timer pr. uge på en skole og timerne vil være fordelt på to ugentlige dage.
- At den traineeansatte tildeles som udgangspunkt en mentor på skolen det første ansættelsesår
- At den traineeansatte i en del af ansættelsen følger undervisningen sammen med sin mentor/en anden lærer. Det er forventningen, at den traineeansatte som følge af uddannelsen og ansættelsen i højere og højere grad kan varetage undervisning og andre opgaver selvstændigt.

Modellerne adskiller sig vedr

- Antal år/optage og dermed antal studerende i alt.
 - I model 1 lægges der op til ansættelse af 20 studerende i 2026, 2027, 2028 og 2029 i alt 80 studerende.
 - I model 2 lægges der op til ansættelse af 20 studerende i 2026, 2027, 2028 i alt 60 studerende.
- Skolernes økonomisk medfinansiering af de traineestuderende.

Med afsæt i de 16 mio. kr. skal de første trainee-studerende allerede starte til sommer. Det betyder, at stillingerne allerede slås op i februar og ansættelsesprocessen løber hen over foråret.

Vi vil ved mødet præsentere de modeller, som er under politisk behandling og hvordan processen kommer til at forløbe i det første år.

Indstilling Formanden indstiller,

At orienteringen tages til efterretning.

At eventuelle opmærksomhedspunkter i forhold til modellerne drøftes.

Beslutning

Ulla gav et kort historisk rids omkring baggrunden:

- Det er en del af budgetforliget.
- Det gælder kun for lærerstuderende
- Vi har erfaring med traineeansatte
- Det politiske opdrag er at traineemodellen skal bidrage til at få dygtige lærere og støtte læreruddannelsen i Jelling.

Kim præsenterede de to modeller og dias er vedlagt.

Modellerne er lavet i samarbejde med UCL-Jelling. Tanken bag modellerne er at de reelt rekruttere nye studerende og ikke studerende der ville have valgt uddannelsen i forvejen.

FagMED får en status på den politiske behandling af punktet på FagMEDmødet i marts.

Bilag

Traineemodeller 140126 inkl model 3 og bilag

Punkt 7: Skoleårets planlægning/omplacering v/ Lars Jespersen. Kl. 11.15-11.45.

87.01.00-P05-2-25

Sagsfremstilling

Den endelige tids – og handleplan for omplacering af lærere og pædagoger, vil blive præsenteret og gennemgået. Den indeholder justeringer i forhold til de foregående år, som betyder at omplaceringen forventes afsluttet d. 23.3.2026.

Indstilling

Formanden indstiller,

At præsentationen tages til efterretning.

At eventuelle opmærksomhedspunkter drøftes.

Beslutning

Lars præsenterede den nye tids-og handleplan for omplacering, som er vedlagt. Dias er også vedlagt.

FagMEDs input fra mødet i december er medtaget i den nye tids- og handleplan (se slide 4 i dias).

FagMED drøftede oplægget og var meget optaget af to ting i forhold til kommunikation af tidsplanen.

- For det første var FagMED optaget af, hvordan vi italesætter at den frivillige omplacering ikke længere indgår i tidsplanen. Her er det vigtigt at tydeliggøre kommunikationen og få kommunikeret at den frivillige omplacering er udgået fordi:
 - At det medvirker til en væsentlig afkortning af hele omplaceringsprocessen, og dermed en kortere periode med usikkerhed for medarbejdere og skoler.
 - At den frivillige omplacering ikke nødvendigvis er hjælpsom og løser eksisterende omplaceringsbehov.
 - At der nu synliggøres og præciseres, at frivillig omplacering er en mulighed i hele skoleåret.
- For det andet var FagMED optaget af, at der på trods af den afkortede proces fortsat er fokus på, at lave det bedst mulige match mellem faglige kvalifikationer og ledige stillinger.

FagMED er også optaget af, at der i forberedelsesperioden kommer en drøftelse i LokalMED om, hvordan en ordentlig proces ville foregå i fald, der skal være en omplacering. F.eks. hvordan der gives besked.

Bilag

Omplacering af lærere og pædagoger 15012026k.pptx

Procedure vedr. omplacering af lærere og pædagoger. Uden frivillighed.21012025.docx

Punkt 8: Forberedelse til dialogmøde med BFU. Kl. 11.45-11.55.

87.01.00-P05-2-25

Resumé

På BFU-mødet i foråret 2026 deltager repræsentanter for FagMED med et par udvalgte temaer.

FagMED U&L bedes derfor udpege repræsentanter til mødet og finde et par udvalgte temaer til fremlægges på BFU-mødet.

Sagsfremstilling

Der afholdes fællesmøde mellem BFU og FagMED i foråret 2026.

På BFU-mødet deltager repræsentanter for alle FagMED i B&U med et par udvalgte temaer.

FagMED U&L bedes derfor udpege repræsentanter til mødet.

FagMED U&L bedes finde et par udvalgte temaer, som fremlægges på mødet.

Hvert FagMED har ca. 10. min til at fremføre temaerne, og derefter er der en dialog.

Når repræsentanterne er udvalgt, vil de kunne mødes med repræsentanterne fra FagMED Dagtilbud og FagMED Familie, Forebyggelse og B&U Staben, så temaerne kan koordineres.

FagMEDsekretærene koordinerer dette møde.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED vælger repræsentanter til at deltage på BFU-fællesmødet.

at FagMED finder et par temaer til fremlæggelse på BFU-fællesmødet.

Beslutning

Punktet rykkes til mødet i marts grundet mange afbud til dagens møde.

Punkt 9: Fra FagMED til LokalMED. Kl. 11.55.

87.01.00-P05-2-25

Resumé

FagMED sender sag om måltal og sygefraværsretningslinje til LokalMED, der kan kopieres ind i egen dagsorden til LokalMED: Se under sagsfremstilling. Bilag til sagen er vedhæftet her.

Sagsfremstilling

FagMED sender nedenstående som en sag til LokalMED, der kan kopieres ind i egen dagsorden til LokalMED. Bilag til sagen er vedhæftet her.

Nye måltal og drøftelse af HovedMEDs retningslinje for sygefravær:

HovedMED godkendte den 18. maj 2025 et nyt centralt måltal for sygefravær i Vejle Kommune. Målet er, at kommunen skal placere sig blandt de 15 bedste på landsplan med lavest sygefravær. Måltallet justeres én gang årligt i marts/april, når de landsdækkende data fra KRL foreligger, og fastsættes på baggrund af det forudgående kalenderår. Ud over det centrale måltal skal der fastsættes differentierede måltal for hvert FagMED, så der tages højde for forskelle i fagområdernes karakter og vilkår.

HovedMED bad i efteråret 2025 FagMED om:

- at drøfte måltallet i Uddannelse & Læring, og hvordan FagMED ønsker at arbejdet med måltal og implementere måltal.
- At drøfte sygefraværsretningslinjen fra HovedMED i forhold til, hvordan LokalMED kan arbejde med retningslinjen for sygefravær.

På FagMEDmødet den 25. september har FagMED besluttet følgende, som LokalMED bedes arbejde med:

Måltal:

- Uddannelse & Læring har det samme måltal: på 11,80.
- Måltallet fremgår af PowerBIrapporten "Fraværstabel MED".

Retningslinje for håndtering af sygefravær:

- FagMED beder LokalMED om lokalt at få en drøftelse af, om I lever op til de retningslinjer, der er sat fra HovedMED eller om der er brug for en revidering?
- LokalMED bedes tage udgangspunkt i egen lokale sygefraværsprocedure i drøftelsen og sammenholde det med HovedMEDs sygefraværsretningslinje.
- LokalMED bedes bruge materialet "Det gode arbejdsmiljø omkring kerneopgaven"s afsnit "Høj tilstedeværelse og tilknytning".
 - Hvordan foregår sygemeldingen? Hvem kontaktes ved sygemelding: leder, planlægger eller kollega? Sker sygemeldingen på telefon, mail eller på sms?
 - Drøfte hvordan man kan blive mere systematiske med opfølgning og skriftlighed?

Procesmateriale til LokalMED er vedlagt som bilag. Materialet "Det gode arbejdsmiljø omkring kerneopgaven" er vedlagt, og link til materialet på Intra er her: <https://vkintra.vejle.dk/med-og-arbejdsmiljo/lokalt-arbejdsmiljo/arbejdsmiljo-i-born-unge/arbejdsmiljo-i-uddannelse-laering/det-gode-arbejdsmiljo-omkring-kerneopgaven/>

- At LokalMED har en drøftelse af, om I lever op til de sygefraværsretningslinjer, der er sat fra HovedMED eller om der er brug for en revidering?
- LokalMED bedes tage udgangspunkt i egen lokale sygefraværsprocedure i drøftelsen og sammenholde det med HovedMEDs sygefraværsretningslinje.
- LokalMED bedes bruge materialet ”Det gode arbejdsmiljø omkring kerneopgaven”s afsnit ”Høj tilstedeværelse og tilknytning”.
- Hvordan foregår sygemeldingen? Hvem kontaktes ved sygemelding: leder, planlægger eller kollega? Sker sygemeldingen på telefon, mail eller på sms?
- Drøfte hvordan man kan blive mere systematiske med opfølgning og skriftlighed?

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED giver sag til drøftelse i LokalMED.

Beslutning

Afsnittet ”indstilling” er tilføjet i sagsfremstillingen, så det her tydeligt fremgår, hvad der forventes af LokalMED.

FagMED godkendte, at sagen sendes til LokalMED via referatet og mail til formandskabet.

Bilag

Det gode arbejdsmiljø omkring kerneopgaven.pdf

Procesmateriale til LokalMED om måltal for sygefravær og sygefraværsretningslinjer.pdf

Punkt 10: Til og fra HovedMED

87.01.00-P05-2-25

Sagsfremstilling

Der orienteres om aktuelle emner til og fra HovedMED.

Indstilling

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

Intet blev forelagt.

Punkt 11: Eventuelt.

87.01.00-P05-2-25

Sagsfremstilling

at eventuelle forhold fremlægges.

Indstilling

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

Jeppé fortalte om, at han på skolen har brugt redskabet fra BFA "edderkoppespindet", som blev præsenteret på AMRdagen på Vingsted for hele Vejle Kommune. Det er helt anonymt og fungerer godt som en oliepinde-måling imellem trivselsmålingen.

FagMED blev enige om, at redskabet tilføjes som inspiration i materialet "Det gode arbejdsmiljø omkring kerneopgaven".

Punkt 12: Frokost og oplæg om UngVejle v/ Mette Hjelholt. Kl. 12.00-12.30.

87.01.00-P05-2-25

Resumé

Ungdomsskoleleder Mette Hjelholt holder et oplæg om UngVejle.

Sagsfremstilling

FagMED har besluttet at komme mere rundt i organisationen, og det er resulteret i at to FagMEDmøder årligt afholdes lokalt; i november og januar.

Dette møde afholdes på UngVejle på DOMUS og her vil Ungdomsskoleleder Mette Hjelholt holde et oplæg om UngVejle.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED tager oplægget til efterretning.

Beslutning

Ungdomsskoleleder Mette Hjelholt gav en præsentation af, hvad LokalMED på UngVejle er optagede af. Her var fokus blandt andet på at tale ind i kerneopgaven og at være én samlet arbejdsplads.

FagMED fik også et indblik i dagligdagen på UngVejle, hvad UngVejle står for og tilbyder de unge.