

REFERAT FagMED Teknik & Miljø d. 20-08-2024

Mødedato Tirsdag d. 20. august 2024 kl. 10:30

Mødested Mødelokale 1, Kirketorvet 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Orientering fra Formanden.....	4
Orientering fra Næstformanden.....	5
Grøn transportpolitik for ansatte i Teknik og Miljø.....	6
Arbejdsmiljødrøftelse med udgangspunkt i arbejdsmiljøberetningen.....	9
Nyt fra arbejdsmiljøgruppen.....	12
Indsats for nedbringelse af Sygefravær.....	13
Fravær- og ulykkesstatistik.....	14
Ny Procedureaftale for Lokal Løndannelse.....	15
Input til Teknik & Miljø Informationsmøde.....	16
Eventuelt.....	17

Punkt 9: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-14-24

Resumé

Godkendelse af referat fra FagMED møde den 7. marts 2024.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referatet fra 7. marts 2024.

Indstilling

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 10: Orientering fra Formanden

81.38.00-P35-14-24

Resumé

Orientering fra Formand Michael Sloth.

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om:

- Budget 2025
- Selvbudgettering (Asfalt, Klima & bygninger)
- Regeringsaftalen 2025

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Formanden orienterede:

- Der afholdes budgettemamøde den 4. september og de egentlige budgetforhandlinger foregår i uge 37.
- Vejle Kommune har grundet selvbudgetteringsprincippet en efterregulering, som bliver fordelt til projekter udenfor budget. Heraf også til igangsættelse af projekter i Teknik og Miljø.
- Regeringsaftalen vedrørende de administrative kommunale besparelser ser ikke ud til på nuværende tidspunkt vil påvirke Teknik og Miljø i 2025.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 11: Orientering fra Næstformanden

81.38.00-P35-14-24

Resumé

Næstformanden orienterer.

Sagsfremstilling

Næstformanden orienterer om:

- Fra HovedMED
- Personalearrangementer
- AI genereret referater

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Husk at melde jer på TRIO-konferencen

3 arrangementer afholdes under "vores attraktive arbejdsplads"

Midler sat af ifm. trivselsmålingen er fordelt til 26 afdelinger, der anvendes til at sætte ind ift. udfordringer i afdelingen, som er kommet frem i trivselsmålingen.

Sygefravær er et fokus område, og der afsættes midler til indsatsen centralt fra.

Et forsøg med AI- genereret referater er iværksat.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 12: Grøn transportpolitik for ansatte i Teknik og Miljø

81.00.00-A00-5-22

Resumé

FagMED skal drøfte principperne for Teknik og Miljø mhp. grundlaget for implementering af grøn mobilitet i forvaltningen. Koncern HR laver en artikel, hvor de gør brug af disse drøftelser og principperne for grøn transport i forvaltningen.

HovedMED havde 29/11-2023 første drøftelse af ”Fælles om grøn mobilitet – transportpolitik for os, der er ansat i Vejle Kommune”. Arbejdsgruppen ”Grøn mobilitet” har efterfølgende tilrettet delpolitikken med afsæt i HovedMED’s og Direktionens drøftelse, og delpolitikken, den er nu godkendt. Sammen med delpolitikken fremsendes forslag til redskaber til lokal forankring, samt forslag til årlige opfølgende statusdrøftelser i Hoved- og FagMED (se bilag).

Sagsfremstilling

Jævnfør Vejle Kommunes DK2020 klimaplan skal kommunen som virksomhed arbejde for, at klima og bæredygtighed bliver integreret i hverdagen i alle Vejle Kommunes institutioner og administrationsenheder. I Byrådets seneste budgetforlig lægges tilsvarende vægt på at fremme adfærdsændringer inden for det kommunale forbrug. Udledning fra transporten fylder ca. 30 % i Vejle Kommunes klimaregnskab. I det forbrugsbaserede regnskab, lavet på baggrund af kommunens faktura data, kommer 21 % af udledningerne fra transportrelaterede indkøb som benzin og diesel.

Arbejdsgruppen vedr. ”Grøn mobilitet” under HovedMED har formuleret et ambitiøst udkast til en grøn transportpolitik for alle medarbejdere i Vejle Kommune. Udkastet er tidligere blevet drøftet i Direktionen og i HovedMED.

På drøftelsen 29/11-2023 i HovedMED blev det bl.a. drøftet, at:

- arbejdspladsernes opgaver og rammer er meget forskellige. Derfor skal udmøntningen af politikken drøftes og besluttes lokalt inden for de rammer, som FagMED sætter. Det skal give mening på den enkelte arbejdsplads.
- arbejdsmiljø og sikkerhed er vigtigt.
- der ikke er nogen, der skal føle skyld og skam.
- politikken skal implementeres, så den er i tråd med en effektiv lokal opgaveløsning.
- der skal være tid til at drøfte og implementere lokale rammer og faciliteter.
- der skal tid og økonomi til elcykler, passende udstyr og faciliteter.

Delpolitikken er i forlængelse af drøftelsen justeret, så den opstiller værdier og principper for, hvordan vi ønsker, at vi som ansatte skal transportere os bæredygtigt, med respekt for løsning af kerneopgaven, samt lokale og personlige forhold. Udkast til politik er vedlagt som bilag 1. Det centrale princip i delpolitikken er, at kommunens ansatte i arbejdstiden altid overvejer og **vælger den grønneste, effektive transportform.**

Hvad, der er det grønneste effektive transportvalg, afhænger af situationen. Hvor langt skal man? Skal vi flere afsted? Transporterer jeg mig sammen med borgere? Hvor mange ture skal jeg på en dag? Skal vi igennem tæt bytrafik, eller er det ud ad landevej? Kan vi regne med, at der er ledige P-pladser tæt på vores mål? Er tog/bus en reel mulighed? osv. Delpolitikken opstiller principper, som virker som afsæt for den lokale udmøntning.

Politikkens principper gælder for arbejdstiden. Mht. transport til og fra arbejde opfordres kommunens ansatte til – hvor muligt – at vælge grønne transportformer. Derfor pålægger politikken også arbejdspladserne at drøfte, hvordan man kan arbejde for at gøre de grønne transportalternativer nemme og attraktive.

Implementering

Politikken træder i kraft ved vedtagelsen, men for at give tid til lokale dialoger og løsninger forventes den først fuldt implementeret på alle arbejdspladser fra foråret 2026.

Efter godkendelse i HovedMED sendes politikken til FagMED, der fastlægger overordnede principper for Fagområdet. De større forvaltninger vurderer, om de ønsker at samordne principper på tværs af FagMED. Herefter sendes den til LokalMED, der drøfter og udmønter lokalt. LokalMED kan vælge, at den lokale udmøntning drøftes på et personalemøde.

For at støtte drøftelsen i FagMED og LokalMED medsendes inspirationsmateriale til drøftelserne. Materialet indeholder bl.a. forslag til dagsorden til FagMED og forslag til mail forud for drøftelse i LokalMED/personalemøde.

Ambitiøse målsætninger

Det er ambitionen, at delpolitikken skal føre til en markant ændring af klimaaftryk i forbindelse med de ansattes transport. Politisk er der i forbindelse med DK2020-planen opstillet et overordnet mål om 70% reduktion af CO2 udledninger i 2030 i forhold til 1990. Denne målsætning gælder alle borgere og virksomheder inden for geografien Vejle Kommune. Udledninger fra transporten udgør ca. en tredjedel af den samlede CO2 udledning. Og en indsats for grønnere transport vil derfor tælle positivt i klimaregnskabet, uanset om den grønnere adfærd sker på arbejdspladsen eller i privatlivet.

Den grønne omstilling handler i høj grad om, at vi har samtaler om vores klimaaftryk, og at vi alle løbende ændrer vores vaner og tager nye transportalternativer og teknologier til os. Derfor er det naturligt, at effekten af politikken gradvis øges frem mod målet om en 70% reduktion i 2030. For at sikre dialogen og løbende nedbringelse af CO2-udledning, foreslås en årlig statusdrøftelse i Hoved- og FagMED.

For at understøtte årlige drøftelser samler Klimasekretariatet og Koncern HR i 1. kvartal relevante års data opdelt pr. FagMED. Det kan være data om:

- Udvikling i brug af onlinemøder, bl.a. antal og gennemsnitslængde.
- Antal kommunale biler, antal kørte km. og beregnet CO2 udledning.
- Udvikling i udbetaling af kørselsgodtgørelse.
- Udvikling i brug af rejsekort.

Disse data kan samles som udtræk i eksisterende systemer. Datasæt vil blive løbende udvidet i takt med tilgængelighed af relevante data. Fx vil brugen af kalenderbookingsystemer til booking af elcykler generere data om antal cykler og antallet etc.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter implementeringen i Teknik og Miljø

at det drøftede og relevante sendes til LokalMED(s) til videre implementering

Beslutning

Grøn kommune (klimahandleplan) er besluttet i Byrådet. Grøn mobilitet er den del af dette, og Teknik & Miljø skal implementere det, som giver mening i organisationen. Der blev drøftet, at man skal vælge de grønneste transportløsninger, men den skal også være tids- og omkostningsmæssig fornuftig. Tænk billigst, effektivt og mest grønt i valg af transport.

Teknik & Miljø skal være med til at gøre det grønne valg til det lette valg.

Teknik & Miljø Kirketorvet har elbiler, som puljebiler, cykler og el-cykler, som alle kan booke til at transportere sig fra et sted til et andet ifm. arbejdet.

Materiel Gården, RCV, Vejle Brandvæsen har ikke alle eller nok el-cykler og udskiftning af puljebilerne og arbejdsbiler pågår til el.

Drøftelsen om, hvis man ønsker medarbejdere skal vælge at cykle til og fra arbejde, så skal mulighederne for cykelparkering under tag forbedres, muligheder for omklædning - er faciliteterne i orden, er der for lidt etc. skal der løbende kigges ind i.

Der skal informationer ud på VK intra og skærmene omkring mulighederne for at booke el-cykel, El-bil og rejsekort, foruden en opfordring til samkørsel.

Dette skal drøftes i de respektive LokalMED for implementering, foruden afdelingerne bør drøfte, hvordan de bedst kan understøtte den grønne mobilitet.

Drøftelsen er taget til efterretning.

Bilag

Fælles om grøn transport - delpolitik

Grøn transportpolitik - slides til lokal proces endelig

Punkt 13: Arbejdsmiljødrøftelse med udgangspunkt i arbejdsmiljøberetningen

81.38.00-A21-1-24

Resumé

HovedMED skal sikre den overordnede strategiske planlægning af arbejdsmiljøarbejdet. Derfor gennemføres årligt en arbejdsmiljødrøftelse på grundlag af en arbejdsmiljøberetning med relevante data, ligesom der fastlægges arbejdsmiljømæssige indsatser på baggrund heraf.

Koncern HR har udarbejdet vedhæftede Arbejdsmiljøberetning for 2023, som skal danne baggrund for drøftelsen. Beretningen er udarbejdet og layoutet på samme måde som HR i tal.

Sagsfremstilling

HovedMED besluttede på mødet 25/2 2022, at hovedindsatserne for 2022 og 2023 skulle være:

Psykisk arbejdsmiljø

- Krænkende handlinger og vold og trusler.
- Høje følelsesmæssige krav – ubalance mellem opgave, indflydelse og udviklingsmuligheder.

Fysisk arbejdsmiljø

- Ergonomi.
- Undersøgelse af alvorlige ulykker, defineret som ulykker med mere end 3 ugers fravær som følge af ulykken.

Der har været igangsat forskellige initiativer for at understøtte arbejdet med disse indsatser. Bl.a. har Koncern HR haft fokus på:

- KLIPS – Kompetenceudvikling i kollegial psykisk førstehjælp i forbindelse med voldsomme hændelser på arbejdspladsen.
- Undersøgelse og analyse af alvorlige ulykker med fokus på forebyggelse.
- Implementering af modul ift. høje følelsesmæssige krav i SafetyNet.
- Etablering af standardiserede arbejdsmiljørapporter fra SafetyNet.
- Digitalt grundkursus i belastningspsykologi.
- Lederens psykiske arbejdsmiljø og ledelse af psykisk arbejdsmiljø.
- Klippekortsmøder om psykologisk tryghed.
- Uddannelse i psykisk arbejdsmiljø for AMR, TR og leder.
- Lokale processer med udgangspunkt i krænkende handlinger.
- Projekt omhandlende kollegial sparring.
- Konkret ergonomisk vejledning på arbejdspladser.
- Vejledning i E-learningmodul ift. kontorergonomi.
- Temamøder om ergonomi og smerter.

Indsatserne skal være med til at understøtte arbejdsmiljøet og den overordnede trivsel og herigennem skabe en platform for at etablere attraktive arbejdspladser.

Det fremadrettede arbejde

Med udgangspunkt i data fra HR i tal – Arbejdsmiljø, anbefaler Koncern HR, at hovedindsatserne for de kommende to år er:

- Vold og trusler
 - Data viser, at det er den markant største udfordring ift. arbejdsmiljø.

Koncern HR ønsker at styrke fokus på Vejle Kommunes delpolitik om Vold og Trusler og sikre, at de enkelte MED udmønter delpolitikken i eget område. Desuden fortsættes arbejdet med forebyggende tiltag som f.eks. KLIPS og uddannelse af ledere og arbejdsmiljøgrupper.

- Sygefravær – med udgangspunkt i data
 - Sygefraværet er højt, og vi har brug for at reducere antallet af sygefraværstimer for at sikre trivsel og et godt arbejdsmiljø.
 - Materialer til at understøtte arbejdspladserne ligger tilgængeligt flere steder, blandt andet på Intra, men det har vist sig udfordrende at bevare et kontinuerligt fokus på arbejdet med sygefraværet i praksis.

Koncern HR har en ambition om at genstarte fokus på sygefraværet og understøtte ledere, lokale MEDudvalg og AM-/TRIOgrupper i deres indsatser.

Koncern HR øger blandt andet indsatsen på følgende måder:

- - - Være undersøgende overfor hvad ledere, LokalMED, AM-/TRIOgrupper har behov for at lykkes med at nedbringe sygefraværet.
 - Understøtte arbejdspladserne med lokale prøvehandling.
 - Kvalificere og udvikle eksisterende materiale om sygefravær med det sigte, at det skal være intuitivt og brugervenligt.
 - Udbyde kurser, workshops etc. der kan understøtte ledere og tillidsvalgte i forebyggelse og håndtering af sygefravær.

Herudover foreslår Koncern HR to supplerende hovedindsatser:

- Tilsyn fra Arbejdstilsynet – herunder et specielt fokus på strakspåbud og bødeforlæg.
 - - Et paradigmeskifte hos Arbejdstilsynet lægger pres på arbejdspladserne via et øget antal af strakspåbud og høje bødeforlæg.

Koncern HR planlægger at have en større bevågenhed på de påbud, der modtages og herigennem sikre, at faktuelle fejl i Arbejdstilsynets påbud bliver påtalt. Desuden en overordnet dialog med Arbejdstilsynet, så der sikres en forståelse af de vilkår, der er på flere områder i en kommunal hverdag.

- Opfølgning på Trivselsmåling 2024
 - - En grundig opfølgning på arbejdspladserne er væsentlig for fortsat trivsel og fordi Vejle Kommunes Trivselsmåling også fungerer som en APV-kortlægning af det psykiske arbejdsmiljø.

Koncern HR planlægger en række workshops om bl.a. ”Retfærdighed”, ”Vold og trusler” og ”Krænkende handlinger”. Herudover vil der være et fokus på de arbejdspladser, som målingen viser, har udfordringer.

Indstilling Formanden indstiller,

at det drøftes.

at de foreslåede hovedindsatser for perioden 2024-2025 drøftes iht relevans for teknik og Miljø.

at FagMED sender information til HovedMED om igangsatte tiltag fra årene 2022 og 2023 samt hvilke indsatser der forventes initieret i 2024 og 2025.

Beslutning

Der er ønsket om motionslokaler eller rabatordning til motionscenter som tilbud til medarbejderne og være en del af at gøre Vejle Kommune til en attraktiv arbejdsplads.

Det blev ønsket at invitere HR-chefen til en drøftelse af, mulighederne for motion og sundhed.

Sundhedsforsikring blev nævnt som et ønske, hvilket også kan nedbringe antallet af sygedage, hvis man kan komme til behandling uden ventetid.

Drøftelse af tiltag for de forgangne år og indsatser for 2024-2025 blev drøftet og arbejdsmiljølederen skriver få linjer der sendes til Central HR, vedhæftet som bilag.

Drøftelse taget til efterretning.

Bilag

Arbejdsmiljøskriv til HovedMED

Arbejdsmiljøskriv til HovedMED

Arbejdsmiljø i tal

HR i tal - Arbejdsmiljø (002)

Punkt 14: Nyt fra arbejdsmiljøgruppen

81.38.00-P35-14-24

Resumé

Arbejdsmiljøgruppen redegør for initiativer og status for Teknik og Miljø .

Sagsfremstilling

Nye repræsentanter fra arbejdsmiljøgruppen er valgt og træder i kraft per 1.8.2024 for en to årig periode.

Der blev blandt de 5 nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter i de 5 LokalMED valgt 2, der fremadrettet deltager i FagMED Teknik og Miljø - Velkommen til Marianne Scheele og Michael Pedersen.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Afbud fra begge arbejdsmiljørepræsentanter til dette møde.

Punkt 15: Indsats for nedbringelse af Sygefravær

81.38.00-P35-14-24

Resumé

Nedbringelse af sygefravær som indsats i Teknik og Miljø.

Arbejds miljøleder Louise Kolind-Sporring giver oplæg omkring punktet.

Sagsfremstilling

HovedMED og direktionen har besluttet, at der de næste år skal være et øget fokus på sygefraværet i Vejle Kommune.

I Teknik & Miljø arbejder vi kontinuerligt med både håndtering og nedbringelse af sygefraværet, men ser alligevel en stigning i vores sygefravær over tid (både langt og kort fravær).

Arbejds miljøleder, Louise Kolind-Sporring giver et kort oplæg med spørgsmål til drøftelse af, hvordan vi fremadrettet arbejder med sygefravær i Teknik & Miljø.

Indstilling

Formanden indstiller,

at drøftelserne tages til efterretning.

Beslutning

Der har været drøftelser med alle afdelingsledere, og der er sat fokus på korrekt registrering.

Drøftelse taget til efterretning.

Punkt 16: Fravær- og ulykkesstatistik

81.38.00-P35-14-24

Resumé

Fraværs- og ulykkesstatistikken er vedlagt.

Sagsfremstilling

Statistikkerne er vedhæftede og forudsættes læst før mødet, således resultaterne og indsatser kan drøftes på mødet.

Indstilling

Formanden indstiller,

at drøftelsen tages til efterretning.

Beslutning

Drøftelse taget til efterretning.

Bilag

Fraværsrapport T&M (august)

Ulykkes 1-1 til august 2024

Ulykkes 1-1 til august 2023

Punkt 17: Ny Procedureaftale for Lokal Løndannelse

81.38.00-P35-14-24

Resumé

I forbindelse med den nye overenskomst, er en ny procedureaftale i proces og til underskrift hos Koncern HR og organisationerne.

Sagsfremstilling

Den nye procedureaftale ligger på VKintra og listen opdateres med tiltrædende organisationer som de tiltræder, eller vælger at stå udenfor.

Der drøftes på mødet, hvorvidt der er tiltag der kan lette processen i Teknik og Miljø mellem Ledelsen, TR og organisationerne.

Indstilling

Formanden indstiller,

at drøftelsen tages til efterretning.

Beslutning

Der blev præsenteret en lokal TMaftale om supplerende procedurevilkår, som de tiltrædende organisationer til selve procedureaftalen kan tiltræde. Den blev delt ud på mødet. Disse vilkår gør det lettere og mere effektivt for begge parter administrativt fremadrettet.

Drøftelserne taget til efterretning.

Bilag

procedureaftale-for-årliche-lønforhandlinger-i-vejle-kommune-underskrevet-af-vejle-kommune

Punkt 18: Input til Teknik & Miljø Informationsmøde

81.38.00-P35-14-24

Resumé

Der ønskes input fra FagMED til emner/områder/informationer, som kunne være interessante at få på et Teknik og Miljø informationsmøde.

Sagsfremstilling

Der ønskes input fra FagMED til emner/områder/informationer, som kunne være interessante at få på et Teknik og Miljø informationsmøde.

Indstilling

Formanden indstiller,

at det drøftes.

Beslutning

Input til Direktørens informationsmøder:

- Grøn Kommune
- Husk driften og ikke kun udviklingsdelen
- Koble det forskellige til strategien
- Rigets tilstand er altid god
- sætte et opslag på infoskærmene og bede folk komme med input - vil blive gjort.

Drøftelse taget til efterretning.

Punkt 19: Eventuelt

81.38.00-P35-14-24

Resumé

Eventuelt

Beslutning

Ingen bemærkninger.