

REFERAT LokalMED VejleMuseerne og Stadsarkivet d. 14-05-2025

Mødedato Onsdag d. 14. maj 2025 kl. 10:15

Mødested Vejle Stadsarkiv, Foredragssalen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Forpersonen og næstforpersonen orienterer.....	5
Status på trivselshandlingsplan.....	6
Nyt fra AMG.....	7
Fraværstatistik.....	8
MUS samtaler.....	9
Stresspolitik.....	10
Eventuelt.....	11
Punkter til kommende møder.....	12

Punkt 11: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-164-24

Resumé

(Alle - 5 min.)

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Forpersonen indstiller,

at dagsordenen godkendes

Beslutning

Godkendt

Fraværende Karin Conradsen, Anne Mette Trans

Punkt 12: Godkendelse af referat fra sidste møde

81.38.00-P35-164-24

Resumé

(Alle - 5 min)

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat

Indstilling

Forpersonen indstiller,

at referatet godkendes

Beslutning

Godkendt med bemærkning om at Karin Conradsen deltog som suppleant for Klaus Risskov Pedersen på mødet i januar

Punkt 13: Forpersonen og næstforpersonen orienterer

81.38.00-P35-164-24

Resumé

(Flemming/Pernille - 10 min)

Indstilling

Forpersonen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Alle ledige stillinger på museerne er nu besatte. Maria Kappel Blegvad starter 1/6 som formidlings- og publikumsleder.

Første spadestik til Egtvedpigen er taget, mere end 200 borgere deltog. Udstillingen forventes åbnet i januar 2026.

Emnet på det netop afholdte chefmøde var AI. Ledelsen ønsker at AI er en aktiv medspiller i vores hverdag.

Medarbejdersiden havde ikke yderligere at tilføje.

Fraværende Anne Mette Trans, Anne Mette Trans

Punkt 14: Status på trivselshandlingsplan

81.38.00-P35-164-24

Resumé

(Pernille - 10 min)

Sagsfremstilling

Status på arbejdet med trivselshandlingsplanen og "trafiklysmålinger"

Beslutning

Møder i trivselsgruppen er nu sat i kalenderen. De afholdes kvartalsvis og inden LokalMED.

Trafiklysmålinger er klar til udsendelse. Flemming sender mail rundt til alle. Der er forventning om at alle besvarer de 3 spørgsmål i trafiklysmålingen.

Fællesarrangement kommer til at ligge i forbindelse med næste fælles personalemøde. Flemming indkalder.

Der arbejdes også på et fællesarrangement i oktober.

Idebank til fællesarrangementer (overføres til næste møde):

- Gadens stemmer (Klaus) f.eks. 4 torsdage i marts/april
- Dansens udvikling (Pernille)

Punkt 15: Nyt fra AMG

81.38.00-P35-164-24

Resumé

(Anita - 10 min)

Arbejdsmiljørepræsentanten orienterer

Sagsfremstilling

Nyt fra arbejdsmiljøgruppen.

Indstilling

Forpersonen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Runderinger på Stadsarkivet gennemføres i løbet af foråret 2025

Runderinger på Vejlemuseerne gennemføres i løbet af efteråret 2025

Dette års runderinger gennemføres uden Flemming

Det drøftes at søge om midler til gennemførelse af diverse kurser og færdigheder, f.eks. hjernepauser.

I alt har der været 29 anmeldelser. Heraf 5 nærved ulykker, 1 trussel, 4 ramt af objekt, 9 fald, 9 overbelastning, 1 skåret sig. Sammenlignet med sidste år er det på niveau, det skal dog bemærkes at der i år er flere ansatte.

Punkt 16: Fraværsstatistik

81.38.00-P35-164-24

Resumé

(Flemming Hedegaard - 5 min)

Indstilling

Forpersonen indstiller,

At punktet tages til efterretning

Beslutning

Sygefraværs statistikken er rød. Det skyldes fortsat kendte årsager og langtidsfravær.

Med nyt registreringssystem skulle der være mulighed for andre visninger af fraværsstatistik, så man f.eks. kan se sygefravær uden langtidsfraværet. Flemming checker op på dette.

Punkt 17: MUS samtaler

81.38.00-P35-164-24

Resumé

(Alle - 30 min)

Sagsfremstilling

Drøftelse af MUS samtaler, herunder brug af MUS skemaer. Bilag til drøftelse på mødet, eftersendes

Indstilling

Forpersonen indstiller,

at emnet drøftes

Beslutning

Mulighed for at anvende supplerende skema til MUS samtaler drøftes. Fra medarbejdersiden er der ønske om fokus på tydelig forventningsafstemning, fra både medarbejdere og også ledere. Det understreges at det er lederens opgave at indkalde til MUS samtaler. Flemming sender forslag til supplerende samtalskema, senest den 11/6. Skemaet sendes til LokalMED gruppen i første omgang.

Fraværende Anne Mette Trans

Punkt 18: Stresspolitik

81.38.00-P35-164-24

Resumé

(Alle - 25 min)

Sagsfremstilling

Vi genbesøger vores stresspolitik, for at drøfte om der er noget der skal tilføjes eller tilrettes. Se personalehåndbogen [Personalehåndbog 7.10.2024.pdf](#), samt overordnede politik på Intra [MED og arbejdsmiljø - Vejle Kommune Intranet](#)

Indstilling

Forpersonen indstiller,

At emnet drøftes

Beslutning

Formuleringen af stresspolitik, samt bilag 2, 3 og 4 i personalehåndbogen genbesøges og reformuleres af Flemming og Pernille inden næste LokalMED. Til bilag 4 er der en kommentar om at tilføje at det er ledelsens opgave at melde ud hvordan de opgaver, der ikke frafalder, fordeles ved fravær. Ligesom der er et ønske om at tilføje at man har ret til at medtage bisidder til samtaler.

Pernille og Dorte laver et forslag til hvad der kan stå i en opfølgningsmail til medarbejder, efter stresssygemelding.

Fraværende Anne Mette Trans

Punkt 19: Eventuelt

81.38.00-P35-164-24

Resumé

(Alle - 5 min.)

Beslutning

Personalehåndbogen tilrettes, under følgende:

Habilitetsafsnit tilføjes af Flemming

Personalegoder 20% rabat i museumsbutikker, gælder også i Stadsarkivet (bøger i kommission undtaget)

Presse - leder af arkæologien tilpasses

Arbejdstøj - man skal ikke aflevere sko ved stop

Høreværn skal anvendes. Undtagelser skal aftales med leder.

Julefrokost aftales 5. december. Annika sender "save the date" i outlook

Fraværende Anne Mette Trans

Punkt 20: Punkter til kommende møder

81.38.00-P35-164-24

Resumé

(Alle - 2 min)

Dette punkt er fast, punkter herfra kan overføres som emner til kommende møder.

Sagsfremstilling

Emner der kan drøftes:

Drøftelse af LokalMEDs mødestruktur (opsamling af erfaringer i 2024)