

REFERAT FagMED Dagtilbud d. 18-12-2017

Mødedato Mandag d. 18. december 2017 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 3

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Information fra formanden.....	5
Information fra næstformanden.....	6
Årshjul for FagMED Dagtilbud 2018.....	8
Lukket.....	9
Lukket.....	10
Lukket.....	11
Lukket.....	12
Lukket.....	13
Sygefravær.....	14
Eventuelt.....	15

Punkt 37: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-33-16

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til nærværende møde.

Dagtilbudschefen indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt, med ændring af rækkefølgen på dagsordenspunkterne, så pkt. 47 om sygefravær bytter plads med pkt. 43 om aftalestyring. Herved kan alle punkter vedr. arbejdsmiljø behandles i forlængelse af hinanden på mødet.

Punkt 38: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-33-16

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra sidste møde afholdt 25. september 2017.

Dagtilbudschefen indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Bilag 1: Referat fra FagMED Dagtilbuds møde 25.09.17

Punkt 39: Information fra formanden

81.38.00-P35-33-16

Sagsfremstilling

Formanden informerer FagMED Dagtilbud.

Dagtilbudschefen indstiller,

at formandens information tages til efterretning.

Beslutning

Formandens information taget til efterretning, herunder:

Kommunalvalg

Pr. 1. januar kommer et nyt børne- og Familieudvalg på 9 medlemmer. Formand bliver Torben Elsig (R) og næstformand Anja Daugaard (LA), herudover tre venstre medlemmer og fire socialdemokratiske medlemmer. Fem af medlemmerne er gengangere i udvalget fra indeværende udvalgsperiode.

I konstitueringsaftalen er Dagtilbud omtalt vedr. fleksible åbningstider og afskaffelse af lukkedage på hverdage.

Besparelser

BFU behandler et sparekatalog på 4 mio. kr. På dagtilbudsområdet omhandler kataloget en forhøjelse af forældrebetalingen til de maksimale 25 procent af taksten og en aldersdifferentieret børnehaveafregning af driftstilskuddet til privatinstitutionerne. Ingen af dagtilbudsforslagene er sendt i høring, da de ikke har driftsmæssige konsekvenser.

Status på styrkede lærerplaner/ændring af Dagtilbudsloven

Der forventes et udspil på nye styrkede lærerplaner i begyndelsen af 2018, som vedtages i den reviderede dagtilbudslov efter sommerferien. Desuden er Andreas Rasch-Christensen, der har været med til at lave de nye styrkede lærerplaner, oplægsholder på forældrebestyrelsesarrangementet i januar.

Der kommer også penge til kompetenceudvikling. Procedure og tidsplan for at komme i betragtning til pengene er endnu ikke udmeldt.

Sampasning

BFU har besluttet, at Galaksen åbnes for sampasning, og der tilknyttes personale fra Bredballe, Engum og Grejs. Forvaltningen håber, at det kan tage presset af sampasningen i midtbyen, som flyttes fra Havnelly til Børnehuset ved Banen, for at få mere plads. Yderligere flyttes Skibet børnehus' personale fra sampasning i Egtved til sampasning i Jelling. Ændringerne træder i kraft fra sommerserien 2018. Forvaltningen går i januar i gang med at kigge på, hvordan de personalemæssige udfordringer særligt i de små områder/institutioner kan løses.

Institutionsrådets studietur til England

Institutionsrådet har i begyndelsen af november været på studietur til England med kursus ved Challenging learning v. James Nottingham om ledelse af forandringsprocesser. Derudover har rådet set fire engelske skoleagtige dagtilbud og har her været inspireret af dannelsen, opdragelsen og respekten i den engelske dagtilbudskultur. Der har efterfølgende været afholdt oplæg på ledermøde og nu skal der i de fem områder dagtilbuddene er inddelt i, gennemføres forsøg inspireret af det rådet har set.

Børne- og Familieudvalgets tilbagemelding på FagMED Dagtilbuds hørings svar vedr. ændring i ressourcefordelingsmodellen

BFU valgte at beslutte forvaltningens model med den tilføjelse, at der skal laves en funktionsbeskrivelse for pædagogiske assistenter. Forvaltningen vil lave en proces omkring funktionsbeskrivelsen og finder det samtidig naturligt også at få udarbejdet funktionsbeskrivelser for pædagogmedhjælper og pædagoger.

Rengøring og hygiejne i dagtilbuddene

Der er i øjeblikket dialog om Vejle Kommune om rengøringsstandard i daginstitutionerne med henblik på at forberede næste udbud, så lederne ikke skal bruge så meget tid på opfølgning, som det er tilfældet i dag. Derudover er der nedsat en Task Force bestående af Pia Hunter og to sundhedsplejersker, der skal besøge en række institutioner og en af dagplejens legestuer med henblik på at vurdere, hvad der kan gøres for at sikre hygiejnen.

Punkt 40: Information fra næstformanden

81.38.00-P35-33-16

Sagsfremstilling

Næstformanden informerer FagMED Dagtilbud, herunder information fra HovedMED.

Dagtilbudschefen indstiller,

at næstformandens information tages til efterretning.

Beslutning

Næstformandens information taget til efterretning, herunder:

Kommunalvalg:
Konstitueringen blev drøftet.

Rabataftaler:
Rabataftaler skal fremover administreres af en personaleforening, men eftersom der ikke er en personaleforening og Feriefondens administration har takket nej til opgaven, ophører alle rabataftaler pr. 1. januar 2018.

Arbejdsmiljøkonference 2017:
Konferencen blev evalueret og der var rosende tilbagemeldinger. Arbejdsmiljøkonference 2018 planlægges til 20. november 2018.

MED-konference for HovedMED:
HovedMED har deltaget i konference med deltagelse af andre kommuner. Oplægsholder Roger Buch kunne fortælle om tendenser og måder at benytte MED-systemet på i forskellige kommuner.

Ansættelse af MEDundervisere:
Jens Boye Ravn og fysioterapeut Anne Dorthea xxx deler stillingen.

TR-dag 21. marts 2018:
Omhandler temaerne ytringsfrihed, dialogkultur og loyalitet.

Budgetanalyse:
I forbindelse med budget 2018 skal der nedsættes en række arbejdsgrupper der skal udarbejde en række budgetanalyser. Medarbejdersiden i HovedMED får repræsentanter med i udvalgte arbejdsgrupper, hvor ændringerne vurderes at få indflydelse på medarbejdernes arbejdsvilkår.

Implementering af nyt system for evaluering af praktikophold:
Vejle Kommune har som led i KKR-samarbejdet indviljet i at implementere et fælles evalueringsredskab for praktikanter, som også benyttes andre steder i landet. I første omgang skal redskabet benyttes på sosu-området, men kan også på sigt spredes til bl.a. dagtilbudsområdet. Det er et system, hvor Vejle Kommune kan sammenligne evalueringsresultater med andre kommuner og blive klogere på området.

Sundhed på arbejdspladsen:
TV-lægen Peter Qvortrup Geisling kommer den 7. marts i Musikteateret efter fyraften og fortæller om naturen som helbreder os. Der planlægges boder/sundhedsevents som opvarmning til oplægget.

Status på trivselsmålingen:
Der laves en film mere om trivselsmålingen, som kan vises på arbejdspladserne. Der er nedsat en arbejdsgruppe vedr. opfølgning på trivselsmålingen. Det er vigtigt at oplyse, at besvarelserne er anonyme. En leder kan kun få udleveret en selvstændig svarrapport, hvis der er flere end seks medarbejderbesvarelser af spørgeskemaet og der kan kun trækkes rapporter for faggrupper, hvor der er flere end 100 besvarelser.

HovedMEDs årshjul 2018:
Vedttaget. Årshjulet er indarbejdet i FagMED Dagtilbuds årshjul.

Øget TRIO-samarbejde:

Der har været drøftet om AMR og TR dagene skulle laves til en fælles dag med fokus på TRIO-samarbejdet. Foreløbigt nedsættes en arbejdsgruppe der skal komme med forslag.

Faglig stolthed:

På HovedMED-mødet var der cafédrøftelser. Anette Kromann var på drøftelsen: Veludviklet dialogkultur om, hvordan formidles fra HovedMED og ned i MED-systemet, så budskaber giver mening. Dialogkultur bliver i 2018 et personalepolitisk tema i Vejle Kommune.

Punkt 41: Årshjul for FagMED Dagtilbud 2018

81.38.00-P35-33-16

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet udkast til et årshjul for FagMED Dagtilbud 2018. Årshjulet tager udgangspunkt i de dagsordenspunkter, som er beskrevet i HovedMED årshjul der behandles på mødet 14. december og de kendte punkter indenfor Dagtilbud. Der vil

FagMED Dagtilbud besluttede i 2016 at FagMED-møderne skiftevis skulle placeres på mandag formiddage og eftermiddage.

Dagtilbudschefen indstiller,

at årshjul 2018 godkendes.

Beslutning

Godkendt. I 2019 skal 4. kvartals FagMED-møde flyttes, så det afholdes før december, hvor dagtilbuddene har mange andre aktiviteter, møder mv.

Bilag

Bilag 2: Årshjul for FagMED 2018

Punkt 42: Lukket

81.38.00-P35-33-16

Punkt 43: Lukket

28.06.00-P00-1-17

Punkt 44: Lukket

81.38.00-P35-33-16

Punkt 45: Lukket

81.00.00-G01-3043-17

Punkt 46: Lukket

28.06.00-Ø00-1-17

Punkt 47: Sygefravær

81.38.00-P35-33-16

Sagsfremstilling

Sygefraværstatistik fra BI (ledelsesinformationssystemet) opdelt på kort-, langt- og totalt sygefravær er vedlagt som bilag.

Korttidsfravær (mindre/lig 14 dage)

Der synes ikke at være nogen særlig/tydelig tendens i forhold til foregående år - nogle måneder er det højere andre gange lavere.

Langtidsfravær (større/lig 15 dage)

Der er et tydeligt fald i langtidsfraværet fra august måned sammenlignet med året før. Det ser pt. ud til, at den tendens til øget langtidsfravær der sås særligt fra anden halvdel af 2016 til første halvdel af 2017 er stagneret fra juni 2017 og tydeligt faldet fra august 2017 til foreløbig oktober 2017.

Total sygefravær

Der er et lille fald i det totale sygefravær fra juni 2017, hvilket sandsynligvis skyldes faldet i langtidsfravær.

Dagtilbudschefen indstiller,

at sygefraværet kommenteres og/eller drøftes efter behov.

Beslutning

Sygefraværet kommenteret og drøftet. Det er positivt at langtidssygefraværet nu igen mod slutningen af 2017 ligger markant under sygefraværet i 2016.

Bilag

Bilag 8: Total fravær

Bilag 9: Korttidsfravær

Bilag 10: langtidsfravær

Punkt 48: Eventuelt

81.38.00-P35-33-16

Dagtilbudschefen indstilller,

at

Beslutning

Intet.