

REFERAT Personalemøde med MED status i Uddannelse & Læring d. 30-10-2023

Mødedato Mandag d. 30. oktober 2023 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 6

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat fra den 30. august 2023.....	3
Information fra formanden, herunder relevante informationer og beslutninger fra HovedMED, Fagl	4
Nyt vedr. arbejdsmiljø i U&L.....	5
Sygefravær til orientering og drøftelse.....	6
Afbureaukratisering i Vejle Kommune.....	7
Opfølgning på de administrative besparelser.....	8
Eventuelt.....	10

Punkt 22: Godkendelse af dagsorden og referat fra den 30. august 2023

81.38.05-P35-105-21

Resume

Godkendelse af dagsorden og referat fra den 30. august 2023.

Formanden indstiller,

at dagsorden og referat godkendes.

Beslutning

Begge referater blev godkendt uden bemærkninger.

Bilag

Referat fra møde i LokalMED den 30. august 2023 - 2

Punkt 23: Information fra formanden, herunder relevante informationer og beslutninger fra HovedMED, FagMED og BFU m.fl.

81.38.05-P35-105-21

Resume

Formanden informerer fra HovedMED, FagMED, BFU og øvrige politiske udvalg.

Formanden indstiller,

at LokalMED drøfter eventuelle emner fra HovedMED, FagMED og BFU m.fl.

Beslutning

HovedMED:

Kim orienterede om seneste nyt fra HovedMED. De har bl.a. drøftet HR i tal som viser en øget personaleomsætning og ligeledes et øget sygefravær. Dette opleves ikke kun i Vejle Kommune men også på landsplan. Den høje personaleomsætning kan muligvis være en medvirkende årsag til det stigende sygefravær. Det kan også skyldes den lave ledighed og den pressede hverdag som mange medarbejdere oplever.

De har også behandlet tidsplanen og spørgerammen for trivselsmålingen. Spørgerammen er stort set mage til de 2 tidligere målinger. Dog har man foretaget 1 - 2. Bl.a. udgår Covid 19 spørgsmålene.

Opvarmningen til Trivselsmålingen er også så småt i gang og starter i de enkelte FagMED. I Uddannelse & Læring starter vi opvarmningen på næste fællesmøde, men det siger vender vi lige under evt.

FagMED:

FagMED har drøftet snitfladerne mellem FagMED, LokalMED, TR og AMR's roller osv.

Flere skoler har haft besøg af arbejdstilsynet og der har været gennemført Intern audit på 4 arbejdspladser i Uddannelse & Læring på Bredagerskolen, NOVA Skolen, Engum Skole og Sprogcenter Vejle. I forhold til mulige forbedringer var de overordnede konklusioner:

*** At vi skal have mere fokus på APV-arbejdet. Handleplanerne skal holdes ajour.**

*** I forhold til Vold, trusler og magtanvendelser skal vi blive bedre til at arbejde med analyse og læring ud fra vores data/registreringer.**

*** I forhold til vold og trusler og magtanvendelser skal vi blive bedre til at arbejde med forebyggelse og risikovurdering, så hændelserne udgås. Til gengæld har vi godt styr på, hvad vi skal når hændelserne er sket.**

BFU:

BFU har drøftet de administrative besparelser. NeXT step er, at de skal forholde sig til det sparekatalog der pt. er i gang med at blive udarbejdet.

Punkt 24: Nyt vedr. arbejdsmiljø i U&L

81.38.05-P35-105-21

Resume

Birgit Elgaard og Kim Ledel orienterer om nyt vedr. arbejdsmiljø.

Formanden indstiller,

at LokalMED drøfter eventuelle emner vedr. arbejdsmiljø.

Beslutning

Birgit orienterede om, at der er rundering den 22. november 2023.

Birgit orienterede også om, at hun på opfordring og i kraft af sin AMR-rolle har indkaldt til et møde den 1. november hvor personalet vil få mulighed for at drøfte diverse i forhold til den proces vi lige har være igennem. Hvis der på mødet fremkommer punkter der skal forlægges ledelsen, vil Birgit gøre det efterfølgende.

Ledelsen tog orienteringen til efterretning og afventer hvad der evt. må komme af input fra medarbejderne.

Kim gav udtryk for, at han havde ønsket at det havde været drøftet på LokalMED inden mødet, så vi fremstod som en fælles enhed.

Punkt 25: Sygefravær til orientering og drøftelse

81.38.05-P35-105-21

Resume

LokalMED gennemgår bilagene og drøfter sygefraværet i Uddannelse & Læring.

Formanden indstiller,

at LokalMED drøfter sygefraværet.

Beslutning

Kim gennemgik bilagene på afdelingerne i U&L. Der ses også I U&L en svag stigning i sygefraværet i lighed med andre forvaltninger i Vejle Kommune og på landsplan. Stigningen er fortsat ikke noget der får alarmklokkerne til at ringe. Det fravær der ses, er kendt og har en årsag. Der bliver også taget hånd om det fravær vi har. Det fravær vi har set, har ikke været arbejdsrelateret men har haft andre årsager, hvilket der naturligvis er taget hånd om.

Bilag

Uddannelse_Læring_Special (1) - Samlet sygefravær - LokalMED 25. oktober 2023

Uddannelse_Læring_Skoler (1) - samlet sygefravær - Sekretariat og Plan - LokalMed 25. oktober 2023

Uddannelse_Læring_Skoler - samlet sygefravær - Pædagogik og Læring - LokalMED 25. oktober 2023

Fravaer pr Maaned ORG (1) - Pædagogikk og Læring - LokalMED 25. oktober 2023

Fravaer pr Maaned ORG - Sekretariat og Plan - LokalMed 25. oktober 2023

Punkt 26: Afbureaukratisering i Vejle Kommune

81.38.05-P35-79-22

Resume

Det indstilles, at LokalMED anmodes om at drøfte, hvilke kommunale regler, retningslinjer, dokumentationskrav mm, der med fordel kunne forenkles eller afskaffes med henblik på afbureaukratisering.

Sagsfremstilling

Afbureaukratisering og frisættelse af den offentlige sektor fylder meget i debatten om velfærdssamfundets udvikling.

Regeringen peger på, at det kan være en del af svaret på at håndtere det stadig større pres på bl.a. velfærdsområderne, og den har da også allerede fulgt op ved at stille krav om besparelser på administration i kommuner og regioner på op til 3 mia. kr., når det er fuldt implementeret i 2030.

KL er i fuld gang med at pege på mulige ændringer af den direkte statslige regulering, styring og dokumentationskrav, som kan bidrage til at afbureaukratisere. Det kan være ting som indberetning af de mindste magtanvendelser og den omfattende dataindsamling til STUK.

De regler og krav, der kommer direkte fra statslig side, er ikke i fokus her, men Direktionen vil samtidig gerne sætte fokus på Vejle Kommunes egen praksis. Altså spørgsmålet om der er kommunale regler - eller kommunal udmøntning af nationale regler - der stjæler unødigt tid eller besværliggør arbejdet, og som vi derfor bør ændre.

Direktionen vil i februar blive orienteret om den første dataindsamling i de enkelte forvaltninger.

Chefgruppen i Børn & Unge har besluttet, at vi vil spørge bredt ud i organisationen for at få perspektiver, ideer og forslag til forenklinger.

Det foreslås derfor at LokalMED anmodes om at drøfte og melde tilbage på følgende:

Kan I pege på kommunale regler, retningslinjer, procedurer eller dokumentationskrav, der stjæler unødigt tid, og som vi bør overveje at ændre eller afskaffe?

Det gælder både regler mm, som er kommunens helt egne og de nationale regler mm, hvor kommunen har en vigtig rolle i at udmønte dem.

LokalMED melder tilbage til FagMED via FagMEDsekretæren Anne Sofie Løkke Læssøe på ansle@vejle.dk senest 5. januar 2024.

Formanden indstiller,

at LokalMED drøfter afbureaukratiseringsmuligheder og melde tilbage ud fra ovenstående.

Beslutning

Kim uddybede punktet og LokalMED drøftede det. Meldingen er, at vi som LokalMED ikke kan komme med forslag til afbureaukratiserings muligheder. Det kræver, at det bliver drøftet med de kolleger, der har hænderne i mulden og kender til lovgivning og regler. Derfor er der et forslag til at punktet evt. skal drøftes på et fællesmøde eller om det evt. skal sendes ud til afdelingen til refleksion og tilbagemelding til LokalMED.

Det er vigtigt, at vi altid tænker på vores arbejdsopgaver og hvad der evt. kan justeres på og gøres mere smart og effektivt – men det er ikke nødvendigvis noget vi skal sende videre til FagMED.

Det blev besluttet at, punktet drøftes på et fællesmøde. Hvis der på mødet kommer gode forslag, drøfter vi det igen på LokalMED.

Punkt 27: Opfølgning på de administrative besparelser.

17.00.00-Ø00-2-23

Resume

Som konsekvens af de administrative besparelser i budgetforliget skal Uddannelse & læring reduceres med to stillinger på forvaltningen. Den ene stilling er fundet ved vakance. På den anden stilling er der indledt en proces med påtænkt afskedigelse.

Formålet med sagen er, at vi i lyset af processen med de administrative besparelser drøfter betydningen for arbejdsopgaver og arbejdsmiljø og hvad vi som LokalMED kan gøre for at understøtte et godt arbejdsmiljø og sikre at afdelingen i fælleskab har dette fokus.

Sagsfremstilling

D. 4. oktober blev der indgået budgetforlig mellem Venstre, Konservative, Radikale Venstre, Dansk Folkeparti, Nye Borgerlige og Danmarksdemokraterne.

Budgetforliget indeholder en administrativ besparelse for hele Vejle Kommune på 14 mio. kr. Heraf vedrører 2,3 mio. kr. Børne- og Ungeforvaltningen.

Som konsekvens af de administrative besparelser i budgetforliget skal Uddannelse & læring reduceres med to stillinger på forvaltningen. Den ene stilling er fundet ved vakance. På den anden stilling er der indledt en proces med påtænkt afskedigelse.

I forbindelse med de administrative besparelser er der løbende informeret via, E-boks, fællesmøder, fredagsbriefing og mails. Senest efter LokalMED-mødet d. 9. oktober, hvor vedhæftede orientering blev sendt ud.

Formålet med sagen er, at vi i lyset af processen med de administrative besparelser drøfter betydningen for arbejdsopgaver og arbejdsmiljø og hvad vi som LokalMED kan gøre for at understøtte et godt arbejdsmiljø og sikre at afdelingen i fælleskab har dette fokus.

Formanden indstiller,

At lokalMED drøfter betydningen for arbejdsopgaver og arbejdsmiljø og hvad vi som LokalMED kan gøre for at understøtte et godt arbejdsmiljø og sikre at afdelingen i fælleskab har dette fokus.

At LokalMED drøfter om der er andre opmærksomhedspunkter i forhold til nuværende proces med de administrative besparelser

Beslutning

Der er på personalesiden bl.a. blevet drøftet hvad der skal ske med Anitas opgaver. Skal de udfases eller overleveres til andre kolleger og lever det op til de forudsætninger der var fremsat i forhold til kriterier for udvælgelse af den medarbejder der er blevet peget på.?

Det er endnu ikke blevet drøftet i ledergruppen, hvordan Anitas opgaver vil blive løst i fremtiden, men når det er drøftet, vil der komme en udmelding fra Søren og Kim.

Der er også blevet drøftet hvordan man kan skabe tryghed i sådan en proces. Hvordan kan man skabe tydelighed og skabe transparens? LokalMED gav udtryk for, at man i forhold til evt. fremtidige besparelser godt kunne tænke sig at medarbejderne blev inddraget mere i forhold til forslag til besparelser.

I forhold til den netop gennemførte proces. Har der været et ønske om følgende:

- * at man kunne have fået sin nærmest leder med til selve afskedingssamtalen.**
- * at chefen for Uddannelse & Læring måske havde været med i processen tidligere og ikke kun på det sidste LokalMED.**
- * At medarbejderne var blevet orienteret om, at der blev udsendt et varslingsbrev.**

Medarbejdersiden gav udtryk for, at der har været et behov for at føle at der har været nogen der har kunnet tage sig af / hånd om medarbejderne/kollagerne og de følelser, processen har skabt.

Medarbejdersiden gav udtryk for, at der i en periode efter sådan en proces kan være nedsat effektivitet og mindre motivation. Hvad kan vi gøre for at ændre dette. Medarbejdersiden appellerede til overbærenhed på både ledelses- og medarbejderniveau i perioden op til at processen er overstået. Husk at ta' PYT hatten på. Følelserne er uden på tøjet og der bliver tolket på alt og kan give anledning til frustration.

Hvordan kan vi som LokalMED hjælpe vores kolleger i forhold til det gode arbejdsmiljø?

Vi skal holde fast i det gode arbejdsmiljø som vi havde inden processen med de administrative besparelser. Vi skal være tro mod os selv og arbejde som vi altid har gjort. Det hjælper ikke at forsøge at gøre tingene i andre kontekster og gøre arbejde ekstraordinært godt.

Man må også gerne forholde sig kritisk og komme med ændringsforslag uden at frygte at man bliver ramt næste gang. Vi skal tale med hinanden om at fastholde vores værdier som Tillid, Sig det osv. Vi skal turde både at sige til og fra i en tillidsfuld og tryk tone og bevare det gode samarbejde.

Det blev besluttet, at vi på næste fællesmøde ville dele LokalMEDs drøftelser, da det vil have en positiv betydning.

Bilag

Orientering vedr. administrative besparelser

Punkt 28: Eventuelt

81.38.05-P35-105-21

Resume

Næste møde holdes 13. december 2023.

Formanden indstiller,

at eventuelle punkter drøftes.

Beslutning

Vi skal i gang med Trivselsmålingen og Kim foreslog følgende proces:

Den. 17. november 2023r:

Fællesmøde med kort orientering om trivselsmålingen.

Den 13. december 2023:

LokalMED drøfter hvordan vi på fællesmødet i januar vil varme op til trivselsmålingen.

Desuden drøftes hvordan opfølgningen skal foregå.

Den 17. januar 2024:

Fællesmøde - Her laves en grundig opvarmning til trivselsmålingen.

Den. 24. januar 2024:

Trivselsmålingen påbegyndes.