

REFERAT FagMED Sundhed d. 21-03-2022

Mødedato Mandag d. 21. marts 2022 kl. 11:00

Mødested Sundhedshuset, Vestre Engvej 51 A, 7100 Vejle - mødelokale 27 + mødelokale 0.008 fra kl. 12.30

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering fra formand og næstformand.....	5
Regnskab 2021 og overførsler for 2021 til 2022 SFU.....	7
Økonomisk råderum på Sundheds- og Forebyggelsesområdet fra 2023 og frem.....	9
Ny klyngestruktur i det tværgående samarbejde på sundhedsområdet med sygehus og praktiserende	10
Drøftelse af seneste fraværstatistik.....	12
Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet.....	13
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse.....	14
Medarbejdertrivsel - FagMED Sundhed møder Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.....	15
MEDuddannelse 2022 - anvendelse af klippekorts-modul.....	16
Parkering på Cirkuspladsen.....	17
Evalueringsorden for FagMED Sundhed.....	18
Opfølgning på referater fra LokalMED og HovedMED.....	19
Kommende sager til FagMED Sundhed.....	20
Evt.....	21
Strategi for kompetenceudvikling.....	22

Punkt 1: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-5-22

Resume

Godkendelse af referat fra seneste FagMED-møde

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra FagMED-mødet d. 16.12.2021 - [FagMED Sundhed - referat 16.12.2021](#)

Formanden indstiller,

at referatet godkendes

Beslutning

Godkendt

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-5-22

Resume

Godkendelse af dagsorden

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Godkendt

Punkt 3: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-5-22

Resume

Orientering fra formand og næstformand

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om:

- Corona-situationen
- Nyt fra seneste møde i HovedMED
- Nyt fra direktionen og det politiske niveau

- Finanslovens midler til Tandpleje til de 18-21-årige.

- Status på rengøring i Sundhedsafdelingen

- Budget 2023 - status og proces
- Ukraine-beredskabet

Næstformanden orienterer om:

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Corona-situationen:

Sundhedschefen: Der er færre restriktioner og lige nu testes der 1 gang ugentlig på plejecentrene - dette stopper formentlig med udgangen af marts 2022. Beredskabet forventes også nedlagt for nuværende.

Nyt fra HovedMED:

- Covid-19 - betragtes efter 01.03.2022 som almindelig sygdom - dog er der opmærksomhed på ansatte med senfølger.
- Røgfri-arbejdstid blev sendt retur fra Byrådet - bl.a. omkring rygning i eget hjem når man arbejder hjemmefra. Røgfri-arbejdstid er nu vedtaget i Byrådet.
- Der arbejdes med hygiejnestrategi.
- Næstformanden i HovedMED Rikke Vagn Hansen stopper, og der skal findes en ny næstformand.
- Evaluering af Trivselsmålingen - der var bl.a. en drøftelse af anonymitet og om man i det hele taget bruger oplysningerne omkring køn, alder og faggruppe til noget.

Nyt fra direktionen og det politiske niveau:

- Det nye Byråd er i godt i gang med første budgetproces
- Sundheds- og Forebyggelsesudvalget skal på introseminar til april - her vil emnerne bl.a. være Social ulighed i sundhed og Frivillighed og Fællesskaber.
- Der kommer nye strukturer på sundhedsområdet - bl.a. i forbindelse med den nye sundhedsreform og oprettelse af Sundhedsklynger, hvor Vejle Kommune repræsenteret ved Borgmesteren forventes at komme i Lillebælt-klyngen sammen med Fredericia, Kolding, Middelfart, Vejen og Billund kommuner.
- Byrådet har besluttet, at der indføres røgfri-arbejdstid fra 1. august 2022. De frivillige vil ligesom politikerne ikke være omfattet af dette, idet der her ikke er tale om ansættelse.
- Direktionen har introduceret et ledelsespapir om Digital transformation i Vejle Kommune - en prioriteret ledelsesindsats - se evt. videoen [Digital transformation i Vejle Kommune - en prioriteret ledelsesindsats - Vejle Kommune Intranet](#)
- Der ansættes en Borgerrådgiver, som ansættes direkte af Byrådet, men som kommer til at have tilhørsforhold til Kultur- og Sundhedsforvaltningen, idet vedkommende skal sidde på biblioteket. Stillingen er finansieret af puljemidler fra Indenrigsministeriet, og i første omgang er der tale om 2½-års ansættelse, hvorefter stillingen

vurderes. Borgerrådgiveren er ikke at sammenligne med den nuværende Borgerguide, idet der er tale om meget specielle vilkår for ansættelsen og de opgaver Borgerrådgiveren skal varetage. Borgerrådgiveren skal være uafhængig af administrationen og have en slags "ombudsmands-funktion" i kommunen, hvor borgere kan henvende sig omkring sager eller hvor vedkommende selv kan tage emner op.

- Der arbejdes hårdt på at komme i mål med Tour de France, og der startes op på planlægning af DGI Landsstævne 2025.
- Der er et lovforslag på vej om tilbud af tandpleje til 18-21-årige. Der vil være tale om en gradvis indfasning af ordningen, hvor de som bliver 18 inden 31.12.2022 kommer med i ordningen som de første. Ordningen forventes at træde i kraft fra 01.08.2022. Der arbejdes på at analysere de udfordringer den nye ordning kan medføre - både for økonomien og de fysiske rammer i tandplejen. Analysen på Tandplejens fysiske rammer er den del af den samlede undersøgelse omkring Sundhedshusets fysiske rammer, og denne forventes færdig inden sommerferien, så evt. løsningsforslag kan indgå i de kommende budgetforhandlinger.

Evt. udvidet arbejdstid til skulle drøftes i FagMED Sundhed forinden beslutning.

Status på rengøringen i Sundhedsafdelingen:

Rengøringen kører sit eget langsommelige spor. Renell, som har vundet udbuddet, bliver tildelt bod på bod. Det er vigtigt, at man fortsat melder ind i forbindelse med mangelfuld rengøring. AMR oplyser, at utilsigtet hændelse grundet mangelfuld rengøring er meldt ind.

Budgetprocessen:

Budgetprocessen kører som sædvanlig. Udvalget bliver på næstkommende møde præsenteret for de udfordringer administrationen ser, der er i budgettet.

Ukraine-beredskabet:

Idet Sundhedsafdelingen har været meget involveret i COVID-19-beredskabet, forsøger forvaltningen så meget som muligt at Sundhed ikke bliver unødigt involveret i Ukraine-beredskabet. Der vil blive større efterspørgsel efter ydelser, men dette betragtes mere som en demografisk udfordring (=flere borgere i systemet).

Formandens slides er vedlagt referatet.

Bilag

Formanden informerer - FagMED Sundhed 21.03.2022

Punkt 4: Regnskab 2021 og overførsler for 2021 til 2022 SFU

00.32.00-000-4-22

Resume

Det samlede årsregnskab for 2021 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område viser et mindreforbrug på 5,5 mio. kr. Indenfor pengeposen er der et samlet merforbrug på 1,7 mio. kr. Dette dækker over et mindreforbrug på 3,3 mio. kr. vedr. den almindelig drift og et merforbrug vedrørende covid-19 testenheden på 5,0 mio. kr. Uden for pengeposen er der et mindreforbrug på 6,7 mio. kr. Projekter med ekstern finansiering har et mindreforbrug på 0,5 mio. kr. Det indstilles, i henhold til Byrådets vedtagne regler for overførsel mellem budgetår, at der på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område fra 2021 til 2022 overføres, et mindreforbrug på 3,3 mio. kr. inden for pengeposen. Merforbruget vedrørende covid-19 testenheden på 5,0 mio. kr. søges dækket af coronapulje under Økonomiudvalget. Uden for pengeposen anmodes om, at der lægges 5,2 mio. kr. i kassen vedrørende aktivitetsbestemt medfinansiering og -fuldfinansiering, der overføres 1,2 mio. kr. vedrørende specialiseret rehabilitering og at der overføres 0,25 mio. kr. vedrørende projekt Recovery College.

Sagsfremstilling

Regnskab 2021 - drift:

Nettobeløb i 1.000 kr. Område/serviceudgifter	Korr. Budget 2021	Regnskab 2021	Restbudget 2021 før overførsel	Overførsler pengeposer maks 4% 2021/2022	Overførsler udenfor pengepose r 2021/2022	Restbudget 2021 efter overførsler
Indenfor pengeposen	119.667	121.400	-1.733	-1.733		0
Udenfor pengeposen	483.859	477.152	6.707		1.489	5.218
Projekter med ekstern finansiering	610	67	543		543	0
I alt	604.136	598.619	5.517	-1.733	2.032	5.218

Det samlede årsregnskab for 2021 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets (SFU) område viser et samlet mindreforbrug på 5,5 mio. kr.

Årsregnskabet indgår som et element i det samlede årsregnskab til Økonomiudvalget og byrådet. Årsregnskabet er vedlagt som bilag.

I det følgende fremhæves de væsentligste bemærkninger.

INDEN FOR PENGEPOSEN

I pengeposerne er der et samlet merforbrug på 1,7 mio. kr. Heraf et mindreforbrug på 3,3 mio. kr. i den almindelige drift, mens der for Testenheden er et merforbrug på 5,0 mio. kr.

Mindreforbruget inden for pengeposen skyldes primært overførte midler fra 2020, der ikke er blevet brugt. Derudover har der i 2021 været aktiviteter, hvor betaling mod forventning først sker i 2022.

For covid-19 er der for Sundheds- og Forebyggelsesudvalget en samlet udgift på 13,2 mio. kr. i 2021. I forbindelse med halvårsregnskabet blev Sundheds- og Forebyggelsesudvalget tilført 7,6 mio. kr., og vedrørende projektledere på området er der tilført 0,6 mio. kr. fra driften. Herefter resterer et merforbrug på 5,0 mio. kr. Merforbruget vil indgå i en samlet opgørelse over covid-19 udgifter 2021, som fremlægges til politisk behandling i forbindelse med overførselssagen 2021/2022.

UDEN FOR PENGEPOSEN

For hele området er der et samlet mindreforbrug på 6,7 mio. kr. Heraf stammer 5,2 mio. kr. fra mindreforbrug på aktivitetsbestemt medfinansiering, specialiseret genoptræning og betaling vedrørende færdigbehandlede patienter. Disse midler lægges i kassen.

For den specialiserede rehabilitering udgør mindreforbrug på 1,24 mio. kr., som søges overført til 2022. På dette område kan der være store udsving i udgifterne fra år til år, da indsatsen omhandler borgere med ny erhvervede hjerneskader, og antallet af borgere er umuligt at forudsige fra år til år. De resterende 0,25 mio. kr. vedrører projekt Recovery College, som er forsinket på grund af covid-19, og restmidlerne på 0,25 mio. kr. søges overført til Budget 2022, så projektet kan færdiggøres i 2022.

Projekter med ekstern finansiering:

Afdelingen for Sundhedsfremme og Forebyggelse har følgende projekter med ekstern finansiering: ”Fra arbejdsliv til seniorliv”, ”Rygestoptilbud” og ”Træning for livet”. Udgifter og finansiering spreder sig over flere regnskabsår, og for 2021 har projekterne et mindreforbrug på 0,5 mio. kr., som søges overført til 2022.

Regnskab 2021 - anlæg:

Nettobeløb i 1.000 kr.	Korr. Budget 2020	Regnskab 2020	Restbudget 2020 før overførsel	Overførsler 2020/2021	Restbudget 2020 efter overførsler
I alt	1424	1189	235	235	0

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget har to anlægspuljer til vedligehold, hvor der ved årets udgang er et mindreforbrug på 0,235 mio. kr. Disse midler søges overført til 2022.

Overførsel fra 2021 til 2022

Inden for pengeposen anmodes om overførsel af et mindreforbrug på 3,3 mio. kr. og at merforbruget vedrørende covid-19 på 5,0 mio. kr. bliver dækket af coronapuljer under Økonomiudvalget jævnfør 3. kvartalsopfølgning for Økonomiudvalget (sag 294, 22. nov. 2021).

Uden for pengeposen anmodes om overførsel af 0,252 mio. kr. vedrørende forebyggende investeringer og 1,24 mio. kr. vedrørende specialiseret rehabilitering, mens det resterende mindreforbrug på 5,2 mio. kr. lægges i kassen. For projekter med ekstern finansiering anmodes om, at mindreforbruget på 0,5 mio. kr. overføres til 2021. For anlæg anmodes om overførsel af et mindreforbrug på 0,235 mio. kr.

Økonomi

Økonomi & Controlling/Budget har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter

Historik

Kultur & Sundhedsdirektøren indstiller, 7. marts 2022, pkt. 23: at regnskabet samt årsberetning jf. bilag 1 og 2 godkendes, og at anmodning om overførsel på drift og anlæg jf. bilag 3 og 4 godkendes.

Beslutning fra Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, 7. marts 2022, pkt. 23: Godkendt.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Regnskab 2021 - Drift.pdf

Bilag 2 - Regnskab 2021 - overførsel

Bilag 3 Regnskab 2021 overførsel anlæg

Bilag 4 - Fagudvalgsberetning SFU 2021

Punkt 5: Økonomisk råderum på Sundheds- og Forebyggelsesområdet fra 2023 og frem

00.30.10-S00-12-21

Resume

På Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område arbejdes der henimod at skabe et økonomisk råderum inden for den eksisterende ramme for budget 2023 og frem. FagMED Sundhed orienteres om status på sagen.

Sagsfremstilling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget har på møde d. 7. februar og igen d. 7. marts 2022 drøftet muligheden for at der skabes et økonomisk råderum inden for den eksisterende ramme for budget 2023 og frem. Sagen fra SFU er vedlagt som bilag.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Formanden orienterede om, at der arbejdes på at finde et økonomisk råderum, således Sundheds- og Forebyggelsesudvalget kan få nogle frie midler, som udvalget selv kan disponere over. Udvalget har et råderum i 2022, så et fremtidigt skal findes fra 2023 og frem. Der arbejdes henimod at skabe et råderum på 500.000 kr., som skal findes inden for udvalgets egen ramme for budget 2023 og frem. Udvalget blev d. 7. marts præsenteret for to forslag og valgte at bede forvaltningen arbejde videre med at finde konkrete områder og indsatser, som kan bidrage til at skabe råderummet - man valgte altså ikke at hente midler fra alle afdelinger efter en procentvis fordelingsnøgle (grønhøster-metoden).

Bilag

Mulighed for skabelse af Råderum - sag fra SFU 07.03.2022

Punkt 6: Ny klyngestruktur i det tværgående samarbejde på sundhedsområdet med sygehus og praktiserende læger pr. 1. juli 2022.

00.15.00-A00-6-21

Resume

Der orienteres om ny klyngestruktur i det tværgående samarbejde på sundhedsområdet med sygehus og praktiserende læger pr. 1. juli 2022.

Sagsfremstilling

Regeringen, Danske Regioner og KL indgik den 11. juni 2021 en politisk aftale om sammenhæng og nærhed (sundhedsklynger).

Sundhedsvæsenet står over for en betydelig udfordring som følge af den demografiske udvikling, der de kommende år betyder flere ældre og flere kronisk syge borgere samtidig med, at der er et begrænset arbejdsudbud på området. Som led i en sundhedsreform, der efterhånden har været længe undervejs og som regeringen har varslet vil komme i 2022 - bliver aftalen om sundhedsklynger en del af løsningen på en ny samlet struktur for sundhedsvæsenet.

Forventningen til sundhedsklyngerne er, at de skal styrke samarbejdet mellem sygehusene, almen praksis og kommunerne, herunder medvirke til at sikre bedre overgange og mere sammenhængende patientforløb. Den politiske overbygning med borgmestre og regionsrådsformanden m.fl. i front fra henholdsvis kommunal og regional side skal skabe et mere forpligtende og højere prioriteret samarbejde parterne imellem.

Et forslag til ændret lovgrundlag på området er sendt i høring frem til den 17. marts 2022, og klyngerne forventes at træde i kraft pr. 1. juli 2022.

Sideløbende med dette er der igangsat et arbejde omkring etablering af nærhospitaler (forventes på plads i efteråret 2022) samt med at undersøge, om den nuværende sundhedsaftale (gældende til ultimo 2023) kan forlænges med et halvt år. Dette skyldes, at der er behov for tilstrækkelig tid til - dels at følge op målsætningerne i Sundhedsaftalen 2019-2023 (som er på nogle områder er forsinket, bl.a. grundet COVID-19 situationen) - og dels at afsætte tid til forberedelse og tilpasning af de mange vigtige milepæle i en kommende reformproces.

Som supplement til det tværsæktorielle samarbejde i Sundhedsaftalen har direktionen i Vejle Kommune indgået samarbejde med direktionerne fra Sygehus Lillebælt og psykiatrisk afdeling, Vejle. Ambitionen med samarbejdet er at "gøre en forskel for livet i Vejle - sammen" ud fra en fælles ledelsestilgang på tværs af organisationerne.

Dette peger samtidig ind i den nye struktur, hvor hensigten med sundhedsklyngerne er, at de skal løfte det fælles populationsansvar på tværs af sektorer med mulighed for at udvikle, planlægge og iværksætte indsatser målrettet lokale behov. Dermed bliver klyngerne den drivende kraft for en styrket forebyggelsesindsats, kvalitet og omstilling til det nære sundhedsvæsen.

KL har udarbejdet et udkast til en 'håndbog om sundhedsklynger', der beskriver status på det lovforslag om klyngedannelser, som Sundhedsministeriet har sendt i høring. Lovforslaget er indtil videre således ikke udtømmende men skal mere forstås som en ramme, der indeholder et vist manøvrerum, som kan udfyldes lokalt eller præciseres i bekendtgørelsen senere.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

På MEDuddannelsesdagen den 4. november 2021 aftaltes det, at FagMED løbende orienteres når der nyt omkring den nye Sundhedsreform, der er på vej.

Formanden orienterede om de nye sundhedsklynger, som er et delelement af Regeringens oplæg til ny Sundhedsreform. Folketinget har endnu ikke taget endelig beslutning om den samlede Sundhedsreform, men tilbage i sommeren 2021 blev der indgået aftale om de nye sundhedsklynger, som forventes at træde i kraft pr. 1. juli 2022. Vejle Kommune vil komme til at indgå i Lillebælt-klyngen, som ud over Vejle Kommune vil bestå af Fredericia, Kolding, Middelfart, Billund og Vejen kommuner samt Region Syddanmark. Sundhedsklyngerne er organiseret med borgmesteren som kommunens repræsentant ind i sundhedsklyngen. Dette kan give en udfordring, idet borgmesteren er ikke en del af Sundheds- og Forebyggelsesudvalget. Derfor vil der også være behov for et administrativt niveau, som kan understøtte borgmesteren i at bringe sager og informationer ud og ind i klyngen.

Bilag

Udkast Håndborg om sundhedsklynger feb 2022

Punkt 7: Drøftelse af seneste fraværstatistik

87.00.00-P05-5-22

Resume

Drøftelse af sygefraværstatistik og opfølgning på måltal er et fast punkt på FagMED-møder

Sagsfremstilling

Vedlagt dagsorden er opgørelse over sygefraværstatistikken for årene 2020-2021 samt perioden januar - februar 2022. Fraværet vises både som korttids- og langtidsfravær:

- korttidsfravær: 14 dages fravær eller derunder
- langtidsfravær: 15 dages fravær eller derover

Derudover vedlægges også måltal for fravær for FagMED Sundhed for perioden marts 2021 til og med februar 2022.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Drøftet

Bilag

FagMED Sundhed - sygefraværstatistik - korttidsfravær

FagMED Sundhed - sygefraværstatistik - langtidsfravær

FagMED Sundhed - Måltal

Punkt 8: Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet

87.00.00-P05-5-22

Resume

Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet samt status på arbejdsulykker er et fast punkt på FagMED-møder.

Sagsfremstilling

Der gives en orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet - herunder status på arbejdsulykker og nærved-ulykker.

Arbejdsmiljøarbejdet

Arbejdsmiljøgruppe - Sundhed:

På mødet d. 11.02.2022 drøftede man forskellige udfordringer som Hjerteteamet har sendt i forhold til førstehjælp og sikkerhed i træningslokaler - se vedhæftede bilag.

Arbejdsmiljøgruppe - Tandplejen:

På mødet d. 22.02.2022 drøftede man bl.a. Risikoaffald (Gule kasser), APV, Kemisk risikovurdering samt introduktion til nye medarbejdere - se vedhæftede bilag.

Arbejdsulykker

Oversigten over antallet af arbejdsulykker er delt op i arbejdsulykker og nærved-ulykker og fremgår af bilaget til sagen. Oversigten dækker over perioden januar 2021 til og med januar 2022.

Det er fortsat desværre ikke muligt at få et mere detaljeret træk, således arten af ulykker fremgår samt hvor i organisationen registreringerne sker

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Sundhedschefen orienterede om det uanmeldte arbejdstilsyn, der har været d. 2. marts, og hvor alt så OK ud.

Arbejdstilsynet kommer igen på anmeldt besøg onsdag d. 23. marts, og her vil der være fokus på Genoptræning, Sundhedskurser samt Sundhedsfremme.

Generelt oplever Sundhedschefen, at alle afdelinger i dagligdagen har stor fokus på arbejdsmiljøet. Der har været et par mentale arbejdsulykker i forbindelse med borger, som truer med selvmord, men der er taget godt hånd om disse. FagMED efterlyste en generel orientering og opdatering på, hvordan man håndterer situationer, hvor borger truer med selvmord.

Bilag

AMR-gruppe Sundhed - referat - 11.02.2022

AMR-Tandplejen - referat 22.02.2022

FagMED Sundhed - arbejds- og nærvedulykker

Punkt 9: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

87.00.00-P05-5-22

Resume

HovedMED skal sikre den overordnede strategiske planlægning af arbejdsmiljøarbejdet, og har på møde d. 25. februar 2022 haft den årlige arbejdsmiljødrøftelse på grundlag af Arbejdsmiljøberetning for 2021, som Koncern HR har udarbejdet.

Sagsfremstilling

HovedMED besluttede på første møde i 2021, at hovedindsatserne for 2021 skulle være:

1. Opmærksomhed på de arbejdsmiljømæssige følger af COVID19.
2. Trivselsmålingen og opfølgningen heraf med det bæredygtige arbejdsfællesskab som kontekst.

HovedMED tiltrådte på mødet d. 25. februar 2022 forslag fra Koncern HR om flg. arbejdsmiljøindsatser i 2022 og 2023:

- I 2022, vil der fortsat blive arbejdet på opfølgning på Trivselsmåling 2021.
- Psykisk Arbejdsmiljø
 - Krænkende handlinger og vold og trusler.
 - Høje følelsesmæssige krav – ubalance mellem opgave, indflydelse og udviklingsmuligheder.
- Fysisk arbejdsmiljø
 - Ergonomi.
 - Undersøgelse af alvorlige ulykker, defineret som ulykker med mere end 3 ugers fravær som følge af ulykken.

FagMED Sundhed bedes drøfte arbejdsmiljøindsatser i 2022 og 2023 med udgangspunkt i sagen fra HovedMED, som er vedlagt som bilag.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

FagMED ønsker, at høre LokalMED omkring hvilke indsatser man lokalt har iværksat for at forebygge ulykker og hændelser, og sender derfor punktet videre til LokalMED, med ønske om en tilbagemelding til FagMED Sundhed til mødet d. 23. juni.

Bilag

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

Arbejdsmiljøberetning 2021 endelig

Arbejdsmiljødrøftelse 2022 - HMED 250222

Punkt 10: Medarbejdertrivsel - FagMED Sundhed møder Sundheds- og Forebyggelsesudvalget

81.38.00-P35-5-22

Resume

Økonomiudvalget besluttede på møde d. 11. januar 2021 (sag.nr. 11) en opfølgningsproces på medarbejdertrivsel i forvaltningerne og orientering af fagudvalgene.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har på møde d. 11. januar 2021 (sag.nr. 11) besluttet en opfølgningsproces på medarbejdertrivsel i forvaltningerne og orientering af fagudvalgene. Økonomiudvalget besluttede i denne sag:

- at direktøren en gang årligt, og når det er særligt relevant, orienterer fagudvalget om generelle organisatoriske og/eller personalemæssige anliggender
- at fagudvalget opfordres til eksempelvis en gang årligt, at mødes med FagMED på området
- at konkrete organisatoriske og/eller personalemæssige anliggender henhører under Økonomiudvalget
- at ovenstående indarbejdes i kommunens delegationsplan, der udarbejdes i foråret 2022

På baggrund af beslutningen i Økonomiudvalget besluttede Sundheds- og Forebyggelsesudvalget følgende på mødet d. 08.03.2021:

- At Sundheds- og Forebyggelsesudvalget (eller repræsentanter herfra), samt direktøren mødes med FagMED Sundhed (eller repræsentanter herfra) hvert år i juni måned med henblik på en generelt drøftelse.
- At Kultur- og Sundhedsdirektøren giver Sundheds- og Forebyggelsesudvalget en orientering i forlængelse af den årlige HR-redegørelse (cirka oktober måned).

De år der gennemføres trivselsundersøgelse får Sundheds- og Forebyggelsesudvalget en orientering om resultater og opfølgningsplaner, når de foreligger.

FagMED Sundhed bedes drøfte hvem der deltager i mødet med udvalget og hvad der præsenteres for udvalget på mødet d. 20. juni 2022.

Formanden indstiller,

at FagMED Sundhed drøfter hvem der deltager i mødet med udvalget og hvad der præsenteres for udvalget.

Beslutning

Det aftaltes, at Heidi Schrøder og en fra Tandplejen deltager - Pia Uth giver besked til Heidi hvem det bliver. Situationen omkring pladsforhold i Sundhedshuset samt udfordringerne omkring demografiudviklingen (flere borgere i det hele taget) samt flere komplekse borgere kunne være relevante emner. Heidi Schrøder indkalder til et lille formøde og sender evt. lidt på skrift til Thomas Frank om hvad man gerne vil præsentere for udvalget - deadline er 7. juni 2022.

Punkt 11: MEDuddannelse 2022 - anvendelse af klippekorts-modul

81.38.00-P35-5-22

Resume

FagMED Sundhed drøfter anvendelse af klippekortsmodul i 2022

Sagsfremstilling

Alle medlemmer af MEDudvalg har ret til 1 dags opfølgingskursus (klippekortmodul) pr. funktions år. Retten til klippekortmodulerne begynder, når MEDuddannelsen (Grund-, Samarbejds- og MIBmodul) er afsluttet, dog tidligst et år efter valget/udpegningen.

Retningslinjer for brug af klippekortmoduler:

- Det anbefales, at klippene anvendes til fælles kursusaktiviteter for hele MEDudvalget.
- Det anbefales, at klippene anvendes til kurser, som Koncern HR har anbefalet som egnet til klippekortmoduler

Det enkelte MEDudvalg drøfter og beslutter, hvordan man vil anvende klippene, herunder om man ønsker at klippene skal anvendes til fælles eller individuelle aktiviteter.

Klippekortmoduler er nærmere beskrevet på intranettet - [MEDuddannelse - Vejle Kommune Intranet](#)

Der ønskes en drøftelse i FagMED om anvendelse af klippekortmodul.

Formanden indstiller,

at FagMED Sundhed drøfter anvendelse af klippekortmodul i 2022

Beslutning

FagMED Sundhed har ønske om at genbruge formen fra 2021, med en fælles dag og et fælles emne, hvor LokalMED mødes hver for sig og derefter sammen med FagMED. LokalMED bedes inden 3. juni melde tilbage til FagMED, om man ønsker at deltage i et fællesarrangement. og hvilke emner man kunne ønske at arbejde med.

Punkt 12: Parkering på Cirkuspladsen

81.00.00-G01-1226-22

Resume

Medarbejderne i Sundhedsafdelingen oplever gentagne udfordringer omkring parkeringsforholdene på Cirkuspladsen, og ønsker en drøftelse af forholdene.

Sagsfremstilling

Medarbejderne i Sundhedsafdelingen giver udtryk for frustrationer omkring parkeringsforhold på Cirkuspladsen. Pladsen er meget hullet og mudret – og sko mudres ofte til. Ved arrangementer, hvor noget af cirkuspladsen er spærret af, kan det være svært at finde en parkeringsplads. Derudover mangler der afmærkning på pladsen, og der bliver derfor ikke altid parkeret hensigtsmæssigt, og man kan risikere at ens bil spærres inde, hvis der parkeres for tæt eller i 3 rækker.

Administrationen af Cirkuspladsen ligger lige nu hos DGI Huset. Forventningen er, at administrationen af pladsen overgår til Teknik og Miljø i forbindelse med en ny aftale, hvor parkeringsforholdene omkring Cirkuspladsen tages med. Der er dog ikke garanti for at forholdene bliver rettet, da det afhænger af fremtidsplanerne for pladsen og udviklingen af Ny Rosborg-området.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Formanden orienterede om, at der ikke er store forhåbninger om ændringer af parkeringsforholdene på Cirkuspladsen på kort sigt, idet pladsen indgår i en større plan for hele Ny Rosborg-området. Der er nye parkeringsmuligheder på vej på den anden side af åen.

FagMED Sundhed efterlyste om der evt. vil blive mulighed for at kunne komme med input og tanker omkring parkeringen for Sundhedsafdelingens medarbejdere, inden der træffes nye og endelige beslutninger.

Formanden vil have parkeringsforholdene med opmærksomhedspunkt hvor det er muligt.

Punkt 13: Evaluering af Forretningsordenen for FagMED Sundhed

81.38.00-P35-5-22

Resume

Evaluering af Forretningsordenen for FagMED Sundhed.

Sagsfremstilling

Forretningsordenen for FagMED Sundhed blev godkendt d. 15.09.2020, og aftales evalueret efter 4 ordinære møder.

Formanden indstiller,

at Forretningsordenen evalueres.

Beslutning

Forretningsordenen blev evalueret og godkendt i sin nuværende form.

Bilag

FagMED Sundhed - forretningsorden - godkendt 15.09.2020

FagMED Sundhed - forretningsorden - godkendt 21.03.2022

Punkt 14: Opfølgning på referater fra LokalMED og HovedMED

81.38.00-P35-5-22

Resume

Opfølgning på referater fra LokalMED og HovedMED

Sagsfremstilling

FagMED Sundhed skal holde sig orienteret om og følge op på referat fra HovedMED samt LokalMED under FagMED Sundhed. Referaterne findes på Intranettet på nedenstående link.

- [HovedMED](#)
- [LokalMED Sundhedsfremme](#)
- [LokalMED Tandplejen](#)

Formanden indstiller,

at FagMED Sundhed drøfter referaterne.

Beslutning

Intet at bemærke

Punkt 15: Kommende sager til FagMED Sundhed

81.38.00-P35-5-22

Resume

Næste planlagte ordinære møde i FagMED Sundhed er berammet til 23.06.2022.

Sagsfremstilling

- Fraværstatistik og måltal for sygefravær
- Arbejdsmiljøarbejdet - herunder arbejdsulykker
- Delpolitik om Livsfaser - input fra FagMED/LokalMED
- Økonomi
 - Budgetopfølgning 1. kvrt. på Sundheds- og Forebyggelsesområdet
 - Budget 2023 - Tekniske budget

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

- Den årlige arbejdsmiljødrøftelse - tilbagemelding fra LokalMED
- MEDuddannelse 2022 - anvendelse af klippekortsmodul - tilbagemelding fra LokalMED
- Fra FagMED til LokalMED

Punkt 16: Evt.

81.38.00-P35-5-22

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Deltagere:

Sofie Plenge

Diana Krogstrup

Heidi Schröder

Pia Uth

Hans Kappelgaard

Fraværende:

Bitten Bruun

Charlotte Østergaard-Nielsen

Punkt 17: Strategi for kompetenceudvikling

81.38.00-P35-5-22

Resume

FagMED Sundhed skal en gang årligt drøfte den overordnede strategi for kompetenceudvikling. Punktet drøftes på fællesmøde sammen med FagMED Kultur og Borgerservice

Sagsfremstilling

HR-chef Thrine Nørgaard deltager på mødet til uddybende drøftelse af emnet.

Historik

Formanden indstiller, 16. december 2021, pkt. 1:

at punktet drøftes

Beslutning fra FagMED Sundhed, 16. december 2021, pkt. 1:

Punktet er udsat til næstkommende møde, idet fællesmødet aflyses grundet Coronasituationen.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

HR-chefen kom med oplæg omkring og spørgsmål til, om de nuværende faglige, personlige og tværgående kompetencer i forvaltningen kan dække de behov, der er lige nu - slidesene er vedlagt referatet. HR-chefen udfordrede derpå FagMED på, hvilke fremtidige kompetencer, der kan tænkes at blive behov for. Der var en god drøftelse og følgende pointer kom på tavlen:

Nuværende behov og udviklingspotentialer:

- Kan vi holde opgaver inhouse ved at uddanne og opkvalificere egne medarbejdere - f.eks. kan arkæologer lave udstillinger
- Prioriteringer i opgaverne
- Kommunikation er vigtig - internt med ledelse og andre
- Compliance - efterlevelse af gældende retningslinjer, krav og anbefalinger - f.eks. GDPR, økonomi, jura mm. - kan sætte begrænsninger for udviklingen
- Projektledelse
- Digitale kompetencer
- Nye medarbejdere - skal de gamle erstattes med en med samme kompetencer, eller skal der gøres overvejelser om en med nye kompetencer?
- Viden på tværs

Fremtidige behov:

- Omverdenens krav stiger => stiller krav til at medarbejderne opnår større robusthed, større faglighed og bevarer en stærk personlighed.
- Det nære Sundhedsvæsen kommer til at kræve andre kompetencer end dem vi har i dag.
- Job-bytte og vikariater internt i forvaltningen og uddannelse hænger sammen med Livsfaserne - brug MUS-samtalerne til at angive, hvilken vej man kunne tænke sig at udvikle sine kompetencer
- Et godt arbejdsmiljø vil gavne fastholdelsen i jobbet og glæden ved arbejdet.
- Prioriteringer og teknologi kan skabe mere rum til udvikling
- Ledelse af frivillige kommer til at stille krav til rummelighed, relationelle kompetencer og anerkendelse af den enkelte.