

REFERAT FagMED Sundhed d. 02-12-2019

Mødedato Mandag d. 02. december 2019 kl. 09:30

Mødested Sundhedshuset, Vestre Engvej 51 A, 7100 Vejle - mødelokale 0.008
v/kantinen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra Formand og Næstformand.....	5
3. kvartalsopfølgning 2019 - SFU.....	6
Budget 2020 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område.....	7
Arbejds miljø.....	9
Drøftelse af måltal for sygefravær.....	10
Implementering af Delpolitikker.....	11
Informationsmateriale til nye medarbejdere i Sundhed.....	12
Rygepolitik i Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen.....	13
Stillingsbeskrivelser i Sundhedsafdelingen.....	14
Office 365 - MED-udvalg og Teams.....	15
Mødekalender og Årshjul for 2020.....	16
Kommende sager til FagMED Sundhed.....	17
Evt.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-23-17

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Medarbejdersiden har ikke nået alle punkter igennem på formødet, så det aftales at punkt 9, 11 og 12 udsættes til næste MED-møde. Derudover aftales det, at der fremover som udgangspunkt afsættes 2 timer til formødet. Næstformanden og sekretæren aftaler så før hvert MED-møde, om der fortsat forventes at skulle bruges 2 timer til formødet.

Dagsorden herefter godkendt - dog mangler sag vedr. De personalepolitiske værdier fra mødet d. 28.11.2018. Sagen sættes på dagsorden til næstkommende møde.

Punkt 2: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-23-17

Resume

Godkendelse af referat

Sagsfremstilling

Godkendelse af referatet fra Fælles MED-møde d. 25.09.2019

Formanden indstiller,

at referatet godkendes

Beslutning

Godkendt

Punkt 3: Orientering fra Formand og Næstformand

81.38.00-P35-23-17

Resume

Orientering fra Formand og Næstformand

Sagsfremstilling

Formanden orienterer:

- HovedMED
 - Status på ny MED-aftale

- HR-redegørelsen 2019
 - [links:](#)
 - [HovedMED referat 19.09.2019 - sag nr. 31](#)
 - HR-redegørelsen 2019

Næstformanden orienterer:

-

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Forhandlingerne vedr. ny MED-aftale forventes færdige inden nytår.

Fælles temadag for alle 3 FagMED i Økonomi-, Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen er planlagt til tirsdag d. 25. februar 2020 (flyttet fra d. 7/1). Temaet bliver det psykiske arbejdsmiljø.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 4: 3. kvartalsopfølgning 2019 - SFU

00.30.14-Ø00-61-19

Resume

Til orientering fremlægges 3. kvartals budgetopfølgning pr. 30-9-2019 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område.

Sagsfremstilling

Vedhæftet denne sag er 3. kvartals budgetopfølgning pr. 30.09.2019 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område.

Budgetopfølgningen viser, at budgettet forventes at balancere indenfor pengeposerne. Udenfor pengeposerne forventes et merforbrug, hvorfor der er ansøgt om at få tilført 10 mio. kr. fra den reserverede pulje under ØU.

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

3. kvartalsopfølgning 2019 viser, at der er efterspørgsel på ydelser indenfor Sundheds- og Forebyggelsesområdet. Budgettet forventes dog overholdt.

Orienteringen taget til efterretning

Bilag

Dagsordenspunkt Budgetopfølgning 3. kvartal 2019 - SFU behandlet på mødet 28. oktober 2019 kl. .docx

Bilag 1 - SFU 3. kvartalsopfølgning - Drift

Bilag 2 - SFU 3. kvartalsopfølgning - Anlæg

Bilag 3 - Ændring af anlægsbevillinger som følge af 3. kvartalsopfølgning

Bilag 4 - Beslutninger og flytninger mellem udvalg - 3. kvartalsopfølgning

Punkt 5: Budget 2020 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område

29.00.00-S00-2-19

Resume

I budgetforliget for 2020 er der afsat midler til Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets prioritering. Udvalget har på møde d. 18. november drøftet prioriteringsmulighederne, og sagen drøftes igen på udvalgs møde d. 9. december.

Sagsfremstilling

I budgetforliget for 2020 er der afsat 1 mio. kr. til udvalgets prioritering, mens der igen kan prioriteres 0,5 mio. kr. fra puljen til understøttelse af sundhedspolitikken.

Forud for budgetforliget har udvalget drøftet en række budgetudfordringer, og udvalget er nu igang med at foretage de nødvendige prioriteringer. Sagen skal drøftes igen på udvalgs møde d. 9. december.

Formanden giver på mødet en orientering omkring status på sagen. Sagsudkast til næstekommende udvalgs møde medbringes til MED-mødet, med henblik på evt. høringssvar til udvalgs mødet d. 9. december.

Udvalgssagen fra 18. november er vedlagt som bilag.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Formanden orienterede omkring de prioriteringer vedr. Budget 2020 Sundheds- og Forebyggelsesudvalget (SFU) forventes at beslutte på mødet d. 9. december.

Der er i budgetforliget 2020 afsat 1 mio. kr., som SFU kan lave prioriteringer for. Fortsættelsen af Tandbehandling til udsatte borgere indgår dog i beløbet med 250.000 kr., således der er 750.000 kr. tilbage til yderligere prioriteringer. Der kan også prioriteres for 500.000 kr., som stammer fra SFU's egen pulje til understøttelse af Sundhedspolitikken. Derudover lægges der op til at finde 700.000 kr. ved at omlægge opgaver og reducere serviceniveauet på sundhedskurserne til vejledningernes minimumsniveau. I alt altså 1.950.000 kr. til prioriteringer.

De 1.950.000 kr. til prioriteringer forventes fordelt således:

- 1.200.000 kr. til opgaver vedr. Hjerteforløbsprogrammer, som er en varig skal-opgave, der kommer fra 1. januar 2020 uden der tilføres eksterne midler hertil.
- Genoptræning tilføres 500.000 kr. varigt
- 250.000 kr. til røgindsatsen og rygestopmedicin i 2020

Den økonomiske ramme bliver samlet set en lille smule større i 2020. Tilførslen af opgaver vedr. Hjerteforløbsprogrammet betyder, at der ikke skal være færre medarbejdere, men at der lægges op til ændringer i opgaveporteføljen. Sundhedschefen understregede, at afdelingerne hjælper hinanden på tværs, således der også kan findes besparelser andre steder end i Sundhedskurser, men at der som udgangspunkt skal findes 700.000 kr. i Sundhedskurser bl.a. ved at justere serviceniveauet.

Medarbejdersiden overvejer evt. høringssvar til SFU-mødet d. 9. december.

Formandens slides vedhæftes referatet.

Orienteringen taget til efterretning

Bilag

SFU-sag 18.11.2019

Bilag 1 - Prioritering af råderum 2019

bilag 2 - hjerneskadeområdet

Bilag 3 - Hjerte-forløbsprogram

Orientering Fag-MED SFU budget 2020

Punkt 6: Arbejdsmiljø

87.00.00-P05-19-17

Resume

Arbejdsmiljø er et fast punkt på MED-møder

Sagsfremstilling

Sygefraværstatistik:

Vedlagt dagsorden er sygefraværstatistikken for 2017 og 2018, samt perioden januar - oktober 2019.

Arbejdsulykker:

Oversigt over arbejdsulykker er vedlagt som bilag. I 2019 er der indtil nu registreret 12 arbejdsulykker. Siden sidste MED-møde er der registreret 5 stikskader i Tandplejen.

AMR-gruppen orienterer:

Der har været afholdt møde i AMR-gruppen d. 12. november.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Vedr. Sygefravær:

Sundhedschefen konstaterer, at sygefraværet samlet set ser pænt ud - med et lille fald på alle afdelinger.

Medarbejdersiden værdsætter, at der bliver taget godt hånd om langtidssygemeldte, og understreger samtidig at Infinity også kan bruges af langtidssygemeldte og medarbejdere på barsel.

Vedr. Arbejdsulykker:

Tandplejen har fortsat udfordringer vedr. stikskader, og holder løbende øje med om der er nye tiltag, som kan nedbringe antallet af skader. Bl.a. bruges infoskærmen i personalestuen til at holde fokus på at være forsigtig og omhyggelig.

Tandplejen har faste procedurer, hver gang skaden sker.

Vedr. AMR-gruppe:

Seneste planlagte møde blev aflyst

Bilag

FagMED Sundhed - korttidsfravær

FagMED Sundhed - langtidsfravær

FagMED Sundhed - det samlede fravær

FagMED Sundhed - arbejdsulykker 2019

Punkt 7: Drøftelse af måltal for sygefravær

87.00.00-P05-19-17

Resume

Sygefraværet i Vejle Kommune er fortsat for højt. Der er enighed om, at sygefraværet skal nedbringes, og at implementere mål for sygefravær er en indsats, der fremadrettet skal arbejde med. En systematisk kortlægning af sygefraværet skaber en viden om fraværets omfang på den enkelte arbejdsplads, og gør det lettere at holde fokus på at nedbringe sygefraværet.

Direktionen har besluttet, at der som en af de strategiske indsatser til nedbringelse af sygefraværet skal arbejdet med måltal for sygefraværet.

HovedMED besluttede på møde d. 19. september at implementeringen af arbejdet med måltal for sygefravær skal ske via FagMED.

Sagsfremstilling

Sygefraværet er for højt, og der er potentiale til at nedbringe det. Ved en nedbringelse af sygefraværet til måltallet frigives ressourcer, som kan bruges til at give mere tid og hænder til løsning af kerneopgaven.

En nedbringelse af sygefraværet vil øge stabiliteten for borgere, medarbejdere og ledere og derved opnå en afsmittende effekt på vores medarbejders trivsel og arbejdsglæde.

I Vejle arbejder vi med at forebygge sygefraværet, ligesom vi arbejder systematisk med håndtering af sygefravær. Vi har retningslinjer som strukturerer sygesamtaler, involvering af medarbejderrepræsentanter og opfordrer til inddragelse og samarbejde med jobcentrene for tidlig indsats og bedre muligheder for at fastholde medarbejderen og nedbringe sygdomsperioden.

At arbejde med et måltal for sygefravær vil sikre, at sygefraværet på den enkelte arbejdsplads får den nødvendige opmærksomhed, så vi kan sikre, at der bliver taget hånd om vores sygemeldte medarbejdere. Når man som chef eller leder får tilsendt opgørelse af sygefraværet månedvis sikres også, at der skabes en synlighed af, hvor man som leder skal have øje for de medarbejdere, som er tilbage på arbejdspladsen.

HovedMED besluttede på møde d. 19. september at implementeringen af arbejdet med måltal for sygefravær skal ske via FagMED.

Sagen fra HovedMED d. 19. september samt samlede måltal, procentvis nedsættelse og forslag til visuelt værktøj er vedlagt sagen.

Formanden indstiller,

at beslutningen fra HovedMED drøftes

at AMR-gruppen kommer med oplæg til implementering af måltal for sygefravær i Sundhedsafdelingen.

Beslutning

Sundhedschefen oplyste, at beslutningen om at nedsætte sygefraværet i Sundhedsafdelingen vil betyde, at fraværet skal nedsættes med ca. 0.5%, hvilket svarer til mellem 1 og 1½ sygedag pr. medarbejder.

Medarbejdersiden synes det er lidt urimeligt at sygefraværet skal nedsættes yderligere, da det er opfattelsen, at man i Sundhedsafdelingen længe har haft fokus netop på at sygefraværet ikke skal være for højt. Samtidig ønsker man at det bliver i LokalMED-regi, der kigges på hvordan og hvilke løsningsprocesser, der skal til lokalt for at opnå den ønskede nedsættelse af sygefraværet.

Det besluttes at LokalMED arbejder med lokale indsatser og løsningsforslag, som så samles i AMR-gruppen. AMR-gruppen melder tilbage til FagMED Sundhed til juni mødet 2020.

Bilag

Måltal for sygefravær HovedMED 19.9.19

Sag fra HovedMED - måltal for sygefravær

Måltal - HovedMED

Punkt 8: Implementering af Delpolitikker

87.00.00-P05-19-17

Resume

Implementering af delpolitikker vedtaget i HovedMED

Sagsfremstilling

HovedMED har på møde d. 19. september vedtaget følgende delpolitikker, som efterfølgende skal implementeres via FagMED:

- Delpolitik - vold og trusler
- Delpolitik - krænkende handlinger - herunder mobning, chikane og uønsket seksuel opmærksomhed
- Delpolitik - ansættelse (professionelle ansættelsesudvalg) med dertil hørende administrative vejledning

Formanden indstiller,

at delpolitikkerne drøftes

Beslutning

Der er generel enighed om at de to delpolitikker vedr. vold og trusler samt krænkende handlinger har været drøftet i MED-udvalget.

Formanden orienterede om at hensigten med delpolitikken vedr. ansættelser har været at justere de ressourcer, der bruges på ansættelser. Derudover er der nu kommet større synlighed omkring spillereglerne i forbindelse med ansættelsesprocessen - bl.a. at medarbejderrepræsentanten skal være med helt fra starten af processen.

Bilag

Delpolitik vold og trusler

Delpolitik krænkende handlinger mobning

Delpolitik ansættelse

Vejledning om ansættelsesudvalg

Punkt 9: Informationsmateriale til nye medarbejdere i Sundhed

81.05.00-G01-1-19

Resume

Nyt informationsmateriale til nye medarbejdere i Sundhed

Sagsfremstilling

Der er udfærdiget nyt informationsmateriale til nye medarbejdere i Sundhed. Rammen er, at der er noget som er generel information på tværs af afdelingerne, og derefter kan materialet justeres i forhold til hver enkelt afdeling.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

at drøftelsen fortsætter i LokalMED Sundhedsfremme og LokalMED Tandplejen

Beslutning

Punktet udsættes til næste MED-møde

Bilag

Pjece - Introduktion til nyansatte i Sundhedsafdelingen - 15.10.2019

Punkt 10: Rygepolitik i Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen

81.34.00-P22-1-19

Resume

Med Byrådets vedtagelse af "Delpolitik om røg" er det blevet muligt at indføre røgfri arbejdstid lokalt.

Sagsfremstilling

Det er almindelig kendt at rygning medføre væsentlige helbredsrisici og er skyld i mange dødsfald hvert eneste år. Vi møder i Sundhedsafdelingen mange af de borgere, der har følger efter mange års rygning, og vi tilbyder også mange af de helbredsfræmmende indsatser.

Vejle Kommune og især Sundhedsafdelingen indgår aktivt i arbejdet med Røgfri fremtid, hvor vi bl.a. arbejder mod røgfri uddannelser i Vejle, så vi i fremtiden forhåbentlig får færre, der ødelægger deres helbred med rygning. Som medarbejdere i Sundhedsafdelingen har vi et stort ansvar for at fremstå som rollemodeller og det ansvar har medarbejdere og ledere taget på sig. Derfor har det i flere år været almindelig praksis, at der ikke bliver røget i arbejdstiden i Sundhedsafdelingen, omend det ikke har været officielt besluttet.

Den 2. oktober 2019 vedtog Byrådet "Delpolitik om røg" for derved at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for sine medarbejdere.

Med "Delpolitikken om røg" følger en målsætning om, at Vejle kommunes arbejdspladser er røgfri 01.07.2021

Med "Delpolitikken om røg" blev det desuden muligt at vedtage røgfri arbejdstid lokalt tidligere end 01.07.2021, hvis der kunne opnås enighed herom i MED-systemet.

Formanden indstiller,

at der indføres røgfri arbejdstid i Sundhedsafdelingen

Beslutning

Medarbejdersiden tilslutter sig indstillingen om røgfri arbejdstid - og gerne ser gerne dette indført hurtigst muligt. Det besluttet derfor, at der pr. 1. januar 2020 indføres røgfri arbejdstid i Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen.

Ledelsen pointerer, at der ikke er krav om at medarbejder stopper med at ryge, blot at dette ikke skal foregå i arbejdstiden.

Bilag

BY-sag nr. 197 fra d. 2. oktober 2019

Delpolitik - Røg - røgfri arbejdstid

Punkt 11: Stillingsbeskrivelser i Sundhedsafdelingen

81.01.00-G01-2-19

Resume

Stillingsbeskrivelser i Sundhedsafdelingen

Sagsfremstilling

På MED-mødet d. 28. november 2018 opfordrede medarbejdersiden ledelsen i Sundhed til at udfærdige stillings-/funktionsbeskrivelser. Sundhedschefen vil på mødet give en status på det forventede output, og hvordan dette tænkes anvendt.

Der lægges desuden op til en involverende proces i forhold til udformning af indhold.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Punktet udsættes til næste MED-møde.

Punkt 12: Office 365 - MED-udvalg og Teams

81.38.00-P35-23-17

Resume

Office 365 og brug af Teams til MED-arbejdet.

Sagsfremstilling

På seneste MED-møde d. 25. september blev Office 365 introduceret, og det blev besluttet at starte stille op med brugen af de forskellige funktioner - bl.a. at MED-udvalgene skal bruge Teams til den daglige kommunikation. På mødet vil Næstformanden orientere om og demonstrere mulighederne i anvendelsen af Teams.

Den konkrete udrulning sker på LokalMED-niveau.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Punktet udsættes til næste MED-møde.

Punkt 13: Mødekalender og Årshjul for 2020

81.38.00-P35-23-17

Resume

Oplæg til Mødekalender og Årshjul 2020 for MED-møder i Sundhed

Sagsfremstilling

Sekretæren har udarbejdet et oplæg til mødekalender og Årshjul for 2020 for FagMED Sundhed, samt fællesmøder med LokalMED Sundhedsfremme og LokalMED Tandplejen.

Årshjulet fremgår af vedlagte bilag, og møderækken er forsøgt planlagt således, at der tages hensyn til udvalgs møder og budgetprocessen for 2021 samt planlagte HovedMED-møder

Mødekalender – MED-møder i Sundhed 2019

MED-møde Sundhed		Formøde – medarbejder-side	Dagsorden-forberedende møde	Dagsorden udsendes	LokalMED		SFU næste møde	Hoved-MED næste møde
dato	Kl.				Sundhedsfremme	Tandplejen		
dato	Kl.	Kl.	Dato	Dato	Dato		Dato	Dato
09.03.2020	12.30 – 14	11.30 – 12.30	24.02.2020	02.03.2020			23.03.20	17.02.20
09.06.2020	12.30 – 14	11.30 – 12.30	19.05.2020	02.06.2020			15.06.20	27.05.20
23.09.2020	12.30 – 14	11.30 – 12.30	08.09.2020	16.09.2020			28.09.20	18.09.20
01.12.2020	12.30 – 14	11.30 – 12.30	17.11.2020	24.11.2020			07.12.20	25.11.20

Formanden indstiller,

at mødekalender for 2020 godkendes

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Årshjul FagMED Sundhed 2020

Punkt 14: Kommende sager til FagMED Sundhed

81.38.00-P35-23-17

Resume

Kommende sager til FagMED Sundhed

Sagsfremstilling

- Arbejdsmiljø - herunder sygefravær og arbejdsulykker
- MED-uddannelse 2020 - klippekortmodul
- Årsregnskab 2019 på Sundheds- og Forebyggelsesområdet

Beslutning

- De personalepolitiske værdier - Temasnak og opfølgning fra mødet d. 28.11.2018
- Informationsmateriale til nye medarbejdere - udsat fra 02.12.2019
- Stillingsbeskrivelser i Sundhedsafdelingen - udsat fra 02.12.2019
- Office 365 - udsat fra 02.12.2019

Punkt 15: Evt.

81.38.00-P35-23-17

Beslutning

Medarbejder faldt på P-pladsen, da der ikke var saltet her til morgen - ikke godt for hverken borgere eller personale. Ledelsen tager kontakt til Teknisk Forvaltning.

Der ligger ofte løbehjul smidt ved indkørslen til parkeringen på Cirkus-pladsen. Løbehjulene forvaltes af en privat leverandør, så der opfordres til at sende et "praj" til teknisk forvaltning - som samler erfaringerne med tilladelsen til udlejning af løbehjulene.