

# **REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 18-12-2019**

**Mødedato** Onsdag d. 18. december 2019 kl. 09:30

**Mødested** Skolegade 1, mødelokale 5

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden, kl. 9.30.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og medlemmer af FagMED.....	5
Orientering og dialog vedr. nyt intranet i Vejle Kommune. Kl. 9.45.....	6
Delpolitik om ansættelse samt Delpolitik om røg. Kl. 10.15.....	7
Delpolitik om vold og trusler samt delpolitik om krænkende handlinger. Kl. 10.30.....	9
Kompetencekatalog 2020/21. Kl. 11.00.....	11
Orientering om status på Aula. Kl. 11.30.....	12
Fag FagMED til LokalMED. kl. 12.00.....	14
Orientering fra og til HovedMED.....	15
Eventuelt og næste møde.....	16

## **Punkt 73: Godkendelse af dagsorden, kl. 9.30**

81.38.00-P35-34-19

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

### **Formanden indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Dagsordenen er godkendt.

## **Punkt 74: Godkendelse af referat**

81.38.00-P35-34-19

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referat fra mødet den 13. november 2019.

### **Formanden indstiller,**

at referatet godkendes.

### **Beslutning**

Referatet er godkendt.

## **Punkt 75: Orientering fra formand og medlemmer af FagMED**

81.38.00-P35-34-19

### **Sagsfremstilling**

Formand og medlemmer af FagMED orienterer om aktuelle emne.

Næstformand Trine Rafaelsen vil orientere om indholdet i en MEDkonference, som kan give inspiration til vores eget arbejde i FagMED.

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Trine var fraværende ved dette punkt. Mette Dalgaard orienterede om MEDkonferencen. Deltagerne blev præsenteret for et værktøj, som kan bruges af MEDudvalg. Det drejer sig om indsatser i forhold til det psykiske arbejdsmiljø og en vurdering af, om indsatserne passer til udfordringerne. En af pointerne var, at vi kan blive bedre til at undersøge, hvad årsagerne er til en problematik, fx højt sygefravær, og iværksætte indsatser i forhold til det årsagsanalysen viser.

Værktøjet kan præsenteres for FagMED på temamødet den 18. marts 2020, hvor temaet er arbejde i FagMED samt den reviderede MEDaftale.

# **Punkt 76: Orientering og dialog vedr. nyt intranet i Vejle Kommune. Kl. 9.45.**

85.11.08-P05-1-19

## **Resume**

Orientering om nyt Intranet og dialog særligt om sider, der skal støtte det pædagogiske personales arbejde.

## **Sagsfremstilling**

Vejle kommune får nyt intranet i maj 2020. Det nye intranet vil være startside for alle medarbejdere i kommunen - også lærere og pædagoger. Derfor er det vigtigt, at det nye intranet bliver relevant også for skoler og institutioners personale. Formålet med punktet er:

- At orientere om baggrund for og formål med nyt intranet
- At give udvalgte nedslag med betydning for skoler og institutioners personale
- At høre, hvilke ønsker og behov, der i forhold til nyt intranet.
- Særligt at få feedback på sider, der skal støtte det pædagogiske personales pædagogiske og didaktiske arbejde

## **Deltager i behandlingen**

Digital formidler Anne Merete Linde og Chefkonsulent Mads Bo-Kristensen

## **Formanden indstiller,**

at FagMED drøfter sagen.

## **Beslutning**

Oplægget om det nye intranet er vedlagt referatet.

Det nye intranet skal rette sig mod alle ansatte i Vejle Kommune, også ansatte udenfor Skolegade, og ansatte der ikke har en administrativ PC. Startside på alle PC'er bliver vkintra med en single signon løsning.

Det planlægges at der skal være flere værktøjer, som skal give mulighed for at støtte op om, det arbejde medarbejderne udfører. Der kommer et nyt menupunkt som hedder "særligt for lærere og pædagoger". Her vil fx strategier på de forskellige fagområder placeres, og der kunne være inspiration til fx læringsforløb. Der skal være tydelig adgang til de værktøjer medarbejderne har brug for i deres arbejde.

Kommentarer fra FagMED var:

- Vkintra trænger til et løft.
- Det er ikke nødvendigt med endnu et sted til faglige forløb. Vi bruger Min Uddannelse til det.
- Faglige forløb skal vedligeholdes for at kunne bruges. Vkintra er måske ikke det rigtige sted til det.
- Det er vigtigt, at vores strategier findes på vkintra.
- Det, der vedrører os som medarbejdere og vores arbejdsliv, skal være på vkintra.
- Det skal ikke være endnu et sted vi skal orientere os, om der ligger nyt. Det har vi ikke tid til.
- Vi har allerede adgang til mange platforme, der ikke snakker sammen, fx har vi 4 kalendere vi skal orientere os i.
- Ikke alle maskiner er domænemaskiner, hvor startside kan styres centralt fra.
- Fint hvis telefonlister til fx TCBU ikke skal vedligeholdes lokalt på skolerne, men kan findes på vkintra.
- Når pc'en logger direkte på vkintra, oplever man at være en del af en større enhed.
- Forsiden bliver tilpasset til den bruger, der er logget på. Informationer der kun vedrører fx Skolegade vil ikke være på forsiden af på en skolemedarbejders pc.
- Det vil være en fordel, hvis logon til vkintra automatisk betyder, at man er logget på alle fagsystemer.

## **Bilag**

Nyt VK Intra FAGMED 181219

# Punkt 77: Delpolitik om ansættelse samt Delpolitik om røg. Kl. 10.15.

81.38.00-P35-34-19

## Resume

I Vejle Kommune er 4 delpolitikker revideret. I denne sag drøftes Delpolitik om ansættelse og administrativ vejledning til delpolitikken, samt Delpolitik om røg og hensigtserklæring henimod røgfri arbejdstid fra 1. juli 2021.

## Sagsfremstilling

HovedMED har revideret Delpolitik om ansættelse, og der er udarbejdet en administrativ vejledning til delpolitikken.

HovedMED og Byrådet har drøftet og revideret Delpolitik om røg samt vedtaget en hensigtserklæring henimod røgfri arbejdstid fra 1. juli 2021.

I FagMED U&L drøftes delpolitikkerne med henblik på at vurdere, hvad delpolitikkerne betyder for FagMED U&L samt for U&Ls skoler, institutioner og øvrige arbejdspladser.

## Formanden indstiller,

at delpolitikken om ansættelse drøftes med henblik på at vurdere, hvilke handlinger det skal medføre for hhv. FagMED samt LokalMED.

at delpolitikken om røg med henblik på at vurdere, hvilke handlinger det skal medføre for hhv. FagMED samt LokalMED.

## Beslutning

Vedr. delpolitik og røg samt målsætning om røgfri arbejdstid:

FagMED drøftede hvad røgfri arbejdstid vil sige, dilemmaerne ved hjemmearbejde, og dilemmaer når man er på kursus. Baggrunden for det politiske ønske om røgfri arbejdstid er et ønske om, at vi som medarbejdere skal være gode rollemodeller for hinanden. Udvalgsformanden i BFU foreslår at vi har en værdibaseret tilgang til røg og rygning. Vi skal ikke kontrollere hinanden, men arbejde for at det bliver nemmere at lade være med at ryge i arbejdstiden.

Der ønskes mulighed for at få tilskud til flere forskellige rygestops metoder, ikke kun rygestopkursus. Det kunne være hypnose.

Lovgivningen foreskriver allerede at matriklerne på skolerne er røgfri. De skoler som har mange fritidsbrugere skal være med til at håndhæve røgfri matrikel. Kultur & Fritidsforvaltningen kan evt. hjælpe med at informere brugerne om, at de ikke må ryge ved skolerne, heller ikke på parkeringspladsen.

Nogle skoler har allerede vedtaget røgfri arbejdstid, da de ikke har rygere ansat. Når de ansætter nye medarbejdere gør ansættelsesudvalget den kommende medarbejder opmærksom på, at man ikke kan ryge i arbejdstiden.

FagMED sender delpolitikken videre til LokalMED. FagMED vil hermed gøre opmærksom på:

- skolernes matrikler er røgfri allerede nu
- politisk målsætning om røgfri arbejdstid for de ansatte fra 1. juli 2021
- LokalMED kan beslutte røgfri arbejdstid hvis der kan skabes enighed om det lokalt.

Delpolitik om ansættelse

Delpolitikken skal formidles og udmøntes konkret til alle LokalMED. På skoleområdet skal vi huske at vi også skal have repræsentation fra skolebestyrelsen.

FagMED drøftede problematik vedr. habilitet. Det er kun hvis man har personlige eller økonomiske interesser, at man kan blive erklæret inhabil. Det er ikke tilfældet, hvis man tidligere har været kollega med en ansøger.

Det bør overvejes, om repræsentanter i et ansættelsesudvalg bør gå igen flere gange, da det tager tid for at opbygge kompetencer og erfaringer ved at være en del af et ansættelsesudvalg.

FagMED formidler delpolitikken til LokalMED til drøftelse og konkret udmøntning.

## **Bilag**

delpolitik ansættelse 2019

delpolitik røg nov 2019

# **Punkt 78: Delpolitik om vold og trusler samt delpolitik om krænkende handlinger. Kl. 10.30.**

81.38.00-P35-34-19

## **Resume**

I Vejle Kommune er 4 delpolitikker revideret. I denne sag drøftes Delpolitik om vold og trusler samt Delpolitik om krænkende handlinger.

## **Sagsfremstilling**

HovedMED har revideret 2 delpolitikker, som FagMED skal drøfte og sikre implementering af. Det drejer sig om:

- Delpolitik om vold og trusler.
- Delpolitik om krænkende handlinger, herunder mobning og chikane samt

I FagMED U&L er desuden udarbejdet retningslinjer for:

- Opfølgning på Vold, trusler og magtanvendelse. FagMEDs retningslinjer supplerer de 2 delpolitikker om hhv. krænkende handlinger, herunder mobning og chikane samt om vold og trusler.

Delpolitikkerne samt U&Ls retningslinjer for opfølgning på vold, trusler og magtanvendelse er vedlagt som bilag.

I FagMED U&L drøftes delpolitikkerne og sammenhængen med egne retningslinjer i U&L med henblik på at vurdere, hvad delpolitikkerne betyder for FagMED U&L samt for U&Ls skoler, institutioner og øvrige arbejdspladser.

## **Formanden indstiller,**

at Delpolitik om vold og trusler samt Delpolitik om krænkende handlinger drøftes med henblik på at vurdere, hvilke handlinger det skal medføre for hhv. FagMED samt LokalMED.

## **Beslutning**

Delpolitik om vold og trusler samt Delpolitik om krænkende hændelser  
Delpolitikkerne er blevet præsenteret og drøftet i FagMED, mens de var under udarbejdelse. Politikkerne giver gode vejledninger til, hvordan hændelser skal håndteres.

I U&L har vi desuden vedtaget en procedure for opfølgning af vold, trusler og magtanvendelse, som beskriver at opfølgning både handler om omsorg for medarbejdere og børn i den akutte fase samt hvordan man anmelder, analyserer og forebygger hændelser. Proceduren kan også anvendes ved krænkende hændelser, herunder mobning, chikane og uønsket seksuel opmærksomhed.

FagMED drøftede problematikken, når elever, forældre eller andre mobloptager lyd og billede. FagMED ønsker at få reglerne specificeret og drøftet.

Der er også forskellige opfattelser af magtanvendelse, og hvornår det er ulovlig magtanvendelse. FagMED ønsker at få genopfrisket og drøftet vores retningslinjer.

FagMED sender de nye delpolitikker til drøftelse i LokalMED. Procedure vedr. opfølgning på vold, trusler og magtanvendelse sendes ved samme lejlighed med henvisning til, at proceduren skal konkretiseres lokalt.

FagMED ønsker at drøfte regler for mobloptagelse af medarbejdere samt magtanvendelse på FagMEDmødet den 15. januar 2020.

## **Bilag**

delpolitik vold og trusler 2019

delpolitik krænkende handlinger mobning 2019

opfølgning procesbeskrivelse grafisk rev 120619

# Punkt 79: Kompetencekatalog 2020/21. Kl. 11.00.

81.04.00-P20-2-19

## Resume

Kompetencekataloget for skoleåret 2020/21 udsendes i marts 2020 til pædagogisk personale på skolerne. Udarbejdelsen af kataloget er en proces, der starter i indeværende skoleår. I kataloget udbydes relevante kurser og forløb, målrettet skolernes pædagogiske personale. Kurserne i kataloget omfatter relevante undervisningsfag, tilbud om kompetenceløft med fagrettede kurser og længere forløb samt opdatering af faglige vejledere, hvor det er nødvendigt. I det kommende skoleår, vil der desuden være et særligt fokus på FabLab og teknologiforståelse.

## Sagsfremstilling

Procesplan for udarbejdelse af kataloget præsenteres for FagMED. Der ønskes kommentarer til indhold (kursusudbuddet), der præsenteres som første udkast til det endelige katalog. Udbud af undervisningsfag vil i det kommende skoleår ske efter behov for den enkelte skole og med afsæt i kompetencedækningen (18/19).

Vi påtænker, at kataloget sendes ud på vejle-mail til skolerne (til pædagogisk personale). Vi ønsker FagMED's bud på, hvordan vi når ud til flest mulige i målgruppen.

## Deltager i behandlingen

Naturfagskonsulent Line Kastorp Kok deltager i sagens behandling.

## Formanden indstiller

at udbuddet af kurser samt formidling af kataloget drøftes

## Beslutning

Oplægget om det nye kompetencekatalog vedlægges referatet.

Line Kastorp Kok gav eksempler på nye tiltag i kompetencekataloget. Der bliver fx mulighed for kompetenceudvikling af teams i forhold til at bringe bevægelse ind i fagene.

Generelt er kurserne målrettet både lærere og pædagoger. Sidste år forsøgte vi at udbyde kommunehold, men der var ikke tilstrækkelige tilmeldinger til at lave hold. Denne gang vil vi opfordre til at tilmelde sig de åbne kurser, som udbydes i UCL og UC Syd.

Alle de kurser der udbydes inkluderer PLF-tankegangen.

Kataloget sendes ud til alle ledere og medarbejdere i U&L pr. mail. Der sendes ikke fysiske kataloger ud.

Kommentarer fra FagMED:

- Der mangler kurser i, hvordan man kan arbejde med trivselsfremmende aktiviteter, både i skole- og i SFO regi. Det kunne være et kursus som også inkluderer hvordan man kan vejlede kolleger i at arbejde med trivsel.
- Hvis teams skal på kursus sammen skal det tænkes sammen med praksis hjemme på skolen. Det er uhensigtsmæssigt, hvis det er teams, der ikke er forankret i det daglige arbejde i forvejen.
- Det er godt, hvis kurserne i bevægelse giver inspiration til vores egen praksis.
- Det ville være bedst, hvis det daglige team kan deltage i kurser sammen.

Bevægelse skal også tænkes ind i de fagdidaktiske fag.

## Bilag

procesplan kompetenceudviklingskatalog 20-21

kompetencekatalog oplæg på fagmed 181219

## **Punkt 80: Orientering om status på Aula. Kl. 11.30.**

17.00.00-P20-18-16

### **Resume**

Mandag i uge 43 lukkede Vejle Kommune for kommunikation i skole-, forældre- og elevintra og den digitale kommunikation overgik til kommunikationsplatformen Aula. Det betyder, at Aula har været i drift i ca. 8 uger. Formålet med denne sag er at give status for udrulningen og opstarten af Aula samt at drøfte fremadrettede opmærksomhedspunkter.

### **Sagsfremstilling**

Den oprindelige plan var, at Aula skulle tages i brug i alle kommuner ved skolestart august 2019. Den 14. juni 2019 blev det imidlertid meldt ud fra KL og Kombit, at ibrugtagningen af Aula blev udskudt til uge 43 i alle landets kommuner. Beslutningen blev truffet på baggrund af tilbagemeldinger fra de pilotskoler og pilotkommuner, som havde afprøvet systemet i foråret samt tilbagemeldinger fra BPI-referencegruppen. Aula-projektet havde fået rigtig mange inputs til optimering af funktionaliteten i Aula, og der var brug for mere tid til at få indarbejdet og teste de input, inden Aula blev rullet ud alle kommuner.

På den baggrund udvidede Aula-projektet antallet af pilotkommuner, pilotskoler og brugere. I den udvidede afprøvningsperiode deltog 12 kommuner, 24 skoler og 22.000 brugere.

Tilbage meldingen fra Aula-projektet var, at den udvidede pilotafprøvning havde forløbet planmæssigt og havde bidraget med meget værdifuld viden til leverandøren og kommunerne, og at Aula nu var klar til implementering i alle landets kommuner. Der var dog tre forhold som krævede særlig opmærksomhed i kommunerne. Det drejede sig om;

- Opbygning af gruppetræet i Aula. Korrekt opbygning af gruppetræet har afgørende betydning for at kommunikationen fungerer optimal, og at administrationen af systemet ikke bliver stort.
- Skemaintegration. Det er afgørende, at skemaerne er indlæst korrekt fra skemalieferandørerne. I vores tilfælde IST.
- Datamigreringen. Der er vigtigt, at filer er gemt korrekt i Intra, for at de overflyttes korrekt til Aula

De sidste uger frem mod ibrugtagning satte Vejle særligt fokus på ovennævnte tre forhold, hvilket også har betydet, at der ikke har været større udfordringer på ovennævnte.

Her ca. 8 uger efter ibrugtagning af Aula, er forvaltningens oplevelse, at selve kommunikationsdelen i Aula fungerer godt og er let anvendelig både for forældre og de pædagogiske medarbejdere. Udfordringerne ligger primært på den bagvedlæggende opsætning og integration til andre systemer. Særligt administrativt personale overlever, at de skal finde nye veje i deres arbejde.

Vejle Kommune har ligesom mange andre kommuner valgt ikke at opsiges SFO-tabulex endnu. Det har skyldtes usikkerhed omkring, hvad Aulas komme/gå modul har af funktionaliteter. Så snart der er klarhed over indholdet i Aulas komme/gå modul, tages der stilling til opsigelsen af SFO-tabulex.

Vejle Kommune har også tilsluttet sig AULA på dagtilbudsområdet.

På mødet vil IT-konsulent Arno Vesterholm kort orientere,

- om de væsentligste udfordringer de første 8 uger samt håndteringen af disse.
- Om det fremadrettede arbejde med implementering af Aula.

Endvidere vil FagMED få lejlighed til at bidrage med deres oplevelser af Aula, samt hvorvidt forvaltningen bør have særlige opmærksomhedspunkter fremadrettet.

### **Deltager i behandlingen**

Ledende IT-konsulent Arno Vesterholm deltager i sagens behandling.

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen vedr. status for implementering af Aula tages til efterretning

at implementeringen og opmærksomhedspunkter i forbindelse med Aula drøftes.

### **Beslutning**

Oplægget om status på implementering af Aula vedlægges referatet. I oplægget blev der desuden henvist til en hjemmeside om Aula i Vejle Kommune. Se mere på <https://bit.ly/aulaivejle>.

Siden Aula blev taget i brug i Vejle, har der været sendt 350 mails, hvor der blev bedt om support. Nu modtages et par mails om dagen nu. De fleste af de fejl, der bliver meldt ind på systemet, er ikke fejl i systemet, men mere fejlbetjening eller en funktion der (endnu) ikke er i systemet.

Vejledninger til Aula fra skoler kan findes på google.

Bemærkninger fra FagMED:

- Vi mangler en mulighed for at lave notater vedr. elever, det som klasselog'en tidligere blev brugt til.
- Vi kan oprette et fælles dokument med notater om eleverne, men der er risiko for at en kan slette dokumentet.
- Vi mangler mulighed for synkronisering af kalenderne i outlook og Aula.
- Er der mon andre muligheder for at skrive personlige oplysninger. Arno undersøger med UV Data.
- Der er stadig nogen der bruger deres private nemid til at logge på systemet. Der er andre muligheder for end det.
- Der er mulighed for at sende beskeder med særligt følsomt indhold. Nogle forældre vurderer, at en tandlæge tid til barnet er en følsom oplysning.
- Der kan gives mere vejledning til forældre om det, fx på et kommende forældremøde.

## **Bilag**

Aula-Fagmed 2019-12-18.pdf

## **Punkt 81: Fag FagMED til LokalMED. kl. 12.00.**

81.38.00-P35-34-19

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

### **Formanden indstiller,**

at eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

### **Beslutning**

De 4 delpolitikker, der er behandlet i punkterne 77 og 78, skal sendes til behandling i LokalMED. U&Ls procedure for opfølgning på vold, trusler og magtanvendelse der tidligere er fremsendt til LokalMED, supplerer delpolitikkerne og sendes derfor igen.

## **Punkt 82: Orientering fra og til HovedMED**

81.38.00-P35-34-19

### **Sagsfremstilling**

Der orienteres om aktuelle temaer fra HovedMED. Det drøftes om temaer fra FagMED skal bringes videre til HovedMED.

### **Formanden indstiller,**

at temaer fra og til HovedMED drøftes.

### **Beslutning**

Der var ingen orientering fra og til HovedMED.

## Punkt 83: Eventuelt og næste møde

81.38.00-P35-34-19

### Sagsfremstilling

Næste møde er den 15. januar 2020.

Data over udvikling i sygefraværet er ikke vedlagt, da systemet ikke kunne levere korrekte data før udsendelse af denne dagsorden. Sygefraværdsdata udleveres på mødet og sendes ud sammen med referat fra mødet.

### Formanden indstiller,

at eventuelle punkter drøftes.

### Beslutning

Antal møder i FagMED:

Der var mange fraværende på dette FagMED, hvilket fik et af medlemmerne til at spørge om det mon er, fordi vi har for mange møder i FagMED? Antal møder i FagMED er fastlagt. Det kan evt. drøftes når FagMED skal drøfte den reviderede MEDaftale på FagMEDs temamøde den 18. marts 2020.

Temamødet for TRIOgrupperne holdes den 26. februar 2020. Mette Dahlgaard orienterede om arbejdsgruppens forslag til indhold på dagen. Temamødet skal tematisere de nye delpolitikker vedr. vold, trusler og krænkende handlinger samt U&Ls egen procedure for opfølgning på vold, trusler og magtanvendelse. Ved samme lejlighed kan det nye program til anmeldelse af arbejdsulykker og vold præsenteres og temaerne Faglig Stolthed og udvikling af Robuste arbejdsfællesskaber skal ramme dagen ind. FagMED gav opbakning til arbejdsgruppens videre arbejde.

De nyeste sygefraværdsdata blev gennemgået. Oversigterne over sygefravær vedlægges referatet.

Fraværende:

Jesper Dyrbjerg Strøger  
Arne Bay Jensen  
Connie Tolderlund Hadberg  
Tage Jørgensen  
Jacob Rønnow  
Michael Frimoth Hansen

Mødet hævet:

### Underskrifter

Mette Dahlgaard

Trine Fyn Rafaelsen (Fraværende ved punkt 73, 74 og 75)

Rikke Vagn-Hansen

Uffe Carlsen (Fraværende fra punkt 80 og resten af mødet)

Christian Lyager

Carsten Thomsen (Fraværende fra punkt 79 og resten af mødet)

Rut Kappel Kristiansen

Tina Richardy

Johannes Vestergaard Melchiorson

Ulla Riisbjerg Thomsen

Claus Erik Larsen

Lise-Lotte Tønnes Friis

## **Bilag**

hele uogl inkl november 2019 alle medarbejdere

hele uogl inkl november 2019 ex flex paragraf 56 mv.