

REFERAT LokalMED Tandplejen d. 18-03-2021

Mødedato Torsdag d. 18. marts 2021 kl. 08:30

Mødested Overtandlægekantoret

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Formanden orienterer.....	4
Budget 2021.....	5
MUS.....	6
Modtagelse af nye medarbejdere.....	7
AMIR - herunder trivselsmålingen.....	8
tilretning af retningslinje for arbejdstid.....	9
FAGMED.....	10
evt.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

29.15.00-P35-1-21

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Dagsorden godkendt

Punkt 2: Formanden orienterer

29.15.00-P35-1-21

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Covidsituationen: ros til alle medarbejdere for deres stadige ihærdighed på trods af corona. Der er ikke noget nye i forhold til retningslinjer for tandplejen.

Tandplejens 100 års jubilæum: sammen med Stadsarkivet planlægges en udstilling der ser tilbage på de sidste 100 år med tandpleje i kommunalt regi i Vejle.

En jubilæumsfest for personalet er også i støbeskeen – er der andre ideer?

Punkt 3: Budget 2021

29.15.00-P35-1-21

Beslutning

Vi kom ud af 2020 med et overskud på 950.000 kr. En del af disse penge kan vi få lov at bruge på at løse udfordringerne på ORafdelingen.

Budgettet for 2021 er blevet lavet, der er afleveret 375.000 kr. til pulje til velfærdsprioritering.

Punkt 4: MUS

29.15.00-P35-1-21

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Arbejdsgruppen vedr. MUS har lavet et skema med gode spørgsmål.
Skemaet blev godkendt – vores MUS-form bliver derudover fastholdt.
Skemaet sendes ud som bilag til referatet

Punkt 5: Modtagelse af nye medarbejdere

29.15.00-P35-1-21

Formanden indstiller,

at

Beslutning

udsat til næste møde

Punkt 6: AMIR - herunder trivselsmålingen

29.15.00-P35-1-21

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Tandplejens trivselsmåling og opfølgningen i de 4 afdelinger diskuteres. Vi er kun lige kommet i gang, men er godt i gang alle steder.

Sygefraværet er blevet mindre i Tandplejen

Punkt 7: tilretning af retningslinje for arbejdstid

29.15.00-P35-1-21

Beslutning

For at mindske vanskelighederne ved at få dækket begge arbejdsuger i sommerferien besluttes at flytte "arbejdsåret" fra 1/8-31/7 til 1/1 – 31/12.

Ændringerne træder i kraft 1/1, 2022.

Samtidig besluttes det, at stoppe med at holde åbent på BUT i uge 7 og 42. Det skyldes, at det er mest hensigtsmæssigt at alle afdelingerne holder åbent samtidig.

Også det træder i kraft fra 1/1, 2022.

Arbejdsplanen for det kommende år skal være på plads senest den 1/10 året før.

Dækning af sommerferievagterne vil fremover blive planlagt sammen med den årlige arbejdsplan.

Anbus retter retningslinjen til og sender med ud

Punkt 8: FAGMED

29.15.00-P35-1-21

Formanden indstiller,

at

Beslutning

lokalMED TAND slutter op om FAGMEDs forslag om en fælles temadag om MED-arbejde.

Der var FAGMED i mandags (14/3). her blev bl.a. trivselsmålingen diskuteret. Vores politikere har ønsket en dialog med FAGMED om trivselsmålingen.

Punkt 9: evt

29.15.00-P35-1-21

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Der er forslag om, at sende highlights fra dagsordenen ud inden næste møde for at vække medarbejdernes interesse. Det aftales, at Karina og Lone gør det.