

REFERAT FagMED Senior d. 03-04-2017

Mødedato Mandag d. 03. april 2017 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 5, Skolegade 1, kl. 13-15

Indholdsfortegnelse

Fag MED Senior i forandring.....	3
Tjek ind.....	4
Godkendelse af referat.....	5
Orientering ved formanden.....	6
Orientering ved næstformanden.....	7
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse.....	8
Budget 2018 på Seniorområdet.....	10
Det rummelige arbejdsmarked.....	11
Innovationsmål 2020.....	12
Opfølgning fra Temadagen vedr. Samskabelse.....	14
Satspuljemidler.....	15
Nedsættelse af arbejdsgruppe til revision af B-procedurer.....	17
Lukket.....	18
Lukket.....	19
Tjek ud.....	20

Punkt 1: Fag MED Senior i forandring

81.38.01-P35-1-16

Sagsfremstilling

På Fag MED Seniors temadag blev forslag til ændringer til Fag MED Seniors mødestruktur drøftet. Forslagene er nu samlet i en idekatalog. Styregruppen bag projekt Fag MED Senior i forandring har drøftet forslagene og ønsker på de kommende møder at afprøve forskellige af de foreslåede værktøjer mhp at skabe mere dynamiske og kreative møder. Der vil derfor fremadrettet være et fast punkt på dagsordenen, hvor de værktøjer, der vil blive anvendt på mødet vil blive noteret, så mødedeltagerne har mulighed for at forberede sig på dette.

På dette møde vil følgende værktøjer blive anvendt:

- Tjek ind - og ud. (ialt 2 x 5 min)
- Drøftelser af punkter ved cafeborde.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Pga. antallet af punkter vil der ikke blive gennemført cafedrøftelse på dette møde.

Punkt 2: Tjek ind

81.38.01-P35-1-16

Sagsfremstilling

Hvad er du optaget af i forhold til punkterne på dagens dagsorden?
Der er på mødet afsat 5 min til punktet.

Formanden indstiller,

at punktet tages til efterretning

Beslutning

Der ses frem til drøftelse af punktet vedr. det rummelige arbejdsmarked.

Punkt 3: Godkendelse af referat

81.38.01-P35-1-16

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra mødet d. 9. februar 2017.

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

I referatet til punkt 4, nederst i 5. afsnit ændres teksten fra "Vigtigt at have fokus på at få det bedste hjælpemiddel med mindst mulig indgriben for borgeren." til "Vigtigt at have fokus på at få det bedste hjælpemiddel for personalet, med mindst mulig indgriben for borgeren."

Bilag

referat fag MED SENior 09.02.2017.pdf

Punkt 4: Orientering ved formanden

81.38.01-P35-1-16

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Seniorudvalget forventes at godkende processen for udarbejdelse af ny ældrepolitik på deres kommende møde. Der vil herefter blive gennemført 2 x en halv temadag den 8. maj 2017, hvor 6 overordnede temaer vil blive udfoldet.

Deltagerkredsen vil være bredt repræsenteret af borgere, samarbejdspartnere, interesseorganisationer m.fl. Fag MED Senior vil desuden blive indbudt til at deltage.

Seniordage vil fremadrettet blive afholdt i timer og gradueres dermed i fht. ansættelsesbrøk.

Punkt 5: Orientering ved næstformanden

81.38.01-P35-1-16

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Intet.

Punkt 6: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

81.38.04-A00-2-16

Resume

Jvf. Vejle Kommunes MEDaftale, skal HovedMED gennemføre en årlig drøftelse af arbejdsmiljøet, hvor deltagerne:

- Vurderer, om de metoder og aktiviteter, der anvendes i arbejdsmiljøarbejdet, har styrket og effektiviseret arbejdsmiljøarbejdet.
- Tilrettelægger indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år.
- Fastlægger, hvordan samarbejdet skal foregå, herunder samarbejdsformer og mødeintervaller.
- Vurderer, om det foregående års mål er nået.
- Fastlægger mål for det kommende års arbejde.

Koncern HR har udarbejdet vedhæftede oplæg til arbejdsmiljødrøftelsen.

Sagsfremstilling

HovedMED besluttede på mødet 26/2 2016 tre hovedindsatser på arbejdsmiljøområdet i 2016 og 2017:

- Robuste fællesskaber.
- Forebyggelse af arbejdsulykker.
- APV – keep it simple.

Hver af de tre indsatser indeholder forskellige underindsatser, der understøtter de arbejdsmiljømæssige udfordringer i Vejle Kommune. Underindsatserne er beskrevet i vedhæftede oplæg til arbejdsmiljødrøftelsen.

Kommunaldirektøren indstiller, 31. januar 2017, pkt. 9:
at status på arbejdsmiljøet drøftes.

HovedMEDudvalg, 31. januar 2017, pkt. 9:

Thrine Nørgaard gennemgik oplægget til den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Sygefraværet vil blive analyseret og behandlet i forbindelse med drøftelsen af Personaleredegørelsen 6/6 2017. Status på APV – keep it simple er, at der nedsat en styregruppe, som bidrager til projektet og sikrer fremdrift. Der vil i løbet af 2017 blive udviklet prototyper på APV. Der er udfordringer med at lave udtræk fra CC Insurance vedr. arbejdsulykker. I 2016 er der bl.a. arbejdet med at skabe et nyt dataflow, så det fremadrettet bliver muligt at få nye og mere specifikke data, som vil blive anvendt til prioritering af kommende indsatser.

I forhold til Robuste fællesskaber, har der været gennemført 7 forebyggelsespakker på skolerne med fokus at identificere, forebygge og håndtere vold og trusler på skolerne. Der har ligeledes være udbudt og afholdt seancer om f.eks. Social kapital, samskabelse, kerneformål, empati og robusthed i arbejdet med mennesker m.m. Der er ligeledes været sparring af lokale TRIO-grupper.

Medarbejdersiden

Det er en stor udfordring, at de systemer, som vi indberetter arbejdsulykker i ikke er ens, det betyder, at tallene ikke er helt korrekte. Vil gerne foreslå en arbejdsgruppe, som kommer med forslag til indsatser på arbejdet med psykisk arbejdsmiljø.

Ledersiden

Arbejdet med og tilbuddene vedr. Robuste fællesskaber er eksempler på, hvordan der arbejdes med det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladserne. Det er endvidere foreslået, at psykisk APV fremadrettet er omfattet af Trivselsmålingen, ligesom der er udviklet et kursus for ledere i ”Ledelse af det psykiske arbejdsmiljø”, hvor det første hold startede januar 2017.

Medarbejdersiden

De medarbejdere, som belastes over tid bliver ikke registreret som arbejdsulykker, det er derfor et vigtigt fokusområde. Det er vigtigt, at ingen medarbejdere bliver ladet i stikken på arbejdspladser med et dårligt arbejdsmiljø. Hvordan får vi samlet op på det?

Det er ligeledes vigtigt, at alle hændelserne indberettes, og samtidig have fokus på, hvorfor arbejdsulykkerne sker.

Den pressede hverdag kan skyldes, at medarbejderne skal løse det samme arbejde som tidligere, men med færre ressourcer.

Man kan også igangsætte et særskilt arbejde med det psykiske arbejdsmiljø på udvalgte områder. Ledersiden Der er et tilbud om coachsamtaler til belastede medarbejdere i Koncern HR.

FADI-projekterne er et godt eksempel på udvalgte områder, hvor man har fokus på det psykiske arbejdsmiljø, bl.a. projektet på Fårupgård, og de 3 nye projekter som er foreslået. Derudover vil opfølgningen på Trivselsmåling 2018 give et øjebliksbillede over det psykiske arbejdsmiljø, da det er foreslået, at der fremadrettet bliver målt på det psykiske arbejdsmiljø fra 2018.

Medarbejdersiden

Det er tidligere besluttet, at Vejle Kommune følger de nationale målsætninger på 25 % for nedbringelse af alvorlige arbejdsulykker baseret på 2012 tallene på landsplan.

Ledersiden

Det er korrekt, dog er de tal, som vi har forbundet med stor usikkerhed, da de grafer vi kigger på, er baseret på forventet fravær og ikke faktisk fravær.

Formanden indstiller,

at fag MED Senior jf. det fremsendte oplæg:

- Vurderer, om de metoder og aktiviteter, der anvendes i arbejdsmiljøarbejdet, har styrket og effektiviseret arbejdsmiljøarbejdet.
- Tilrettelægger indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år.
- Fastlægger, hvordan samarbejdet skal foregå, herunder samarbejdsformer og mødeintervaller.
- Vurderer, om det foregående års mål er nået.
- Fastlægger mål for det kommende års arbejde.

Beslutning

APV skabelon er stadig under udarbejdelse.

Fag MED Senior drøftede Robuste Fællesskaber på Temadag i december 2016. Det blev her besluttet, at de videre drøftelser skulle ske i de lokale MED udvalg. Flere af områderne er godt på vej i drøftelserne og er i gang med at planlægge temadage. Der opfordres til, at de resterende lokal MED udvalg gennemfører lokale drøftelser af Robuste Fællesskaber.

Ledersiden foreslår, at der nedsættes en arbejdsgruppe, der får til opgave at analysere indberetninger af Vold og Trusler. Det foreslås, at arbejdsgruppen består af Anne-Marie Bentzen som formand, Hanne Ingemann Jensen, der er Amir på Solgaven, en Amir fra Lindegaarden og en medarbejder fra Stensvang. Anne-Marie har ansvaret for at tage initiativ hertil. Det blev aftalt, at medarbejdersiden skal give Jette Jensen besked umiddelbart efter mødet, såfremt de ikke er enige i arbejdsgruppens sammensætning.

Bilag

Oplæg til arbejdsmiljødrøftelsen 310117

ulykkerseniør 14.3.17.docx

Punkt 7: Budget 2018 på Seniorområdet

00.30.00-000-3-17

Resume

Økonomiudvalget godkendte på møde den 6. februar 2017 budgetstrategien for budget 2018. Budgetstrategien udstikker rammerne for processen med udarbejdelse af budgetforslag 2018-2021. På mødet gennemgås proces- og tidsplan for budgetprocessen på udvalgets område.

Økonomichef Jeanette Andreasen deltager under punktet fra kl. 13.30.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte på møde den 6. februar 2017 budgetstrategien for budget 2018. Budgetstrategien udstikker rammerne for processen med udarbejdelse af budgetforslag 2017-2020 og har som overordnet formål at sætte retning, øge det langsigtede fokus, give mulighed for politisk prioritering og sikre en klar ansvarsfordeling.

Budgetstrategien er vedlagt som bilag 1.

Vejle kommune har fortsat en stabil økonomi, hvilket er et godt udgangspunkt for budgetarbejdet de kommende år. Nettoresultatet på det skattefinansierede udviser i 2018 balance og i årene 2019-2024 er der et gennemsnitligt overskud på 17,9 mio. kr.

I lighed med tidligere år foregår budgetarbejdet i to spor. Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som udarbejdes af de enkelte fagudvalg til beslutning ultimo maj 2017. Overskrifterne i spor 1 er:

- Udarbejdelse af et teknisk budgetforslag inden for de udmeldte rammer, herunder sikre at eventuelle udfordringer på udvalgets område håndteres indenfor udvalgets bevilling.
- Forberede moderniserings- og effektiviseringstiltag i 2018-2020 som følge af statens moderniserings- og effektiviseringsprogram.
- Udarbejde kapacitetsanalyser på anlæg, som redegør for de kapacitetsmæssige behov, som bl.a. opstår som følge af Vejle Kommunes befolkningsmæssige og geografiske sammensætning.
- Udarbejde generelle bemærkninger og fastsætte aktivitetsforudsætninger på væsentlige områder.

Spor 2 indeholder et oplæg til "budget i balance" for Vejle Kommune under ét, og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Oplægget udarbejdes med udgangspunkt i budgetstrategien og på baggrund af budgetforudsætningerne for budgetlægningen, herunder økonomaftalen mellem Regeringen og KL.

Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til Byrådets gennemførelse af budgetforhandlingerne.

I henhold til tidsplanen i budgetstrategien skal udvalget senest den 1. juni godkende et teknisk budgetforslag, der er i balance samt sikre involvering i processen. En samlet tidsplan for budgetlægningen på udvalgets område er vedlagt som bilag 2.

Processen i udvalget er kort skitseret herunder.



Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning. Oplægget udsendes sammen med referatet.

Bilag

Bilag 1: Budgetstrategi 2018-24

Bilag 2: Tids- og procesplan for budget 2018 i Seniorudvalget

Punkt 8: Det rummelige arbejdsmarked

81.38.01-P35-1-16

Resume

På mødet i fag MED Senior den 21. november 2016 blev HR redegørelsen drøftet. Der var her et ønske om en yderligere drøftelse af det rummelige arbejdsmarked.

Sagsfremstilling

HR redegørelsen har desuden været drøftet på Hoved MEDs møde den 25. august 2016, hvor der var en gruppedrøftelse af det rummelige arbejdsmarked.

Gruppedrøftelsen resulterede i følgende udsagn:

Der er ikke ressourcer (tid) til at være rummelig. Der skal opnormeringer til, hvis vi skal være mere rummelige.

Der er ikke alle steder fysiske rammer til at være rummelige - kørestolsbrugere kan ikke komme rundt.

Vi vil meget gerne være rummelige, men udfordringen er systemet. Den korte tid en arbejdsprøvning varer, er alt for ressourcekrævende for arbejdspladsen.

Det er en stor udfordring at få ansatte på særlige vilkår til at være en del af fællesskabet på arbejdspladsen, når man kun arbejder få timer om ugen.

Rummeligheden er hele tid sat på prøve på grund af manglende tid, både i forhold til ekstraordinært ansatte og egne kolleger.

Arbejdspladskulturen er vigtig at lære, det tager tid, og det er svært, når man skal levere varen og være effektiv. Den svære omstilling skal også håndteres.

Formanden indstiller,

at vilkårene for det rummelige arbejdsmarked drøftes.

Beslutning

Vi har som offentlig myndighed en særlig forpligtigelse i fht. det rummelige arbejdsmarked. Der skal i forbindelse med ansættelse af medarbejdere med særlige behov tages hensyn til de faste medarbejders arbejdsmiljø, og den samlede opgaveløsning. Det er ikke muligt at fastsætte et bestemt antal, idet det vil afhænge af konteksten. Dialog om omfanget af ansættelser vil være relevant i de enkelte TRIO udvalg, med efterfølgende drøftelser i de lokale MED Udvalg. Drøftelserne skal være af generel karakter. Det er vigtigt med en gensidig tillid og åbenhed mellem ledelse og medarbejdere. Ansættelse af medarbejdere på særlige vilkår kan medvirke til mangfoldighed på arbejdspladsen, ligesom der evt. kan være mulighed for at ansætte egne sygemeldte medarbejdere i sygepraktik. I forbindelse med ansættelser er det desuden vigtigt med tydelige aftaler omkring introduktion og ansvar.

Punkt 9: Innovationsmål 2020

00.16.00-A21-1-17

Resume

Vejle Kommune har som formuleret ambition at opnå national førerposition inden for velfærdsinnovation. Derfor har Velfærdsforvaltningen gennem de seneste år arbejdet målrettet med innovation inden for alle de områder, hvor forvaltningen yder service til borgerne.

Der arbejdes med formulering af to til tre årlige innovationsmål. Målene frem mod 2020 er nu identificeret og handler om at forbedre borgernes oplevede livskvalitet gennem innovation på de immaterielle velfærdsområder. Dette med særlig fokus på ensomhed og psykisk sårbarhed.

Sagsfremstilling

Velfærd er traditionelt blevet tolket i en økonomisk ramme, i betydningen "rådighed over økonomiske goder". Når det kommer til de materielle velfærdsgoder er det almindeligt anerkendt, at det i Danmark – og i Vejle Kommune – går ganske godt. Der leveres velfærdsydelser på et højt fagligt niveau indenfor både sygepleje, støtte i hjemmet, praktisk bistand, velfærdsteknologi, aktivitetscentre, plejehjem mv.

Der er dog en vis konsensus blandt forskerne om, at velfærd både indbefatter materielle og immaterielle værdier. Velfærd er langt mere end det at modtage velfærdsydelser. En nærliggende tanke er, at store dele af den meget vigtige, og måske endda livsnødvendige velfærd skabes og opstår mellem mennesker.

Gennem de sidste ti år har vi i Danmark og i Vejle Kommune fået flere og flere ældre, der føler sig ensomme og deprimerede. Der er også kommet flere og flere psykisk sårbare unge med angst, depression, spiseforstyrrelser, psykoser, selvskadende adfærd, selvmordsforsøg mv. Et stort problem i Danmark – som skaber polarisering. Oplevelsen af dårlig livskvalitet og ensomhed er stigende. Når man spørger både de unge og de ensomme ældre giver de udtryk for, at det de allermost ønsker sig, er:

- at betyde noget for nogen/føle at de er noget værd
- at have gode relationer - kærlighed
- at have et godt netværk

Når den immaterielle velfærd er faldende vil det påvirke både behovet for OG oplevelsen af den leverede materielle velfærd (velfærdsydelserne) negativt. De to ting bør derfor ses i sammenhæng og der bør være bevidsthed om, at de påvirker hinanden. Derfor har Velfærdsforvaltningen som kommende innovationsmål netop valgt at fokusere på:

- Ensomhed
- Psykisk sårbarhed

Som temaer for velfærdsudviklingen frem mod 2020, da disse er essentielle for borgernes oplevede velfærd og livskvalitet. Målene er tværgående, og derfor målrettes både de psykisk sårbare, de handicappede og de ældre borgere.

Målsætninger

Ensomhed

"I 2020 skal andelen af velfærdsforvaltningens målgrupper, der føler sig ensomme være reduceret med 25%." (i forhold til 2017).

Psykisk sårbarhed

"I 2020 vil Velfærdsforvaltningen i højere grad samarbejde med andre om løsninger og indsatser, der understøtter borgerens mestringsevne."

Processen i 2017

Hvis man skal nå et skridt videre med den gode velfærd og bedre livskvalitet for vores målgrupper, så skal man have fat i problemet – og det kan man som forvaltning, som kommune, som professionelle ikke gøre alene!

Der er brug for deltagelse for at nå et skridt videre med den gode velfærd for at få flere resiliente borgere og større sammenhængskraft i vores kommune. Derfor vil processen i 2017 centrere sig om at identificere nøgleproblematikkerne

inden for de enkelte fagområder – og at få alle relevante samarbejdspartnere og aktører på området i tale, for gennem en gensidig dialog at formulere de konkret innovationsprojekter, der skal påbegyndes i 2018.

Tidsplanen for 2017 er:

- Mar-April: Innovationsmålene sendes til høring i MED-systemet, Ældreråd og Handicapråd.
- Maj: Innovationsmålene godkendes politisk VU-møde: 2. maj, SU-møde: 3. maj.
- Maj – Okt.: Organisationen fremkommer med forslag til indsatser/projekter. Forslagene genereres sammen med andre relevante parter.
- Nov.: Chefgruppen godkender indsatser og projekter, der arbejdes videre med i perioden 2018-2020.

Formanden indstiller,

at MED-udvalget tager de to innovationsmål: Ensomhed og psykisk sårbarhed til efterretning og evt. afgiver udtalelse.

Beslutning

Fag MED Senior finder innovationsmålene gode og relevante. Målene ligger i god tråd med den planlagte rehabiliteringsindsats. Udvalget opfordrer til, at allerede høstede erfaringer fra tidligere indsatser anvendes. Der er ikke lagt op til at nuværende indsatser skal lukkes, men suppleres. MED udvalget vil blive inddraget i det kommende arbejde med at komme med forslag til indsatser/projekter.

Punkt 10: Opfølgning fra Temadagen vedr. Samskabelse

81.38.01-P35-1-16

Resume

Fag MED Senior deltog på Temadagen den 26. august 2016, hvor samskabelse blev drøftet. På mødet vil drøftelserne blive genoptaget, ligesom vi skal drøfte, hvordan Fag MED Senior kan arbejde videre med samskabelse.

Sagsfremstilling

Formanden indstiller, 6. oktober 2016, pkt. 10:

at drøftelserne fra Temadagen genoptages og at det drøftes, hvordan fag MED Senior kan arbejde videre med samskabelse. (Cafedrøftelse)

FagMED Senior, 6. oktober 2016, pkt. 10:

Udsat til næste møde.

Formanden indstiller,

at det drøftes, hvordan der fremadrettet arbejdes med samskabelse.

Beslutning

Det blev besluttet, at det videre arbejde med samskabelse bliver en del af arbejdet med innovationsmålene.

Punkt 11: Satspuljemidler

81.38.01-P35-1-16

Resume

I forbindelse med Finansloven 2016, er der tilgået midler til Vejle Kommune på Velfærdsområdet. Midlerne er tilgået fra 2016 til 2019. Midlerne er enten udmøntet via bloktilskud eller Lov og Cirkulære Program.

Der er tilgået midler til indsatser som, Styrket akutfunktion, Kompetenceudvikling, Faste læger på plejecentre samt Klippekursordningen.

Sagsfremstilling

Til orientering er der tilgået midler til Vejle Kommune, Velfærdsområdet for årene 2016 til 2019. Midlerne er udmøntet via bloktilskud eller Lov og Cirkulære Program (LCP)

På baggrund af regeringens nationale handlingsplan, for den ældre medicinske patient, tilføres der midler fra 2016 og frem, til styrkelse af akutfunktionen. Akutfunktioner skal leve op til Sundhedsstyrelsens faglige anbefalinger for kvalitet, kompetencer og patientsikkerhed.

Som en del af den nationale handlingsplan for den ældre medicinske patient, er der også afsat midler til kompetenceudvikling i hjemmeplejen. De medarbejdere der løser sygeplejefaglige opgaver i kommunen skal have styrket deres kompetencer.

Der er afsat midler fra satspuljeaftalen på Sundheds- og Ældreområdet for 2016 - 2019. Midlerne skal sikre den sundhedsfaglig behandling af beboere på plejecentrene, herunder reducere antallet af forebyggelige indlæggelser, genindlæggelser og korttidsindlæggelser. Der indføres gradvist en landsdækkende ordning med fast tilknyttede læger. I 2015 blev der afsat midler til Klippekursordningen. Klippekursordningen gav mulighed for ekstra hjemmehjælp til de svageste ældre. I 2015 og 2016 udmønstres midlerne som en pulje og fra 2017 indgår klippekursordningen i Vejle Kommunes bloktilskud.

Tildelingen af midlerne i årene fra 2016 til 2019 kan ses i nedenstående tabel.

Indsats	2016	2017	2018	2019	Udmøntning	Budgetmæssig håndtering
Styrket akutfunktion	50,0/ 0,948	95,0/ 1,828	130,0/ 2,525	170,0/ 3,361	Særtilskud 2016-2018 LCP 2019	2016 halvårsregnskab 2017-2018 Budget Spor 2 2019 konsekvens af LCP
Kompetenceudvikling hjemmepleje	35,0/ 0,684	55,0/ 1,087	35,0/ 0,692	-	LCP	2016 halvårsregnskab 2017-2018 konsekvens af LCP
Faste læger på plejecentre	40,0/ 0,782	20,0/ 0,399	20,0/ 0,399	20,0/ 0,399	LCP	2016 halvårsregnskab 2017-2019 konsekvens af LCP
Klippekursordning til ekstra hjemmehjælp	-	150/ 2,871	150/ 2,871	150/ 2,871	Overgår fra pulje i 2015- 2016 til bloktilskud i 2017 og frem	Budget 2017 Spor 1

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Helle orienterede om satspuljemidlerne og anvendelse heraf. Uforbrugte midler fra 2016 overføres til 2017. Når Sundhedsstyrelsens kvalitetsstandard er på plads, vil udvikling af kompetencer, udstyr mv. blive tilpasset i forhold hertil.

Punkt 12: Nedsættelse af arbejdsgruppe til revision af B-procedurer

81.38.01-P35-1-16

Resume

B-procedurene skal revideres mhp behandling i fagMED Senior primo 2018. Der skal derfor nedsættes en arbejdsgruppe, der forsvaret for revisionen af B-procedurer.

Formanden indstiller,

at der nedsættes en arbejdsgruppe til revision af B-procedurer

Beslutning

Diane Amstrup, Helle Svejstrup og Pernille Simonsen indgår i arbejdsgruppen. Diane har ansvaret for at indkalde arbejdsgruppen. De reviderede B-procedurer skal behandles primo 2018.

Punkt 13: Lukket

81.38.01-P35-1-16

Punkt 14: Lukket

81.38.01-P35-1-16

Punkt 15: Tjek ud

81.38.01-P35-1-16

Sagsfremstilling

Hvad tager du med dig fra mødet i dag?

Der er på mødet afsat ialt 5 min.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Et godt oplæg fra Jeanette vedr. budget 2018.