

# **REFERAT FagMED Teknik & Miljø d. 11-12-2019**

**Mødedato** Onsdag d. 11. december 2019 kl. 09:30

**Mødested** Mødelokale 1, Kirketorvet, Vejle

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Orientering fra formanden Michael Sloth.....	4
Orientering fra næstformanden Bo Uttrup.....	5
Telefonservice fra 2017 genopfriskes.....	6
Vejles deltagelse i DK2020 på klimaområdet v. Michael Sloth.....	7
Måltal for nedbringelse af sygefravær.....	8
Fraværstatistik.....	10
Arbejdsskadestatistik.....	11
Røgpolitik i Teknik & Miljø.....	12
Eventuelt.....	13

## **Punkt 31: Godkendelse af referat**

81.38.00-P35-25-19

### **Resume**

Godkendelse af referat.

### **Sagsfremstilling**

Referatet fra ordinært møde i FagMED den 2. oktober 2019 godkendes.

### **Historik**

Teknik & Miljø direktøren indstiller,  
at referatet godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt uden bemærkninger.

### **Bilag**

Referat - FagMED 021019

## **Punkt 32: Orientering fra formanden Michael Sloth**

81.38.00-P35-25-19

### **Resume**

Orientering fra formanden.

### **Sagsfremstilling**

- Evaluering på minikurserne
- Lokal løndannelse
- Bæredygtig ledelse og hvordan vi bliver ved med at være en attraktiv arbejdsplads

### **Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen er taget til efterretning.

Evaluering på minikurserne

FagMED var med til at prioritere, hvilke kurser, der blev udbudt, så indhold og kvalitet af de enkelte kurser blev drøftet. Generelt var det gode oplægsholdere, og der var så stor efterspørgsel til kurserne, at der blev oprettet ventelister. Chefgruppen vurderer, om alle fem kurser skal udbydes igen i 2020.

Lokal løndannelse

Forhandlingerne er afsluttet, og der er tildelt 33 engangsvederlag på konto 6. Processen har trukket ud, da et eksternt fagforbund har bedt om niveau 2 forhandling.

Bæredygtig ledelse og hvordan vi bliver ved med at være en attraktiv arbejdsplads

Hvad skal der til for at tiltrække nye medarbejdere og fastholde de nuværende?

Hvilke hygiejnefaktorer, motivationsfaktorer mv. er i spil?

De unge ser løn som noget basalt og ikke den altafgørende faktor, der ikke kan opveje det for alle de andre faktorer.

Der skal fortsat være fokus på trivsel, medindflydelse, anerkendelse, god ledelse, opbakning, udvikling, spændende og udfordrende opgaver, mulighed for selv af tilrettelægge og være en del af en succes, nye idéer og modforslag til eksisterende modtages positivt, fokus væk fra 0-fejlskultur.

På et kommende FagMED møde skal vi diskutere, om vi er der, hvor vi gerne vil være, eller vi mangler noget, for at være i mål. Hvis vi mangler noget, hvor er det, at vi skal sætte ind.

## **Punkt 33: Orientering fra næstformanden Bo Uttrup**

81.38.00-P35-25-19

### **Resume**

Orientering fra næstformanden.

### **Sagsfremstilling**

- Status ny MEDaftale
- Arbejdsmiljøkonferencen den 7. november 2019
- Indførelse af nye digitale værktøjer

### **Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning**

Orienteringen er taget til efterretning.

#### **Status ny MEDaftale**

Forhandlingsorganet har afholdt fire møder, hvor de drøftede formålet med aftalen og afsnittet "Samarbejde". For at gøre aftalen mere skarp og præcis er bilag 2 og beskrivelsen af TRIO fremadrettet skrevet ind i selve aftaleteksten. Ligesom der bliver færre bilag til den nye aftale. "Form og struktur" er ligeledes blevet drøftet. På Forhandlingsorganets møde i oktober blev "Struktur og størrelse" drøftet. Forud for disse drøftelser har der været afholdt møder med formandskaberne for FagMED, hvor input til den fremtidige struktur og størrelse blev indsamlet til brug for forhandlingerne på mødet. Der ændres ikke på strukturen i Teknik & Miljø FagMED. Størrelsen er ikke endelig afgjort, og vi forventer, at dette vedtages på det sidste møde i det nye år, så der er noget klar til det næste møde i FagMED.

#### **Arbejdsmiljøkonferencen den 7. november 2019**

På dette års konference var der om formiddagen oplæg under temaet "Vi forebygger fysisk og psykisk nedslidning SAMMEN" med udgangspunkt i bæredygtige arbejdsfællesskaber, som der i grupper blev arbejdet videre på om eftermiddagen. Som afslutning på dagen var der et ondlæg med skuespilleren Flemming Jensen.

#### **Indførelse af nye digitale værktøjer**

Som en introduktion til et kommende punkt på FagMED orienterede Bo om en HK temadag, der omhandlede de nye digitale værktøjer, og hvordan vi som medarbejdere indgår positivt i dette. Hvordan kan vi arbejde med dette på en positiv måde i Teknik & Miljø samtidig med, at vi sikrer det fysiske arbejdsmiljø?

På det kommende FagMED møde inviteres Jens Lund Grindsted fra Digitalisering & Analyse til at præsentere sit oplæg omkring de digitale assistenter.

## **Punkt 34: Telefonservice fra 2017 genopfriskes**

81.38.00-P35-25-19

### **Resume**

På FagMED mødet den 3. oktober 2017 orienterede Thomas Kirsten om, at borgerne skal have en bedre oplevelse, når de ringer til Teknik & Miljø.

Telefonsystemet blev derfor lavet om, så borgeren ved telefonisk henvendelse blev mødt af en medarbejder, som hjælper med at finde den medarbejder eller afdeling, borgeren skal tale med.

Telefonservice i Teknik & Miljø blev gennemgået, og medarbejderne drøftede emnet.

### **Sagsfremstilling**

Denne Telefonservice skal genopfriskes og er vedhæftet som bilag.

Telefonservicen vil blive analyseret med henblik på en forbedringsindsats.

### **Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen er taget til efterretning.

Michael Sloth orienterede om, at der er udfordringer med, at indkomne opkald til Teknik & Miljø, der stilles videre fra Servicecentret ud i afdelingerne, ikke bliver besvaret. Der er derfor behov for en genopfriskning af de aftalte retningslinjer, som bl.a. siger, at alle opkald skal besvares inden for 1 minut.

I nogle afdelinger omstilles telefonerne til en vagttelefon, hvis man forlader sin plads, hvilket ikke altid lykkedes grundet systemudfordringer, som der naturligvis skal tages hånd om.

Der eksisterer flere eksempler på, at borgere og andre, der ringer ind via disse vagttelefoner derfor kommer i kø, hvilket ikke er en optimal løsning.

Alle i FagMED opfordres til at gå tilbage i egen afdeling og få fortsat fokus på dette samtidig med, at der igangsættes en målrettet indsats på, i hvilke afdelinger der er udfordringer med at få viderestillet opkald via omstillingen fra Servicecentret.

### **Bilag**

Telefonservicen i TM

## **Punkt 35: Vejles deltagelse i DK2020 på klimaområdet v. Michael Sloth**

81.38.00-P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

Klimaforandringer er blevet en del af vores hverdag. Vi oplever mere ekstremt vejr i form af hedeølger og voldsom regn, indimellem fører det endda til oversvømmelser.

Disse klimaforandringer skyldes menneskelig aktivitet og vores udslip af drivhusgasser. Vi skal tilpasse os til klimaforandringerne, men vi skal også begrænse de kommende klimaforandringer mest muligt, ved at reducere udslippet af drivhusgasser.

Vejle Kommune erkender denne udfordring sammen med de 195 lande, der har tilsluttet sig Parisaftalen fra 2015. Byrådet har derfor besluttet, at Vejle Kommune skal opfylde målene i Parisaftalen gennem deltagelse i DK2020. Verdensmålene for en bæredygtig fremtid blev også formuleret i 2015. Mange af målene heri er sammenfaldende med handlingerne, der kræves af Parisaftalen. Men både Verdensmålene og Parisaftalen kan på samme tid virke helt naturlige og meget højtragede. Så spørgsmål der ofte melder sig er: "Hvad betyder de for mig?" og "Hjælper det overhovedet at jeg gør noget, skal vi ikke gøre det i fællesskab, hvis vi skal flytte noget?".

Det er derfor, vi skal arbejde med bæredygtige arbejdsfællesskaber, der er baseret på faglighed og tillid. Et arbejdsfællesskab, defineret som en arbejdsplads, hvor der er fælles forståelse af kerneopgaven (gøre en forskel for livet i Vejle) i ord og handling, og hvor alle oplever ansvar og føler sig vigtig i forhold til kvaliteten.

På baggrund af oplægget drøfter FagMED bæredygtighed, og hvad det betyder for vores organisation, at vi skal arbejde med bæredygtighed.

### **Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at FagMED drøfter temaet bæredygtighed, herunder hvad det betyder for vores organisation, at vi skal arbejde med bæredygtighed.

### **Beslutning**

FagMED drøftede temaet bæredygtighed på baggrund af Den Grønne dagsorden, hvor hver afdeling i Teknik & Miljø får ansvaret for 3-5 anderledes indsatser for at mindske CO2 aftrykket.

Der blev stillet spørgsmål ift. om der eventuelt kan indkøbes flere elcykler end den ene Teknik & Miljø allerede har.

## Punkt 36: Måltal for nedbringelse af sygefravær

81.38.00-P35-25-19

### Resume

Sygefraværet i Vejle Kommune er fortsat for højt. Der er enighed om, at sygefraværet skal nedbringes, og at implementere mål for sygefravær er en indsats, som vi fremadrettet skal arbejde med. En systematisk kortlægning af sygefraværet skaber en viden om fraværets omfang på den enkelte arbejdsplads, og gør det lettere at holde fokus på at nedbringe sygefraværet.

Direktionen har besluttet, at der som en af vores strategiske indsatser mod sygefravær skal arbejdes med måltal for sygefravær – ét tal for hele kommunen og differentierede måltal på de enkelte fagområder. De differentierede måltal er derfor langt mere realistiske og fair, da de tager højde for, at forskellige typer arbejdspladser har forskelligt sygefravær.

### Sagsfremstilling

Sygefraværet er for højt, og der er potentiale til at nedbringe det. Ved en nedbringelse af sygefraværet til måltallet frigives ressourcer, som kan bruges til at give mere tid og hænder til løsning af kerneopgaven.

En nedbringelse af sygefraværet vil øge stabiliteten for borgere, medarbejdere og ledere og derved opnå en afsmittende effekt på vores medarbejders trivsel og arbejdsglæde.

I Vejle arbejder vi med at forebygge sygefraværet, ligesom vi arbejder systematisk med håndtering af sygefravær. Vi har retningslinjer som strukturerer sygesamtaler, involvering af medarbejderrepræsentanter og opfordrer til inddragelse og samarbejde med jobcentrene for tidlig indsats og bedre muligheder for at fastholde medarbejderen og nedbringe sygdomsperioden.

At arbejde med et måltal for sygefravær vil sikre, at sygefraværet på den enkelte arbejdsplads får den nødvendige opmærksomhed, så vi kan sikre, at der bliver taget hånd om vores sygemeldte medarbejdere. Når lederen får tilsendt opgørelse af sygefraværet månedsvist sikrer vi også, at der skabes en synlighed af, hvor lederen skal have øje for de medarbejdere, som er tilbage på arbejdspladsen.

### Historik

FagMED Teknik & Miljø, 2. oktober 2019, pkt. 27:

Thomas Kirsten redegjorde for, hvorfor sygefraværet skal nedbringes, det handler bl.a. om bedre sundhed og mindre nedslidning, mere tid og flere ressourcer til løsning af kerneopgaven, øget stabilitet for borgere, kolleger og ledere. Derudover har det en afsmittende effekt på en endnu højere trivsel og arbejdsglæde, ligesom nedbringelse af sygefraværet generelt er på dagsordenen i den offentlige sektor.

I Office 365 findes der en mulighed for at udvikle et visuelt værktøj for ledere, AM-gruppen og MED, som vil være med til at sikre en bedre forebyggelse.

Direktionen har besluttet, at der arbejdes med den samme procentvise nedsættelse i alle FagMED.

Måltallet i 2020 er fastsat på baggrund af tallene fra 2018, og tallene indeholder ikke §56, elever eller ansatte på særlige vilkår, f.eks. fleksjob og skånejob. De indeholder kun tallene for ansatte på ordinære vilkår.

Det blev drøftet, at det er vigtigt, at italesætte og visualisere sygefraværet i hver afdeling samt sætte fokus på, hvordan vi registrerer det, hvis en medarbejder sidder syg derhjemme og arbejder nogle timer.

### Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at sagen drøftes i forhold til de differentierede måltal for de enkelte afdelinger.

### Beslutning

Sagen blev drøftet i forhold til, at måltallene for de enkelte afdelinger skal være sammenlignelige med måltallene udstukket fra Koncern HR.

Hver afdeling skal være bevidst om, hvordan vi kan sænke sygefraværet i den enkelte afdeling. Det er derfor vigtigt, at dette bliver synliggjort, hvad måltallene er for hver afdeling.

Det blev også drøftet, at det er positivt, at FagMED nu får nye tal for både korttids og langtids fravær, og det blev besluttet måle på differentierede måltal for de enkelte afdelinger.

## **Bilag**

Oplæg FagMED Måltal for sygefravær

## **Punkt 37: Fraværsstatistik**

81.38.00-P35-25-19

### **Resume**

Fraværsstatistik

### **Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at fraværsstatistikken drøftes

### **Beslutning**

Fraværsstatistikken blev drøftet, og der var enighed om, at det er positivt, at det nu er opdelt i kortids og langtids sygefravær.

### **Bilag**

Fraværsrapport på fagMed kort 2019

Fraværsrapport på fagMed lang 2019

## **Punkt 38: Arbejdsskadestatistik**

81.38.00-P35-25-19

### **Resume**

Arbejdsskadestatistik.

### **Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at arbejdsskadestatistikken drøftes

### **Beslutning**

Arbejdsskadestatistikken blev drøftet, og det blev påpeget, at det er vigtigt, at der ikke er tale om, at stress forårsager arbejdsskaderne.

Fremadrettet skal kommentarerne ikke være så udspecificerede, så det kan udledes, hvem det er, der er kommet til skade.

### **Bilag**

Arbejdsulykker

## **Punkt 39: Røgpolitik i Teknik & Miljø**

81.38.00-P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

Byrådet har den 2. oktober 2019 vedtaget en ny delpolitik om røg.

Røgpolitikken indeholder en målsætning om, at vi skal have røgfri arbejdstid pr. 1. juli 2021.

Det er dog muligt allerede nu, at indføre røgfri arbejdstid ved at aftale dette i Fag- eller LokalMED. Det forudsætter, at vi er enige i MEDudvalget.

Herudover kan ledelsen træffe beslutning om røgfri arbejdstid, hvis hensynet til borgerne nødvendiggør dette. Dette skal dog drøftes i LokalMED, før ledelsen træffer beslutning om dette.

Er I flere på arbejdspladsen, der sammen vil stoppe med at ryge, kan I få et samlet forløb, hvis I er minimum 8 personer, evt. kan I gå sammen med en anden arbejdsplads i nærheden. Kontakt Sundhedsafdelingen

### **Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at sagen drøftes

### **Beslutning**

Dette punkt udsættes til det kommende FagMED møde i 2020.

### **Bilag**

Delpolitik røg

## **Punkt 40: Eventuelt**

81.38.00-P35-25-19

**Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at sagen drøftes

### **Beslutning**

FagMED mødet den 7. oktober ændres til den 9. oktober kl. 09.30-11.00 grundet HovedMED møde den 7. oktober 2020. Næstformanden takkede for et godt møde, hvor mange bød ind på drøftelserne.