

REFERAT LokalMED Familieafdelingen d. 23-03-2023

Mødedato Torsdag d. 23. marts 2023 kl. 12:30

Mødested Ikke angivet

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Nyt fra formanden v. Helle.....	5
Nyt fra FagMED.....	6
Økonomi 1. kvartal 2023 v. Helle.....	7
MEDuddannelse LokalMED.....	8
Vold og trusler - hvordan kan vi arbejde med det?.....	9
Punkter til dagsordenen.....	10
Fleksibel arbejdstid.....	11
Årshjul 2023.....	12
Gennem af sygefraværstatistik.....	13
Eventuelt.....	14

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-13-23

Resume

Jannie er genvalgt for en 2 årig periode.

Følgende er valgt som nye medarbejderrepræsentanter for en 2 årig periode:

Vivi Kessler Damkjær (Unge)

Türkan Yurdakul Emlik (Unge)

Velkommen til jer.

Ordstyrer på dagens møde er Mie, referent er Anders.

Sagsfremstilling

Deltagere på mødet:

Helle Lindholm Christensen (formand)

Anders Lindholm

Jannie Faurholt Hansen

Mie Kronborg

Marianne Baagø

Türkan Yurdakul Emlik

Vivi Kessler Damkjær

Anne Gosvig Hansen

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Vivi og Anne var fraværende til mødet. Jannie tager referat istedet for Anders, der kommer lidt senere grundet andet møde.

Dagsorden godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat fra sidste møde

81.38.00-P35-13-23

Resume

Link til sidste referat fra mødet d, 15. december 2022 - <https://dagsordener-intern.vejle.dk/vis?id=a324c608-985b-4598-8376-eb5aad1f29f0&fritekst=lokalmed>

Formanden indstiller,

at referat fra sidste møde godkendes

Beslutning

Referat fra sidste møde godkendt.

Punkt 3: Nyt fra formanden v. Helle

81.38.00-P35-13-23

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Opnormering – tilgang i sager, samt arbejdet med helhedsorienteret sagsbehandling.

Det helhedsorienterede arbejde kræver mere af rådgiver, så dejligt at der tilføjes nye ressourcer, så der kan arbejdes endnu mere med det.

Modtagelsen får ikke tilføjet ressourcer, forklaringen er at opgavefordelingen er anderledes nu ift. modtagelsen.

Punkt 4: Nyt fra FagMED

81.38.00-P35-13-23

Resume

Helle og Jannie kommer med nyt fra FagMED mødet d. 13. marts

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Højt sygefravær, generel opmærksom på sygefraværet i kommunen og også i FagMED. Dialog om det nede under sygefraværet.

Punkt 5: Økonomi 1. kvartal 2023 v. Helle

81.38.00-P35-13-23

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Udfordret i år. Flere borgere har brug for støtte. Brugt flere penge på eksterne opholdssteder. Der er brugt 8 mio. mere i 2022. 3,6 mio. mere på AFKOS. 1,4 mio. mere på kontaktpersoner, også familie behandling og særligt Memox er der brugt flere penge på.

Tænke alternativt og altid i første omgang på egne tilbud.

Stigning i samværs udgifter i forbindelse med støttet samvær.

Inddrage LokalMED i afdelingens økonomi på møderne fremover og også tage det med på et afdelingsmøde.

Punkt 6: MEDuddannelse LokalMED

81.38.00-P35-13-23

Resume

Har alle medlemmer gennemført MEDuddannelsen?

Formanden indstiller,

at

Beslutning

De 2 nye medlemmer skal tage MED uddannelse indenfor det næste år, den tager 2 dage. Alle andre har taget den.

Punkt 7: Vold og trusler - hvordan kan vi arbejde med det?

81.38.00-P35-13-23

Resume

Hvordan kan vi arbejde mere med vold og trusler?

Kunne vi arbejde ud fra dette værktøj (dialogværktøj sæt ord på voldsomme hændelser, som ligger på intra - <https://vkintra.vejle.dk/med-og-arbejdsmiljo/arbejdsmiljoet-generelt/psykisk-arbejdsmiljo/voldsomme-haendelser/forebyg-vold-trusler-og-traumatiske-haendelser-i-jeres-arbejde/>

Er afdelingens handlevejledning for vold og trusler der ligger her i Teams kendt af alle medarbejdere?

<https://teams.microsoft.com/l/file/EEA57641-5454-49FA-ACA5-B540607E2B9F?tenantId=a2b40b2d-2a56-4e50-9e31-668c38f18cd0&fileType=pdf&objectUrl=https%3A%2F%2Fvejlekom.sharepoint.com%2Fsites%2FRetningslinierFamilie-Handicapafdelingen-O365%2FShared%20Documents%2FFaglignende%20retningslinier%2FPersonalem%2F%20A6ssige%20retningslinier%2FVold%20og%20trusler%20-%20S%20A5dan%20handler%20du....pdf&baseUrl=https%3A%2F%2Fvejlekom.sharepoint.com%2Fsites%2FRetningslinierFamilie-Handicapafdelingen-O365&serviceName=teams&threadId=19:b6da866fdad04b9dbdbd6da4d6d1350@thread.skype&groupId=e0dceab1-7f07-4ed0-a7a2-45bde13135ee>

Vi aftalte på sidste møde, at vi i 2023 skal sætte mere fokus på vold og trusler og snakke om, hvor vores individuelle grænse går. Hvordan griber vi det fælles an?

Sagsfremstilling



Figur 8, Registrerede vold og trusler samt krænkende handlinger fordelt på FagMED i 2022 (Kilde: SafetyNet).

Formanden indstiller,

at ovenstående drøftes og det besluttes, hvordan vi kan arbejde videre med det i 2023.

Beslutning

Handleplanen skal revideres – dette gør AMR sammen med Helle på deres næste møde.

AMR deltage på teammøder, hvor de vil sætte fokus på teams gruppen vedr. arbejdsmiljø, så alle er bekendt med den og ved hvilken information de kan finde der.

Bruger vi Safetynet nok? Hvor går grænsen mellem at tage en dialog med en kollega, en teamleder eller at man får det registreret?

TRIO vil på næste møde med ledergruppen tage det op og få en fælles dialog om det.

Kunne vi være nysgerrige i hvordan vi har tilgangen til borgerne – evnen til at formidle.

Være optaget af at ruste medarbejdere til at stå i de situationer de kommer i, at levere svære budskaber og har en god dialog.

Åben kultur og dialog om hvor vores grænser går ud fra den reviderede handleplan.

Vi venter med dialogværktøj efter vi har haft den reviderede handleplan med på teammøderne.

Bilag

delpolitik-om-vold-og-trusler

Vold og trusler - Sådan handler du.

Punkt 8: Punkter til dagsordenen

81.38.00-P35-13-23

Resume

Hvordan får vi skabt et dynamisk MEDudvalg, hvor alle bidrager med punkter og emner til dagsordenen?
Kan vi sende ud til alle i afdelingen og høre om de har noget vi skal drøfte inden møderne?

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Skal vi gøre opmærksom på alle teammøder inden dagsorden til LokalMED møderne laves, så medarbejdere kan komme med punkter til dagsorden. Stort som småt kan indgives til drøftelse i LokalMED.

Punkt 9: Flexibel arbejdstid

81.38.00-P35-13-23

Resume

Dialog og refleksion om fleksibel arbejdstid og hvad delpolitikken indeholder.

Link til delpolitik om fleksibel arbejdstid: <https://vkintra.vejle.dk/media/uvhhrsaj/delpolitik-fleksibel-arbejdstid.pdf>

Formanden indstiller,

at delpolitikken om fleksibel arbejdstid drøftes

Beslutning

Vejle Kommunes arbejdstider er meget låst, både for borgere og medarbejdere. Kunne det være mere fleksibelt? Kunne man kikke ind i om det kunne være mere fleksibelt.

Det ville kræve at mange andre også arbejdede fleksibelt, herunder samarbejdspartnere osv. det bliver svært.

Ved enkelte opgaver (eks. Familierådslagning) gør man det allerede.

Fleksibilitetstillæg gør at man som rådgiver skal være fleksibel i opgaveløsningen.

Hjemmearbejder bruges i alle teams. For den kulturelle del af arbejdspladsen skaber det usikkerhed når der er få tilstede, måske skabt en lille sårbarhed.

Hvordan får vi skabt en god kultur ude i de forskellige teams?

Have det på som punkt på næste møde igen.

Kan det være lidt mere konkret til næste dagsorden, hvad vi præcist ønsker at drøfte vedr. dette punkt. Undersøge fordele og ulemper ved fleksibel arbejdstid.

Punkt 10: Årshjul 2023

81.38.00-P35-13-23

Resume

Udkast til årshjul for LokalMED, Familienafdelingen 2023

Formanden indstiller,

at årshjul gennemgås og rettes til om nødvendigt og ellers godkendes

Beslutning

Årshjul godkendt.

Bilag

Årshjul - LokalMED Familieafdelingen 2023

Punkt 11: Gennem af sygefraværstatistik

81.38.00-P35-13-23

Resume

Vi har denne gang tilføjet en udspecificisering af barnets 1. og 2. sygedag ned på teams. Dette vil være med fremover, så vi kan måle det på de enkelte teams ligesom kort og langtidsfravær.

Sagsfremstilling

Fælles dialog og refleksioner om de retningslinjer der ligger for barnets 1. og 2. sygedag.

<https://vkintra.vejle.dk/selvbetjening/indberet-barns-1-og-2-sygdom/>

Formanden indstiller,

at sygefraværet gennemgås og drøftes

Beslutning

Hvad skyldes et stigende sygefravær?

Kan organisationsændringer og travlhed i arbejdet have påvirket medarbejderne?

Er vi blevet mere opmærksomme på at blive hjemme, end vi gjorde før?

Der er mange faser i en stor organisationsændring som den vi har stået over for, det kræver tid.

Vi holder løbende øje med sygefraværet på alle møder i 2023.

Ville det være en mulighed at TR og AMR deltage på teammøder og få en konstruktiv snak om trivsel, arbejdsmiljø, sygefravær og organisering? Temaer?

Kunne man snakke mere ind i det på et TRIO møde med ledergruppen?

Bilag

Sygefraværstatistik til LokalMED - februar 2023

Punkt 12: Eventuelt

81.38.00-P35-13-23

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Intet til eventuelt