

REFERAT FagMED Senior d. 14-01-2016

Mødedato Torsdag d. 14. januar 2016 kl. 13:00

Mødested Skolegade 1, Mødelokale 3 kl. 13.00-14.00

Indholdsfortegnelse

Plejeboligstrategi.....	3
Orientering fra følgegruppen Den attraktive Arbejdsplads.....	6

Punkt 1: Plejeboligstrategi

03.00.00-P10-1-13

Bilag

Plejeboligstrategi 2016-2028 - endelig version

Plejeboligstrategi

RESUME

Seniorudvalget har gennem længere tid arbejdet med emnet om kommunens plejeboliger. Senest har også Voksenudvalget arbejdet med emnet, da løsningsforslaget involverer nogle af boligerne på handicapområdet. Udvalgene besluttede den 2. december at sende et udkast til plejeboligstrategi i høring. Høringsperioden er 4. december 2015 til 1. februar 2016.

Sagsfremstilling

Seniorudvalget og Voksenudvalget har sendt et udkast til plejeboligstrategi i høring i perioden 4. december 2015 - 1. februar 2016.

Udkastet til plejeboligstrategi dækker perioden 2016-2028, og kan inddeles i tre faser: 2016-2020, 2020-2024, 2024-2028.

Strategien, som ses i bilaget, er i tre dele:

1. Baggrund og formål.

Plejeboligstrategiens første del vedrører Seniorudvalgets baggrund for at udarbejde strategien. Her fremgår, hvordan udvalget har arbejdet med strategien, og hvilke ambitioner udvalget har på plejeboligområdet.

Hovedformålet for udvalget er, at strategien skal bidrage til at skabe rammerne for holdbare løsninger, der matcher borgernes behov.

2. Fakta og analyse.

Plejeboligstrategiens anden del indeholder en opsummering af det datamateriale, som udvalgene har lagt til grund for arbejdet. Heriblandt en rapport udarbejdet af KLK, en undersøgelse blandt de ældre i Vejle Kommune, en gennemgang af den eksisterende boligmasse m.v. Udover opsummeringen i plejeboligstrategien findes rapporterne og undersøgelserne mere udførligt tilgængelige i bilagsmaterialet.

3. Løsninger.

I plejeboligstrategiens sidste del redegøres for de løsninger, som udvalgene fremsætter som svar på de fremtidige udfordringer. Her redegøres for, hvordan Seniorudvalget fremadrettet ønsker at udvikle målrettede løsninger, der matcher borgernes behov, således at borgerne får mulighed for at blive så længe som muligt i eget hjem og derudover, at Seniorudvalget ønsker at gøre tilbuddene mere målgruppespecifikke. For at imødekomme en faldende efterspørgsel på plejeboliger i et mellemlangt sigte, foreslår Seniorudvalget en kapacitetsreduktion i strategiens første og anden fase og en tilsvarende kapacitetsøgning i strategiens sidste fase, så man igen kommer op på nuværende niveau. Konkret foreslår Seniorudvalget, at Smidstrupparken og Atriumhaven udfases som plejecentre på seniorområdet og begge udvalg anbefaler, at bygningerne i Atriumhaven herefter overgår til anvendelse på handicapområdet. Derudover foreslår Seniorudvalget, at der opføres et nyt, moderne byggeri i Børkop-området med et tilsvarende antal boliger i strategiens sidste fase.

Historik

Velfærdsdirektøren indstiller, 2. december 2015, pkt. 64:

at Seniorudvalget godkender, at plejeboligstrategien sendes i høring frem til 18. januar 2016.

Seniorudvalget, 2. december 2015, pkt. 64:

Godkendt, idet høringsperioden forlænges til d. 1. februar 2016

Charlotte Faber Stech Mortensen var fraværende

FORMANDEN INDSTILLER,

at Fagmed Senior afgiver udtalelse til udkastet til plejeboligstrategi

BESLUTNING

Seniorchef Anette Styrup Bang gennemgik Plejeboligstrategien, som blev taget til efterretning.

Medarbejdersiden fra FagMED Senior afgav følgende udtalelse til sagen:

Udfasning af Smidstrupparken og Atriumhaven samt opførelse af nye tidssvarende boliger, anser vi som en god ide, som vi kun kan bifalde.

Dog skal der være øget fokus på, om økonomien holder hele vejen igennem - evt. lægge et råderum ind i beregningerne både til byggeri og kompetenceudvikling.

Boligerne skal selvfølgelig være tidssvarende og leve op til gældende arbejdsmiljøkrav, men man skal i høj grad også tænke kompetencer ind i hele processen.

Dermed være sagt, at man med rettidig omhu sørger for, at personalet får de nødvendige uddannelser/kurser, så de kan varetage kommende opgaver og udfordringer i takt med de øgede, komplekse og anderledes behov, man kan forvente fra borgerne.

Ligeledes håber vi, at det giver færrest mulige personalereduktioner, - eller hvis reduktioner ikke kan undgås, at personalet tilbydes omplacering til andre områder.

Punkt 2: Orientering fra følgegruppen Den attraktive Arbejdsplads

81.38.01-P35-2-15

Orientering fra følgegruppen Den attraktive Arbejdsplads

Sagsfremstilling

Ved et ekstraordinært møde i følgegruppen – den attraktive arbejdsplads den 23. november 2015, har man vedtaget, at Initiativet ”mulighed for 12 timers vagter” ophører per 31. januar 2016, ligesom Initiativet ”Bliv vikar i eget område – og få et ekstra løntrin” ophører per 31. marts 2016.

FORMANDEN INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING

Taget til efterretning