

DAGSORDEN FagMED Voksen Drift d. 13-05-2026

Mødedato Onsdag d. 13. maj 2026 kl. 08:00

Mødested Kathrinehøj

Indholdsfortegnelse

Budget - kl. 08.00-08.45.....	3
Teknisk budgetforslag 2027 på Voksenudvalgets område.....	4
Generelle bemærkninger til budget 2027.....	6
Borgerrettede takster 2027.....	8
Kapacitetsbehov budget 2027 - anlæg.....	10
Eventuelt - kl. 08.45-09.00.....	12
Evaluering af dialogmødet med nyt Voksenudvalg - kl. 09.00-09.15.....	13
Arbejdsmiljødrøftelse med udgangspunkt i HR i tal - Arbejdsmiljø - kl. 09.15-10.15.....	14
Orientering om trivselsmåling 2027 - kl. 10.25-10.45.....	16
Opfølgende drøftelse af grøn transportpolitik for ansatte (år 2) - kl. 10.45-11.05.....	17
Orientering om klippekort 2026 - kl. 11.05-11.15.....	19
Formanden og næstformanden orienterer - kl. 11.15-11.25.....	20
Fra FagMED til LokalMED - kl. 11.25-11.30.....	21
Kommende punkter.....	22

Punkt 1: Budget - kl. 08.00-08.45

81.38.00-P35-58-25

Resumé

Sagen følger...

Punkt 2: Teknisk budgetforslag 2027 på Voksenudvalgets område

27.00.00-S00-2-25

Resumé

Jf. tids- og procesplanen for budget 2027, skal Voksenudvalget senest den 4. juni 2026 godkende et teknisk budget i balance.

Voksenudvalget skal i denne sag drøfte budget 2027 og sende det tekniske budgetforslag i høring.

Sagsfremstilling

Alle fagudvalg skal senest den 4. juni 2026 godkende et teknisk budget i balance for 2027. Det betyder, at eventuelle budgetudfordringer skal være løst inden for den udmeldte ramme og præsenteret i et teknisk budgetforslag.

Budgetnotatet, der detaljeret beskriver de enkelte budgetudfordringer, er vedlagt som bilag. Udgangspunktet for budget 2027 er udvalgets driftsramme for 2026 korrigeret for eventuelle politiske beslutninger, der er godkendt af Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Budget i balance drift:

Forvaltningen har gennemgået det tekniske budget på Voksenudvalgets område.

Myndighed

På baggrund af en flerårig, målrettet indsats for at dæmpe udgiftsvæksten på myndighedsområdet samt årlige budgettilførsler forventes samlet balance på myndighedsområdet og den centrale refusionsordning.

Områderne følges fortsat tæt med fokus på økonomistyring.

Rusmiddelcenteret.

Der er i Region Syddanmark oprettet et nyt tilbud for borgere med dobbeltdiagnoser, som både har en psykisk lidelse og et behandlingskrævende misbrug. Målgruppen for dette tilbud er borgere med alvorlige psykiske lidelser og som samtidig har et behandlingskrævende rusmiddelbrug. Samme målgruppe er også borgere som kommer i Rusmiddelcenteret.

I forbindelse med oprettelse af det regionale tilbud er kommunernes bloktilskud reduceret. Det er sket under forudsætning af et kommunalt opgavebortfald i takt med, at borgerne overgår til regional behandling.

Borgerne har frit valg mellem det kommunale og regionale tilbud.

Bloktilskuddet til Vejle Kommune er blevet reguleret for i alt 3,3 mio. kr. med en antagelse om, at ved fuld implementering var der 57 borgere som valgte et regionalt tilbud. Denne antagelse viser sig ikke at holde stik da status er, at kun 12 borgere fra Vejle Kommunes rusmiddelbehandling er overgået til regional dobbeltdiagnosebehandling.

Parallelt med indfasningen af det regionale dobbeltdiagnosetilbud leverer Vejle Kommune fortsat rusmiddelbehandling til borgere i målgruppen i henhold til de kommunale tilbud. Borgere kan modtage kommunal rusmiddelbehandling samtidig med, at regionen tilbyder integreret dobbeltdiagnosebehandling.

Rusmiddelcenteret er varigt blevet reduceret i budgettet, grundet reduktion i kommunens bloktilskud via DUT, med i alt 3,3 mio. kr.

Når overgangen af borger til regional behandling ikke sker som forudsat, opstår der et misforhold i Rusmiddelcenteret mellem budget og forbrug, og derfor bringes dette budgetbehov på 3,3 mio. kr. op.

Økonomi

De samlede driftsudfordringer på voksenudvalgets ramme i 2027 og frem udgør 3,3 mio. kr.

	Emne	2027	2028	2029	2030
1	Rusmiddelcenteret	3,3	3,3	3,3	3,3
	I alt	3,3	3,3	3,3	3,3

Sagens videre forløb

Det tekniske budget sendes i høring i Handicapråd, Udsatteråd, Borger- og Netværksråd samt FagMed Voksen.

Deltager i sagens behandling

Velfærdsdirektør Anne Mette Lund fremlægger sagen.

Historik

Velfærdsdirektøren indstiller, den 4. maj 2026,

At Voksenudvalget drøfter det samlede tekniske budgetforslag til budget 2027, og

At det tekniske budget 2027 sendes i høring i Handicapråd, Udsatteråd, Borger- og netværksråd samt FagMed Voksen

Beslutning fra Voksenudvalgt den 4. maj 2026,

Det tekniske budget 2027 sendes i høring i Handicapråd, Udsatteråd, Borger- og netværksråd samt FagMed Voksen

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED Voksen afgiver høringssvar.

Bilag

Budgetnotat 2027 - Voksenudvalget

Punkt 3: Generelle bemærkninger til budget 2027

27.00.00-Ø00-2-26

Resumé

Som en del af budgetprocessen for budget 2027, udarbejdes der generelle bemærkninger til budgettet .

Det indstilles, at Voksenudvalget på mødet drøfter de generelle bemærkninger, som herefter sendes i høring.

Sagsfremstilling

Som en del af budget 2027 skal udvalget godkende de generelle bemærkninger. I generelle bemærkninger indgår politiske mål for budget 2027.

Forslag til generelle bemærkninger til budget 2027 er vedlagt som bilag 1.

Generelle bemærkninger indgår i det samlede materiale i teknisk budget 2027, der sendes til høring i Handicaprådet, Udsatterrådet, Borger- og Netværksrådet og FagMed Voksen.

Voksenudvalget får på mødet den 1. juni 2026 forelagt de generelle bemærkninger igen, hvor høringssvarende fra Handicaprådet, Udsatterrådet, Borger- og Netværksrådet og FagMed voksen er vedlagt.

Sagens videre forløb

Generelle bemærkninger indgår i det samlede materiale i teknisk budget 2027.

Sagen sendes i høring i FagMed Voksen, Borger- og Netværksrådet, Handicaprådet og Udsatterrådet.

Deltager i sagens behandling

Økonomi- og Stabschef Klaus Hyldborg Sørensen fremlægger sagen

Historik

Velfærdsdirektøren indstiller den 4. maj 2026,

at Voksenudvalget drøfter de generelle bemærkninger, der herefter sendes i høring i Handicaprådet, Udsatterrådet, Borger- og Netværksrådet og FagMed Voksen jf. budgetprocessen

Beslutning fra Voksenudvalget den 4. maj 2026,

De generelle bemærkninger sendes i høring i Handicaprådet, Udsatterrådet, Borger- og Netværksrådet og FagMed Voksen.

I de generelle bemærkninger tilføjes, at det er et politisk fokusområde at samarbejde på tværs af udvalgene om forebyggende initiativer.

.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED Voksen afgiver høringssvar.

Bilag

Bilag 1 - Generelle bemærkninger

Punkt 4: Borgerrettede takster 2027

27.00.00-Ø00-2-26

Resumé

Der er udarbejdet takster til budget 2027 på voksenudvalgets område. Det er kun væsentlige borgerrettede takster, som skal indgå i budgettet og godkendes af Byrådet.

Det indstilles, at Voksenudvalget på mødet drøfter taksterne, som herefter sendes i høring.

Sagsfremstilling

Som en del af budgetforslag 2027 skal der i henhold til budget- og regnskabsbekendtgørelsen indgå et takstbilag, som hjemler alle væsentlige kommunale opkrævninger fra borgerene.

Takstbilaget for voksenområdet vedrører takster for madserviceordningen på Skansebakken, forplejning på Sukkertoppen og borgernes egenbetaling for ophold på Vejle Krisecentre.

På baggrund af Servicelovens § 83 b skal alle botilbud på det specialiserede voksenområde tilbyde visiteret madservice. Den visiterede myndighed kan have forskellig praksis for, hvilke måltider borgerene visiteres til. Samtidig har borgerne ret til at framelde enkelte måltider. Voksenudvalget besluttede i sag 34 på mødet den 13. april 2026, at anbefale taksten for enkelte måltider til visiteret mad. De enkelte takster fremgår nu af takst bilaget.

Taksterne for forplejning på Skansebakken og borgerenes egenbetaling for ophold på Vejle Krisecenter er bestemt via lovgivningen og fremskrives hvert år med satsreguleringsprocenten. Taksten på Sukkertoppen fremskrives med fremskrivningsprocenten, som udmeldes af Kommunernes Landsforening formentlig i august måned.

Forvaltningens forslag til takster fremgår af bilag 1.

Da fremskrivningsprocenten og satsreguleringsprocenten endnu ikke er udmeldt af Kommunernes Landsforening, vil udvalget på mødet den 10. august 2026 få takstbilaget forelagt til orientering med de fremskrevne takster.

Sagens videre forløb

Takstbilaget, med de fremskrevne takster indgår i den videre budgetproces for 2027 og godkendes endeligt ved Byrådets 2. behandling af budget 2027.

Sagen sendes i høring i FagMed Voksen, Borger- og Netværksrådet, Handicaprådet og Udsatterrådet.

Deltager i sagens behandling

Økonomi- og stabschef Klaus Hyldborg Sørensen fremlægger sagen.

Historik

Velfærdsdirektøren indstiller den 4. maj 2026,

At Voksenudvalget anbefaler forvaltningens forslag til takster for budget 2027 jf. bilaget. Taksterne sendes herefter i høring i Handicaprådet, Udsatterrådet, Borger- og Netværksråd samt FagMed Voksen.

At Voksenudvalget orienteres om de endelige fremskrevne takster på udvalgets møde den 10. august 2026.

Beslutning fra Voksenudvalget den 4. maj 2026,

Anbefales og taksterne sendes i høring i Handicaprådet, Udsatterrådet, Borger- og Netværksråd samt FagMed Voksen.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED Voksen afgiver høringsvar.

Bilag

Bilag 1 - Takster 2027

Punkt 5: Kapacitetsbehov budget 2027 - anlæg

27.57.00-P05-1-26

Resumé

Som led i budgetprocessen for 2027 skal alle udvalg lave en kapacitetsanalyse, der vurderer behovet for nye anlægsinvesteringer. Voksenudvalget drøfter i denne sag, om der er behov for anlægsinvesteringer. Herefter sendes sagen i høring.

Sagsfremstilling

Vejle Kommunes befolkningsprognose viser, at antallet af 18-64 årige forventes at stige fra 72.803 borgere i 2026 til 76.554 borgere i 2036. Dette svarer til en stigning på 5 %. På Voksenudvalgets område kan denne stigning betyde, at flere borgere vil have behov for hjælp. En stigning i antallet af udsatte borgere kan øge behovet for flere billigere boliger og eventuelle tilpasninger i byens rum.

Voksenudvalget skal i lyset heraf drøfte, om der er behov for nye anlægsinvesteringer.

På det specialiserede voksenområde forventes ikke behov for etablering af flere døgnpladser, da

- Støtten til flere borgere i høj grad forventes at kunne gives i borgerens eget hjem.
- Center Tinghøj i Egtved er ved at blive ombygget til mere tidssvarende rammer - og i den forbindelse etableres flere døgnpladser på centret.
- Vejle Kommune havde 123 døgnpladser på psykiatriområdet i 2025, hvoraf 56 % blev anvendt af borgere fra Vejle Kommune.
- Vejle Kommune havde 386 døgnpladser på handicapområdet i 2025, hvoraf 46 % blev anvendt af borgere fra Vejle Kommune.
- Siden kommunalreformen har kommuner i stigende grad visiteret borgere til egne tilbud, hvilket kan mindske efterspørgslen fra andre kommuner.
- Myndighed købte i 2025 psykiatripladser til 29 borgere og handicappladser til 138 borgere hos andre kommuner, regioner og private. Dette skete på baggrund af en konkret vurdering ud fra hvilket tilbud, der bedst tilgodeser den enkelte borgers behov for støtte.

Forvaltningen vurderer, at den nuværende døgnkapacitet er tilstrækkelig, selvom befolkningstallet stiger. Derfor er der ikke behov for etablering af ekstra døgnpladser. Forvaltningen vurderer videre, at der ikke er behov og udfordringer afledt af befolkningsprognosen, der skal indgå i den videre budgetlægning og de samlede politiske forhandlinger frem til vedtagelsen af Budget 2027.

I stedet kan der løbende blive behov for at renovere de nuværende boliger for at sikre, at de hele tiden er tidssvarende. Samtidig foreslås, at Vejle Kommunes døgntilbud løbende justeres både pædagogisk og bygningsmæssigt for dermed at kunne understøtte udviklingen i de indsatser, at borgerne er visiteret til.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Sagens videre forløb

Sagen sendes i høring i Udsatteråd, FagMed Voksen, Handicaprådet samt Borger- og Netværksrådet.

Voksenudvalget behandler igen sagen på mødet den 1. juni 2026, hvorefter sagen vil indgå i Vejle Kommunes samlede budgetlægning og de samlede politiske forhandlinger frem til budgettets vedtagelse.

Deltager i sagens behandling

Økonomi- og stabschef Klaus Hyldborg Sørensen fremlægger sagen.

Historik

Velfærdsdirektøren indstiller den 4. maj 2026,

at Voksenudvalget drøftet sagen og sender den i høring i Udsatteråd, FagMed Voksen, Handicaprådet samt Borger- og Netværksrådet.

Beslutning fra Voksenudvalget den 4. maj 2026

Sagen sendes i høring i Udsatteråd, FagMed Voksen, Handicaprådet samt Borger- og Netværksrådet.

Fraværende:

Hans Hoffensetz.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED Voksen afgiver høringssvar.

Bilag

Bilag til Kapacitetsanalyse Voksenudvalget

Punkt 6: Eventuelt - kl. 08.45-09.00

81.38.00-P35-51-23

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet evt. drøftes.

Punkt 7: Evaluering af dialogmødet med nyt Voksenudvalg - kl. 09.00-09.15

81.38.00-P35-11-25

Resumé

Den 13. april havde FagMED et dialogmøde med det nye Voksenudvalg. På mødet evalueres dialogen.

Indstilling

Formanden indstiller,

- at dialogmødet evalueres.

Punkt 8: Arbejdsmiljødrøftelse med udgangspunkt i HR i tal - Arbejdsmiljø - kl. 09.15-10.15

81.38.04-A00-1-26

Resumé

HovedMED skal sikre den overordnede strategiske planlægning af arbejdsmiljøarbejdet.

Derfor gennemføres årligt en arbejdsmiljødrøftelse på grundlag af en arbejdsmiljøberetning med relevante data, ligesom der fastlægges arbejdsmiljømæssige indsatser på baggrund heraf.

Sagsfremstilling

HovedMED besluttede på første møde i 2024 nedenstående arbejdsmiljøindsatser for 2024 og 2025:

- Vold og trusler.
- Høje følelsesmæssige krav.
- Sygefravær med udgangspunkt i data.
- Opfølgning på Trivselsmåling 2024.
- Tilsyn fra Arbejdstilsynet – med specielt fokus på strakspåbud og bødeforlæg.

Det er ambitionen med den årlige arbejdsmiljødrøftelse, at alle FagMED og LokalMED skal forholde sig til HovedMEDs overordnede arbejdsmiljøindsatser og udmønte disse i egne områder.

Desuden skal MEDudvalgene forholde sig til de risici, der er i det enkelte område og forsøge at forebygge ulykker og mistrivsel.

Eksempler på centrale og decentrale indsatser er beskrevet i HR i tal – Arbejdsmiljø, som er vedhæftet som bilag.

De kommende år

Med udgangspunkt i data fra HR i tal - Arbejdsmiljø og i samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanterne fra HovedMED, har Koncern HR nedenstående forslag til arbejdsmiljøindsatser for de kommende 2-4 år.

Udgangspunktet er vores attraktive arbejdsplads og det bæredygtige arbejdsliv.

Konkretiseret i indsatserne

- Tryghed og sundhed på arbejdspladsen
 - Vold & trusler
 - Høje følelsesmæssige krav
 - Forebyggelse af fysisk og mental nedslidning
 - Sygefravær – med udgangspunkt i data
- Samarbejde om trivsel
 - Styrkelse af det gode MEDsamarbejde
 - Etablering og understøttelse af arbejdsmiljønetværk i de enkelte fagområder

Tidligere har arbejdsmiljøindsatserne været gældende for et år ad gangen. I 2024 besluttede HovedMED på sit første møde 2-årige indsatser, hvilket har gjort det muligt at arbejde mere langsigtet med indsatserne.

Koncern HR foreslår denne gang, at ovenstående indsatser skal være gældende i en 4-årig periode for derigennem at sikre kontinuitet i arbejdsmiljøarbejdet. Den 4-årige indsats evalueres første gang efter 2 år i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Historik

Kristine Schou indledte, hvorefter hun gav ordet til koordinerende arbejdsmiljøleder Jens B. Ravn. Jens B. Ravn redegjorde for sagen, hvor han bl.a. kom ind på HovedMEDs arbejdsmiljørepræsentanternes ønske om at blive inddraget fra starten af processen, og ikke først når der foreligger et oplæg til drøftelse. Derudover ønsker de en

registreringsmulighed i SafetyNet af erhvervssygdom. Dette ønske kan ikke imødekommes, da registreringsmulighed for erhvervssygdom ikke er muligt grundet GDPR. Udfordringer med erhvervssygdom skal afdækkes og håndteres decentralt gennem APV, trivselsmåling, rundring og arbejdsmiljøgennemgang, som skal føre til forebyggelse og håndtering af erhvervssygdom.

De øvrige ønsker, som fremgår af slide 5, er imødekommet og indarbejdet i beretningen. Jens B. Ravns slides er vedhæftet referatet.

Efter en kort drøftelse blev forslag til arbejdsmiljøindsatser og udvidelsen af den gældende periode til 4 år for indsatserne godkendt, med en midtvejsevaluering første gang efter 2 år.

Administrativ tilføjelse

For at styrke sammenhængen mellem HovedMED, FagMED og LokalMED og kvalificere drøftelsen af arbejdsmiljø i FagMED, har FagMED bedt LokalMED om en tilbagemelding på gennemførelsen af den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Der er kommet tilbagemeldinger (vedhæftet) fra:

- Bo-Vejle
- CSR
- Spurvetoften
- Karriereværkstedet
- RusmiddelCenter Vejle

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

at HR i tal – Arbejdsmiljø drøftes.

Bilag

RCV-Tilbagemelding til FagMED

PowerPoint til HovedMED - HR i tal - Arbejdsmiljø

KV-Tilbagemelding til FagMED

CSR-Tilbagemelding til FagMED

BV-Tilbagemelding til FagMED

SP-Tilbagemelding til FAG-MED

HR i tal - Arbejdsmiljø 2025 - endelig

Punkt 9: Orientering om trivselsmåling 2027 - kl. 10.25-10.45

81.38.00-P35-58-25

Resumé

LM giver en foreløbig orientering om den kommende trivselsmåling.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen om den kommende trivselsmåling til efterretning.

Punkt 10: Opfølgende drøftelse af grøn transportpolitik for ansatte (år 2) - kl. 10.45-11.05

81.38.04-A00-1-26

Resumé

HovedMED vedtog 22/2 2024 delpolitikken ”Fælles om grøn mobilitet – transportpolitik for os, der er ansat i Vejle Kommune”. HovedMED besluttede samtidig med delpolitikken at holde en årlig drøftelse i Hoved- og FagMED, vedr. status på forankringen og effekten af den grønne transportpolitik.

Det drøftes desuden, om formålet med initiativ- og idégruppen for grøn mobilitet udvides til at favne en bredere grøn dagsorden under overskriften "Grøn kommune - også for de ansatte".

Sagsfremstilling

Delpolitikken opstiller værdier og principper for, hvordan vi som ansatte ønsker at transportere os bæredygtigt, med respekt for løsning af kerneopgaven samt lokale og personlige forhold. Det centrale princip i delpolitikken er, at kommunens ansatte i arbejdstiden altid skal overveje og vælge den grønneste og mest effektive transportform. Principperne i politikken fungerer som afsæt for den lokale drøftelse og udmøntning.

Ved vedtagelsen blev det aftalt, at politikken træder i kraft med det samme, men for at give tid til lokale dialoger og løsninger forventes den først at være fuldt implementeret på alle arbejdspladser fra foråret 2026. Politikens principper gælder for arbejdstiden. I forhold til transport til og fra arbejde pålægger politikken arbejdspladserne også at drøfte, hvordan man kan arbejde for at gøre de grønne transportalternativer attraktive.

Det er ambitionen, at delpolitikken skal føre til en reduktion i klimaaftrykket fra de ansattes transport. I kommunens klimaplan er der opstillet et overordnet mål inden for Vejle Kommunes geografi om 70% reduktion af CO₂-udledninger i 2030 (i forhold til 1990). Dette mål omfatter udledninger fra bl.a. energi og transport. Udledninger fra forbrug er svære at måle, men på baggrund af viden om kommunens indkøb er der i "Grøn Kommune - en klimahandlingsplan for Vejle Kommune som virksomhed" fastsat et mål om 40% reduktion i kommunens forbrug i 2030 i forhold til 2022.

Den grønne omstilling handler i høj grad om, at vi har samtaler om vores klimaaftryk, og at vi alle løbende skal ændre vores vaner og tage nye transportalternativer til os. Derfor er det naturligt, at effekten af politikken gradvist øges frem mod reduktionsmålene i 2030.

For at sikre dialogen og den løbende nedbringelse af CO₂-udledning er der aftalt en årlig statusdrøftelse i Hoved- og FagMED. For at understøtte de årlige drøftelser samler Klimasekretariatet relevante data.

”Fælles om grøn mobilitet – transportpolitik for os, der er ansat i Vejle Kommune” er vedhæftet som bilag, ligesom rapporten "Fordeling og udvikling i de ansattes transport" også er vedhæftet.

Marianne Hvidtfeldt Buus fra Teknik & Miljø deltager i punktet og præsenterer data.

Nyt udvidet format for arbejdsgruppe

HovedMED har tidligere nedsat en idé- og initiativgruppe vedrørende grøn mobilitet for ansatte. Gruppen har blandt andet stået bag samkørselskampagner, været arbejdsgruppe for mobilitetspolitikken og står bag det aktuelle tiltag, hvor ansatte gratis kan teste en elcykel i en måned.

Gruppen foreslår, at formålet for gruppen fremover udvides til at være initiativ- og idégruppe vedrørende ”Grøn Kommune – også for de ansatte”. Og at de årlige drøftelser i Hoved- og FagMED udvides til at omfatte dette tema.

Et udvidet formål vil give arbejdsgruppen mulighed for at arbejde med andre grønne initiativer i relation til "Grøn Kommune - en klimahandlingsplan for Vejle Kommune som virksomhed" og de mål der gælder der, særligt vedr. klimabevidsthed og forbrug.

Gruppen består på nuværende tidspunkt af HR-chefen, næstformanden i HovedMED samt to medarbejderrepræsentanter. Gruppen sekretariatsbetjenes af Koncern HR og Klimasekretariatet. I tilfælde af at gruppens formål ændres, foretages der ny udpegning til gruppen.

Historik

Bo Uttrup indledte og redegjorde kort for sagens indhold, hvorefter han gav ordet til Marianne Hvidtfeldt Buus fra Teknik & Miljø, som orienterede om status på fælles grøn mobilitet med en kort drøftelse efterfølgende. Mariannes slides er vedhæftet referatet.

Bo Uttrup orienterede om, at medarbejdersiden har foretaget en nyudpegning til initiativ- og idégruppen efter det nye udvidede format til "Grøn Kommune". Kristina Darville, Anita Terp og Bo Uttrup er udpeget med Dorthe Horn Christensen som suppleant.

Ledersiden stillede spørgsmålstegn ved formålet med initiativ- og idégruppen, da arbejdet med klimaområdet foregår helt ude på de enkelte arbejdspladser i hverdagen. Medarbejdersiden svarede, at gruppen skal samle, udbrede og nytænke på området. Ledersiden svarede, at området er organiseret via klimaambassadører/klimamedarbejdere i hver forvaltning. Medarbejdersiden bemærkede, at alle af egen fri vilje skal gøre noget for klimaområdet. Ledersiden svarede, at et eksisterende set up er adfærdsændringer, hvor vi går ind for gulerod fremfor pisk. Derfor har det være muligt for alle arbejdspladser at deltage i et projekt på området. 8 arbejdspladser takkede ja. Erfaringerne skal nu udbredes.

Enighed om, at initiativ- og idégruppen til næste møde i HovedMED kommer med en formålsbeskrivelse/et kommissorie indeholdende MEDperspektivet i arbejdet, som HovedMED drøfter, inden endelig beslutning om gruppens videre eksistens.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

at FagMED drøfter "år 2" status på den grønne transportpolitik, og desuden besvarer følgende:

Hvilke initiativer og drøftelser ifm. den grønne politik har der været i LokalMED?

Hvad er det næste skridt ift. forberedelse til år 3/Hvad kan vi gøre bedre?

Bilag

Grøn transportpolitik - status HovedMED 19022026

Observationer - grøn mobilitet i VK (opdateret primo 2026)

Fælles om grøn transport - delpolitik godkendt i HovedMED feb 2024pdf (002)

Punkt 11: Orientering om klippekort 2026 - kl. 11.05-11.15

81.38.00-P35-11-25

Resumé

Arbejdsgruppen for FagMED Klippekort præsenterer udkast til Klippekort-dagen med henblik på drøftelse.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning og evt. drøfter sagen.

Punkt 12: Formanden og næstformanden orienterer - kl. 11.15-11.25

81.38.00-P35-51-23

Resumé

Der orienteres kort om:

- Ansættelse af CL på Sukkertoppen og Postens Vej
- Madservice
- Et sundere liv for alle
- Kollega med vilje

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Punkt 13: Fra FagMED til LokalMED - kl. 11.25-11.30

81.38.00-P35-58-25

Resumé

Fast punkt på dagsordenen.

Punktet kan både bruges til orientering og konkrete opgaver.

Det er vigtigt at bemærke, at det ikke altid er Lines eller Irenas opgave at kommunikere til LokalMED. Det er et fælles ansvar for alle medlemmer.

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet evt. drøftes

Punkt 14: Kommende punkter

81.38.00-P35-51-23

Resumé

- Klippekort