

REFERAT FagMED Sundhed d. 13-06-2017

Mødedato Tirsdag d. 13. juni 2017 kl. 13:00

Mødested Sundhedshuset, Vestre Engvej 51 A, 7100 Vejle - mødelokale 33
v/Myndighed

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og næstformand.....	5
Budgetopfølgning 1. kvartal 2017 - SFU.....	6
Arbejds miljø.....	7
MED-arbejdet.....	9
Kommende sager til FagMED Sundhed.....	10
Evt.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-33-15

Resume

Punktet hører til p r fællesmødet

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Godkendt

Punkt 2: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-33-15

Resume

Punktet hører til på Fællesmødet

Sagsfremstilling

Godkendelse af seneste referat fra mødet d. 4. april 2017

Formanden indstiller,

at referatet godkendes

Beslutning

godkendt

Punkt 3: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-33-15

Resume

Punktet hører til på Fællesmødet

Sagsfremstilling

Formanden orienterer:

- Sidste nyt fra HovedMED

Næstformanden orienterer:

- Status på tilpasning af MED-strukturen i Sundhed.

Formanden indstiller,

at orienteringerne tages til efterretning

Beslutning

Da der var afbud fra formanden var der ikke nyt herfra.

Næstformanden orienterede:

De faglige organisationerne er ikke enige med Sundhedsafdelingens definition af et kontaktudvalg. Det er derfor blevet besluttet at søge de faglige organisationer om udvidelse af FagMED, idet Sundhedsafdelingen er blevet væsentlig større i dag end i 2007, hvor MED-organisationen blev etableret. Indtil der er afklaring på ansøgningen om udvidelse fortsættes med Fælles-MED-møder.

Punkt 4: Budgetopfølgning 1. kvartal 2017 - SFU

00.30.14-Ø00-40-17

Resume

Punktet hører til på Fællesmødet

Til orientering fremlægges budgetopfølgning pr. 30.04.2017 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område.

Sagsfremstilling

Vedhæftet denne sag er budgetopfølgning pr. 30.04.2017 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område.

Budgetopfølgningen viser, at der forventes balance i budgettet for 2017.

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Næstformanden har talt med Formanden, og ifølge Formanden ser budgettet for 1. kvartal godt ud. Marit oplyste, at der dog forventes et underskud på genoptræningen, men der arbejdes på at få dækket underskuddet uden det får konsekvenser for resten af Sundhedsafdelingen.

Bilag

Dagsordenpunkt Budgetopfølgning 1. kvartal 2017

Bilag 1 - SFU 1. kv. Budgetopfølgning - Drift

Bilag 2 - SFU 1. kv. Budgetopfølgning - Anlæg

Bilag 3 - Ændring af anlægsbevillinger som følge af 1. kvartals budgetopfølgning

Bilag 4 - Beslutninger og flytninger mellem udvalg 1. kvartals budgetopfølgning

Punkt 5: Arbejdsmiljø

87.00.00-P05-16-14

Resume

Punktet hører til på Fællesmødet.

Arbejdsmiljø er et fast punkt på dagsordenen til MED-udvalg

Sagsfremstilling

Sygefraværstatistik:

Vedlagt dagsorden er sygefraværstatistikken for perioden januar - april 2017.

Arbejdsulykker:

Der er indtil 31.05. registreret 2 arbejdsulykker i 2017 - begge i tandplejen.

Decentrale arbejdspladser:

Tilbage melding fra mødet i AMIR-gruppen vedr. håndtering af arbejdsmiljøet på decentrale arbejdspladser.

Røgfrit arbejdsmiljø - status

Næstformanden giver en status på, hvor langt man er i arbejdet med at skabe et røgfrit arbejdsmiljø omkring Sundhedshuset.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Sygefraværstatistik og Arbejdsulykker

Drøftet - begge statistikker ser fornuftige ud.

Decentrale arbejdspladser:

Der har været afholdt møde i AMIR-gruppen og følgende blev drøftet:

- borgers eget hjem: Det er ikke acceptabelt at skulle arbejde i røg. I tandplejen har man kutyme for at tilbyde besøg en anden dag, hvis hjemmet er meget tilrøget.
Hvis man ikke er tryk ved situationen ved besøg i borgers eget hjem, bør man tage 2 afsted på besøget.
- arbejde i kælderrum: Kælderrum må ikke benyttes længere end 20 min. ad gangen, og der skal være adgang til dagslys.
- skiftende arbejdspladser: Hvis man skifter mellem forskellige arbejdspladser, skal man være opmærksom på, at der er regler for, hvor meget man må bære på - også når man går på trapper.

LokalMED er velkomne til at kontakte Hans Kappelgård eller Lars Ulrik for evt. uddybning af ovenstående.

Røgfrit arbejdsmiljø:

Indsatsen fungerer godt. Det røgfrie arbejdsmiljø er i det store hele sikret på den sydlige side af Sundhedshuset. Skiltene fungerer ikke helt efter hensigten på nordsiden, og bliver rettet til snarest. Enkelte askebægere er lige under klinikkerne, og flyttes.

Hvis der er forslag til forbedringer kan disse sendes til AMIR-gruppen

Bilag

Fravær rapport på FagMED Sundhed - langtidsfravær

Fravær rapport på FagMED Sundhed - korttidsfravær

Fravær rapport på FagMED Sundhed - det samlede fravær

Punkt 6: MED-arbejdet

81.38.00-P35-33-15

Resume

Punktet hører til på Fællesmødet

På mødet d. 4. april blev man enig om på et kommende MED-møde at drøfte, hvordan MED-møderne kan optimeres og hvordan MED-arbejdet kan gøres mere synligt i Sundhedsafdelingen.

Sagsfremstilling

"Hvordan drifter vi Vores MED-organisation bedre?"

Det opleves, at det er svært at fange medarbejdernes interesse for MED-arbejdet. Der kommer ingen punkter fra medarbejderne, og der er meget lidt dialog om referaterne.

- Hvordan gør vi emnerne på FagMED relevante for vores kollegaer?
- Hvordan sikre vi, at medlemmerne i FagMED og LokalMED repræsenterer medarbejderne og ikke kun egne holdninger?
- Kan vi gøre mere for at få det forebyggende arbejde ind i arbejdsmiljøet?

Med udgangspunkt i disse 3 overskrifter deles mødedeltagerne op i grupper på 4, som herefter i 12 minutter diskuterer mulige løsninger. Efterfølgende samles grupperne og fremlægger deres 3 bedste forslag. Alle forslag afleveres til Næstformanden, der sammen med en repræsentant for FagMED og to repræsentanter for LokalMED laver en opsamling og et forslag til handlingsplaner.

Forslag til handlingsplaner drøftes på MED-mødet i august.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes, og at der udarbejdes forslag til handlingsplaner for optimering af MED-organisationen i Sundhedsafdelingen

Beslutning

Punktet blev drøftet og der kom flere forslag på bordet.

En arbejdsgruppe bestående af Pia Pedersen, Heidi Schrøder og Lars Ulrik mødes efter sommerferien og kigger på forslagene. Til MED-mødet til august præsenterer arbejdsgruppen så et oplæg til handlingsplaner for hvordan MED-organisationen kan driftes bedre og ejerskabet kan optimeres for den enkelte medarbejder i Sundhedsafdelingen.

Man var enige om at arbejdsformen med gruppedrøftelse er velegnet, hvis fremtidige punkter lægger op til dette

Punkt 7: Kommende sager til FagMED Sundhed

81.38.00-P35-33-15

Sagsfremstilling

Næste MED-møde er planlagt til d. 29. august 2017 punkter skal være Formand eller næstformand i hænde senest 14 dage før mødet.

Kendte punkter er for nuværende:

- Arbejdsmiljø - herunder sygefravær og arbejdsulykker
- Økonomi - halvårsregnskabet

Formanden indstiller,

at

Beslutning

MED-arbejdet - tilbagemelding af samling af input fra mødet d. 13.06.2017.

Punkt 8: Evt.

81.38.00-P35-33-15

Resume

Evt.

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Intet