

REFERAT Personalemøde med MED status i Uddannelse & Læring d. 06-05-2020

Mødedato Onsdag d. 06. maj 2020 kl. 10:28

Mødested Mødelokale 1317t

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat fra den 22. januar 2020.....	3
Information fra formanden, herunder relevante informationer og beslutninger fra HovedMED, Fagl	4
Nyt fra Arbejds miljø.....	5
Drøftelse af resultatater til ekstern audit.....	6
Vold, trusler og magtanvendelse.....	9
Sygefravær til orientering og drøftelse.....	11
Størrelse på LokalMED i Uddannelse & Læring.....	13
Eventuelt.....	15

Punkt 9: Godkendelse af dagsorden og referat fra den 22. januar 2020

81.38.05-P35-7-20

Resume

Godkendelse af dagsorden og referat fra den 22. januar 2020. Der er ikke noget referat fra den 19. marts da mødet blev udsat pga. Corona.

Formanden indstiller,

at referatet og dagsordenen godkendes.

Beslutning

Opfølgning på spørgsmål fra mødet den 22. januar 2020. Hvor langt er ledelsen kommet i forhold til ansættelse af fundraiser i Uddannelse & Læring, når VIFIN lukkes ned. Det afhænger af, hvordan det går med nedlukningen af VFIN. Det bliver en stilling fra VIFIN som omkonverteres til fundraiserstillingen. Kim tror ikke det kommer til at ske i 2020.

Pkt. vedr. budgetstrategien blev taget af dagsordenen. Under normale omstændigheder skal LokalMED have mulighed for at afgive hørings svar til FagMED, men fristen er overskredet. Vi har ikke i LokalMED haft mulighed for at drøfte punktet da mødet den 19. marts blev udsat. Det ville have været umulighed for os at give hørings svar på de overordnede temaer i budgetstrategien samt budgetprocessen. Generelt er der typisk ganske få tilbagemeldinger fra de forskellige LokalMED og der er også denne gang kun 3 LokalMED på skolerne, der har indgivet hørings svar.

Herefter blev dagsordenen og referatet godkendt.

Bilag

Referat fra LokalMED den 22. januar 2020

Punkt 10: Information fra formanden, herunder relevante informationer og beslutninger fra HovedMED, FagMED og politiske udvalg

81.38.05-P35-7-20

Resume

Formanden informerer fra HovedMED, FagMED og politiske udvalg.

Formanden indstiller,

at LokalMED drøfter eventuelle emner fra HovedMED, FagMED og politiske udvalg.

Beslutning

Der er ikke meget nyt at berette da flere møder har været aflyst, herunder FagMED på grund af Corona.

BFU har forholdt sig til udmøntning af de 10 mio. kr. fra budgetforliget.

Repræsentanter fra de forskellige FagMED deltager i lighed med tidligere år på BFU møde med henblik på drøftelse af budgetstrategien.

Ros fra Kim til medarbejdernes måde at håndtere corona-situationen på. Både i forbindelse med hjemmearbejde og i forbindelse med udsendelse som vikarer og ekstrahånd på skolerne. Der er udvist en stor fleksibilitet.

Der er ligeledes ros og positive udmeldinger fra personalet til den måde ledelsen har håndteret situationen på.

Punkt 11: Nyt fra Arbejdsmiljø

81.38.05-P35-7-20

Resume

Birgit Elgaard og Kim Ledel orienterer om nyt vedr. arbejdsmiljø

Sagsfremstilling

- Opfølgning på rundering 4. februar 2020.
- Opfølgning på TRIO dag 26. februar 2020 i Vingsted.
- Hjemmearbejdsplads ifht. arbejdsmiljø / fysisk arbejdsplads.

Formanden indstiller,

at LokalMED drøfter eventuelle emner vedr. arbejdsmiljø.

Beslutning

Kim orienterede. Der har været rundering den 4. februar 2020, og der er fulgt op på handleplanen. Der er taget hånd om de punkter, der har givet anledning til bemærkninger.

Vi har et enkelt hængeparti, og det drejer sig om stikkontakter hos Jytte. Jytte følger op hos viceværterne når vi er tilbage på kontoret.

Kim og Birgit deltog ikke på TRIO dagen den 26. februar 2020, da den var meget skolerettet.

Iflg. Jytte har vi drøftet emnet omkring hjemmearbejdspladser på fællesmødet. Derfor er der ikke flere bemærkninger dertil fra LokalMED.

Punkt 12: Drøftelse af resultatater til ekstern audit.

81.38.05-P35-7-20

Resume

I uge 9 og 10 blev der gennemført ekstern audit på vores arbejdsmiljøledelsessystem i Vejle Kommune. I U&L blev følgende arbejdsplads udtaget som stikprøver:

- SSP
- Skibet Skole
- Firkløverskolen
- Fælleshåbsskolen
- Firehøjeskolen
- FagMED Uddannelse & Læring

Der blev givet 8 afvigelser ved denne audit i alt. 3 af disse afvigelser involverer U&Ls område direkte. Alle LokalMED i Uddannelse & Læring skal forholde sig til, hvorvidt vi har tilsvarende forhold som skal bringes i orden eller der er dele af Auditrapporten som kan inspirere arbejdsmiljøarbejdet.

Sagsfremstilling

I nedenstående ses en liste over afvigelser og bemærkninger der vedrører U&L. Bemærkningerne er hentet fra "List of findings". Hele listen samt den formelle rapport er vedlagt som bilag.

CAT2 (Mindre væsentlig)	Kompetence ved kørsel med børn i bus	På Skibet skole anvendes egne busser, som kan køres med almindeligt kørekort. Der er pt. ingen praksis for at følge op på gyldighed af kørekort. Det skal sikres, at der passende mellemrum følges op på at medarbejdere, som har kørsel som en del af arbejdet, har gyldigt kørekort. Ledelsen skal jf. Arbejdsmiljøhåndbogens procedure A-12 sikre, at de selv og medarbejderne har de fornødne kompetencer.	Skibet Skole (UL) - Jenumvej 20, 7100 Vejle, Danmark,
CAT2 (Mindre væsentlig)	Sløjd: Nødstop og fejning	I Fælleshåbsskolens (og Firehøjeskolens) sløjd-lokale anvendes koste ved samling af træaffald før det suges væk. Der bør fremover anvendes "koste" uden børster, så det fine træstøv ikke hvirvles op og indåndes af elever og personale. Bevidsthed om dette skal kommunikeres til relevante ansatte. På Fælleshåbsskolen, var udsugning/afskærmning (overdækning) på rundsav ikke indstillet ved klinger og rundsav og nødstop kunne ikke ses etableret på tykkelseshøvl. På Firehøjeskolen var en båndpudser monteret "omvendt" på et arbejdsbord. Denne indretning vurderes ikke at være hensigtsmæssig til professionelt indendørs brug med hensyn til klem-	Fælleshåbsskolen, Afd. Fælleshåbsvej (UL) - Fælleshåbsvej 13, 7080, Børkop, Danmark,

risiko og manglende udsugning.
Disse sikkerhedsforhold skal følges
op og optimeres.

CAT2 (Mindre væsentlig)	CLP- mærkning af kemiske produkter	Under audit kunne det konstateres, at der i fysiklokalerne på Fælleshåbsskolen og Firehøjeskolen stadig er enkelte produkter, som ikke har den gældende CLP- faremærkning. Krav til CLP- mærkning trådte i kraft 31. juni 2019. Det skal derfor sikres, at alle produkter i fysiklokaler er mærket efter gældende krav.	Fælleshåbsskolen, afd. Skovbyvej (UL) - Skovbyvej 30, 7080, Børkop, Danmark,
Bemærkning	Etablering af special- klasser	Under etablering af specialklasserne blev personalet ansat 8 arbejdsdage før skolen startede. Samtidig var de fleste børn visiteret til at starte samme dag. Det vurderes af skolen som helt utilstrækkeligt, og medførte et meget stort arbejdspress på ledelse og medarbejdere. Ved opstart af nye tilbud, bør det vurderes, hvordan der kan startes op gradvis, så sygdom og jobskifte grundet stor arbejdsbelastning kan undgås.	Firkløverskolen Give, Elkjær (UL) - Gammelbyvej 41, 7323, Give, Danmark,
Bemærkning	Rengøring	På Fælleshåbsskolen (Afd. Andkær) kunne det ikke afklares, hvordan rengøringspersonale håndterer støvsuger på 1. sal. Skolen bør drøfte med rengøringsfirmaet, hvilke forhold der skal stilles til rådighed for at f.eks. støvsugning kan foregå uden bæring af støvsugere på trapper.	Fælleshåbsskolen, afd. Skovbyvej (UL) - Skovbyvej 30, 7080, Børkop, Danmark,
Bemærkning	Faldrisiko	Firehøje Børnehaves legeplads er meget ujævn og fliser mangler i flere hjørner. I overgange mellem belagte og ubelagte arealer stikker "kantfliser" op og udgør en faldrisiko. Tilsvarende ligger fliser i arealerne ujævnt og udgør en faldrisiko. Der er flere usammenhængende arealer med kort (50 cm) indbyrdes afstand. Det bør overvejes, at rette de eksisterende arealer op og skabe sammenhæng, så antallet af overgange/risici minimeres.	Firehøje Børnehave (UL) - Skolevej 6, 7184, Vandel, Danmark,

Formanden indstiller,

at lokalMED drøfter hvorvidt vi har tilsvarende forhold som skal bringes i orden eller og der er dele af auditrapporten som kan inspirere arbejdsmiljøarbejdet.

Beslutning

Alle LokalMED skal drøfte, om der er noget i afvigelserne, der giver anledning til bemærkninger, eller om man er blevet inspireret af afvigelserne, så vi kan forbedre arbejdsmiljøarbejdet i vores afdeling.

Vi tager afvigelserne til efterretning, men har ikke yderligere kommentarer udover nedenstående vedr. tjek af gyldighed af kørekort.

Der er pt. ingen praksis for at følge op på gyldighed af kørekort.

Det skal sikres, at der passende mellemrum følges op på at medarbejdere, som har kørsel som en væsentlig del af arbejdet, har gyldigt kørekort.

Det blev besluttet, at ledelsen skiver ud til alle, at man skal indsende en kopi af sit kørekort til Merete.

Bilag

VejleKommune_RC_Management Summary AuditReport_2020-03-06

VejleKommune_RC_List of findings_2020-03-06

Punkt 13: Vold, trusler og magtanvendelse

81.38.05-P35-7-20

Resume

Som tidligere drøftet har HovedMED i efteråret 2019 revideret delpolitikken omkring vold og trusler. HovedMED har endvidere udarbejdet en ny delpolitik om krænkende handlinger, herunder mobning og chikane.

Endvidere har FagMED udarbejdet en procedure for opfølgning på vold, trusler, magtanvendelse og andre voldsomme hændelser. Der ønskes en drøftelse af delpolitikkerne og proceduren.

Sagsfremstilling

Som tidligere drøftet har HovedMED i efteråret 2019 revideret delpolitikken omkring vold og trusler. HovedMED har endvidere udarbejdet en ny delpolitik om krænkende handlinger, herunder mobning og chikane.

FagMED har bedt alle LokalMED i Uddannelse & Læring om at drøfte de to delpolitikker. Endvidere har FagMED udarbejdet en procedure for opfølgning på vold, trusler magtanvendelse og andre voldsomme hændelser.

Denne procedure ønskes ligeledes drøftet. Proceduren har primært fokus på skolernes arbejde med opfølgning på trusler og magtanvendelse.

Formanden indstiller,

at delpolitikken vedr. vold og trusler drøftes.

at delpolitikken vedr. krænkende handlinger, herunder mobning og chikane drøftes.

at FagMED procedure for opfølgning på vold, trusler, magtanvendelse og andre voldsomme hændelser drøftes.

Beslutning

Vedr. vold og trusler:

Vi har tidligere drøftet dette emne og har udarbejdet et skriv om, hvordan vi håndterer vold og trusler i U&L. Da FagMED har drøftet opfølgning på proceduren er LokalMED blevet bedt om at drøfte emnet igen.

Vi drøftede det skriv vi har fra februar 2019, som er udarbejdet af Birgit på baggrund af drøftelser i LokalMED. Vi synes, det supplerer delpolitikken ganske fint, og vi har heller ikke haft oplevelser, der gør, at der skal ændres på praksis.

Vi skal være obs. på at der i sommerferien skal være minimum to personer på gangen. Ingen skal sidde alene for det tilfælde, at der kommer en vred og utilfreds borger i afdelingen.

Vedr. krænkende handlinger:

Hvis man føler sig krænket skal der være tillid til, at det er ok at sige det enten til ledelsen, til AMR eller til en kollega, så der kan blive taget hånd om det.

Delpolitikkerne blev drøftet, og vi er enige om at sende et skriv ud til afdelingen om, at man er velkommen til at vende tilbage til LokalMED, til AMR, til ledelsen eller til en kollega, hvis man oplever noget der kan give anledning til drøftelse.

Der skal gøres opmærksom på, hvor det skriv Birgit har udarbejdet kan findes, så man ved, hvordan man skal agere såfremt man oplever vold, trusler ol.

Det er alles ansvar at tage hånd om en evt. hændelse. Det er AMR, der er ansvarlig for, at der indsendes registrering og sættes gang i forebyggende foranstaltninger.

Vores retningslinjer tilrettes jf. drøftelsen, og procedure for ansvarsforpligtigelsen sendes ud efterfølgende.

Bilag

opfølgning procesbeskrivelse grafisk rev 120619

Delpolitik om krænkende handlinger

Delpolitik om vold og trusler

Punkt 14: Sygefravær til orientering og drøftelse

81.38.05-P35-7-20

Resume

LokalMED gennemgår bilagene vedr. sygefravær i Uddannelse & Læring.

Sagsfremstilling

I Vejle Kommune er det besluttet, at sygefraværet skal nedbringes med 8,4 %. Det skal vi også i Uddannelse & Læring. Målsætningen er dermed, at sygefraværet i U&L i løbet af 2020 skal nedbringes til 9,55 dage/medarbejder/år. Bemærk, at sygefraværet opgøres på medarbejdere, der er ordinært ansatte. Sygefravær, der vedrører medarbejdere, der har en §56, flex-ansatte og elever tages ikke med i opgørelsen.

I FagMED U&L er det besluttet, at vi fortsat vil understøtte arbejdspladser med det højeste sygefravær. Det er desuden besluttet, at alle LokalMED selv tager stilling til, om de ønsker at have et lokalt måltal for deres sygefravær. Det forventes dog, at alle arbejdspladser arbejder for at forebygge og evt. nedbringe sygefravær.

Alle arbejdspladseres øverste leder vil fremover modtage en mail en gang om måneden fra Koncern HR med arbejdspladserens aktuelle sygefravær. Disse er ikke modtaget endnu.

De aktuelle sygefraværstal fra Uddannelse & Læring er ligeledes vedhæftet til orientering.

Formanden indstiller,

at LokalMED drøfter, om der skal udarbejdes måltal for sygefraværet i Uddannelse & Læring.
at LokalMED drøfter de aktuelle sygefraværstal.

Beslutning

Målet er, at sygefraværet i Vejle Kommune skal nedbringes med 8,4 % inden for en given periode

Projektet er stillet i bero indtil september pga. Corona og derfor får afdelingen ikke nye tal om sygefravær ud fra de kriterier, der er opstillet i projektet.

Vi skal derfor kun forholde os til sygefraværstallene vi normalt får på afdelingen. Vi ligger allerede nu under det mål, der er sat i ovennævnte projekt.

Vi skal ikke lave specielle indsatser som det ser ud nu, men vi skal fortsat følge udviklingen nøje, og der kan altid ske forbedringer.

Hvis vi ønsker fraværet skal yderligere ned, skal der sættes gang i indsatser. Kim holder bl.a. sygefraværssamtaler og laver opfølgning løbende. Der er gode dialoger med kollegerne, og der er tages hånd om eventuelle problematikker.

Vi beslutter, at vi ikke lige nu laver måltal for sygefraværet. Vi afventer tallene fra projektet til september og drøfter så igen, om der skal udarbejdes måltal.

Der er en stor sandsynlighed for, at vores tal vil være faldet i Corona perioden. Det skyldes, at der formentlig er nogle, der har valgt at arbejde der hjemme, selvom de måske har været lidt sløje, hvorimod man måske havde valgt at sygemelde sig, hvis man skulle møde ind på job fysisk.

Vi gennemgik bilagene, og det gav anledning til følgende bemærkninger:

Der er stor forskel på tallene i Sekretariat & Plan og Pædagogik & Læring, hvor Sekretariat & Plan ligger noget højere end Pædagogik & Læring.

Vedr. Sekretariat & Plan:

Efter en dårlig start i 2019 er vi nu på vej tilbage til det noget lavere fravær i 2018.

Vi følger det kontinuerligt, og er glade for at der trods alt er gode tendenser at spore.

Vedr. Pædagogik & Læring: Det ser fint ud og giver ikke anledning til bekymring.

Bilag

sygefravær sekretariat og plan inkl jan 2020

sygefravær pæd og lær inkl jan 2020

sygefravær måned for måned sekretariat og plan inkl jan 2020

sygefravær måned for måned pæd og lær inkl jan 2020

hele uogl inkl jan 2020 alle medarbejdere nn

Punkt 15: Størrelse på LokalMED i Uddannelse & Læring

81.38.05-P35-7-20

Resume

I slutningen af februar blev den nye MEDaftale underskrevet af forhandlingsorganet. Et af principperne i den nye aftale er, at MEDudvalgene på alle niveauer skal formindskes. Alle LokalMED skal komme med en indstilling til FagMED på størrelse af deres LokalMED. Efterfølgende vil FagMED behandle indstillingen.

Sagsfremstilling

Forhandlingsorganet underskrev 27. februar 2020 Vejle Kommunes nye MEDaftale gældende fra 1. april 2020. (Se bilag) Forhandlingsorganet har vedtaget en ny struktur for vores MEDsamarbejde. I den forbindelse har forhandlingsorganet besluttet, at FagMED, ved implementeringen af denne aftale, har kompetencen til at godkende størrelsen af de underliggende udvalg ud fra fordelingsnøglen i den nye MEDaftales bilag 1.

På baggrund af ovenstående har FagMED Uddannelse & Læring bedt alle lokalMED om at afgive en indstilling på størrelse af deres LokalMED. LokalMED skal afgives deres indstilling inden sommerferien, så LokalMED'ene efter den nye fordelingsnøgle kan træde sammen efter sommerferien 2020.

Den nye fordelingsnøgle for LokalMED er:

- 0-40 fuldtidsstillinger: 1 leder / 2-3 medarbejderrepræsentanter / 1 arbejdsmiljørepræsentant
- 41 og flere fuldtidsstillinger: 1-2 ledere / 4-6 medarbejderrepræsentanter / 1 arbejdsmiljørepræsentant

Fastsættelsen af, hvor mange medarbejdere, der er ansat på de enkelte arbejdspladser, fastlægges ved at gennemgå, hvor mange fuldtidsstillinger der er inden for de enkelte overenskomstgrupper. Når I har fastlagt antal fuldtidsstillinger, skal I ved sammensætningen af LokalMED, derudover gøre jer overvejelser om:

- størrelsen på arbejdspladsen.
 - to eller flere geografiske arbejdspladser.
 - mange faggrupper, forstået på overenskomstniveau og
 - døgndækkede områder
- spiller ind på sammensætningen af jeres LokalMED.

Til orientering skal FagMED reduceres med 2 ledere, 1 arbejdsmiljørepræsentant og 2 tillidsrepræsentanter udpeget af de faglige organisationer.

Formanden indstiller,

at der laves en indstilling på størrelsen af vores lokalMED og at indstillingen sendes til FagMED.

Beslutning

Vi drøftede den ny MED aftale, der blev underskrevet i februar måned 2020. Alle LokalMED skal komme med en indstilling til FagMED om, hvordan vi tænker LokalMED fremadrettet skal være repræsenteret.

For LokalMED i U&L er sammensætningen pt. 1 leder, 3 medarbejder repræsentanter og 1 AMR repræsentant.

Personalesiden har drøftet punktet.

Hver af de 3 medarbejder repræsentanter repræsenterer 3 forskellige faggrupper og det ønsker de fortsætter uændret.

Det blev besluttet at, vi indstiller, at vi går med 1 leder, 3 medarbejder repræsentanter og 1 AMR repræsentant.

Bilag

Godkendt og underskrevet MEDaftale

Punkt 16: Eventuelt

81.38.05-P35-7-20

Resume

Næste møde holdes 15. juni 2020.

Formanden indstiller,

at eventuelle punkter drøftes.

Beslutning

Ingen punkter drøftet.