

REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 09-05-2022

Mødedato Mandag d. 09. maj 2022 kl. 09:30

Mødested Skolegade 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden. Kl. 9.30.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og medlemmer.....	5
Arbejdet i FagMED Uddannelse & Læring. Kl. 9.45.....	6
Det pædagogiske arbejde og arbejdsmiljø. Kl. 10.05.....	8
Kvalitetsrapport. Kl. 10.30.....	9
Pause. Kl. 10.45.....	10
Teknisk driftsbudget 2023. Kl. 11.....	11
Budgetstrategi 2023. Kl. 11.15.....	13
Røgfri arbejdstid, ny delpolitik. Kl. 11.30.....	14
Sygefravær i Uddannelse & Læring. Kl. 11.45.....	15
Fra FagMED til LokalMED. Kl. 12.00.....	17
Orientering til og fra HovedMED.....	18
Eventuelt.....	19

Punkt 30: Godkendelse af dagsorden. Kl. 9.30.

87.01.00-P05-3-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen.

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 31: Godkendelse af referat.

87.01.00-P05-3-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra FagMED den 17. marts 2022.

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 32: Orientering fra formand og medlemmer.

87.01.00-P05-3-21

Sagsfremstilling

Chef for Uddannelse & Læring, Ulla Riisbjerg Thomsen, orienterer om status vedr. indskrivning og undervisning af ukrainske børn i Vejle Kommune.

Arbejds miljøkonsulent Lene Palmer Christensen orienterer om status på besøg fra Arbejdstilsynet: Arbejdstilsynet har gennemført 16 grundbesøg pr. 2. maj 2022.

- 11 arbejdspladser har fået en grøn smiley.
 - 1 arbejdsplads har fået påbud om forebyggelse af kulde og træk, hvilket resulterer i en gul smiley.
 - 2 arbejdspladser har fået påbud om kemisk risikovurdering
 - 2 arbejdspladser er blevet tilbudt et aftaleforløb om håndtering af varmemproblemer i både undervisnings- og forberedelseslokaler. Der gives ikke en smiley før aftaleforløbet er afsluttet.
-
- Der er givet vejledninger vedr. forebyggelse af vold og trusler
 - Der er givet vejledninger om krænkende handlinger.
 - Der er givet vejledninger om akustik.

Arbejdstilsynet har desuden orienteret om, at skolerne skal sikre, at der ikke ligger løse ledninger på gulvet i klasselokaler. Ledninger skal som minimum være tapet fast.

Arbejdstilsynet har mundtligt orienterede om, at vi skal foretage kemisk risikovurdering også af processer, der udvikler stoffer og materialer. f.eks. opvarmning af filament i 3D-printere.

Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes.

Beslutning

Chef for Uddannelse & Læring, Ulla Riisbjerg Thomsen, orienterede om status vedr. ukrainske børn på skolerne i Vejle Kommune. Indtil nu har vi modtaget 58 børn fra Ukraine.

På Børne- og Undervisningsministeriets hjemmeside er det link til ukrainsk undervisningsmateriale der ligger online: [Grundskolen | Børne- og Undervisningsministeriet \(uvm.dk\)](#) Undervisningsmaterialet kan tilgås via dette link: <https://www.schooleducationgateway.eu/en/pub/latest/news/online-ed-resources-ua.htm>

Arbejds miljøkonsulent Lene Palmer Christensen orienterede om, hvordan det går i forhold til Arbejdstilsynets grundbesøg på arbejdspladserne, jævnfør sagsfremstillingen. Det overordnede indtryk fra Arbejdstilsynets grundtilsyn er, at der arbejdes systematisk med arbejdsmiljø, og i langt de fleste tilfælde lever vi op til alle krav i arbejdsmiljøloven.

Punkt 33: Arbejdet i FagMED Uddannelse & Læring. Kl. 9.45.

87.01.00-P05-3-21

Sagsfremstilling

FagMED har fået ny næstformand pr. 1. april 2022 og i løbet af det seneste år er der kommet flere nye medlemmer i udvalget. Derfor benyttes lejligheden til at starte mødet med en præsentationsrunde.

Der lægges op til at FagMED drøfter:

- Hvordan skal vi arbejde i FagMED?
- Hvad er vores fokus i FagMED?
- Hvad er vigtige værdier i måden vi samarbejder på?
- Hvordan får vi mange stemmer i spil på møderne?
- Hvordan sikrer vi at alles arbejdsmiljø bliver repræsenteret?

Følgende er vedlagt som bilag:

Liste over medlemmer i FagMED

Mødekalender skoleåret 2022/2023

Formanden indstiller,

at sagen drøftes

Beslutning

Chef for Uddannelse & Læring Ulla Riisbjerg Thomsen indledte med at fastslå, at det er vigtigt at have et forum for drøftelser af personale- og arbejdsmiljøforhold mv. I Uddannelse & Læring prioriterer vi at have flere møder end kravet i MEDaftalen. I Uddannelse & Læring afholder vi 8 FagMEDmøder om året, mens kravet er 4 møder om året.

De sidste 2 år har mange møder været afholdt online via teams.

I mindre grupper drøftede FagMED spørgsmålene i sagsfremstillingen. Stikord fra drøftelserne var:

- lederne oplever, at medarbejdersiden har drøftet punkterne på formøderne. Det gør lederne ikke. Hvilke gode drøftelser går FagMED dermed glip af?
- FagMED giver mulighed for at få alle perspektiver drøftet
- en vigtig værdi i FagMED er gensidig respekt for hinandens opgaver
- vigtigt at der er god tone i debatterne
- vigtigt at medarbejdersynspunktet bliver tydeligt i debatterne
- formøderne blandt medarbejderne kvalificerer det hvert enkelt medlem og suppleant bringer ind.
- punkterne er ikke "klappet af" på medarbejdernes formøder
- som suppleant er formøderne gode
- lederne har ikke formøder, men drøfter ofte punkterne i forbindelse med skoleledermøder
- drøftelserne i FagMED skal også bringes ud til LokalMED
- ønske om flere gruppearbejder
- ide til at mødelokalet indrettes til gruppearbejder og med bordkort fra starten af møderne
- fokus for FagMED er drøftelse af arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold

Chef for Uddannelse & Læring samlede op. Det er væsentligt, at der kan være gode åbne debatter hvor mange perspektiver kommer i spil. Drøftelserne skal foregå i en god tone. Formøder skal virke kvalificerende og stadigvæk give mulighed for åbne drøftelser på mødet.

Efter sommerferien skal vi drøfte, hvordan vi når ud til alle LokalMED.

Bilag

mødekalender 2022-2023

FagMED Uddannelse og Læring medlemmer pr 170322

Punkt 34: Det pædagogiske arbejde og arbejdsmiljø. Kl. 10.05.

87.01.00-P05-3-21

Sagsfremstilling

Frem til sommerferien har FagMED valgt at have fokus på sammenhængen mellem det pædagogiske arbejde og arbejdsmiljø. Ved dette møde sættes der særligt fokus to temaer:

1. Orientering om ny forskningsrapport fra VIVE om segregering af børn og børn der mistrives i skolen, samt rapportens forslag til hvad der skal til for at ændre udviklingen.
2. Orientering om at Uddannelse & Lærings retningslinjer vedr. magtanvendelse er revideret. Udkast til de reviderede retningslinjer er vedlagt som bilag.

Ad. 1.

Chef for Uddannelse & Læring Ulla Riisbjerg Thomsen orienterer om en ny forskningsrapport fra VIVE, som viser at der aldrig tidligere er segregeret så mange børn som i dag, at mange børn mistrives og at mange børn får visiteret støtte i almen undervisningen. Der orienteres om rapportens resultater og forslag til, hvad der skal til for at ændre udviklingen. Der orienteres ligeledes om udviklingen i Vejle Kommune.

Ad 2. Drøftelsen tager udgangspunkt i de reviderede retningslinjer for magtanvendelse. Særligt tre begreber drøftes: ulovlig magtanvendelse, lovlig magtanvendelse og guidning.

Der orienteres desuden om medarbejdere i folkeskolens skærpede underretningspligt i tilfælde, hvor en medarbejder har udført en ulovlig magtanvendelse.

Som forberedelse til punktet læses Kapitel 9, Konflikter består af løsninger i den udleverede bog: Adfærdsproblemer i skolen af Bo Hejlskov Elvén.

Som inspiration til drøftelserne vises en kort film fra Vold som udtryksform om vold i skolen.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Chef for Uddannelse & Læring Ulla Riisbjerg Thomsen orienterede om resultater af nyeste forskning om inkluderende læringsmiljøer, mellemformer mv. som er gennemført af VIVE, Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd. Ullas oplæg tog udgangspunkt i oplæg afholdt ved direktørtræf i Kommunernes Landsforening (slide 8-27). Oplægget er vedlagt som bilag. Alle VIVEs udgivelser kan findes på <https://www.vive.dk/da/temaer/inklusion-specialpaedagogik-og-mellemformer/>

Løsningen på udfordringer ved at elever ikke trives i skolen er ikke enten specialtilbud eller ikke, enten støtte eller ikke støtte. Der skal arbejdes med mange forskellige metoder, f.eks. klasserumsledelse, 2 voksenordninger, fokus på fællesskabet snarere end fokus på individet mv.

Vedr. magtanvendelse:

De reviderede retningslinjer for magtanvendelse blev drøftet. FagMED så og drøftede filmen Slip mig, der er produceret af Vold som udtryksform, der kan ses på: <https://voldsomudtryksform.dk/film/slip-mig/>

FagMED besluttede at fortsætte temasætning af Det pædagogiske arbejde og arbejdsmiljø efter sommerferien.

Bilag

Retningslinjer magtanvendelse grøn 260422

KL direktørtræf 22.04.22

Punkt 35: Kvalitetsrapport. Kl. 10.30.

17.01.00-P05-1-22

Sagsfremstilling

Kvalitetsrapportens resultater præsenteres og drøftes. Der orienteres om byrådets behandling af sagen. FagMED drøfter om der er opmærksomhedspunkter i forhold til særlige temaer, herunder kompetenceudvikling. Kvalitetsrapporten er vedlagt som bilag.

Formanden indstiller,

at kvalitetsrapportens resultater drøftes.

Beslutning

Fra skoleåret 2022/23 implementeres et nyt evaluerings- og bedømmelsessystem jf. nationalpolitisk aftale. Det betyder bl.a., at der ikke længere skal udarbejdes kvalitetsrapporter.

I Vejle Kommune erstattes kvalitetsrapporten af et kvalitetsnotat til Børne- og Familieudvalget. Ved skoleudviklingssamtalerne drøfter chef for Uddannelse & Læring kvaliteten med ledelsen, herunder faglige resultater i dansk og matematik.

Bilag

Kvalitetsrapport skoleåret 2020.21.

Punkt 36: Pause. Kl. 10.45.

87.01.00-P05-3-21

Punkt 37: Teknisk driftsbudget 2023. Kl. 11.

00.30.00-Ø00-1-22

Resume

Børne- og Familieudvalget skal inden sommer godkende et teknisk budget 2023. Forvaltningens forslag til teknisk budget udgør ca. 2,1 mia. kr. og flugter med den udmeldte ramme fra Økonomiudvalget. Rammen for 2023 tager udgangspunkt i vedtaget budget 2022 korrigeret for politiske beslutninger. Det indstilles, at teknisk budget 2023 sendes i høring. Derefter behandles sagen igen i Børne- og Familieudvalget og indgår i den videre budgetlægning i Økonomiudvalg og Byråd.

Sagsfremstilling

Ligesom tidligere år kører budgetarbejdet i to spor. Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som inden sommer skal godkendes af de enkelte fagudvalg inden for en ramme, som Økonomiudvalget melder ud.

Spor 2 indeholder et oplæg til ”budget i balance” og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne, som typisk gennemføres i september.

Forvaltningen har udarbejdet et teknisk budgetforslag på serviceområdet, som er afstemt med den ramme, som er udmeldt fra Økonomiudvalget. Den tekniske budgetramme på service udgør i 2023 ca. 2,1 mia. kr. Rammen tager udgangspunkt i vedtaget budget 2022 korrigeret for politiske beslutninger.

Udviklingen i budgetterne fra 2022 til 2023 samt fordelingen af det tekniske budgetforslag på hovedområder fremgår af nedenstående tabel (PL 2022).

Serviceudgifter (1.000 kr.)	Budget 2022	Budget 2023	Difference
Uddannelse & læring	1.232.656	1.244.691	12.035
Dagtilbud	539.564	571.608	32.044
Familie- og Forebyggelse	325.966	325.699	-267
Fælles rammer	1.199	-32.874	-34.073
I alt	2.099.385	2.109.124	9.739

Som det ses er den samlede ramme udvidet med i alt ca. 10 mio. kr. Ændringerne fra 2022 til 2023 på de enkelte områder skyldes primært følgende forhold:

- Uddannelse & Læring: Udvidelsen på ca. 12 mio. kr. er sammensat af flere mange bevægelser. De største bevægelser er midler fra budgetforlig 2019 til flere lærere og pædagoger, løft af folkeskolen via bloktilskuddet og demografi.
- Dagtilbud: Udvidelsen på netto ca. 32 mio. kr. skyldes primært ny demografi som følge af stigende børnetal
- Familie & Forebyggelse: Reduktionen på ca. 250.000 kr. skyldes ændringer vedrørende den centrale refusionsordning.
- Fællesrammer: Modposten på alle rammereduktioner samles op på de fælles rammer. Det budgetlagte underskud i 2023 skyldes primært foreløbig finansiering af udgifterne til stigende demografi. Herudover kommer reduktionen for rum til velfærdsprioritering og eksterne konsulenter. Merudgifterne til demografi føres ind i budgetforhandlingerne i Byrådet som en budgetudfordring jf. beskrivelsen længere nede. Da de fælles rammer ikke er polstret til demografitrækket, vil de enkelte områder selv skulle finansiere merudgifterne, hvis det ikke håndteres i budgetforhandlingerne.

Det tekniske budgetforslag omfatter også udvalgets overførselsudgifter. Budgettet på Sprogcenteret øges med 1,75 mio. kr. hvilket skyldes tilførsler fra salget af bygningerne i Klostergade. Budgettet til kontante ydelser viderefører de kendte økonomiske rammer fra 2022 uændret, og det tekniske budget 2023 fordeler sig på hovedområder på følgende måde:

Overførselsudgifter (1.000 kr.)	Budget 2022	Budget 2023	Difference
Sprogcenteret	-2.359	-607	1.752
Kontante ydelser mv.	12.270	12.270	0
I alt	9.911	11.663	1.752

På udvalgets dagsorden 5. maj er der flere sagsfremstillinger vedrørende budget. For en uddybning af demografi og kapacitet henvises til sagerne vedrørende kapacitet dagtilbud og skoler. Desuden henvises til sagen om udvalgets bidrag til budgetlægningen, hvor udvalgets uafviselige udfordringer er beskrevet i budget notaterne.

Høring

Det teknisk budget 2023 sendes i høring ved Handicaprådet og FagMED i løbet af maj måned. Teknisk budget og høringssvar behandles igen på Børne- og Familieudvalget 2. juni.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Det tekniske budget indgår i den videre budgetlægning i Økonomiudvalg og Byråd.

Historik

Børne- og ungedirektøren indstiller, 5. maj 2022, pkt. 47:
at det tekniske budget indgår i den videre budgetlægning i Økonomiudvalg og Byråd.

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 5. maj 2022, pkt. 47:
Godkendt og sendes i høring.
Thyge Havgaard Bjerring var fraværende.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes, og der afgives høringssvar inden fristens udløb.

Beslutning

Stabschef Ina Lütken Fejring orienterede om det tekniske driftsbudget for 2023.
Efter drøftelsen i FagMED blev det aftalt, at formandskabet på vegne af FagMED afgiver høringssvar.

Høringssvaret er vedlagt som bilag til referatet.

Bilag

Høringssvar FagMED UogL teknisk budget 2022.pdf

Punkt 38: Budgetstrategi 2023. Kl. 11.15.

00.01.00-A21-5-22

Sagsfremstilling

Der er indkommet høringsvar til budgetstrategien fra 4 LokalMED i Uddannelse & Læring. Høringsvarene er vedlagt som bilag.

Der orienteres om medarbejderrepræsentanternes møde med Børne- og Familieudvalget.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Næstformand i FagMED, Mette Dahlgaard, orienterede om mødet mellem medarbejderrepræsentanter fra de 3 FagMED i Børne- og Ungeforvaltningen. Fra FagMED U&L deltog Mette Dahlgaard og Hanne Mols i mødet med politikerne. Mette og Hanne orienterede om, hvordan vi i FagMED U&L har arbejdet med inklusion og det pædagogiske arbejde, og hvordan det kan give på arbejdsmiljøet.

Mette og Hanne udleverede en artikel til politikerne om ”Tal om din samvittighedsstress” og omhandler et forskningsprojekt om moralsk stress:

<https://www.folkeskolen.dk/arbejdsliv-folkeskolen-nr-03-2022-forskning/tal-om-din-samvittighedsstress/4124366>

Derudover lagde medarbejderrepræsentanterne op til, at FagMED følger det forskningsprojekt, som artiklen bygger på.

Bilag

Bemærkning til budget fra LokalMED fra Ødsted Skole.pdf

Høringsvar fra lokalMED på Mølholm Skole.pdf

Hørringsvar Englystskolen.pdf

Fælleshåbsskolen - Budgetstrategi.pdf

Punkt 39: Røgfri arbejdstid, ny delpolitik. Kl. 11.30.

87.01.00-P05-3-21

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog den 9. marts 2022 vedlagte delpolitik om røg. Med delpolitikken vil det fra den 1. august 2022 ikke længere være tilladt at ryge i arbejdstiden.

HovedMED opfordrer til, at Delpolitikken om røg drøftes i Fag- og LokalMED.

Vejle Kommunes Sundhedshus tilbyder en bred vifte af tilbud blandt andet rygestopkurser. Man kan læse mere om tilbuddene på: www.vejle.dk/rygestop.

Hvis man som arbejdsplads ønsker et oplæg eller kursus, kan Sundhedshuset kontaktes på rygestop@vejle.dk.

Delpolitikken om røg er vedhæftet som bilag.

Delpolitikken er desuden fremsendt den 31. marts 2022 til drøftelse i LokalMED.

FagMED drøfter delpolitikken og giver bud på, hvordan delpolitikken kan implementeres og håndhæves.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter delpolitik om røg.

Beslutning

FagMED drøftede problematikker vedr. implementering af den nye røgpolitik, der foreskriver, at hele arbejdstiden er røgfri.

Alle skoler har haft røgfri matrikel gennem flere år, og siden 2019 har der også været røgfri skoletid for elever.

Den nye delpolitik foreskriver, at ansatte ikke må ryge i pauser eller flekse ud for at ryge.

Sundhedsafdelingen tilbyder rådgivning om rygestop, herunder rygestopkurser.

Delpolitikken er sendt til alle LokalMED den 31. marts 2022. FagMED gør igen LokalMED opmærksom på politikken og appellerer til, at alle udarbejder en plan for implementering af politikken.

Bilag

Delpolitik - røg røgfri arbejdstid.pdf

Punkt 40: Sygefravær i Uddannelse & Læring. Kl. 11.45.

81.28.00-P05-1-18

Resume

Sygefraværet i Uddannelse & Læring er steget det seneste år. Særligt korttidssygefraværet er steget mere end i Vejle Kommune som helhed.

Sagsfremstilling

De sygefraværdata, der anvendes her, er trukket vha. FLISdefinitionen. FLISdefinitionen anvendes af Koncern HR ved fastlæggelse af "Måltal" for sygefravær. FLISdefinitionen dækker over sygefravær for ordinært ansatte. Sygefravær fra ansatte i en flexordning, sygefravær på baggrund af §56 samt praktikanter og elevs sygefravær ikke er medtaget.

Sygefravær relateret til corona ikke medtaget i de valgte sygefraværdata. I bilaget Fraværregistrering relateret til corona vises, hvilke perioder sygefravær mv. skulle registreres som coronarelateret sygefravær.

Det samlede sygefravær i U&L er steget fra 9,7 dage pr. medarbejder i 2021 til 11,4 dage de seneste 12 måneder (april 2021 til marts 2022), hvilket svarer til en stigning på 18 %.

Sygefraværet i hele Vejle Kommune er steget fra 11,7 dage pr. medarbejder i 2021 til 12,8 dage de seneste 12 måneder (april 2021 til marts 2022), hvilket svarer til en stigning på 9 %

Korttidssygefraværet i U&L er steget fra 4,6 dage pr. medarbejder i 2021 til 5,9 dage de seneste 12 måneder (april 2021 til marts 2022), hvilket svarer til en stigning på 28 %

Langtidssygefraværet i U&L er steget fra 5,1 dage til 5,6 dage i den samme periode (10 % stigning).

Sygefravær opdelt i forhold til faggrupper

Sygefraværet er steget i alle faggrupper. Sygefraværet blandt lærere er steget 10,0 dage i 2021 til fra 9,11 dage i 2020 til 12,2 dage de seneste 12 måneder. Det svarer til en stigning på 22 %.

Sygefraværet blandt pædagoger er steget 12,9 dage til 13,8 dage de seneste 12 måneder. Der svarer til en stigning 7,0 %. Blandt øvrige faggrupper er sygefraværet steget fra 6,6 dage pr. medarbejder i 2020 til 7,8 dage de seneste 12 måneder, hvilket svarer til en stigning på 17 %.

Sygefravær på alle skoler, institutioner og afdelinger i U&L de seneste 12 måneder viser, at den skole, der havde det højeste samlede sygefravær, havde i gennemsnit 18,5 dages sygefravær pr. medarbejder de seneste 12 måneder (april 2021 til marts 2022), mens den afdeling der havde det laveste samlede sygefravær havde 1,8 dages sygefravær pr. medarbejder. Korttidssygefraværet ligger fra 9,3 dage til 1,8 dage i gennemsnit pr. medarbejder. Den grønne farve angiver gennemsnittet i hele U&L.

Der er vedlagt 4 bilag:

- oversigt over sygefravær, kort og langtidssygefravær, faggruppeopdelt
- oversigt over sygefraværet måned for måned
- oversigt over alle skoler, institutioner og afdelinger i U&L de seneste 12 måneder til sammenligning. Den grønne bjælke viser gennemsnittet i hele U&L.
- Fraværregistrering relateret til corona. Oversigt over perioder med særlig mulighed for registrering af coronarelateret sygefravær.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter udviklingen i sygefraværet.

Beslutning

Udviklingen og status på sygefravær blev drøftet. Særligt korttidssygefraværet er steget, ligesom i resten af B&U og Vejle Kommune.

Sammenhæng mellem trivsel og sygefravær kan ikke aflæses direkte af statistikkerne.

Der blev spurgt til hvilke medarbejdergrupper "øvrige" dækker over. "Øvrige" er alle andre faggrupper end medarbejdere ansat på lærer- eller pædagogoverenskomst.

Alle sygefraværdata opgøres pr. fuldtidsansat, hvilket vil sige at deltidsansattes arbejdstid og sygefravær omregnes til fuldtid.

FagMED ønsker at få en orientering om resultater af sygefraværprojektet samt en grundig drøftelse af sygefravær generelt efter sommerferien.

Bilag

Fraværsårsager corona 2020-2022

sygefravær måned for måned uogl inkl marts 2022

hele uogl alle afdelinger inkl marts 2022 FLIS nn

sygefravær uogl faggrupper og bogu inkl marts 2022

Punkt 41: Fra FagMED til LokalMED. Kl. 12.00.

87.01.00-P05-3-21

Sagsfremstilling

Eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Beslutning

LokalMED orienteres om, at de skal drøfte, hvordan den nye delpolitik vedr. røgfri arbejdstid implementeres i praksis fra 1. august 2022.

Punkt 42: Orientering til og fra HovedMED.

87.01.00-P05-3-21

Sagsfremstilling

Der orienteres om aktuelle emner fra HovedMED.

Der drøftes om temaer fra FagMED skal bringes videre til HovedMED.

Formanden indstiller,

at temaer til og fra HovedMED drøftes.

Beslutning

Ingen bemærkninger fra og til HovedMED.

Punkt 43: Eventuelt.

87.01.00-P05-3-21

Sagsfremstilling

Næste møde i FagMED er planlagt til den 15. juni 2022. Mødet skal flyttes da chef for U&L ikke kan deltage. FagMED drøfter mulighed for at flytte mødet og at afholde et kort møde online.

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

Teknisk serviceledere skal foretage et dagligt eftersyn af legepladser på skolen/institutionen. Der er bekymring i forhold til om teknisk service medarbejdere har kendskab til, hvad de skal kigge efter. Forvaltningen undersøger nærmere.

Efter mødet: Der er vedtaget en legepladspolitik i Uddannelse & Læring, som blandt andet beskriver dagligt eftersyn af legepladser, eftersyn hver tredje måned samt årlige eftersyn. I legepladspolitikken findes tjeklister til hvad der skal efterses ved de respektive eftersyn. Politikken og tjeklisterne kan ses på vkintra på:

<https://vkintra.vejle.dk/hjaelp-til/borne-og-ungeomradet/organisation-ledelse-politikker-og-strategier/politikker-og-strategier/uddannelse-laering/legepladspolitik-for-skoler-og-dagtilbud/>

Næste FagMED møde ændres til et onlinemøde fra kl. 8-9. Udover de faste punkter på dagsordenen er kun drøftelse af klubstrategien.