

REFERAT LokalMED Kirketorget - Teknik & Miljø d. 09-09-2024

Mødedato Mandag d. 09. september 2024 kl. 11:30

Mødested Mødelokale 1, Kirketorget 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Orientering fra Formanden.....	4
Orientering fra Næstformanden.....	5
Grøn transportpolitik for ansatte i Teknik og Miljø.....	6
Nyt fra arbejdsmiljøgruppen.....	9
Fravær- og ulykkesstatistik.....	10
Indsats for nedbringelse af Sygefravær.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 11: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-14-24

Resumé

Godkendelse af referat fra LokalMED møde den 15. marts 2024.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referatet fra 15. marts 2024.

Indstilling

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Referat godkendt.

Punkt 12: Orientering fra Formanden

81.38.00-P35-14-24

Resumé

Orientering fra Formand Thomas Kirsten.

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om:

- Budget 2025
- Selvbudgettering (Asfalt, Klima & bygninger)
- Regeringsaftalen 2025

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Budgetforhandlingen 2025 er den 10. september, budget 2025 forventes godkendt første gang i Byrådet den 11. september. 2. behandling af budget 2025 er den 2. oktober 2024.

Budgettet i overordnet termer og udfordringerne blev kort gennemgået på mødet.

Selvbudgettering i Vejle Kommune tilfører midler til igangsættelse af projekter også i Teknik og Miljø, nogle med start i indeværende år.

Regeringsaftalen forventes ikke at give udfordringer for 2025 budgettet.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 13: Orientering fra Næstformanden

81.38.00-P35-14-24

Resumé

Næstformanden, Lars Kastberg orienterer.

Sagsfremstilling

Næstformanden orienterer om:

- Hjernepauser
- status fra kantineudvalg

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

På næste LokalMEDmøde inviteres evt. Lene Romsø Buhl til et kort oplæg om Hjernepauser og deres betydning for den mentale sundhed.

Status på Kantineudvalg - der er fortsat et underskud på kantinedriften, og findes der ingen løsning for dette, kan det betyde forringelser for medarbejder kantine.

Information på skærmene: husk at stille brugt service tilbage i kantine og husk at betale for det mad man henter.

Punkt 14: Grøn transportpolitik for ansatte i Teknik og Miljø

81.00.00-A00-5-22

Resumé

FagMED drøftede principperne for Teknik og Miljø mhp. grundlaget for implementering af grøn mobilitet i forvaltningen. Koncern HR laver en artikel, hvor de gør brug af disse drøftelser og principperne for grøn transport i forvaltningen.

HovedMED havde 29/11-2023 første drøftelse af ”Fælles om grøn mobilitet – transportpolitik for os, der er ansat i Vejle Kommune”. Arbejdsgruppen ”Grøn mobilitet” har efterfølgende tilrettet delpolitikken med afsæt i HovedMED’s og Direktionens drøftelse, og delpolitikken, den er nu godkendt.

Sammen med delpolitikken fremsendes forslag til redskaber til lokal forankring, samt forslag til årlige opfølgende statusdrøftelser i Hoved- og FagMED (se bilag).

Sagsfremstilling

Jævnfør Vejle Kommunes DK2020 klimaplan skal kommunen som virksomhed arbejde for, at klima og bæredygtighed bliver integreret i hverdagen i alle Vejle Kommunes institutioner og administrationsenheder. I Byrådets seneste budgetforlig lægges tilsvarende vægt på at fremme adfærdsændringer inden for det kommunale forbrug. Udledning fra transporten fylder ca. 30 % i Vejle Kommunes klimaregnskab. I det forbrugsbaserede regnskab, lavet på baggrund af kommunens faktura data, kommer 21 % af udledningerne fra transportrelaterede indkøb som benzin og diesel.

Arbejdsgruppen vedr. ”Grøn mobilitet” under HovedMED har formuleret et ambitiøst udkast til en grøn transportpolitik for alle medarbejdere i Vejle Kommune. Udkastet er tidligere blevet drøftet i Direktionen og i HovedMED.

På drøftelsen 29/11-2023 i HovedMED blev det bl.a. drøftet, at:

- arbejdspladsernes opgaver og rammer er meget forskellige. Derfor skal udmøntningen af politikken drøftes og besluttes lokalt inden for de rammer, som FagMED sætter. Det skal give mening på den enkelte arbejdsplads.
- arbejdsmiljø og sikkerhed er vigtigt.
- der ikke er nogen, der skal føle skyld og skam.
- politikken skal implementeres, så den er i tråd med en effektiv lokal opgaveløsning.
- der skal være tid til at drøfte og implementere lokale rammer og faciliteter.
- der skal tid og økonomi til elcykler, passende udstyr og faciliteter.

Delpolitikken er i forlængelse af drøftelsen justeret, så den opstiller værdier og principper for, hvordan vi ønsker, at vi som ansatte skal transportere os bæredygtigt, med respekt for løsning af kerneopgaven, samt lokale og personlige forhold. Udkast til politik er vedlagt som bilag 1. Det centrale princip i delpolitikken er, at kommunens ansatte i arbejdstiden altid overvejer og **vælger den grønneste, effektive transportform.**

Hvad, der er det grønneste effektive transportvalg, afhænger af situationen. Hvor langt skal man? Skal vi flere afsted? Transporterer jeg mig sammen med borgere? Hvor mange ture skal jeg på en dag? Skal vi igennem tæt bytrafik, eller er det ud ad landevej? Kan vi regne med, at der er ledige P-pladser tæt på vores mål? Er tog/bus en reel mulighed? osv. Delpolitikken opstiller principper, som virker som afsæt for den lokale udmøntning.

Politikkens principper gælder for arbejdstiden. Mht. transport til og fra arbejde opfordres kommunens ansatte til – hvor muligt – at vælge grønne transportformer. Derfor pålægger politikken også arbejdspladserne at drøfte, hvordan man kan arbejde for at gøre de grønne transportalternativer nemme og attraktive.

Implementering

Politikken træder i kraft ved vedtagelsen, men for at give tid til lokale dialoger og løsninger forventes den først fuldt implementeret på alle arbejdspladser fra foråret 2026.

Efter godkendelse i HovedMED sendes politikken til FagMED, der fastlægger overordnede principper for Fagområdet. De større forvaltninger vurderer, om de ønsker at samordne principper på tværs af FagMED. Herefter sendes den til LokalMED, der drøfter og udmønter lokalt. LokalMED kan vælge, at den lokale udmøntning drøftes på et personalemøde.

For at støtte drøftelsen i FagMED og LokalMED medsendes inspirationsmateriale til drøftelserne. Materialet indeholder bl.a. forslag til dagsorden til FagMED og forslag til mail forud for drøftelse i LokalMED/personalemøde.

Ambitiøse målsætninger

Det er ambitionen, at delpolitikken skal føre til en markant ændring af klimaaftryk i forbindelse med de ansattes transport. Politisk er der i forbindelse med DK2020-planen opstillet et overordnet mål om 70% reduktion af CO2 udledninger i 2030 i forhold til 1990. Denne målsætning gælder alle borgere og virksomheder inden for geografien Vejle Kommune. Udledninger fra transporten udgør ca. en tredjedel af den samlede CO2 udledning. Og en indsats for grønnere transport vil derfor tælle positivt i klimaregnskabet, uanset om den grønnere adfærd sker på arbejdspladsen eller i privatlivet.

Den grønne omstilling handler i høj grad om, at vi har samtaler om vores klimaaftryk, og at vi alle løbende ændrer vores vaner og tager nye transportalternativer og teknologier til os. Derfor er det naturligt, at effekten af politikken gradvis øges frem mod målet om en 70% reduktion i 2030. For at sikre dialogen og løbende nedbringelse af CO2-udledning, foreslås en årlig statusdrøftelse i Hoved- og FagMED.

For at understøtte årlige drøftelser samler Klimasekretariatet og Koncern HR i 1. kvartal relevante års data opdelt pr. FagMED. Det kan være data om:

- Udvikling i brug af onlinemøder, bl.a. antal og gennemsnitslængde.
- Antal kommunale biler, antal kørte km. og beregnet CO2 udledning.
- Udvikling i udbetaling af kørselsgodtgørelse.
- Udvikling i brug af rejsekort.

Disse data kan samles som udtræk i eksisterende systemer. Datasæt vil blive løbende udvidet i takt med tilgængelighed af relevante data. Fx vil brugen af kalenderbookingsystemer til booking af elcykler generere data om antal cykler og antallet etc.

Indstilling

Formanden indstiller,

at det drøftede fra Fagmed sendes til LokalMED(s) til videre implementering, dette drøftes på mødet.

FagMED referat (kopi):

Grøn kommune (klimahandleplan) er besluttet i Byrådet. Grøn mobilitet er den del af dette, og Teknik & Miljø skal implementere det, som giver mening i organisationen. Der blev drøftet, at man skal vælge de grønneste transportløsninger, men den skal også være tids- og omkostningsmæssig fornuftig. Tænk billigt, effektivt og mest grønt i valg af transport.

Teknik & Miljø skal være med til at gøre det grønne valg til det lette valg.

Teknik & Miljø Kirketorvet har elbiler, som puljebiler, cykler og el-cykler, som alle kan booke til at transportere sig fra et sted til at andet ifm. arbejdet.

Materiel Gården, RCV, Vejle Brandvæsen har ikke alle eller nok el-cykler og udskiftning af puljebilerne og arbejdsbiler pågår til el.

Drøftelsen om, hvis man ønsker medarbejdere skal vælge at cykle til og fra arbejde, så skal mulighederne for cykelparkering under tag forbedres, muligheder for omklædning - er faciliteterne i orden, er der for lidt etc. skal der løbende kigges ind i.

Der skal informationer ud på VK intra og skærmene omkring mulighederne for at booke el-cykel, El-bil og rejsekort, foruden en opfordring til samkørsel.

Dette skal drøftes i de respektive LokalMED for implementering, foruden afdelingerne bør drøfte, hvordan de bedst kan understøtte den grønne mobilitet.

Drøftelsen er taget til efterretning.

at drøftelsen er taget til efterretning.

Beslutning

Grøn transportpolitik skal informeres ud i organisationen, afdelingerne bør have en snak omkring, hvordan man støtter bedst op omkring den. Slides til drøftelserne kan evt. fås af Jette Vindum, se også vedlagte til dette punkt.

Ifm. opfordring af medarbejdere til at cykle til og fra arbejde kræver mere cykelparkering - Rikke og Bo tager med Dan på inspirationstur af cykelholdere, i forlængelse af chefgruppens beslutning om at udvide cykelparkeringen på Borgvold.

Der er i regi af Klima, Natur og Miljø udvalget bevilliget penge til en elcykel, som medarbejdere kan få på prøve i en måned, for at se om det er noget for dem, inden man evt. investerer i en.

Teknik & Miljø - Kirketorvet råder over Elbiler som puljebiler, hvor antallet er bragt ned med 2 over de seneste par år, således det afspejler behovet. De lades på Clever erhvervsaftale, der kigges ind i om intelligent ladning fra f.eks. 17.00 - 07.00 kan iværksættes.

Drøftelserne taget til efterretning.

Bilag

Fælles om grøn transport - delpolitik

Grøn transportpolitik - slides til lokal proces endelig

Punkt 15: Nyt fra arbejdsmiljøgruppen

81.38.00-P35-14-24

Resumé

Arbejdsmiljøgruppen redegør for initiativer og status for Teknik og Miljø .

Sagsfremstilling

Nye repræsentanter fra arbejdsmiljøgruppen er valgt og træder i kraft per 1.8.2024 for en to årig periode. Kirketorvets arbejdsmiljøgruppe består herefter af: Arbejdsmiljøleder Louise Kolind-Sporring, Mathias Freiberg, Nanna Lea R. Rasmussen, Bo Uttrup og Gitte Fuhr Thomsen.

Der blev blandt de valgte arbejdsmiljørepræsentanter i de 5 LokalMED valgt 2, der fremadrettet deltager i FagMED Teknik og Miljø, Marianne Scheele og Michael Pedersen.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Der blev budt velkommen til Mathias Freiberg.

De større opgaver, der kommer til at køre er: rullende APV i 3 afdelinger, Sundhedsbus/kropspension.

Nye datoer er slået op med kursus i førstehjælp og brandslukning.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 16: Fravær- og ulykkesstatistik

81.38.00-P35-14-24

Resumé

Fraværs- og ulykkesstatistikken er vedlagt.

Sagsfremstilling

Statistikkerne er vedhæftede og forudsættes læst før mødet, således resultaterne og indsatser kan drøftes på mødet.

Indstilling

Formanden indstiller,

at drøftelsen tages til efterretning.

Beslutning

Sygefraværet er højere end det målsatte og har været stigende gennem de seneste år.

Der er stadig et ønske om langt sygefravær kan opdeles i somatiske sygdom versus arbejdsrelateret.

Louise Kolind-Sporring orienterede om, at der fra Koncern HR bliver arbejdet på fraværs tal og -registrering.

Drøftelse taget til efterretning.

Bilag

Fraværsrapport T&M (august)

Ulykkes 1-1 til august 2024

Ulykkes 1-1 til august 2023

Punkt 17: Indsats for nedbringelse af Sygefravær

81.38.00-P35-14-24

Resumé

Nedbringelse af sygefravær som indsats i Teknik og Miljø.

Arbejds miljøleder Louise Kolind-Sporring giver kort oplæg omkring punktet, og fortæller omkring "sundhedsbussen" tiltag startet på bl.a. RCV.

Sagsfremstilling

HovedMED og direktionen har besluttet, at der de næste år skal være et øget fokus på sygefraværet i Vejle Kommune.

I Teknik & Miljø arbejder vi kontinuerligt med både håndtering og nedbringelse af sygefraværet, men ser alligevel en stigning i vores sygefravær over tid (både langt og kort fravær).

Arbejds miljøleder, Louise Kolind-Sporring giver et kort oplæg med spørgsmål til drøftelse af, hvordan vi fremadrettet arbejder med sygefravær i Teknik & Miljø.

Indstilling

Formanden indstiller,

at drøftelserne tages til efterretning.

Beslutning

Sygefraværsindsatser er besluttet som fokusområde, derfor har Chefgruppen og FagMED som led i at være en sund men også attraktiv arbejdsplads valgt at iværksætte et tiltag med sundhedsbussen "kropspension". Marianne Scheele fra RCV deltog og gav en kort status på deres arbejde med det gennem snart et halvt år.

Hos Ressource & Genbrug er der en flot tilslutning, og folk er engagerede. Der er blevet lavet tiltag som gå-hjem møder med relevante indlæg, smarttrænings initiativer, ressource mesterskaber og stor tilslutning til Sparekasse Sydjyllands Stafet i Vejle blandt nogle sundhedsfremmende tiltag for afdelingen.

På Kirketorvet starter tiltaget "Kropspension" i uge 43.

Drøftelser taget til efterretning.

Punkt 18: Eventuelt

81.38.00-P35-14-24

Resumé

Eventuelt

Indstilling

Formanden indstiller,

at det drøftede tages til efterretning.

Beslutning

Ingen bemærkninger.