

REFERAT FagMED Kultur & Borgerservice d. 09-06-2026

Mødedato Tirsdag d. 09. juni 2026 kl. 11:30

Mødested Mødelokale Jazz

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering fra formand og næstformand.....	5
Evaluering af temadage om vold og trusler.....	6
Opfølgning på tema om civilsamfund.....	7
Arbejds miljø.....	9
Sygefravær - halvårlig opfølgning.....	11
Budget 2027 - teknisk budget.....	12
Kommende sager til FagMED.....	13
MEDsamarbejdet.....	14
Kommunikation.....	15
Eventuelt.....	16

Godkendelse af referat

RESUMÉ

Godkendelse af referat.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra FagMED-møde den 17. marts 2026.

INDSTILLING

FORMANDEN INDSTILLER,

at referatet godkendes.

BESLUTNING

Godkendt.

Godkendelse af dagsorden

RESUMÉ

Godkendelse af dagsorden.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden for mødet den 9. juni 2026. Til mødet anvendes RoboRef.

INDSTILLING FORMANDEN INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Godkendt.

Orientering fra formand og næstformand

RESUMÉ

Orientering fra formand og næstformand.

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om:

- Nyt fra chefgruppen og det politiske
- Budgetforhandlinger

Næstformanden orienterer om:

- HovedMED (referat findes på intranettet)
- Udpegninger til FagMED

INDSTILLING

FORMANDEN INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Formanden orienterede om det politiske og de kommende budgetforhandlingen. Der blev blandt andet orienteret om, at Kultur- og Idrætsudvalget består af mange nye politikere, hvorfor der planlægges et introforløb efter sommerferien med fokus på organisationer, trends samt lokale og nationale dagsordener.

Der blev også orienteret om processen for budgetforhandlingerne, herunder en anlægsudfordring på svømmehallen i Børkop.

Næstformanden orienterede om udpegninger til FagMED. For HK fortsætter Dennis, Henriette og Keld. Mette Fruergaard er suppleant. For Danske Magistre fortsætter Dorthe (med Kent Otte Laursen som suppleant) og Kathrine. For AMR er valgt Anita og Helle med Lea som suppleant.

Der vil være udpegning af næstformanden på næste møde.

Evaluering af temadage om vold og trusler

RESUMÉ

FagMED evaluerer de to halve temadage om håndtering af vold, trusler og krænkende handlinger, som blev afholdt i foråret 2026.

Sagsfremstilling

FagMED har sammen med områdets TRIO-grupper og med konsulentbistand fra HR afholdt to halve temadage om forebyggelse og håndtering af vold, trusler og krænkende handlinger. Første halve temadag blev afholdt den 2. marts 2026, mens den anden halve temadag blev afholdt den 7. maj 2026.

FagMED evaluerer temadagene.

INDSTILLING FORMANDEN INDSTILLER,

at punktet drøftes.

BESLUTNING

De to halve temadage blev evalueret og drøftet.

Der var generelt positive tilbagemeldinger, og medarbejdersiden oplevede, at temadagene havde være gode og relevante og fremhævede, at det var positivt dag 2 blev justeret. Det blev fremhævet, at interne perspektiver på f.eks. relationer og omgangstone fyldte mere end eksterne, hvorfor temadagene tydeliggjorde, at emnet "vold, trusler og krænkende handlinger" også handler om interne forhold. Der var et fælles ønske om at sikre opfølgning på temaet, så læringen fra kurset kan føre til en ændring af praksis.

Det blev derfor aftalt, at Anita og Katrine sammen med Louise fra HR følger op på evalueringen og udarbejder et oplæg til, hvordan temaet kan bringes videre til LokalMED/personalegruppen. Temaet er desuden en anledning til at kommunikere om, hvad der rører sig. Kommunikationsgruppen følger op på dette.

Opfølgning på tema om civilsamfund

RESUMÉ

Samarbejdet med civilsamfundet er et tema for FagMEDs arbejde i 2026. På seneste møde blev oplægget til arbejdet med civilsamfundet drøftet, ligesom medlemmer af FagMED fik til opgave at afdække omfanget af frivillige i deres bagland, og hvad de frivillige bruges til.

FagMED følger op på det videre arbejde med temaet samt tilbagemeldingerne omkring frivillighed.

Sagsfremstilling

Samarbejdet med civilsamfundet er et prioriteret fokusområde i chefgruppens årsplan, emnet er genstand for politisk interesse og var tillige et fælles tema på Leder- og MEDdagen i 2025.

FagMED har ønsket at bevæge indsatsen videre - fra inspiration til konkrete, forpligtigende indsatser. På den baggrund er der udarbejdet et oplæg på, hvordan FagMED kan tage et mere aktivt, handlingsorienteret greb om samarbejdet med civilsamfundet.

FagMED drøftede på mødet den 17. marts 2026, sag 22, arbejdsgruppens oplæg. På mødet var der opbakning til oplægget, og derudover fik alle medlemmer af FagMED til opgave at gå tilbage i deres respektive bagland for at afdække omfanget af frivillige, og hvad de frivillige bruges til.

Arbejdsgruppens oplæg er bilagt sagen.

Forinden mødet er der kommet følgende tilbagemelding fra Staben om frivillige:

"I Staben har vi 0 frivillige. Man skal være opmærksom på at huske at indhente børneattester, hvis nogle af de frivillige arbejder med børn. Man kan henvende sig til personalekonsulenterne, hvis man har brug for hjælp".

De øvrige medlemmer af FagMED kommer med tilbagemeldinger på mødet.

INDSTILLING

FORMANDEN INDSTILLER,

at FagMED følger op på det videre arbejde med civilsamfundet, herunder omfanget af frivillige.

BESLUTNING

Temaet blev drøftet, og der blev samlet et fælles overblik over brugen af frivillige på tværs af området:

På Vejle Stadsarkiv er der cirka 25 frivillige, mens der ved VejleMuseerne er 115 frivillige i Vingsted Jernalder fordelt på forskellige arbejdsgrupper omkring et håndværk.

Derudover er der ved Væverlauget i Randbøldal 31 frivillige, og på arkæologiområdet er der 2 faste frivillige.

I både Staben, Musikskole og Borgerservice er der 0 frivillige, men Borgerservice vil undersøge mulighederne for at gøre brug af frivillige til f.eks. reception eller digital hjælp. På Musikskolen hjælper mange gode forældre ved behov med kørsel og praktisk hjælp ved arrangementer.

På Biblioteket blev der nævnt 3 frivillige med IT-, praktiske og slægtsforskningsrelaterede opgaver, mens der hos Idræts-, Events og Fællesskaber er 2 slags frivillige. I Værket er der en ungegruppe på 27 unge, som bidrager til huset og aktiviteterne, og til events hjælper typisk 5-10 frivillige. Herudover er der ikke frivillige i gængs forstand, men mere foreninger som hyres ind ved arrangementer.

Der er samlet cirka 200 frivillige.

Ulla orienterede om en tværfaglig arbejdsgruppe omkring civilsamfund, som alle ledere er blevet bedt om at udpege repræsentanter til. Ulla forventes at træde ind i gruppen, og vil således også kunne repræsentere FagMED i arbejdet.

Regler omkring indhentelse af børneattester blev også drøftet. Der var usikkerhed om, hvornår ansatte og frivillige skal have indhentet børneattester ved arbejde med børn og unge. Det blev aftalt, at Dorthe retter henvendelse til personaleadministrationen.

RESUMÉ

FagMED orienteres om og drøfter status på arbejdsmiljøet.

Sagsfremstilling

FagMED orienteres om og drøfter status på arbejdsmiljøet. Derudover orienterer FagMED sig i data vedrørende arbejdsmiljø.

Status fra arbejdsmiljøgruppen

FagMEDs arbejdsmiljørepræsentanter giver en status på arbejdet, heriblandt risikovurderinger ved flytninger.

Status på arbejdsulykker, nærved-ulykker med mere

Oversigt over data vedrørende arbejdsmiljø er bilagt sagen.

INDSTILLING FORMANDEN INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

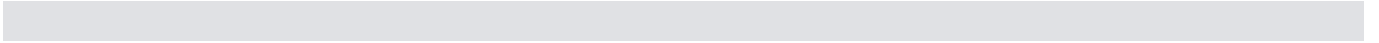
Arbejdsmiljø blev drøftet med fokus på flytninger, omorganiseringer og risikovurderinger.

AMR orienterede om, at mange organisationsændringer og flytninger fylder meget i arbejdsmiljøarbejdet. Det blev understreget, at sådanne processer både kræver risikovurderinger og kan være belastende for medarbejdere og arbejdsmiljørepræsentanter.

Der blev delt erfaringer fra flere områder, hvor flytninger har medført mange praktiske ting som skulle håndteres. Samtidig blev det fremhævet, at kontorplacering og indretning fylder meget for medarbejderne, og at reaktionerne på ændringer kan være meget forskellige.

Fra en konkret flytteproces blev det fremhævet, at medarbejdernes medindflydelse på kontorplacering havde haft positiv betydning. Hver medarbejder kunne ønske én person at dele kontor med, og dette blev vurderet som en vigtig faktor i en god proces.

Der var enighed om, at erfaringer fra flytninger og omorganiseringer med fordel kan samles op og bruges som læring i kommende processer. Det kan f.eks. være en folder med "10 gode råd". Dette bringes videre til AMR-gruppen.



Sygefravær - halvårlig opfølgning

RESUMÉ

Drøftelse af sygefravær og opfølgning på måltal for FagMED.

Sagsfremstilling

FagMED følger op på og drøfter sygefraværet, herunder korttidsfravær, langtidsfravær og måltal.

FagMED kan orientere sig i sygefraværet her: [Samlet sygefravær - FagMED - Kultur - Power BI](#)

INDSTILLING FORMANDEN INDSTILLER,

at sygefraværet drøftes.

BESLUTNING

Drøftet. Intet at bemærke.

Budget 2027 - teknisk budget

RESUMÉ

FagMED orienteres om Kultur- og Idrætsudvalgets behandling af det tekniske budgetforslag for 2027-2030.

Sagsfremstilling

Kultur- og Idrætsudvalget behandlede på udvalgsmødet den 2. juni 2026, sag 69, det tekniske budget for 2027-2030. FagMED orienteres om udvalgets behandling, som er bilagt sagen.

INDSTILLING

FORMANDEN INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Kommende sager til FagMED

RESUMÉ

Drøftelse af kommende sager til FagMED.

Sagsfremstilling

FagMED drøfter, om der er nye punkter, som skal på dagsordenen til kommende FagMED-møde. I henhold til årshjulet og tidligere drøftelser forventes følgende behandlet på kommende møde i september måned:

- Status på arbejdet med temaet om civilsamfund
- Halvårsregnskab 2026 og budgetforlig
- Opfølgning på Leder- og MEDdagen
- "Det gode kollegaskab" på Stadsarkivet

INDSTILLING

FORMANDEN INDSTILLER,

at punktet drøftes.

BESLUTNING

Drøftet. Udpegning af næstformand sættes på som punkt på næste møde.

MEDsamarbejdet

RESUMÉ

FagMED følger op på referater og nyt fra LokalMED samt sager til videre behandling på LokalMED.

Sagsfremstilling

FagMED følger op på referater og nyt fra de enkelte LokalMED/MEDpersonalemøder. Derudover drøfter FagMED om, der er sager, som skal til videre behandling på LokalMED. FagMED har tidligere på året sendt sygefravær til videre drøftelse på LokalMED.

INDSTILLING FORMANDEN INDSTILLER,

at punktet drøftes.

BESLUTNING

Drøftet. Der er intet at bemærke.

Kommunikation

RESUMÉ

Udover samarbejdet med civilsamfundet har FagMED besluttet, at der i 2026 arbejdes med temaet kommunikation. FagMED følger op på arbejdsgruppens drøftelser om tekst til intranettet og videoer. Kommunikationskonsulent i Staben, Vicki Vestergård Larsen, deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i ønsket om bedre og mere synlig kommunikation om FagMEDs arbejde har FagMED besluttet, at der skal arbejdes med kommunikation som tema i 2026.

Arbejdsgruppen har indledningsvis drøftet opgaven og ønsker input til følgende:

- FagMED på intranettet: Hvad vil vi fortælle om vores FagMED?
- Korte videoer om FagMED - indhold og optagelse

INDSTILLING

FORMANDEN INDSTILLER,

at FagMED drøfter punktet

BESLUTNING

Kommunikation om FagMED blev drøftet, og som tidligere besluttet, skal der arbejdes videre med en mere synlig formidling af MEDudvalgets arbejde.

Den nuværende intranetside blev vist. Siden viser ikke tydeligt, hvem FagMED er, eller hvad udvalget arbejder med. Det gør det svært for medarbejdere at forstå, hvad FagMED kan bruges til, og hvem man kan kontakte.

Der var enighed om, at siden bør opdateres med billede, oplysninger på medlemmerne og tekst om FagMED. På mødet blev taget et fællesmøde af FagMED. Det blev aftalt, at Ulla og Vicki udarbejder et bud på tekst til intranettet. Derudover er der behov for mere synlig kommunikation i form af korte historier eller små film om konkrete indsatser og arbejde.

Eventuelt

BESLUTNING

Intet at drøfte.