

REFERAT LokalMED Kultur - Staben d. 27-11-2023

Mødedato Mandag d. 27. november 2023 kl. 08:00

Mødested Vedelsgade 31, mødelokale Hop

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Opfølgning på sygefravær.....	4
Kompetenceudvikling - sag fra FagMED.....	5
Gennemgang af politikker og retningslinjer.....	6
Status på arbejdsmiljøarbejdet.....	7
KLIPS kufferten - kollegial psykisk førstehjælp.....	8
Møder i 2024.....	9
Intro til LokalMED for nye medarbejdere.....	10
Opfølgning på sociale arrangementer m.m. mellem Staben og IEF.....	11
Opfølgning på seneste møder i FagMED og HovedMED.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-22-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Opfølgning på sygefravær

81.38.00-P35-22-23

Sagsfremstilling

Seneste sygefraværstatistik for afdelingerne er vedlagt.

Formanden indstiller,

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Måltalsrapport.pdf

Punkt 3: Kompetenceudvikling - sag fra FagMED

81.38.00-P35-22-23

Sagsfremstilling

På FagMED Kultur og Borgerservice har der i en rum tid rumsteret et punkt på dagsordenen omkring kompetenceudvikling. Man har ikke rigtig fået fat om, hvad det skulle handle om, men udgangspunktet har været en oplevelse på medarbejdersiden af, at der er brug for en samtale om det tema.

På det seneste møde tog man den beslutning, at LokalMED'ene bedes drøfte, hvilke temaer, der er behov for kompetenceudvikling inden for. Altså ikke, om det er kurser, uddannelser eller andet, der konkret er brug for, men tematikker.

Som det står i beslutningen i FagMED, er der lagt et bredt perspektiv på kompetenceudvikling – at det også kan være praktik, jobswap, sidemand.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes med henblik på at pege på tematikker, som FagMED kan arbejde videre med.

Beslutning

Drøftet.

Drøftelsen omkring kompetenceudviklingspolitikken kom omkring vigtigheden af at benytte kompetenceudvikling strategisk og med blik for de opgaver og projekter som fremtiden bringer - i dialog med medarbejderne kollektivt og individuelt. LokalMED synes et overordnet kursus eller inspiration med afsæt i den nye vision kunne være en mulighed. Ellers er det meste kompetenceudvikling oplagt at drøfte lokalt, og ikke i FagMED, da det bliver for overordnet og langt fra hverdagen og praksis, som kompetenceudviklingen skal understøtte.

Bilag

Kompetenceudvikling, FagMED Kultur og Borgerservice.docx

Punkt 4: Gennemgang af politikker og retningslinjer

81.38.00-P35-22-23

Resume

LokalMed gennemgår og drøfter Vejle Kommunes retningslinjer og politikker.

Sagsfremstilling

På dagens møde gennemgår vi Krænkende handlinger og Mangfoldighed

Bilag er desuden opdateret liste med politikker og markeret med rødt dem udvalget har gennemgået.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Vedrørende Krænkende handlinger så er det et fint skriv. Rigtig meget kommer ned til, at hvis man oplever noget uhensigtsmæssigt, at man siger det til en der kan gøre noget ved det. Enten en leder, chef, AMR, TR, medarbejderrepræsentant eller en god kollega, som tager oplevelsen videre til de rette personer.

Vedrørende Mangfoldighed, så arbejder vi jo nu med blind rekruttering, mødefacilitering, fleksibilitet i arbejdstid m.m., som understøtter arbejdet og fokus på mangfoldighed i organisationen.

Bilag

Gennemgang af politikker

Delpolitik om mangfoldighed

delpolitik-krænkende-handlinger-mobning-a4

Punkt 5: Status på arbejdsmiljøarbejdet

81.38.00-P35-22-23

Resume

Der gives en kort status på arbejdsmiljøarbejdet

Sagsfremstilling

Trivselsmåling 2024

APV i Idræt, Events og Fællesskaber

Indendørstemperatur for vinteren

Formanden indstiller,

at sagen drøftes

Beslutning

I perioden 24/1–7/2 2024 gennemfører vi for 7. gang en central trivselsmåling. Vi genbruger spørgeskemaet, som blev brugt ved målingen i 2021, dog er spørgsmålet vedr. COVID-19 udeladt. Det er fortsat tilstræbt, at spørgsmålene er lette at læse og forstå. Et spørgeskema, som det tager ca. 10 minutter at udfylde. Spørgeskema drøftes i afdelingerne i januar med henblik på afklarings spørgsmål.

APV i IEF:

Helle og Claus har gennemført APV i IEF. Helle og Claus følger op og laver handlingsplan.

Der flyttes en ekstra mutebox ned i stuen, hos IEF.

Temperatur:

Vi kommer igennem vinteren med sund fornuft. Husk at lade radiatorerne stå på knap 3, og sig til hvis der er for koldt.

Arbejdsskader:

Husk at få anmelde arbejdsskader (skal anmeldes senest 14 dage efter skaden er sket).

Der arbejdes med afklaring af de frivilliges stilling i forhold til forsikring og arbejdsskader.

Punkt 6: KLIPS kufferten - kollegial psykisk førstehjælp

81.38.00-P35-22-23

Resume

KLIPS-kufferten er et nyt intern værktøj, der skal gøre det let at give psykisk førstehjælp til en kollega, der har mistet den mentale balance. På hver arbejdsplads, hvor det giver mening kan der udvælges to ambassadører, der efterfølgende skal facilitere undervisningen af KLIPS på arbejdspladsen. KLIPS-kufferten er primært et værktøj til at hjælpe kolleger, der har været udsat for vold og trusler eller oplever belastende og krævende situationer med borgere. KLIPS-kufferten er ikke et værktøj til at spotte og afhjælpe stress.

Sagsfremstilling

Om KLIPS fra VK Intra:

Med KLIPS-kufferten har vi gjort det let at give psykisk førstehjælp til en kollega, der har mistet den mentale balance. Kufferten indeholder adgang til materialer til et mindre kursus i psykisk førstehjælp.

Kurset veksler mellem gennemgang af teori via små animationsfilm og praktiske øvelser I skal gennemføre sammen på arbejdspladsen. På den måde kan I nemt selv gennemføre kompetenceudvikling i psykisk førstehjælp sammen på arbejdspladsen.

Forløbet er på 3 moduler á ca. 1 times varighed. Modulerne kan gennemføres hver for sig eller samlet.

Sådan kan I komme gang på jeres arbejdsplads:

I skal på arbejdspladsen vælge mindst 2 ambassadører, der skal facilitere undervisningen på jeres arbejdsplads. Arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter, medlemmer af det lokale MED-udvalg samt ledere kan være ambassadører. Vores anbefaling er, at én af ambassadørerne er leder.

Ambassadører bliver klædt på til at gennemføre et KLIPS-forløb for deres kollegaer via en ambassadørworkshop á ca. 4 timers varighed.

På denne workshop lærer I indholdet i KLIPS-kufferten at kende, og vi hjælper jer i gang med planlægningen af et undervisningsforløb, så I som tovholdere let selv kan videregive det til jeres kolleger. Opgaven som ambassadør vil være at planlægge den praktiske afvikling af kurset.

I skal vise film, igangsætte øvelser og støtte op om forankring af KLIPS på jeres arbejdsplads.

Læs mere om KLIPS på VK Intra: <https://vkintra.vejle.dk/med-og-arbejdsmiljo/arbejdsmiljoet-generelt/psykisk-arbejdsmiljo/kollegial-psykisk-forstehjaelp-klips/>

Formanden indstiller,

at det drøftes, hvorvidt der er et behov for at uddanne ambassadører til at dække Staben og IEF.

Beslutning

Drøftet. LokalMED vurderer at det pt. ikke er relevant at sende nogle på uddannelse i ovenstående, da der aktuelt ikke opleves store problemer med emnet.

Punkt 7: Møder i 2024

81.38.00-P35-22-23

Resume

Fastsættelse af møder for 2024 i lokalMED

Formanden indstiller,

at sagen drøftes

Beslutning

Cirka hvert kvartal. Thomas indkalder til møderne og til dagsordensmøder.

Punkt 8: Intro til LokalMED for nye medarbejdere

81.38.00-P35-22-23

Resume

Nye medarbejdere får ikke en intro til MED-systemet og der kan derfor gå lang tid, inden de finder ud af , hvad MED-systemet bruges til.

Sagsfremstilling

Nye medarbejdere får ikke en intro til MED-systemet og der kan derfor gå lang tid, inden de finder ud af , hvad MED-systemet bruges til.

Hvordan sikrer vi, at alle medarbejdere får kendskab til MED-systemet og ved hvad det bruges til?

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet. Emnet er på det obligatoriske introduktionsforløb. Medarbejderrepræsentanterne overvejer behovet for en enkelt generel intro for medarbejdere, der ikke har været på den nye medarbejder-intro.

Punkt 9: Opfølgning på sociale arrangementer m.m. mellem Staben og IEF

81.38.00-P35-22-23

Sagsfremstilling

På seneste møde i LokalMED pr. 6. september blev det drøftet, hvor vidt der gav mening at lave fælles arrangementer mellem Staben og IEF. Flere medarbejdere påpegede, at man manglede mere kontakt de to afdelinger imellem i hverdagen, for at det gav mening at lave sociale arrangementer sammen.

Det blev aftalt, at Thomas og Ulla tog en snak om, om det gav mening at understøtte fællesskabet afdelingerne imellem bl.a. ved, at IEF i højere grad benyttede kantinen på 3. sal til frokost.

Ulla giver udtryk for, at det er vigtigt at styrke sammenholdet i IEF, hvor personalet ofte er ude af huset, og ser bl.a. frokosten ved halbordet i stueetagen som en vigtig del heraf og ønsker derfor ikke at opfordre sine medarbejdere til at gå på 3. sal til frokost.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes

Beslutning

Drøftet.

Der er enighed om, at de fælles sociale arrangementer, der giver værdi, skal vi holde fast i fx onsdagsbriefing og julefrokost, hvor der fungerer fint at være lidt flere. Der er samtidig flere medlemmer i udvalget der umiddelbart mener, at konsekvensen af, at der nu ikke længere deles frokost/kantine betyder, at de forhold som ligger i MED (arbejds miljø, trivsel, økonomi, udmøntning af politikker lokalt m.m.) umiddelbart ser ud til at være udhulede. Udvalget ønsker derfor en drøftelse på det kommende møde om den nuværende struktur med et fælles lokalMED er den organisering af MED-arbejdet som bedst understøtter afdelingernes arbejde, udvikling og trivsel. Det er samtidig vigtigt, at en eventuel ændring ikke ødelægger det nuværende samarbejde omkring fælles sociale arrangementer.

På næste lokalMED drøftes den nuværende samt alternative organiseringer af MED-samarbejdet.

Punkt 10: Opfølgning på seneste møder i FagMED og HovedMED

81.38.00-P35-22-23

Sagsfremstilling

Dagsorden og referat fra seneste møder i HovedMED og FagMED kan ses via følgende links. Indholdet på møderne drøftes.

Referat HovedMED 15. september 2023: <https://dagsordener-intern.vejle.dk/vis?Referat-HovedMED-d.15-09-2023-kl.10.00&id=8457c0ef-3728-4716-aa36-2246985fd6d4>

Referat fra Fagmed Kultur og Borgerservice 21. september 2023: <https://dagsordener-intern.vejle.dk/vis?Referat-FagMED-Kultur-og-Borgerservice-d.21-09-2023-kl.10.00&id=0f828306-5820-43af-b205-f7afa229d2bc>

Formanden indstiller,

at indholdet på møderne i HovedMED og FagMED drøftes.

Beslutning

Intet at bemærke.

Bilag

HovedMED-Åben_dagsorden

FagMED_Kultur_og_Borgerservice-Åben_dagsorden