

REFERAT LokalMED Distrikter Senior d. 16-03-2021

Mødedato Tirsdag d. 16. marts 2021 kl. 13:00

Mødested Teams møde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering ved formanden.....	4
Orientering ved næstformanden.....	8
Analyse i Seniorområdet.....	9
Arbejds miljø i Senior.....	10
Ny forretningsorden.....	13
Årshjul - godkendelse.....	14
Eventuelt.....	15

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.05-P35-57-21

Resume

Dagsorden til mødet drøftes

Sagsfremstilling

Jette Teglgaard Christensen er valgt som næstformand for LokalMED Distrikter Senior

Deltager i behandlingen

Medarbejdere:

Malene Kronborg Svingholm (ND5), Gitte Jensen (ØD3), Bettina Kronvald Christensen (ØD4), Karin Lund Madsen (VD4), Maria Dorthea Nielsen (ØD2), Pia Brydebøl Rasmussen (Midlertidige pladser), Jette Teglgaard Christensen (ND3).

Ledere:

Diane Amstrup (områdeder), Malene Birkemose Blæsberg (VD5), Heidi Treumer Nielsen (ND1)

Fraværende: Birgitte Grejsen (ND2), Maria Louise D. Nissen (VD2)

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Punkt under eventuelt: Rygestop

Punkt 2: Orientering ved formanden

81.38.05-P35-57-21

Resume

Orientering ved formanden

Sagsfremstilling

- Er der spørgsmål til Fag MED

Herunder:

- Bæredygtige Arbejdsfællesskaber
- Klip for ordinære medlemmer
- Trivslesmålingen
- Status vedrørende stillingsopslag til distriktslederstillingerne i VD2 og VD4
- Økonomi

Formanden indstiller,

at orientering tages til efterretning

Beslutning

2.1 Er der spørgsmål til FagMED

- Bæredygtig Arbejdsfællesskaber

Definitionen på Bæredygtige Arbejdsfællesskaber er:

"Med Bæredygtige Arbejdsfællesskaber ønsker vi at sætte et positivt aftryk, hvor vi styrker udviklingen og forebygger fysisk og psykisk nedslidning mest muligt af både medarbejdere, ledere og organisationen i sin helhed. Med en fælles forståelse af fagligheden i forhold til den konkrete opgave skaber vi sammen endnu mere værdi til gavn for livet og borgerne i Vejle og løser opgaven på et højere kvalitetsniveau.

Vores fælles personalepolitiske værdier kan støtte os: Sig det!, Giv Anerkendelse, Brug de frie rammer og Spil hinanden gode."

Materiale / værktøjskasse er udsendt til arbejdspladserne. Formålet er at sikre bæredygtige arbejdsfællesskaber nu og fremtiden.

Link: Bæredygtige arbejdsfællesskaber på VKIntra: <https://vkintra.vejle.dk/med-og-arbejdsmiljo/arbejdsmiljoindsatser/baeredygtige-arbejdsfaellesskaber/>

- Klip for ordinære medlemmer

Efter afsluttet MEDgrunduddannelse har alle ordinære medlemmer af MED udvalget ret til 1 dags opfølgingskursus (klippekortmodul) pr. funktionsår. Ledere/medarbejdere, der varetager både arbejdsmiljø- og samarbejdsfunktionen, har ret til 2 dage pr år i 2., 3. og 4. funktionsår. Herefter 1 dag pr. år i 5. og efterfølgende funktionsår.

Det besluttes at afvente beslutning i FagMED Senior.

Punktet drøftes på møde i FagMED Senior den 6. april 2021, hvor der drøftes og besluttes, om der skal planlægges temadag for FagMED Senior i 2021.

Opmærksomhed på at MED deltagere, som ikke har gennemgået grunduddannelsen, bliver tilmeldt kurset.

Punkt 2.2

Trivselsmålingen

Som ved trivselsmålingen i 2018 er der planlagt en opfølgingsproces for trivselsmålingen. I Senior har vi fået hjælp hertil af HR afdelingens Lisa Hedegaard.

Der afvikles workshops, hvor TRIO grupperne arbejder med stedets trivselsmåling. Der er et stort fokus på dialogen, ønsket er der pågår en konstruktiv dialog lokalt på arbejdspladsen – til gavn for egen trivsel og social kapital på stedet. Der vil blive inviteret til opsamlingsmøder for TRIO grupperne i slutningen af september 2021.

Samlet score i Senior er 5,65 – hvilket betragtes som flot, især i en coronatid.
Til sammenligning er samlet score for Vejle Kommune 5,82.

Link til Trivselsmåling samlet for Senior: <https://dagsordener.vejle.dk/vis/pdf/bilag/2ef9b53e-c546-4043-9451-6020bd28d4c3?redirectDirectlyToPdf=false>

Der er afsat specifikt beløb til konsulentbistand, til de steder, hvor der er ønske om særlig indsats. Lisa Hedegaard fra HR er behjælpelig i Senior.

Det lægges op til at man i TRIO-grupperne drøfter indsatser og målrettede handlinger ud fra den konkrete trivselsmåling.

Alle tilkendegiver, at der lokalt arbejdes konstruktivt og seriøst med trivselsmålingen med fokus på at udvikle og målrette lokale indsats(er) til gavn for kollegafællesskabet.
Resultat af trivselsmålingen fungerer som dialogværktøj med opmærksomhed på at styrke arbejdsmiljøet og sikre en god trivsel.

Der henvises i øvrigt til VKIntra, hvor materialer omhandlende Trivselsmåling er samlet.
– link: <https://vkintra.vejle.dk/med-og-arbejdsmiljo/arbejdsmiljoet-generelt/trivselsmaaling-2021/>

Punkt 2.3

Stillingsopslag til distriktslederstillingerne i VD2 og VD4

Der er ansat ny distriktsleder til VD4 – Lone Le Fevre. Lone starter den 22. marts 2021. Der er udarbejdet introduktionsprogram.

Til den ledige distriktslederstilling i VD2 er der planlagt ansættelsessamtaler den 19. marts 2021.

Punkt 2.4

Økonomi.

Punkt omhandlende overordnet økonomi for distrikter udfoldes på kommende LokalMED ved deltagelse af økonomi medarbejder fra administrationen.

Drøftelse af økonomi i de enkelte distrikter henstilles til drøftelse i TRIO-grupperne, således drøftelserne bliver vedkommende og praksisnære.

Gensidig dialog med udgangspunkt i referat fra møde i FagMED og senest i Senior Udvalget den 10. marts 2021.

2.1 Er der spørgsmål til FagMED

- Bæredygtig Arbejdsfællesskaber

Definitionen på Bæredygtige Arbejdsfællesskaber er:

"Med Bæredygtige Arbejdsfællesskaber ønsker vi at sætte et positivt aftryk, hvor vi styrker udviklingen og forebygger fysisk og psykisk nedslidning mest muligt af både medarbejdere, ledere og organisationen i sin helhed.
Med en fælles forståelse af fagligheden i forhold til den konkrete opgave skaber vi sammen endnu mere værdi til gavn for livet og borgerne i Vejle og løser opgaven på et højere kvalitetsniveau.

Vores fælles personalepolitiske værdier kan støtte os: Sig det!, Giv Anerkendelse, Brug de frie rammer og Spil hinanden gode."

Materiale / værktøjskasse er udsendt til arbejdspladserne. Formålet er at sikre bæredygtige arbejdsfællesskaber nu og fremtiden.

Link: Bæredygtige arbejdsfællesskaber på VKIntra: <https://vkintra.vejle.dk/med-og-arbejdsmiljo/arbejdsmiljoindsatser/baeredygtige-arbejdsfaellesskaber/>

- Klip for ordinære medlemmer

Efter afsluttet MEDgrunduddannelse har alle ordinære medlemmer af MED udvalget ret til 1 dags opfølgingskursus (klippekortmodul) pr. funktionsår. Ledere/medarbejdere, der varetager både arbejdsmiljø- og samarbejdsfunktionen, har ret til 2 dage pr år i 2., 3. og 4. funktionsår. Herefter 1 dag pr. år i 5. og efterfølgende funktionsår.

Det besluttes at afvente beslutning i FagMED Senior.

Punktet drøftes på møde i FagMED Senior den 6. april 2021, hvor der drøftes og besluttes, om der skal planlægges temadag for FagMED Senior i 2021.

Opmærksomhed på at MED deltagere, som ikke har gennemgået grunduddannelsen, bliver tilmeldt kurset.

Punkt 2.2 Trivselsmålingen

Som ved trivselsmålingen i 2018 er der planlagt en opfølgingsproces for trivselsmålingen. I Senior har vi fået hjælp hertil af HR afdelingens Lisa Hedegaard.

Der afvikles workshops, hvor TRIO grupperne arbejder med stedets trivselsmåling. Der er et stort fokus på dialogen, ønsket er der pågår en konstruktiv dialog lokalt på arbejdspladsen – til gavn for egen trivsel og social kapital på stedet. Der vil blive inviteret til opsamlingsmøder for TRIO grupperne i slutningen af september 2021.

Samlet score i Senior er 5,65 – hvilket betragtes som flot, især i en coronatid.
Til sammenligning er samlet score for Vejle Kommune 5,82.

Link til Trivselsmåling samlet for Senior: <https://dagsordener.vejle.dk/vis/pdf/bilag/2ef9b53e-c546-4043-9451-6020bd28d4c3?redirectDirectlyToPdf=false>

Der er afsat specifikt beløb til konsulentbistand, til de steder, hvor der er ønske om særlig indsats. Lisa Hedegaard fra HR er behjælpelig i Senior.

Det lægges op til at man i TRIO-grupperne drøfter indsatser og målrettede handlinger ud fra den konkrete trivselsmåling.

Alle tilkendegiver, at der lokalt arbejdes konstruktivt og seriøst med trivselsmålingen med fokus på at udvikle og målrette lokale indsatser til gavn for kollegafællesskabet.

Resultat af trivselsmålingen fungerer som dialogværktøj med opmærksomhed på at styrke arbejdsmiljøet og sikre en god trivsel.

Der henvises i øvrigt til VKIntra, hvor materialer omhandlende Trivselsmåling er samlet.

– link: <https://vkintra.vejle.dk/med-og-arbejdsmiljo/arbejdsmiljoet-generelt/trivselsmaling-2021/>

Punkt 2.3 Stillingsopslag til distriktslederstillingerne i VD2 og VD4

Der er ansat ny distriktsleder til VD4 – Lone Le Fevre. Lone starter den 22. marts 2021. Der er udarbejdet introduktionsprogram.

Til den ledige distriktslederstilling i VD2 er der planlagt ansættelsessamtaler den 19. marts 2021.

Punkt 2.4
Økonomi.

Punkt omhandlende overordnet økonomi for distrikter udfoldes på kommende LokalMED ved deltagelse af økonomi medarbejder fra administrationen.

Drøftelse af økonomi i de enkelte distrikter henstilles til drøftelse i TRIO-grupperne, således drøftelserne bliver vedkommende og praksisnære.

Gensidig dialog med udgangspunkt i referat fra møde i FagMED og senest i Senior Udvalget den 10. marts 2021.

Punkt 3: Orientering ved næstformanden

81.38.05-P35-57-21

Resume

Orientering ved næstformanden og fra Hoved MED ved Karin Lund Madsen

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Ikke yderligere fra næstformanden.

Fra HovedMED nævnes:

- Der er nogle udfordringer i forhold til møder i HovedMED afholdes om formiddagen.
- Delpolitik om krænkende handlinger er revideret.

Krænkende handlinger er en samlet betegnelse for mobning, chikane, uønsket seksuel opmærksomhed og andre former for krænkelse. Der animeres til der i TRIO-grupperne arbejdes med delpolitikken.

Der kan henvises til VKIntra – Hvad er krænkende handlinger?

- Værnemidler

Hjælpemiddeldepotet har udskiftet nogle værnemidler på grund af allergiske reaktioner ved brug.

- Oplysningspligt

For at leve op til databeskyttelsesforordningens artikel 13 og 14 om oplysningspligten, har Vejle kommune igangsat et projekt vedrørende oplysningsforpligtigheden over for de ansatte. Formålet er at sikre, at Vejle Kommune lever op til forpligtigheden til at oplyse alle ansatte om, hvor Vejle Kommune som arbejdsgiver registrerer og behandler personoplysninger om dem. Ligesom kommunen skal kunne dokumentere, at de ansatte har modtaget disse oplysninger.

Der er derfor et arbejde i gang med at skabe et komplet overblik over, hvor der sker registrering af data om de ansatte. I den forbindelse er der udpeget forvaltningskoordinatorer i alle forvaltninger, der i den kommende tid vil kontakte alle arbejdspladser vedrørende lokal registrering af personoplysninger.

Punkt 4: Analyse i Seniorområdet

81.38.05-P35-57-21

Resume

Seniorudvalget og Økonomiudvalget har besluttet at gennemføre to analyser af Seniorområdet i foråret 2021. Analyserne skal gennemføres af et uafhængigt eksternt konsulentfirma - BDO.

FagMED Senior deltog den 22. januar 2021 i møde med HovedMED hvor der blev orienteret om de 2 analyser, der skal gennemføres i Senior.

Sagsfremstilling

Der er planlagt 3 ekstraordinære møder i FagMED Senior den 8. marts, 29. april og 27. maj, hvor Thrine Nørgaard Rimdal og Sarah Gaarde, der er i styregrupperne for de 2 analyser deltager.

Den netop afsluttede trivselsmåling og fraværstatistik vil blive præsenteret for BDO, som står for analyserne og vil indgå i vurderingen af hvor man vil gennemføre de enkelte elementer af analyserne. Analyserne vil foregå ved forskellige former for interviews, observationer, spørgeskema mv.

Der er ved at blive udarbejdet et nyhedsbrev, som forventes udsendt inden udgangen af februar.

Der kan henvises til bilag i FagMED dateret den 24. februar 2021 - punkt 8.

I forlængelse af FagMEDmødet den 24.2.2020 vil Helle Brinch og Thrine Nørgaard (HR Chef) den 8. marts 2021 i FagMED orientere nærmere om BDO analyserne på Seniorområdet.

På mødet vil der blive orienteret om de forskellige undersøgelser og hvordan og hvornår de forventes at finde sted.

Formanden indstiller,

at Lokal MED Distrikter Senior tager orientering til efterretning

Beslutning

Ingangværende senioranalyser pågår i to spor – henholdsvis under Økonomiudvalget og under Seniorudvalget.

Valget af den konsulentvirksomhed, som skal gennemføre de to analyser er BDO. Arbejdet er i fuld gang og forventes afsluttet i maj måned. FagMED Senior er inddraget løbende i processen.

Resultaterne fra Trivselsmålingen indgår i analyserne.

Analysen besluttet af Seniorudvalget er afgrænset til 9 hjemmeplejedistrikter, praktisk bistand, 17 plejecentre, midlertidige pladser, Akut-afdelingen er omfattet af Vejle midtby og nat er dækket ind ved spørgeskemaet til hjemmeplejemodtagere. Administrationen, hjælpemiddeldepotet, dagcentre og køkkener er ikke omfattet, ligesom private plejecentre ikke indgår. Analysen har 2 spor, nemlig Tilfredshed og Kompetencer. Sporet med tilfredshed retter sig imod borgere såvel i hjemmeplejedistrikter som plejecentre. Her er det besluttet at anvende en skabelon, udarbejdet af KL suppleret med lokale spørgsmål. Derudover retter undersøgelsen sig imod pårørende - ligeledes både til borgere på plejecentre og i eget hjem.

Analysen under Økonomiudvalget har også 2 spor - Benchmark og Kultur. I forhold til benchmark indgår struktur, ledelsesspænd, MED-organisering, HR data, økonomi og visiterede ydelser. Det er besluttet at benchmarke med Viborg, Silkeborg, Horsens, Kolding og Esbjerg, der ligesom Vejle har en vis kommunistørrelse og har en spredning af borgere på land og by. Analysens andet spor er kultur. Her vil analysen være delt i en kvantitativ og en kvalitativ del. Den kvantitative del er den netop gennemførte trivselsmåling, sygefraværstatistikken og medarbejder- og lederomsætning. Den enkelte arbejdsplads bliver ud fra en score på social kapital, sygefravær og medarbejderomsætning således kategoriseret med en usund kultur, mellemsund kultur og sund kultur (rød - gul og grøn).

Der henvises dels til Nyhedsbreve som udsendes og dels til referater fra FagMED, senest den 8. marts 2021.

Punkt 5: Arbejdsmiljø i Senior

81.38.05-P35-57-21

Sagsfremstilling

- Status på certificering af arbejdsmiljø
- Gennemgang af arbejdsskader i 2020 ved Jette Teglgaard Christensen, herunder med fokus på opmærksomhedspunkter
- Delpolitik om krænkende handlinger. Link: <https://vkintra.vejle.dk/med-og-arbejdsmiljo/med/vaerdier-politikker-og-retningslinjer/alle-delpolitikker/delpolitik-om-kraenkende-handlinger/>
- Opmærksomhed på ArbejdsmiljøNyt. Kan ses på VKIntra - link: <https://vkintra.vejle.dk/med-og-arbejdsmiljo/arbejdsmiljoet-generelt/nyt-om-arbejdsmiljo/arbejdsmiljonyt/>
- SafetyNet - <https://vkintra.vejle.dk/fagsystemer/safetynet/>
- TRIO samarbejde
- Sygefravær - måltal. Link: <https://vkintra.vejle.dk/personale/sygefravaer/maltal-for-sygefravaer/generelt-om-maltal-for-sygefravaer/>

Formanden indstiller,

at orientering tages til efterretning

Beslutning

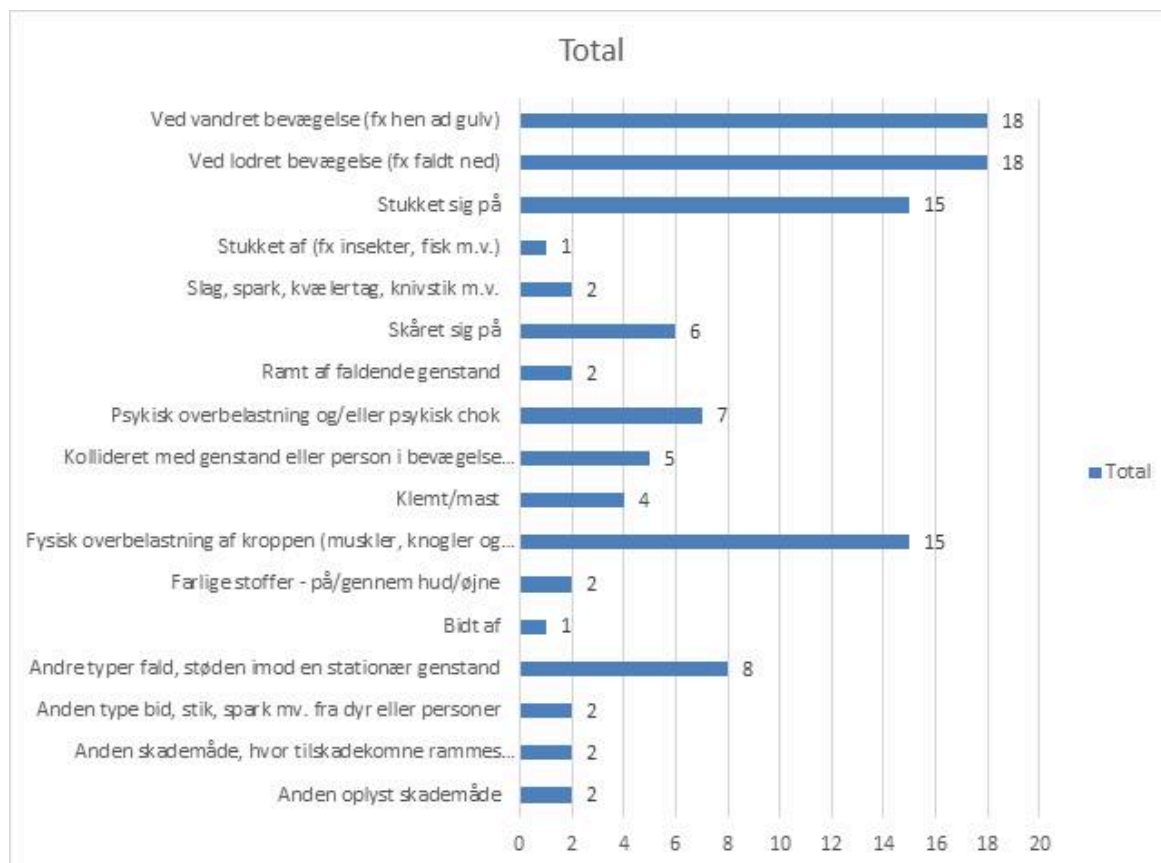
5.1 Certificering.

FagMED har besluttet at fortsætte certificering, og der er indgået en 2 årig aftale med nuværende leverandør af ekstern audit, som fremadrettet vil ske 1 gang årligt. Derudover vil der som tidligere ske intern audit.

5.2 Arbejdsskader

På FagMED den 24. februar 2021 gennemgik Jette Teglgaard Christensen materiale omkring arbejdsskader i 2020 – hvorfor der også kan henvises til referat og bilag fra dette møde.

Oversigt over arbejdsskader i distrikter (incl. Midlertidige pladser Vejle Midtby) i 2020 blev gennemgået. I 2020 var der samlet anmeldt 110 arbejdsskader for distrikterne. Årsag til arbejdsskader (se herunder) blev gennemgået og drøftet.



I drøftelserne var der opmærksomhed på ergonomiskader og skader som følge af det psykiske arbejdsmiljø samt stikskader.

Overvægt på arbejdsskader er inden for det fysiske område. Årsag til arbejdsskader kan være mange, måske at man har travlt og/eller mangler oplæring / instruktion i arbejdsopgave. På mødet er der drøftelse af undervisning inden for forflytning. Forflytningsundervisning er under planlægning, men undervisningen er sat i bero grundet COVID-19 restriktioner.

I forhold til stikskader, som også står for et rimeligt stort antal, henvises til udarbejdet pjece, godkendt i FagMED 14. maj 2020 - Forebyggelse af stik- og skæreheld. Der gøres opmærksom på type af kanylebeholdere og brug af nåleklipper. Desuden kan henvises til opfølgning på stikskade; link til VKIntra: <https://vkintra.vejle.dk/akut-situation/velfaerd-ekstra-actioncards/stikskade/>

Der henvises til man lokalt i TRIO-grupperne har fokus på registrerede arbejdsskader med opmærksomhed på handleplan på indsatser.

Ønske om opmærksomhed på ergonomiskader og skader som følge af det psykiske arbejdsmiljø samt fokus på stikskader - vigtigt med fokus og opmærksomhed i hverdagen.

5.3 Delpolitik om krænkende handlinger

Punkt drøftet under punkt 3.

Der er ønske om TRIO-grupperne drøfter delpolitikken og udfolder tilgangen lokalt også med opmærksomhed på registrering af hændelser i SafetyNet.

5.4 Opmærksomhed på ArbejdsmiljøNyt

Leder og AMR får tilsendt ArbejdsmiljøNyt fra HR. Leder sikrer at videresende til personalet.

Det kan anbefales TRIO-grupperne italesætter beskrevne emner og tilgange.

5.5 SafetyNet

Safetynet er kommunens samlede it-system til arbejdsmiljø og forsikring. Her anmeldes/registreres arbejdsulykker, nærvedulykker samt vold og trusler og krænkelse fra borgere eller eksterne samarbejdspartnere. Det er også muligt at arbejde med APV-spørgeskemaer og handlingsplaner.

På VKIntra er der vejledning til brug af SafetyNet. AMR har sammen med leder opmærksomhed på anmeldelse / registrering i SafetyNet.

Er der ønske om sidemandsoplæring og/eller gennemgang af vejledning er det muligt at kontakte superbruger, eksempelvis Inger Jansson.

5.6 TRIO samarbejde

(TRIO består af ledelses-, tillidsrepræsentant- og arbejdsmiljørepræsentantfunktionen lokalt.)

TRIO arbejdet prioriteres med opmærksomhed på at spille hinanden gode - at tingene vokser og udvikles.

TRIO samarbejdet understøtter og supplerer det etablerede og formelle MEDsystem, og er omdrejningspunktet for den løbende dialog og det løbende samarbejde lokalt på den enkelte arbejdsplads. TRIO samarbejdet skal være med til at forenkle samarbejdet på den enkelte arbejdsplads og samtidig skabe større ejerskab til udmøntningen af løbende processer på arbejdspladsen, med udgangspunkt i MEDudvalgets drøftelser og beslutninger - at omsætte beslutninger fra MEDsystemet til en daglig praksis på den enkelte arbejdsplads.

Oplevelsen lokalt er, at TRIO samarbejdet giver mening, man er praksisnær - indsatser målrettes og giver mening lokalt på stedet.

5.7 Sygefravær

I HovedMED blev det besluttet, at vi fra den 1. januar 2020 skulle arbejde med differentierede måltal for sygefravær. Grundet COVID-19 besluttede HovedMED at sætte arbejde med måltal på pause. På mødet i HovedMED den 26. februar 2021 var der enighed om at suspendere måltallene til 1.8.2021 på grund af COVID-19.

Lokalt anbefales at have opmærksomhed på sygefravær og fortsat arbejde med måltal. Måltal for Senior er som i 2020 også i 2021: 12

Oversigt over sygefravær i distrikter - bilag vedlagt.

På mødet drøftes registrering af sygefravær grundt vaccination. Nuværende procedure er, hvis man er vaccineret og har symptomer relateret til vaccinen, registreres fravær som almindelig sygefravær. Er man karantæneramt registres fravær særskilt som 'corona'.

Den 11. marts er udmeldt følgende i Nyhedsbrev fra Covid-19 Beredskabet:

”Sygemelding / test efter vaccination

Hvis du efter vaccination får moderate symptomer, skal du ikke sygemelde dig. Kun hvis du efter 48 timer fortsat har symptomer eller i øvrigt får andre symptomer på sygdom, som fx hoste eller andre øvre luftvejssymptomer, skal du sygemelde dig.

Hvis du sygemelder dig efter vaccination, bør du få taget en PCR test for at udelukke Covid19, inden du vender tilbage til arbejde.”

Bilag

Bilag - Sygefravær - Distrikter - 2021

Punkt 6: Ny forretningsorden

81.38.05-P35-57-21

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppe nedsættes.

Der kan henvises til inspirationsmateriale på VKIntra. Link: <https://vkintra.vejle.dk/med-og-arbejdsmiljo/med/vaerd-at-videre-om-med/medaftale/bilag-4-til-medaftalen-skabelon-forretningsorden-lokalmed-medpersonalemode/>

Sekretær for arbejdsgruppen er sekretær for LokalMED Distrikter Senior.

Formanden indstiller,

at arbejdsgruppe nedsættes

Beslutning

Der nedsættes en arbejdsgruppe - Malene Blæsberg deltager som lederrepræsentant, Pia Brydebøl Rasmussen og Karin Lund Madsen deltager som medarbejderrepræsentanter.

Inger Jansson er sekretær for gruppen.

Oplæg godkendes på først kommende LokalMED.

Punkt 7: Årshjul - godkendelse

81.38.05-P35-57-21

Sagsfremstilling

Årshjul for LokalMED Distrikter Sernior drøftes og godkendes.

Formanden indstiller,

at godkendelse af Årshjul 2021

Beslutning

Årshjul godkendes.

Under punktet hvor man forholder sig til HovedMED og FagMED er der enighed om, at det giver mening at gå i dybden med udvalgt tema og derved får større kvalitet i udvalgt(e) punkt(er).

Umiddelbart synes det værdifuldt at sætte fokus på aspekter relateret til analyserne, herunder drøfte: Hvordan opleves hverdagen?

Bilag

Årshjul for LokalMED distrikter 2021 3

Punkt 8: Eventuelt

81.38.05-P35-57-21

Formanden indstiller,

at

Beslutning

- Rygestop – gældende fra 1.7.2021.

Hvordan kan vi sætte fokus på emnet lokalt?

Gensidig drøftelse. Oplevelsen er, at personalet er generelt vidende om tilgangen.

Nogle distrikter er allerede røgfrie – erfaringer her fra videndeles.

Der har i processerne været opmærksomhed på eksempelvis: Anvendelse af udvalgte app, rygestop linjen, rygestop kurser og bogen ”Endelig ikke ryger” kan anbefales samt illustration ved en grafisk ’sti’ – Rygestopproces se bilag.

Generel drøftelse af ansvar i forhold til rygestop - hvem og hvordan? TRIO-gruppen anses som kernen for ideer og omdrejningspunkt for at sætte tingene i værk.

- TR arbejde – tid

Der er for FOA underskrevet grundmodel for tidsberegning. Når strukturen er endelig på plads, vil der bliver underskrevet vilkår aftale for TR.

Bilag

Bilag - Procesplan