

# **REFERAT FagMED Kultur og Fritid d. 15-03-2016**

**Mødedato** Tirsdag d. 15. marts 2016 kl. 10:00

**Mødested** Lokale 201, Vedelsgade 25

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering fra formanden.....	5
Orientering fra næstformanden.....	6
Budget 2017.....	7
Drøftelse af udkast til strategi for frivillighed, aktivt medborgerskab og samskabelse i Vejle Kommune.....	8
Drøftelse af henvendelse fra KL og Forhandlingskartellet vedr. forsøg på MEDområdet.....	10
Sikkerhed/arbejdsmiljø.....	11
Sygefraværstatistik.....	12
IT/digitalisering.....	13
Eventuelt.....	14

# **Punkt 1: Godkendelse af referat**

81.38.00-P35-9-16

## **Resume**

## **Sagsfremstilling**

## **Økonomi**

## **Historik**

## **Kulturdirektøren indstiller,**

at referatet godkendes.

## **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende i FagMED Kultur den 15.3.2016: Kim Kragelund

## **Punkt 2: Godkendelse af dagsorden**

81.38.00-P35-10-16

### **Resume**

### **Sagsfremstilling**

### **Økonomi**

### **Historik**

### **Kulturdirektøren indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende i FagMED Kultur den 15.3.2016: Kim Kragelund

## **Punkt 3: Orientering fra formanden**

81.38.00-P35-11-16

### **Resume**

### **Sagsfremstilling**

### **Økonomi**

### **Historik**

### **Kulturdirektøren indstiller,**

at formanden orienterer.

### **Beslutning**

1. april tiltræder Mette Høxbro som ny chef for Vejle Bibliotekerne.

Det er første gang, der i forvaltningen er kørt en ansættelsesproces med Muusmann. Forløbet har været tilfredsstillende.

Personalearrangement på Hotel Munkebjerg torsdag den 17. marts 2016. Efterfølgende er der lancering af Vejles Resiliensstrategi.

Kongernes Jelling er nomineret til en international pris, som uddeles den 18. maj 2016 i London.

Fraværende i FagMED Kultur den 15.3.2016: Kim Kragelund

## **Punkt 4: Orientering fra næstformanden**

81.38.00-P35-12-16

### **Resume**

### **Sagsfremstilling**

### **Økonomi**

### **Historik**

### **Kulturdirektøren indstiller,**

at næstformanden orienterer om de seneste sager fra HovedMED.

### **Beslutning**

Anne Mette Lund er ansat som ny veldfærdsdirektør pr. 1. april 2016.

Udkastet til samskabelsesstrategien blev drøftet. Det blev bl.a fremhævet, at samskabelsesstrategien er svær at forstå. Strategien bør formuleres, så alle kan forstå den.

Ny lokal MEDaftale for Vejle Kommune er trådt i kraft pr. 1. januar 2016.

Fraværende i FagMED Kultur den 15.3.2016: Kim Kragelund

## **Punkt 5: Budget 2017**

81.38.00-A00-1-16

### **Resume**

### **Sagsfremstilling**

### **Økonomi**

### **Historik**

### **Kulturdirektøren indstiller,**

at der orienteres om budget 2017 og budgetudfordringer

### **Beslutning**

Se vedhæftet fil "Budgetudfordringer 2017".

Budgetudfordringerne for 2017 skyldes bl.a. omprioriteringsbidraget. I 2017 mangler 2.070.000 kr. Når innovationspuljen på 572.000 kr. indregnes, er der i 2017 et finansieringsbehov på 1.498.000 kr. på kulturområdet.

Af besparelser/effektiviseringer foreslås bl.a. grønthøsteren, som vil indbringe 1.013.000 kr.

De 1.013.000 kr. fordeler sig som følger:

- Idrætsområdet: 289.000 kr.
- Biblioteksområdet: 267.000 kr.
- Byhistorisk Arkiv: 9.000 kr.
- VejleMuseerne: 67.000 kr.
- Musikskoleområdet: 59.000 kr.
- Musikteatret: 51.000 kr.
- Folkeoplysningsområdet: 114.000 kr.
- Udenfor pengeposer: 156.000 kr.

Fraværende i FagMED Kultur den 15.3.2016: Kim Kragelund

# Punkt 6: Drøftelse af udkast til strategi for frivillighed, aktivt medborgerskab og samskabelse i Vejle Kommune

81.38.00-A00-1-16

## Resume

Samskabelse er blevet et begreb, som har vundet bredt indpas i Vejle Kommunes visionsarbejde og overordnede strategiske planlægning i kommunen det seneste år. Direktionen har derfor formuleret et ønske om, at der udarbejdes en egentlig strategi for opnåelsen af den samskabelse, som Vejle Kommune ønsker.

Strategien adresserer spilleregler for Vejle Kommunes møde med omverdenen – både i forhold til frivillige, aktive medborgere og samskabelse.

## Sagsfremstilling

Behovet for samskabelse er opstået i takt med, at det kommunale Danmark ændrer karakter i disse år. Der har gennem en tid været en levende offentlig debat om, hvad der er det offentliges rolle – og hvad der er den kommunale kerneopgave. Som resultat af denne diskurs er opstået en ændret tænkning om kommunens rolle.

Kommunen ses i den optik ikke længere kun som en servicevirksomhed, der leverer ydelser til borgerne, men en organisation, der i fællesskab med interesseorganisationer, erhvervsliv, uddannelses- og kulturinstitutioner og borgere, bidrager til byen og lokalsamfundet. Det betyder, at vi i denne tænkning bevæger os væk fra en kunde/leverandør relation med civilsamfundet i bredeste forstand.

Vi tror på, at samskabelse giver:

- Bedre velfærd
- Mere nærdemokrati
- Større sammenhængskraft
- Nye løsninger på fælles udfordringer.

Følgende forståelse skal lægges til grund for strategien

Samskabelse er noget andet og mere end frivillighed og aktivt medborgerskab. Samskabelse handler om samarbejde mellem kommunen, civilsamfundet og markedet.

Man kan anskue frivillighed, aktivt medborgerskab og samskabelse som et spekter, hvor opgaven og rammen for opgavens udførsel er fast defineret i den ene ende og ikke i den anden ende, ligesom kommunen ikke afgiver styring i den ene ende, mens det sker i den anden (se illustration nedenfor). Samskabelse dækker reelt hele spændet fra det beslutningstagende niveau med Byråd og de store interesseorganisationer, erhvervsliv, uddannelses- og kulturinstitutioner til det helt borgernære niveau, hvor borgerne er aktive parter og løser opgaver i civilsamfundet – enten som enkelt individer eller som grupper.

Betydning for det kommunale arbejde

Det er vigtigt at præcisere, at samskabelse ikke er en universal løsning i den kommunale drift og opgaveløsning. Ikke alle opgaver eller problemstillinger skal være genstand for samskabelses-processer.

Når strategien er politisk godkendt, vil det påhvile de enkelte forvaltninger, at oversætte hvad strategien betyder for dem lokalt: Hvilke opgaver kan der med fordel samskabelses om, og hvilke kan der ikke?

Strategien udstikker en retning og et ønske om den tilgang, som Vejle Kommune fremadrettet vil have til opgaveløsningen i det fælles velfærdssamfund. Ligeledes formulerer strategien et sæt vigtige spilleregler for os selv i vort møde med omverdenen, når vi indgår i samskabelsesprocesser.

Samskabelse i Vejle Kommune vil være karakteriseret ved:

1. At frivillighed, aktivt medborgerskab og samskabelse anskues som et spekter, hvor opgaven og rammen for opgavens udførsel er fast defineret i den ene ende og ikke i den anden ende, ligesom kommunen ikke afgiver styring i den ene ende, mens det sker i den anden.
2. At borgerne, interesseorganisationer, erhvervsliv, uddannelses- og kulturinstitutioner gives mulighed for at deltage i løsningen af velfærdssamfundet, der hvor det giver mening og er muligt.
3. At samskabelse tænkes som en måde at fastholde og styrke det resiliente samfund.

Bilag: Udkast til Samskabelsesstrategi og Pixiudgave af strategien.

Dialog og omsætning af strategien:

Forår - sommer 2016: Det brede anslag.

Samskabelse dagsordenssættes som tema i:

- MEDorganisationen
- Ledergrupper
- Innovations Sommerskole 2016.

Efterår 2016: Målrettet dialog med forvaltningerne om deres behov for særligt tilrettelagte arrangementer. Forvaltningerne drøfter, hvorledes der i forvaltningen og dens afdelinger bedst kan arbejdes med samskabelse – og hvad der måtte være forvaltningens og dens afdelingers specifikke behov for temasætning eller evt. kompetenceudvikling.

Områderne indenfor de enkelte forvaltninger tilbydes herefter bilaterale møder. På møderne afdækkes afdelingernes ønsker og behov - samt hvorledes disse bedst kan adresseres.

Foreløbig procesplan omkring vedtagelse af strategien:

- 26/2 2016: Drøftelse samt overvejelse af efterfølgende 1/2 temadag i HovedMED
- Marts 2016: Drøftelse og vedtagelse af endelig udkast i Direktionen
- Marts/april 2016:
  - o Strategien drøftes i ØU, som sender videre til udtalelse i fagudvalgene
  - o Drøftelse i fagudvalgene
  - o Endelig godkendelse i Byrådet.

## **Økonomi**

## **Historik**

### **Kulturdirektøren indstiller,**

at det foreløbige udkast til Strategi for frivillighed, aktivt medborgerskab og samskabelse drøftes

### **Beslutning**

Drøftet.

FagMED Kultur tilslutter sig beslutningen på HovedMED.

Fraværende i FagMED Kultur den 15.3.2016: Kim Kragelund

## **Bilag**

samskabelsesstrategi 2016.pdf

Samskabelse pixi 2016.pdf

# **Punkt 7: Drøftelse af henvendelse fra KL og Forhandlingskartellet vedr. forsøg på MEDområdet**

81.38.00-A00-1-16

## **Resume**

KL og Forhandlingskartellet sætter de næste år fokus på værdien af den danske model i kommunerne, bl.a. ved at give MEDudvalgene mulighed for at iværksætte forsøg på MEDområdet. Formålet med forsøgene er at udvikle og afprøve metoder og fremgangsmåder, der øger værdien af MEDsamarbejdet. FagMED bedes derfor drøfte, om de ønsker at iværksætte forsøg, hvor det giver mening. Henvendelsen samt Vejle Kommunes MEDaftale er vedlagt som bilag.

## **Sagsfremstilling**

Forsøgene kan omhandle alle mulige elementer i MEDsamarbejdet. Flg. elementer kan f.eks. indgå:

- Fokus på MEDudvalgenes rolle i strategiske processer.
- MED's bidrag til at understøtte den kommunale opgaveløsning til gavn for borgerne.
- Kompetenceudvikling af MEDudvalg.
- Fritagelse af MEDudvalgene for alle obligatoriske opgaver på nær de EU-implementerede vedr. stress og vold/mobning/chikane (§8, stk. 3).
- Andre måder at samarbejde på end det, der er forudsat i MEDrammeaftalen eller i den lokale MEDaftale, idet der dog ikke kan dispenseres fra arbejdsmiljølovgivningens ufravigelige bestemmelser.
- De formelle rammer for samarbejdet i MEDsystemet.
- Kommunikation mellem MEDudvalg og øvrige ledere/medarbejdere.

Ovenstående er kun eksempler og udelukker ikke, at der findes andre temaer for forsøg.

Henvendelsen samt Vejle Kommunes MEDaftale er vedlagt som bilag.

## **Økonomi**

## **Historik**

Historik:

Behandlet på HovedMED den 11. december 2015. På HovedMED var der enighed om at sende henvendelsen videre til FagMED, så FagMED kan drøfte, om de har forslag til forsøg indenfor eget fagområde, f.eks. med mødehyppighed og indhold på møderne. Tilbage melding til sekretæren for HovedMED. HovedMED drøfter efterfølgende tilbagemeldingerne.

## **Kulturdirektøren indstiller,**

at forsøg på MEDområdet drøftes.

## **Beslutning**

Drøftet.

Fraværende i FagMED Kultur den 15.3.2016: Kim Kragelund

## **Bilag**

Henvendelse fra KL og Forhandlingskartellet

Vejle Kommunes MEDaftale

## **Punkt 8: Sikkerhed/arbejds miljø**

87.00.00-P35-2-16

### **Resume**

### **Sagsfremstilling**

### **Økonomi**

### **Historik**

### **Kulturdirektøren indstiller,**

at tendenser vedrørende sikkerhed og arbejdsmiljø drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

Problemerne med træk på biblioteket er endnu ikke løst.

På biblioteket er der nedsat en ergonomigruppe. Gruppen er uddannet i at løse opgaver vedrørende siddestilling mv.

Fraværende i FagMED Kultur den 15.3.2016: Kim Kragelund

## **Punkt 9: Sygefraværstatistik**

81.28.00-P35-1-16

### **Resume**

### **Sagsfremstilling**

### **Økonomi**

### **Historik**

### **Kulturdirektøren indstiller,**

at sygefraværstatistikken tages til efterretning.

### **Beslutning**

Det ser fornuftigt ud.

I forhold til langtidssygdom er der sket en stigning fra 2014 til 2015 på biblioteket og idræt.

Fraværende i FagMED Kultur den 15.3.2016: Kim Kragelund

### **Bilag**

Fraværtsrapport - korttidssyge

Fraværtsrapport - Langtidssyge

## **Punkt 10: IT/digitalisering**

85.00.00-P35-2-16

### **Resume**

### **Sagsfremstilling**

### **Økonomi**

### **Historik**

### **Kulturdirektøren indstiller,**

at sager vedrørende It/digitalisering drøftes.

### **Beslutning**

På sidste møde i Digitaliseringsforum blev arbejdet i den forløbne periode evalueret, og det blev drøftet, hvordan organiseringen og strukturen bør være fremdadrettet. En ny struktur med tre led (Nyt strategisk IT forum, Digitaliseringsforum, Koordinationsforum) blev vendt. Grundlæggende var der enighed om, at der er tilfredshed med den nuværende struktur. I forhold til møderne ønskes det, at disse bliver mere strømlinede, effektive mv.

Flemming Pedersen er udpeget til styregruppen vedrørende MC licenser. Ønsket er at overgå til Office 10 og Windows 2016. Udgifterne til de nye systemer ligger hos de enkelte forvaltninger.

Teknisk Forvaltning starter op som de første.

Der vil være et uddannelsesforløb for dem, der har brug for det.

Fraværende i FagMED Kultur den 15.3.2016: Kim Kragelund

## **Punkt 11: Eventuelt**

81.38.00-P35-13-16

### **Resume**

### **Sagsfremstilling**

### **Økonomi**

### **Historik**

### **Kulturdirektøren indstiller,**

at

### **Beslutning**

Der arbejdes på en ny arbejdstidsaftale for musiklærerne på Musikskolen.

HK er ved at forhandle en ny forhåndsftale på plads.

AC har valgt at annullere deres forhåndsftale og underskriver snarest selvforhandlingsaftalen.

Fraværende i FagMED Kultur den 15.3.2016: Kim Kragelund