

REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 25-09-2024

Mødedato Onsdag d. 25. september 2024 kl. 10:00

Mødested Domus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen. Kl. 10.00.....	3
Godkendelse af referatet.....	4
Orientering fra formand og medlemmer.....	5
Vores attraktive arbejdsplads v. Louise Baad. Kl.10.15-10.45.....	6
Pause. Kl.10.45-10.50.....	8
Samarbejdet ml. FagMED og LokalMED - opfølgning efter Joblife v. Anne Sofie Læssøe. Kl. 10.50	9
Arbejdsgruppen. Kl. 11.20-11.50.....	11
Fra FagMED til LokalMED. K. 11.50.....	12
Til og fra HovedMED.....	13
Eventuelt.....	14
Frokost: 12.00-12.30.....	16
FagMED Temadag: Kvalitet i forældresamarbejdet v. Ditte Meulengracht Thommesen og Maja Hüt	17

Punkt 61: Godkendelse af dagsordenen. Kl. 10.00

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen.

Indstilling

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Dagsordenen er godkendt.

Punkt 62: Godkendelse af referatet.

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Godkendelse af referatet fra sidste møde den 28. august 2024.

Indstilling

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Referatet er godkendt.

Punkt 63: Orientering fra formand og medlemmer.

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Formand og medlemmer orienterer om aktuelle emner.

- Opfølgning fra FagMEDmødet den 28. august: "FagMED ønsker at få afklaret om alle FagMED er repræsenteret i HovedMED." Se vedhæftede oversigt.
- Opfølgning fra FagMEDmødet den 28. august: "FagMED ønsker at få undersøgt valgproceduren for arbejdsmiljørepræsentanter og valg af suppleanter."
- ØU-puljemidler

Indstilling

Formanden indstiller,

Orienteringen drøftes.

Beslutning

Anne Sofie præsenterede HovedMEDs sammensætning, som også var sendt med dagsordenen.

Dernæst orienterede Anne Sofie FagMED om HovedMEDs svar på valgproceduren, hvor det også fremgik, at FagMED godt kan fremsætte forslag til HovedMED om en ændring af processen af valg af arbejdsmiljørepræsentanter. FagMED nedsatte derfor en arbejdsgruppe, som vil lave et udkast til et forslag til HovedMED til konfirmering på næste FagMEDmøde. Dias er vedlagt.

Anne Sofie orienterede også om ØU-puljemidlerne, som Uddannelse & Læring har fået over dette og kommende skoleår. Dias er vedlagt. Vi har fået 500.000 kr. til nedbringelse af sygefravær, som fordeles på forebyggende indsatser på det psykiske arbejdsmiljø. Det er:

- Forebyggelse og håndtering af vold og trusler og krænkende handlinger igennem Low arousal: Jakob Lentz
- Forebyggelse af høje følelsesmæssige krav: Rikke Høgsted: Grundkursus i belastningspsykologi
- Psykisk førstehjælp: KLIPS
- Arbejdsmiljøtemadagen for hele U&L den 7. april 2025.

Bilag

Slides til orientering HovedMED valgproces til AMR

Dias ØU-puljemidler FagMED 25 sep

HovedMED pr. 01.08.24 med FagMED

Punkt 64: Vores attraktive arbejdsplads v. Louise Baad. Kl.10.15-10.45

87.01.00-P05-3-24

Resumé

HovedMED har godkendt udkastet til strategien "vores attraktive arbejdsplads". Og i den forbindelse besluttet at strategien sendes videre til FagMED til drøftelse og videredistribution til LokalMED.

Louise Baad Ellekjær Jensen fra HR vil præsentere strategien på FagMEDmødet. Her får FagMED tid til en drøftelse af indholdet, inden det formidles videre til LokalMED i Uddannelse & Læring.

Sagsfremstilling

Herunder er baggrunden for HovedMEDs arbejde med strategien "Vores attraktive arbejdsplads":

Arbejdskraftudfordringerne har fyldt dagsordnerne i 2023. Den 31/3 2023 blev der afholdt en temadag om arbejdskraftudfordringen, hvor HovedMED inviterede ØU og FagMED til en drøftelse af arbejdskraftudfordringen. Ligesom Koncern HR, forud for HovedMED's døgnsseminar 27. og 28/11 2023, interviewede stabscheferne og udvalgte FagMED formandskaber, som input til drøftelserne på seminaret med temaet "Den attraktive arbejdsplads".

På baggrund af indtryk fra temadagen, data fra interviews samt udbyttet fra HovedMED's døgnsseminar, har arbejdsgruppen udarbejdet et udkast til en strategi for "Vores attraktive arbejdsplads" med et tilhørende inspirationskatalog. Inspirationskataloget er eksempler, som forvaltninger og arbejdspladser i Vejle Kommune allerede er i gang med at afprøve eller har implementeret, og som andre arbejdspladser kan lade sig inspirere af. Idéen er, at inspirationskataloget skal ligge på Intra og opdateres løbende.

Strategien udgør HovedMED's anbefalinger til, hvad der kan arbejdes med for at understøtte arbejdet med arbejdskraftudfordringen i Vejle Kommune. Strategien skal kunne bruges som afsæt for drøftelser i FagMED og LokalMED/MEDpersonalemøder om udfordringen med at tiltrække og tilknytte arbejdskraft. Koncern HR udarbejder procesmaterialer til at understøtte drøftelserne som sendes med ud.

På HovedMEDmødet blev nedenstående besluttet:

Strategien sendes videre til FagMED til drøftelse og videredistribution til LokalMED/MEDpersonalemøder på deres fagområder.

Louise Baad Ellekjær Jensen fra HR vil præsentere strategien på FagMEDmødet. Her får FagMED tid til en drøftelse af indholdet, inden det formidles videre til LokalMED i Uddannelse & Læring.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter, om temaerne er dækkende?

at FagMED drøfter, hvilke temaer udover HovedMEDs udvalgte temaer (markeret med orange) som LokalMED skal arbejde med?

Beslutning

Louise Baad fremlagde dias om "Vores attraktive arbejdsplads". Dias er vedlagt.

HovedMED har lavet et inspirationskatalog med flere temaer, og de anbefaler følgende temaer:

- Omdømme
- Rekruttering

- Onboarding
- Fleksible arbejdsforhold
- Mangfoldighed og inklusion
- Tilknytning

Inspirationskataloget ligger på intra

Vores attraktive arbejdsplads - Vejle Kommune Intranet

<https://vkintra.vejle.dk/med-og-arbejds miljo/med/vaerdier-politikker-og-retningslinjer/vores-attractive-arbejdsplads/>

HovedMED ønsker at FagMED bringer egne prøvehandlinger ind i inspirationskataloget.

Betragtninger fra FagMED:

- At kerneopgaven med fordel kunne stå tydeligt frem i materialet.
- FagMED har lavet materialet Faglig mestring, som kan være et bidrag ind i Vores attraktive arbejdsplads.
- Skal man igennem fem punkter årligt? Det kan blive et for hurtigt tempo.

Drøftelse i FagMED om temaerne er dækkende:

- Tilføje løn/personale goder
- Forskellige perspektiver på om fleksible arbejdsforhold er mulige at opnå som lærer.
- Omdømme: En opmærksomhed på de positive historier, det er svært at hamle op med dårlige historier.
- Have fokus på tilknytning
- At temaet "det vi er fælles om" udbygges med et stærkt arbejdsfællesskab (PLF) & kerneopgaven
- Rekruttering: At vi er opmærksomme på ufaglærte, så de over tid også kan få uddannelse og dermed sikre tilknytning.
- At have fokus på det psykiske arbejdsmiljø i forflyttelsesrunden.

FagMEDs retning for LokalMEDs drøftelse:

- FagMED indarbejder "vores attraktive arbejdsplads" i eget materiale, og punktet sendes derfor først ud til LokalMED til drøftelse, når det samlede materiale fra FagMED er klar til publicering.

Bilag

Temaeftermiddag (FagMED)

Punkt 65: Pause. Kl.10.45-10.50.

87.01.00-P05-3-24

Beslutning

.

Punkt 66: Samarbejdet ml. FagMED og LokalMED - opfølgning efter Joblife v. Anne Sofie Læssøe. Kl. 10.50-11.20

87.01.00-P05-3-24

Resumé

På baggrund af tilbagemeldingen fra Joblife vedr. deltagelsen i "Projekt omhandlende samarbejdskulturen i Vejle Kommunes MED-organisation på mødet den 28. august, så vil FagMED arbejdere videre på at styrke samarbejdet mellem FagMED og LokalMED. Derfor drøftes det hvornår og hvordan det er værdifuldt for LokalMED i samarbejdet med FagMED.

Sagsfremstilling

På FagMEDmødet den 28. august fik FagMED en tilbagemelding på deltagelsen i "Projekt omhandlende samarbejdskulturen i Vejle Kommunes MED-organisation" af Joblife.

Det affødte gode betragtninger på det videre arbejde med at styrke samarbejdet mellem FagMED og LokalMED.

FagMED vil med dette punkt drøfte, hvornår og hvordan det er værdifuldt for LokalMED i samarbejdet med FagMED.

Processen vil tage udgangspunkt i de spørgsmål, som blev stillet den 28. august:

- "Er punktet fra FagMED til LokalMED et fast punkt på dagsordenen i LokalMED?" Det står i MEDaftalen vedr. LokalMED. Se de 3 vedhæftede dokumenter
- "Hvordan kommer FagMEDs referater længere ud?" F.eks. ved at FagMEDs referat sendes ud til alle f.eks. via et nyhedsbrev med et link til intra, hvor referatet og bilag kan findes. Eller sendes ud via "Nyhedsbrev fra Uddannelse & Læring". At der oprettes et direkte link på Aula til FagMEDs referater på Intra. Se vedhæftede billede.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter, hvornår og hvordan det er værdifuldt for LokalMED i samarbejdet med FagMED.

Beslutning

FagMED drøftede hvornår og hvordan det er værdifuld for LokalMED i samarbejdet med FagMED:

- Et tættere samarbejde vil kunne bidrage med at FagMED i højere grad arbejder med praksisnære problemstillinger – er på forkant og LokalMED ansøres til at styrke strategiske indsatser i organisationen.
- Et tættere samarbejde skaber bedre sammenhæng og bevidsthed om at være en del af en større kommunal helhed og fællesskab. Vi løfter sammen.
- At vi skaber gennemsigtighed og viden om arbejdet i MEDsystemet – inkl. støtte til forretningsorden og årshjul.

Og herefter satte FagMED handlinger på det:

- FagMED ønsker synlighed og fokus på de gode historier, så vi kan inspirere hinanden i Uddannelse & Læring.
- FagMED ønsker at benytte sig af flere kommunikationsveje. FagMED vil f.eks. sende info til både formand og næstformand i LokalMED. Derfor ønsker FagMED også feedback fra LokalMED, så vi kan justere vores kommunikation hen ad vejen.
- Materialet Arbejdsmiljømål med de forskellige temaer bliver prøvehandling for FagMEDs nye kommunikationsstrategi.
- Derudover bliver der oprettet link på AULA til dagsordener/referater på Intra, og Mette Dahlgaard vil fremover lave et kort resume med de væsentligste punkter fra FagMEDmødet og lægge dem ind på AULAs forside.

Bilag

bilag-3-årshjul-lokalmed-medpersonalemøder

bilag-4-sådan-arbejder-vi-sammen-skabelon-forretningsorden-lokalmed-medpersonalemøder

MED-aftalen vedr. LokalMED

Direkte link på AULA - referater på Intra

Punkt 67: Arbejdsgruppen. Kl. 11.20-11.50.

87.01.00-P05-3-24

Resumé

På FagMEDmødet i maj blev det besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe med FagMEDs nuværende medlemmer, som skal arbejde med en prioritering af de vigtige temaer, der skal arbejdes videre med i relation til trivselsmålingen og temaer i forlængelse af temadagen om sygefravær. Arbejdsgruppen er nu klar til præsentere indholdet i FagMEDs samlede oversigt over arbejdsmiljøsmål. Herefter er der sat tid af til at FagMED kvalificerer indholdet. Dias eftersendes dagsordenen.

Sagsfremstilling

På FagMEDmødet i maj blev det besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe med FagMEDs nuværende medlemmer, som skal arbejde med en prioritering af de vigtige temaer, der skal arbejdes videre med i relation til trivselsmålingen og temaer i forlængelse af temadagen om sygefravær.

På FagMEDmødet i maj fremsatte FagMED, at de lægger vægt på, at arbejdsgruppen har følgende fokus i deres videre arbejde:

- * Arbejdsfællesskaber, den gode kultur og kommunikation. Kan understøtte arbejdet med fx vold og trusler.
- * Prioritering af arbejdsmiljøgruppens vigtighed.
- * Oplægget må gerne indeholde ideer til prøvehandlinger.

Arbejdsgruppen består af:

Henrik Lynggaard
Anders Hyltoft
Hanne Mols
Mette Dahlgaard Johansen
Anne Sofie Læssøe, tovholder

På mødet i juni kom FagMED med feedback til den overordnede ramme, som blev fremlagt. Rammen er blevet tilrettet. På FagMEDmødet i august blev designet for kataloget godkendt.

Indholdet i boblerne præsenteres på FagMEDmødet, som FagMED herefter kan kvalificere igennem en drøftelse.

Processen efter FagMEDs kvalificering af indholdet, er, som besluttet på FagMEDmødet i august:

- Arbejdsgruppen udarbejder en videopræsentation af materialet og sender det ud til LokalMED.
- LokalMED får mulighed for at kvalificere materialet ved at komme med input/kommentarer. Desuden bedes LokalMED også at komme med erfaringer og inspiration til de enkelte bobler.
- Herefter indsamles LokalMEDs input og den færdige version kan lanceres (med mulighed for tilpasning løbende).

Materialet eftersendes dagsordenen.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED kvalificerer indholdet i materialet.

Beslutning

FagMED udskyder punktet til næste møde, hvor ”vores attraktive arbejdsplads” så er tilføjet materialet.

Punkt 68: Fra FagMED til LokalMED. K. 11.50.

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Indstilling

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

Intet blev forelagt.

Punkt 69: Til og fra HovedMED.

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Der orienteres om aktuelle emner til og fra HovedMED.

Indstilling

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

Intet blev forelagt.

Punkt 70: Eventuelt.

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

At eventuelle forslag drøftes.

Indstilling

Formanden indstiller,

at eventuelle forslag drøftes.

Beslutning

Mette Dahlgaard præsenterede FagMED for en arbejdsmiljøpulje i KL:

<https://www.kl.dk/forsidenyheder/2024/august/216-millioner-kroner-til-bedre-arbejdsmiljoe-i-kommuner-og-regioner>

Nedenstående er info fra Bupl. Der undersøges pt., hvor og hvordan man søger af puljen:

I Trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår fra efteråret aftalte parterne – udover lønløft – at afsætte 240 mio. kr. fordelt over årene 2024-2026 ”til at styrke arbejdsmiljøet og understøtte attraktive arbejdspladser i kommuner og regioner”. Den nærmere udmøntning skulle aftales, når OK24 var på plads.

OK24 faldt på plads i foråret, og lige før sommerferien blev parterne enige om, hvordan de 240 mio. kr. skal udmøntes.

Puljen giver mulighed for, at kommuner kan få midler til indsatser, der gør det mere attraktivt at blive og være pædagog, men der kan forudses stor konkurrence om midlerne fra alle typer arbejdspladser i kommuner og regioner.

Hovedtrækkene i aftalen er:

- Der etableres en pulje til forbedring af arbejdsmiljøet, hvor der kan søges om hjælp til arbejdsmiljøindsatser på kommunale og regionale arbejdspladser.
- Puljen kan søges af kommuner og regioner – ikke de enkelte institutioner eller arbejdspladser. Der skal ansøges via Hovedudvalget.
- En ansøgning skal som minimum være på 4 mio. kr.
- En ansøgning skal falde inden for (mindst ét af) følgende temaer:
 - o Introforløb for nyuddannede og nyansatte. Udvikling og gennemførelse af introforløb og indsatser, der skal styrke arbejdsmiljøet for nyuddannede og nyansatte.
 - o Seniorer. Udvikling og gennemførelse af indsatser, der skal forbedre mulighederne for seniorer for at blive på arbejdsmarkedet.
 - o Lederes psykiske arbejdsmiljø. Udvikling og gennemførelse af indsatser, der skal styrke det psykiske arbejdsmiljø for ledere.
 - o Sygefravær: Udvikling og gennemførelse af arbejdsmiljøindsatser, der skal forebygge og nedbringe sygefraværet i kommuner og regioner.
 - o Borgernære karriereveje: Udvikling og gennemførelse af indsatser, der skal skabe attraktive karriereveje, som styrker medarbejderes tilknytning til det patient- og borgernære arbejde og sikre tydelighed om medarbejdernes udvikling i jobbet.

- o Arbejdstilrettelæggelse og fleksibilitet: Udvikling og gennemførelse af indsatser, der skaber en bedre en arbejdstilrettelæggelse og øget fleksibilitet på tværs af medarbejdergrupper.
- o Forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning og arbejdsulykker: Udvikling og gennemførelse af indsatser til forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning og arbejdsulykker.

Projekter kan vare op til 24 måneder med mulighed for forlængelse op til 6 måneder.

Midlerne tildeles én gang om året, første gang formentlig i oktober 2024.

Puljen udmøntes med 52 mio. kr. i 2024 og 82 mio. kr. i hvert af årene 2025-2026. Differencen op til i alt 240 mio. kr. er afsat til administration.

FagMED tager det med som punkt på næste FagMEDmøde.

Punkt 71: Frokost: 12.00-12.30

87.01.00-P05-3-24

Beslutning

.

Punkt 72: FagMED Temadag: Kvalitet i forældresamarbejdet v. Ditte Meulengracht Thommesen og Maja Hüttel Kjeldgaard. Kl. 12.30.

87.01.00-P05-3-24

Resumé

FagMED afholder temamøder hvert halvår. På mødet den 25. september vil Ditte Meulengracht Thommesen og Maja Hüttel Kjeldgaard tematisere forældresamarbejdet.

Sagsfremstilling

I Uddannelse & Læring er vi i gang med at tematisere forældresamarbejdet. Drøftelserne skal lede til, at vi udarbejder nogle fælles pejlemærker for de professionelle arbejder i forældresamarbejdet. Dette skal give os et fælles ståsted for, hvordan vi i Vejle Kommunes skolevæsen forstår forældresamarbejdet. Skolens forskellige aktører - herunder FagMED - skal inddrages i disse drøftelser og komme med input.

FagMED har ved flere lejligheder peget på, at temaet forældresamarbejde vil være et relevant tema at tage op. Derfor er det blevet besluttet, at dette års temadag i FagMED skal handle om forældresamarbejdet. Derved bliver der god tid til at dykke ned i, hvad forskningen siger om det gode forældresamarbejde, drøfte og komme med input samt forholde sig til, om der er noget, som FagMED skal arbejde videre med i denne sammenhæng.

Indholdet på dagen vil være:

- Introduktion til eftermiddagens program
- Hvad siger forskningen - oplæg og refleksioner
- Tematisering af forældresamarbejdet i Uddannelse og læring
- - Hvad står vi på?
 - Drøftelse af og input til: hvad er kvalitet i forældresamarbejde?
 - Evt. identificering af områder, som FagMED vil arbejde videre med
- Opsamling på FagMED evt. videre arbejde med forældresamarbejdet
- Afrunding og tak for i dag

Beslutning

Ditte Meulengracht Thommesen og Maja Hüttel Kjeldgaard stod for temaeftermiddagen, som var en blanding af oplæg og refleksion, inden FagMED sluttede af med en drøftelse. Dias er vedlagt.

FagMED ønsker at drøfte følgende i FagMED:

- Inddragelse af LokalMED: Hvordan kan FagMED have en aktiv rolle og skabe motivation?
- Kompetenceudvikling: Kommunikation

I øvrigt fremkom der perspektiver på vigtigheden af at drøfte forældresyn og lektier.

Bilag

Temaeftermiddag (FagMED)