

REFERAT FagMED Dagtilbud d. 13-03-2023

Mødedato Mandag d. 13. marts 2023 kl. 09:00

Mødested Spinderihallerne - Magasinet

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Information fra formanden.....	5
Information fra næstformanden.....	6
Op i tid.....	7
Forberedelse af dialogmøde med BFU.....	8
Arbejds miljøundersøgelse.....	9
Sygefravær.....	11
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen

81.38.00-P35-2-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til nærværende møde.

Dagtilbudschefen indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-2-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af referatet fra sidste møde i FagMED Dagtilbud, afholdt 28. november 2022.

Dagtilbudschefen indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Endelig referat fra FagMED Dagtilbuds møde 28.11.22

Punkt 3: Information fra formanden

81.38.00-P35-2-23

Sagsfremstilling

Formanden informerer FagMED Dagtilbud.

Dagtilbudschefen indstiller,

at formandens information tages til efterretning.

Beslutning

Formandens information taget til efterretning, herunder:

Økonomisag i høring

Formandskabet i FagMED Dagtilbud har siden sidste møde på vegne af FagMED Dagtilbud afgivet et høringssvar vedr. ændret budget for daginstitutionerne. Høringssvaret omhandler, at det er ærgerligt at nye penge til minimumsnormeringer i 2023 stort set modsvares af en tilsvarende besparelse. Der er desuden sket en stor omfordeling af de socio-økonomiske inklusionsmidler på baggrund af nye data fra Danmarks Statistik om socio-økonomisk belastning i daginstitutionerne. Samtidig gives der ikke socioøkonomiske midler til daginstitutioner der modtager statslige puljemidler til sociale normeringer.

De indkomne høringssvar er ikke entydige: nogle høringssvar peger på ønske om kompensation til de daginstitutioner der har børn flest timer ugentligt. Dette vil der formentlig blive kigget på i forbindelse med næste revidering af budgetmodellen.

Kapacitetsudfordringer

Vores dagtilbud er pt. godt fyldte med børn.

Der er en ny befolkningsprognose 2023, som Dagtilbud skal udregne en pladsprognose på baggrund af, er på vej til politisk godkendelse. FagMED Dagtilbud vil få en orientering herom på et senere møde.

Dagtilbud har fået 17 mio. kr. af to omgange (i alt 34 mio. kr.) til at løse nogle af kapacitetsudfordringerne. Disse anlægsmidler forventes at blive brugt i Give, Ågård Børnehus og på Tirsbækgård. En del af disse anlægsmidler går til midlertidige løsninger rundt om Vejle, hvor vi er presset: Søndermarken, Vinding, Skibet og Uhrhøj.

I 2023 åbnes Kong Gauers Gård og en større tilbygning med fire nye grupper i Vindmøllen.

Presset på Dagtilbuds kapacitet vil de næste par år afhænge af farten i boligudstyknings i kommunen. Vi er dog blevet redet af, at en relativt lav fødselsårgang 2022 er på vej i pasning.

Pulje til uddannelse af pædagogiske assistenter og meritpædagoger

Regeringen har udmeldt, at meritpuljen forhandles på plads i forbindelse med finansloven for 2023. Vi afventer pt. puljebetingelserne, og er spændte på om puljen kan finansiere vores nuværende merithold eller et kommende merithold. Ift. uddannelse af pædagogiske assistenter er der i forvejen økonomisk fordelagtige uddannelsesmuligheder i Kompetencefonden.

KL kigger lige nu på mulighederne for at udbetale løn under merituddannelsen og kommer med en udmelding herom til maj.

Punkt 4: Information fra næstformanden

81.38.00-P35-2-23

Sagsfremstilling

Næstformanden informerer FagMED Dagtilbud, herunder information fra HovedMED.

Dagtilbudschefen indstiller,

at næstformandens information tages til efterretning.

Beslutning

Næstformandens information taget til efterretning, herunder information fra HovedMED:

- Den 31. marts holdes der temadag om arbejdskraftudfordringen for HovedMED, Økonomiudvalget og alle FagMED. Dagen afsluttes med et oplæg af medstifter og partner i konsulentvirksomheden Augmenti Lise Dahl Arvedsen, indtil videre med arbejdstitlen "Tiden er inde til at ryste posen".
- Status på projekt "En Fremtid med Fuldtid" drøftet. Der er pt. kontakt til 6 daginstitutioner.
- Kommunens samkørselsprojekt forlænges for at få flere med.
- Der arbejdes på at udbrede et succesfuldt projekt med el-cykler fra Handicapområdet i Brejning til øvrige dele af kommunen.
- TR-dagen er flyttet til den 2. oktober 2023, Teamet er "TR som den værdifulde samarbejdspartner". Strategidirektør for Altinget og Mandag Morgen og Tænk tanken Mandag Morgen Lisbeth Knudsen og formanden for Danske Taler Jesper Troels Jensen er booket til dagen.
- I faglig stolthed-regi har der været afholdt rundvisning på Politiskolen. Der er desuden lavet aftale med Martin Brygmann, som holder et oplæg i Vejle Musikteater 16/5 kl. 18.30-20. Der åbnes op for tilmeldinger til gå hjem-mødet i løbet af marts.
- I løbet af 2. kvartal 2023 træder den nye lov om National Standard for Identiteters Sikkerhed (NSIS) i kraft. Ansatte med medarbejdersignatur eller adgang til visse fagsystemer, vil blive bedt om at identificere sig med en ekstra to-faktor enhed udover det brugernavn og password, de allerede bruger i dag.

Punkt 5: Op i tid

28.00.00-Ø34-1-18

Resume

Denne sag omhandler en indsats på dagtilbudsområdet ift. at få flere ansatte op i arbejdstid.

Sagsfremstilling

40 % af medarbejderne i den kommunale sektor arbejder i dag på deltid. På børneområdet er det kun 5 ud af 10 der arbejder på deltid.

En øget beskæftigelse i kommunerne har såvel samfundsmæssige og ligestillingspolitiske fordele, som fordele for arbejdspladsen og den enkelte medarbejder. Ligeledes er det en løsningsbrik på den aktuelle og fremtidige arbejdskraftmangel og i målet om et attraktivt arbejdsmarked.

Det fremtidige kommunale arbejdsmarked, hvor langt flere ansættes på fuldtid/eller med flere timer, handler i høj grad om at udvikle og tilpasse de kommunale arbejdspladser, så flere timer bliver attraktivt for den enkelte medarbejder og muligt i forhold til driften. Den udvikling kræver ændringer af praksis og kultur på begge sider samt en vilje til at afprøve nye veje med udgangspunkt i styrkede dialoger og indsatser ude i kommunen og på arbejdspladserne. En vellykket indsats vil kræve en omfattende og vedholdende indsats fra alle involverede – både ledere og medarbejdere.

HovedMED besluttede den 2. december 2022 at Vejle Kommune skulle ansøge om at blive nøglekommune i KL og Forhandlingsfællesskabets indsats – En Fremtid med Fuldtid. Børne og Ungeforvaltningen stillede sig til rådighed med Dagtilbudsområdet.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud drøfter Op i tid-indsatsen, herunder principper for indsatsen på dagtilbudsområdet og at FagMED Dagtilbud lader forvaltningen finde 3-6 daginstitutioner der ønsker at deltage i indsatsen.

Beslutning

FagMED Dagtilbud har drøftet op i tid-indsatsen.

Det er et stort arbejdsgiverønske at få flere medarbejdere på fuld tid, så der kommer til at mangle mindre arbejdskraft. Der skal findes arbejdspladser, hvor det givet mening at deltage pga. mange deltidsansættelser.

De deltagende arbejdspladser skal prøve nogle indsatser af fx. arbejdstidsplanlægning eller skabe en attraktiv arbejdsplads samtidig med at der leveres en fornuftig kerneydelse.

Fra medarbejdersiden blev der spurgt ind til, om de deltagende arbejdspladser bliver kompenseret med vikardækning, da der skal sendes to ledelsesrepræsentanter og tre medarbejderrepræsentanter til en opstartworkshop. Dette er specielt vanskeligt at undvære for mindre daginstitutioner. Forvaltningen undersøger dette spørgsmål og vender tilbage med svar (efterskrift dette spørgsmål er pt. i afklaring ved HR-chef Kristine Schou).

Forvaltningen finder 3-6 daginstitutioner til projektet.

Louise Baad Ellekjær Jensen fra HR er tovholder. Hun kan komme på et senere FagMED-møde og fortælle om projektet.

Punkt 6: Forberedelse af dialogmøde med BFU

81.38.00-P35-2-23

Sagsfremstilling

Hvert år i maj måned inviteres to medarbejder-repræsentanter fra FagMED Dagtilbud til dialogmøde med Børne- og Familieudvalget som led i den årlige budgetproces.

På dette møde skal der derfor udpeges to medarbejder-repræsentanter til dialogmødet og det skal drøftes, hvilke temaer dialogen med udvalget skal tage afsæt i.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud udpeger to medarbejder-repræsentanter til dialogmøde med BFU og at FagMED Dagtilbud drøfter mulige temaer til dialogmødet med BFU.

Beslutning

Anette Kroman og Tonny Sejrup er udpeget som medarbejderrepræsentanter til dialogmødet, der finder sted enten 4. eller 25. maj (der er endnu ikke udsendt invitation).

FagMED Dagtilbud drøftede mulige temaer til dialogmødet:

- Demografi: Ved stigende børnetal skal pengene følge med for at levere samme ydelse.
- De midlertidige kapacitetsløsninger presser personalet, den pædagogiske kvalitet og gør det vanskeligere at rekruttere.
- Forældregenerationen stiller stadig større krav til vores personale
- Det stigende antal udsatte/sårbare børn påvirker arbejdsmiljøet, når der spyttes og sparkes.
- Børns stigende skærmtid og effekterne af dette
- Rekruttering/fatsholdse - herunder hvordan får vi seniorerne i dagtilbud til at blive længere

Punkt 7: Arbejdsmiljøundersøgelse

81.38.00-P35-2-23

Resume

Denne sag omhandler arbejdsmiljømålingen, som er gennemført i Dagtilbud i januar og februar 2023

Sagsfremstilling

I januar - februar 2023 gennemførte Dagtilbudsafdelingen en arbejdsmiljømåling for alle medarbejdere i daginstitutionerne og Dagplejen.

Formålet med målingen var at få et billede af trivslen og arbejdsglæden på den enkelte arbejdsplads. I målingen var der både spørgsmål om trivsel, samarbejde og social kapital samt om det pædagogiske arbejde. Vi ved, at oplevelsen af kvalitet i kerneopgaven er en vigtig kilde til faglig stolthed og arbejdsglæde – her er koblingen til at udvide den traditionelle trivselsmåling med de faglige spørgsmål.

Målingen blev sendt ud til 1.536 medarbejdere i daginstitutionerne. 17 medarbejdere har svaret på nogen af spørgsmålene, 1.290 medarbejdere har gennemført målingen, hvilket svarer til 84%.

I Dagplejen er målingen sendt ud til 169 medarbejdere. Tre medarbejdere har svaret delvist og 148 har gennemført målingen, svarende til 88%.

Der er lavet særskilte målinger for henholdsvis dagplejen og daginstitutionerne, det er derfor ikke muligt at lave én samlet rapport for hele Dagtilbud. Til gengæld har det været muligt, at tilpasse spørgsmålene til den enkelte medarbejdergruppe, hvilket giver de bedste betingelser for at bearbejde resultatet af målingen.

Der er dog spørgsmål, som går igen i begge målinger, bl.a. spørgsmålet om generel arbejdsglæde ”Generelt er jeg glad for mit arbejde”.

Her scorer Dagplejen 6,19 og daginstitutionerne 6,2, på en skala fra 1 til 7, hvor 1 = meget uenig og 7 = meget enig.

I 2021 scorede det samlede dagtilbud 6,24 på samme spørgsmål.

Dagplejen har i denne måling haft mulighed for at opdele medarbejderne i zoner og 13 legestue-områder. Dette betyder, at der kan iværksættes målrettede indsatser, i de grupper hvor der er behov for det.

I målingen blev medarbejderne spurgt ind til alder, stilling og hvor længe de har været ansat i deres nuværende job. Disse informationer bliver ikke brugt på institutionsniveau, men udelukkende i resultaterne for det samlede område – enten daginstitutionsområdet eller i dagplejen.

Resultaterne kan f.eks. fortælle, om det er de yngste eller de ældste medarbejdere, som føler at de kan nå deres opgaver, eller hvilke faggruppe som føler sig bedst klædt på til at løse kerneopgaven.

Alle institutioner har modtaget en resultatrapport. Resultatrapporten er tænkt som et redskab til at få indsigt og dialoger om udvikling, vedligeholdelse og forbedring af trivslen. Åbne og ærlige dialoger er afgørende, når resultatet skal fortolkes og omsættes til initiativer. Bagerst i rapporten er der forslag til, hvordan der kan følges op på resultatet.

Der er vedlagt et eksempel på en resultatrapport som bilag.

Resultatet af arbejdsmiljømålingen skal behandles på et møde i LokalMED og indarbejdes i institutionens APV-handleplan. Der skal også senere være en præsentation af hovedpunkterne til personalet.

Der er beregnet et indekstal for spørgsmålene som omhandler trivsel, samarbejde og social kapital. De institutioner, som har et indekstal under 5,5 skal i samarbejde med deres kontaktkonsulent udarbejde en handlingsplan, som forvaltningen vil følge op på.

På FagMED mødet vil resultaterne af målingen blive gennemgået.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED drøfter resultatet af arbejdsmiljømålingen, og i forlængelse heraf kommer med input til arbejdsmiljøindsatser.

Beslutning

FagMED Dagtilbud drøftede resultatet af arbejdsmiljømålingen, som generelt er pænt og på niveau med seneste kommunale trivselsmåling.

På mødet præsenterede formanden for FagMED Dagtilbud hovedresultaterne af målingen i vedhæftede slides.

På et senere FagMED-møde skal målingen evalueres (dette er for tidligt pt.). Der skal tages stilling til, om der ønskes en gentagelse af målingen midt imellem mellem de store kommunale trivselsmålinger for Vejle Kommune i 2024 og 2027.

Forvaltningen følger op i daginstitutioner med en gennemsnitlig score på under 5,5 for hele personalegruppen i spørgsmål 1-10 om trivsel, samarbejde og social kapital.

Øvrige daginstitutioner bestemmer selv hvilken opfølgning målingen kalder på.

Forvaltningen udsender påskekurve til udvalgte daginstitutioner med en svarprocent over 90. Forvaltningens afklarer fordelingen af påskekurve til Dagplejen med Pernille Ege Nielsen.

Bilag

Arbejdsmiljømåling 2023 - Alle Daginstitutioner

Slides - Resultat af Arbejdsmiljømåling - Til FagMED

Punkt 8: Sygefravær

81.38.00-P35-2-23

Resume

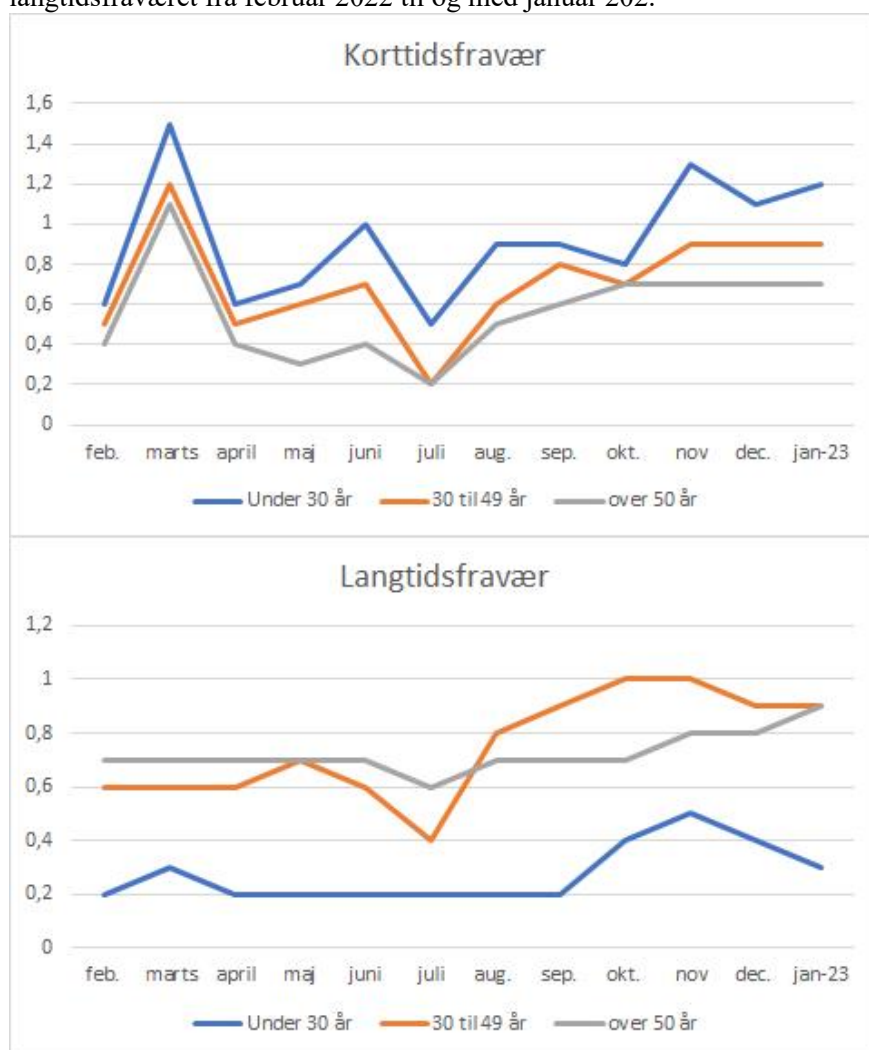
Denne sag omhandler sygefraværet i Dagtilbud.

Sagsfremstilling

Sygefraværskurven er forsat stigende for korttidssygefraværet i Dagtilbud. I januar 2023 var det gennemsnitlige korttidssygefravær 0,9 dag pr. medarbejder, hvilket er en stigning på 0,3 dag fra samme måned i 2022.

Henover efteråret og vinteren 2022 er langtidsfraværet steget, så gennemsnittet pr. medarbejder ligger mellem 0,7 og 0,8 pr. medarbejder. (Se vedhæftede bilag).

Kigger vi på korttidsfraværet i aldersgrupperne under 30 år, fra 30 - 50 år, over 50 år, så viser tallene at korttidsfraværet falder i takt med alderen stiger. Det er de yngste medarbejdere, som har det højeste korttidsfravær. Omvendt er det den yngste aldersgruppe, som har det laveste langtidsfravær. Se tabellerne herunder som viser henholdsvis korttids- og langtidsfraværet fra februar 2022 til og med januar 2023.



Dagtilbudschefen indstiller,

at sygefraværsdataene drøftes.

Beslutning

Sygefraværet drøftet.

Stigningen i sygefraværet er bekymrende. Der er tale om en landstendens for markant stigende sygefravær på dagtilbudsområdet og andre områder i den offentlige sektor. Det er vanskeligt at få en ordentlig drift med højt sygefravær.

Det vil være interessant at dykke ned i, hvorfor unge medarbejdere har så højt et korttidssygefravær, mens ældre medarbejdere har højest langtidsfravær. Kan det have noget at gøre med ungdomskulturer, højt følelsesmæssigt pres eller udadreagerende børn? HovedMED arbejder også med emnet, da vi i høj grad mangler viden om hvorfor.

Det er vigtigt at have fortsat fokus på hygiejne (håndsprit og håndvask) og udluftning.

Bilag

Fravørsanalyse - Dagtilbud marts 2023

Punkt 9: Eventuelt

81.38.00-P35-2-23

Dagtilbudschefen indstiller,

at

Beslutning

Børne- & Ungepolitiken skal revideres efter 12 år, via en proces der er under planlægning. FagMED Dagtilbud vil få den nye politik i høring.

Institutionsrådet og Uddannelsesudvalget skal via EU-projektmidler på studietur til Italien i slutningen af marts og kigge på Regio Emilia pædagogik. Efter hjemkomsten vil der blive taget stilling til, hvordan der kan arbejdes videre med projektet.

Film: der skal udarbejdes en film om opstart i dagtilbud, som bl.a. kan benyttes i Sundhedsplejen. Lene Vemmelund er tovholder og filmen forventes at være færdigproduceret i slutningen af 2023.

Der er fyraftensmøde med Connie Nissen 28. marts og 17. april i Musikteateret for FagMED's faglig stolthedspuljemidler.