

# REFERAT FagMED Økonomi d. 28-02-2017

**Mødedato** Tirsdag d. 28. februar 2017 kl. 09:00

**Mødested** Mødelokale 2225

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat af 25.11.2016.....	4
Gensidig orientering v/formand og næstformand.....	5
Orientering om nyt på personalefronten v/formanden.....	6
Orientering om status på udviklingssamtaler.....	7
Orientering om tidsplan for behandling af budget.....	8
Orientering om økonomi/regnskab for 2016.....	9
Orientering fra HovedMED.....	10
Drøftelse af brugen af barns 1. og 2. sygedag(e).....	11
Orientering om nye P-pladser i Skolegade.....	13
Drøftelse af principper for anvendelse af uddannelsesmidler.....	14
Orientering om arbejdsmiljø.....	15
Orientering om Vejledning - Når medarbejdere udsættes for vold, trusler m.m. og Pixi-udgave af Ju	16
Drøftelse af seneste fraværstatistik.....	17
MED-uddannelse 2017 - klippekortmodul.....	18
Eventuelt.....	19

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

81.38.00-P35-21-11

### **Sagsfremstilling**

Ved en fejl er der 2 punkter som ikke er kommet med på dagsorden:

- Orientering om arbejdsmiljø
- MED-uddannelse 2017 Klippekortmodul

### **FagMED indstiller,**

at ovenstående optages som pkt. 12 og pkt. 15.

### **Beslutning**

Dagsorden tilføjes pkt. 12 - Orientering om arbejdsmiljø

Dagsorden tilføjes pkt. 15 - MED-uddannelse 2017 Klippekortmodul.

Dagsorden godkendt.

## **Punkt 2: Godkendelse af referat af 25.11.2016**

81.38.00-P35-21-11

**FagMED indstiller,**

at referatet godkendes

**Beslutning**

Referat godkendt

## **Punkt 3: Gensidig orientering v/formand og næstformand**

81.38.00-P35-21-11

### **Sagsfremstilling**

Herunder:

LO og HK har 14/2 godkendt og udpeget Kim Grauholm som medarbejderrepræsentant i FagMED Økonomi.

AC har godkendt og udpeget Jes Rønnow som medarbejderrepræsentant i FagMED Økonomi.

### **FagMED indstiller,**

at

### **Beslutning**

Formanden byder velkommen til de nye medarbejderrepræsentanter samt arbejdsmiljørepræsentanter i FagMED.

Jens Ejner Christensen bliver ny borgmester fra. 1. marts 2017.

Arne Sigtenbjerggaard beholder plads i Økonomiudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalgets formand Christoffer Melson bliver ny gruppeformand for venstre i stedet for Jens Ejner Christensen.

Gitte Frederiksen indtræder i Arbejdsmarkedsudvalget i stedet for Jens Ejner Christensen.

Næstformanden byder velkommen til de nye medlemmer i FagMED Økonomi.

Taget til efterretning.

## **Punkt 4: Orientering om nyt på personalefronten v/formanden**

81.38.00-P35-21-11

**FagMED indstiller,**

at

**Beslutning**

Intet nyt på personalefronten.

Der er generalforsamling i personaleforeningen Pøblen den 22. marts.

## **Punkt 5: Orientering om status på udviklingssamtaler**

81.38.00-P35-21-11

**FagMED indstiller,**

at

### **Beslutning**

MUS bliver afholdt i alle afdelinger i forvaltningen.

Som hovedregel bliver MUS afholdt i 4. kvartal. Enkelte steder er de afholdt lidt senere, men hverken leder- eller medarbejdersiden har kendskab til at de ikke bliver holdt.

Taget til efterretning.

## **Punkt 6: Orientering om tidsplan for behandling af budget**

81.38.00-P35-21-11

### **Sagsfremstilling**

Økonomiudvalget tilrettelægger og godkender tidsplan for budgetstrategi 2018-2024.

Byrådet godkender budgettet.

Lokalt i Økonomi behandles budgetstof inden april. I maj og august behandles budgetforslag i HovedMED.

Der er fokus på anlægsbudgetter i Fagudvalgene.

I økonomi er der ikke store anlægstemaer.

Formanden vil løbende orientere såfremt der sker væsentlige ændringer i løbet af budgetprocessen.

### **FagMED indstiller,**

at

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 7: Orientering om økonomi/regnskab for 2016**

81.38.00-P35-21-11

### **Sagsfremstilling**

Økonomioversigt med budget 2016 og Regnskab 2016 for Økonomi blev gennemgået.

### **FagMED indstiller,**

at

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Økonomioversigt - Budget 2017

Økonomioversigt - Regnskab 2016

## **Punkt 8: Orientering fra HovedMED**

81.38.00-P35-21-11

### **Sagsfremstilling**

Referat fra møde i HovedMED den 31.01.2017 blev gennemgået. Se referat her:

<http://www.vkintra.vejle.dk/page21328.aspx>

Følgende emner blev drøftet:

- pkt. 5 - Den tillidsvalgte - en værdifuld samarbejdspartner
- pkt. 6 - MUS-koncept. Arbejdsgruppe er nedsat
- pkt 7 - Personalepolitiske værdier. Arbejdsgruppe nedsat
- pkt. 11 - Trivselsmåling 2018. Ny måling i januar/februar 2018. Afrapportering i marts 2018.

### **FagMED indstiller,**

at

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## Punkt 9: Drøftelse af brugen af barns 1. og 2. sygedag(e)

81.38.04-A00-1-16

### Resume

Det fremgår af de enkelte overenskomster, at der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn på dettes første og anden sygedag, hvis:

- barnet er under 18 år, og
- har ophold hos den ansatte, og
- fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
- det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

Praksis vedr. barns 1. og 2. sygedag drøftes på mødet. Bestemmelsen om barnets 2. sygedag blev indført i OK 08.

### Sagsfremstilling

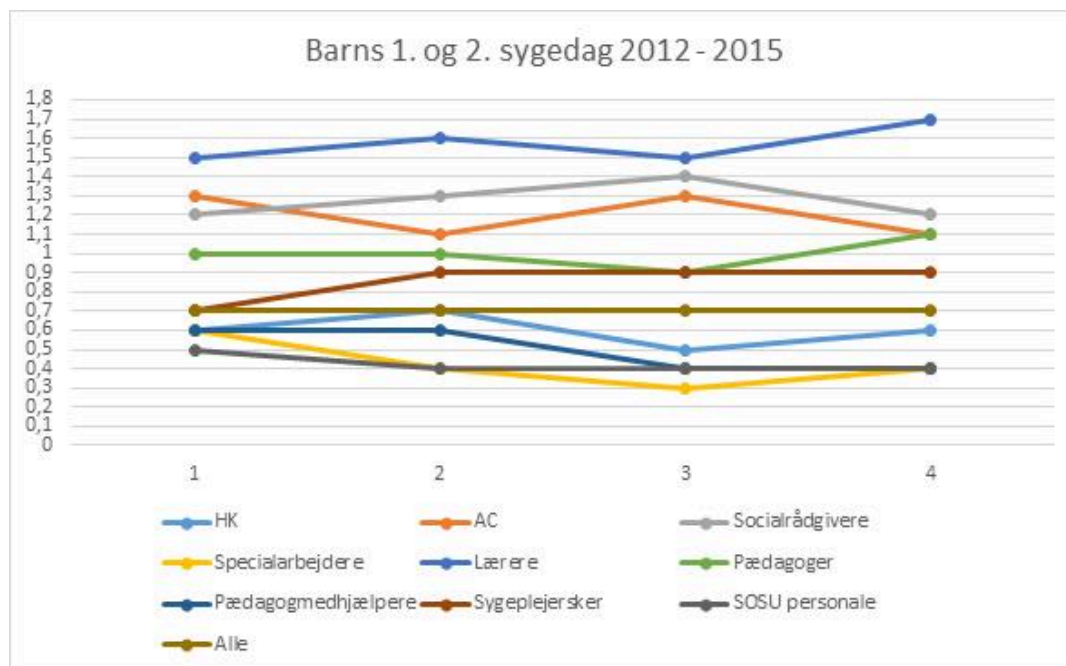
Data viser at fraværet som følge af barns 1. og 2. sygedag ligger stabilt på 0,7 dag i gennemsnit pr. ansat i årene 2012 – 2015.

Hoveddata viser udviklingen:

	2012	2013	2014	2015
Barnets 1. sygedag	5.496	5.549	5.437	5.966
Barnets 2. sygedag	400	407	359	443

Fraværet er ikke ens på faggrupper.

Nedenstående tabel viser nogle af hovedgrupperne:



Kommunaldirektøren indstiller, 21. december 2016, pkt. 42:

at HovedMED drøfter praksis vedr. barns 1. og 2. sygedag.

HovedMEDudvalg, 21. december 2016, pkt. 42:

Medarbejdersiden har ønsket en drøftelse af praksis vedr. barns 1. og 2. sygedag, da medarbejdere i nogle områder oplever, at der bliver sagt nej til at afholde barns sygedage.

Ledersiden gør opmærksom på, at det ikke er en ret, men en mulighed at afholde barns 1. og 2. sygedag. Thrine Nørgaard oplyser, at når Koncern HR rådgiver lederne, så opfordrer vi dem til at tage drøftelsen med den medarbejder, som har behov for at gøre brug af barns 1. og 2. sygedag.

Medarbejdersiden: Hvad gør man så som enlig mor, hvis man får nej? Nogle vælger måske at melde sig selv syg.

Medarbejdersiden gav desuden udtryk for, at det er en stor udfordring på dagtilbudsområdet, mange får desværre nej til at afholde barns sygedage på grund af driftsmæssige udfordringer.

Medarbejdersiden undrer sig over, at man kan lave statistik på barns 2. sygedag, for når man indberetter i OPUS, så indberetter man udelukkende barns sygdom, og ikke om det er 1. eller 2. dag.

Medarbejdersiden spurgte ind til, hvordan Vejle Kommune ligger i forhold til andre kommuner?

Ledersiden svarede, at vi ikke har tallene pt, men at vi sikkert ligner øvrige kommuner. Der er vigtigt at drøfte, hvordan vi kan løse udfordringen.

Ledersiden påpegede, at det er vigtigt at få undersøgt tallene vedr. barns 2. sygedag. Koncern HR har efter mødet været i dialog med Kim Grauholm fra Budget & Finans, som har lavet statistikken, og han oplyser, at barns 2. sygedag er opgjort som dage, hvor der er en barns sygedag kalenderdagen før på samme medarbejder.

Der kan selvfølgelig være tale om 2 forskellige børn – og at det så burde være barns 1. sygedag for begge. Samtidigt kan der også være barns 1. sygedag, der burde være 2. sygedag, hvor 1. sygedag er afholdt af en anden forælder.

Medarbejdersiden oplyste, at BUPL-syd har lavet en undersøgelse vedr. brugen af barns 2. sygedag. Undersøgelsen viser, at det udelukkende er i Vejle Kommune, at man ikke gør brug af barns 2. sygedag.

Ledersiden: Det vil være umuligt at have ens praksis på alle områder, det vil altid være forskelligt afhængig af arbejdsopgaverne. Når man kigger nærmere på tallene tyder det på, at det også er kulturelt bestemt. Ledersiden foreslår drøftelser i FagMED i stedet for?

Medarbejdersiden bakkede op om forslaget med en drøftelse i FagMED, hvor det er vigtigt, at praksis drøftes i det enkelte fagområde, ligesom der gøres opmærksom på, at det er en mulighed og ikke en ret.

Der var enighed om, at opfordre de enkelte FagMED til at tage en drøftelse af praksis vedr. brug af barns 1. og 2. sygedag.

## **FagMED indstiller,**

at praksis vedr. brug af barns 1. og 2. sygedag drøftes

## **Beslutning**

Sagen blev drøftet.

Alle er opmærksomme på at det ikke er en ret at afholde barnets 1. og 2. sygedag, men en mulighed.

I økonomi opleves stor fleksibilitet både fra medarbejdere og ledelse, hvorfor det ikke opleves som et problem.

Enighed om at der ikke foretages yderligere i Økonomi.

## **Punkt 10: Orientering om nye P-pladser i Skolegade**

81.38.00-P35-21-11

### **Sagsfremstilling**

Orientering om etablering af 31 nye P-pladser ved Skolegade 1 samt flytning af cykelskur.  
Oversigt vedlagt som bilag.

Der er et stigende behov for P-pladser i Skolegade. Der foreligger et forslag om etablering af yderligere 29 p-pladser, som placeres på sydsiden af administrationsbygningen.

Samtidig er der forslag om at cykelskuret flyttes lidt længere mod nord.

### **FagMED indstiller,**

at

### **Beslutning**

Medarbejdersiden er positiv overfor forslaget og støtter den foreslåede placering.

FagMED opfordrer til, at de nye pladser langs sydsiden af bygningen fyldes op af de medarbejdere, der oftest holder parkeret hele dagen. Derved undgår vi unødigt støj og forurening fra biler i løbet af dagen.

### **Bilag**

Oversigt P-pladser Skolegade 15.02.2017

# **Punkt 11: Drøftelse af principper for anvendelse af uddannelsesmidler**

81.38.00-P35-21-11

## **Sagsfremstilling**

Drøftelse for principperne for anvendelse af uddannelsesmidler. Drøftelsen tager udgangspunkt i

- status på foregående års indsats
- mål og fremgangsmåde for det kommende år

## **FagMED indstiller,**

at

## **Beslutning**

FagMED opfordrer til, at uddannelsesmidler bruges lokalt i de enkelte afdelinger.

Medarbejdersiden oplever ikke problemer med deltagelse i kurser/uddannelse, og er enig i, at uddannelsesmidlerne bruges lokalt.

## **Punkt 12: Orientering om arbejdsmiljø**

81.38.00-P35-21-11

### **Sagsfremstilling**

Line Bøggild Mikkelsen, Jimmy Bartelsen og Lene Kristensen er nye medlemmer i arbejdsmiljøgruppen. Ledelsens gennemgang og evaluering af arbejdsmiljøorganisationen 2015/16 iværksættes nu.

Arbejdsmiljøgruppen skal beslutte hvilket arbejdsmiljøtema der skal være fokus på i 2017. Det opfordres til at medarbejdersiden overvejer og evt. kommer med forslag til temaer, der evt. kunne sættes i fokus.

Medarbejdersiden har gjort opmærksom på, at der er problemer med drikkevandet i Skolegade. Vandet er specielt dårligt efter en weekend. Dette er dog videregivet til Rådhuservice, som arbejder på sagen.

### **FagMED indstiller,**

at

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 13: Orientering om Vejledning - Når medarbejdere udsættes for vold, trusler m.m. og Pixi-udgave af Justitsministeriets vejledning - Erstatning ved vold, trusler m.v.**

81.38.00-P35-21-11

### **Sagsfremstilling**

Du kan se vejledning og pixi-udgave her: <http://www.vkintra.vejle.dk/page79971.aspx?skybrudeditpageid=79971&skybrudeditpageid=79971&type=preview>

### **FagMED indstiller,**

at

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 14: Drøftelse af seneste fraværsstatistik**

81.38.00-P35-21-11

**FagMED indstiller,**

at

### **Beslutning**

Fraværsstatistik drøftet.

Ser fornuftig ud - fraværet er svagt faldende.

Taget til efterretning.

## **Punkt 15: MED-uddannelse 2017 - klippekortmodul**

81.38.00-P35-21-11

### **Sagsfremstilling**

Alle medlemmer af MED-udvalg har ret til 1 dags opfølgingskursus (klippekortmodul) pr. funktionsår. Retten til klippekortmodulerne begynder, når MEDuddannelsen (Grund-, Samarbejds- og MIBmodul) er afsluttet, dog tidligst et år efter valget/udpegningen.

Klippekortmoduler er nærmere beskrevet på intranettet - <http://www.vkintra.vejle.dk/page21804.aspx?skybrudeditpageid=21804>

Der ønskes en drøftelse i FagMED om anvendelse af klippekortmodulet.

Formand og næstformand foreslår at gentage et fælles arrangement med de 3 FagMED.

### **FagMED indstiller,**

at

FagMED Økonomi drøfter og beslutter forslag til MED-uddannelse.

### **Beslutning**

De 3 næstformænd og formanden planlægger fælles temadag for de 3 FagMED.

Susanne indkalder, når der har været møde i FagMED Sundhed.

## **Punkt 16: Eventuelt**

81.38.00-P35-21-11

**FagMED indstilller,**

at

**Beslutning**

intet.