

# REFERAT FagMED Senior d. 17-09-2025

**Mødedato** Onsdag d. 17. september 2025 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 5

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering ved seniorcheferne.....	5
Arbejds miljø i Senior.....	6
Retningslinjer og procedurer ved voldsomme hændelser i Senior.....	7
Retningslinjer og tiltag for sygefravær og trivsel.....	9
Arbejdstøj.....	11
Orientering om implementering af ældreloven.....	12
Adgang til fysioterapi uden lægehenvi sning under sygdom i Senior.....	13
Årshjul for 2026.....	14
Kommende sager til FagMED Senior.....	15
Eventuelt.....	16

## **Punkt 1: Godkendelse af referat**

81.38.01-P35-2-24

### **Resumé**

Referat fra det sidste møde i Fag MED Senior kan ses her: [Referater fra FagMED Senior](#)

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller**

at referatet godkendes

### **Beslutning**

Godkendt.

Deltagere på mødet: Helle Wittig, Hanne Reinholt, Marianne Hansen, Annette Dupont, Gitte Jensen, Karin Lund Madsen, Anja Tworek, Jonna Thorstensen, Iris Liv Bech, Pia Hjort Hansen, Heidi Thomasen, Brian Lauritzen Bruhn

## **Punkt 2: Godkendelse af dagsorden**

81.38.01-P35-2-24

### **Resumé**

Dagsorden til mødet drøftes.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller**

at dagsorden godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt. Medarbejdersiden har 3 emner til eventuelt.

Status på Ældreloven og Sundhedsreformen vil fremadrettet være faste punkter på dagsorden.

## **Punkt 3: Orientering ved seniorcheferne**

81.38.01-P35-2-24

### **Resumé**

Orientering ved seniorcheferne.

### **Sagsfremstilling**

Distrikter:

Status på sundhedsreform  
Personalenyt

Plejecentre:

Frisættelse af plejecentre  
Personalenyt.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller**

at punktet drøftes.

### **Beslutning**

Hanne:

Hovergården, Stensvang og Rosengården er en del af projektet omkring frisættelse af plejecentre. Der er indgået aftale med et konsulentfirma, som understøtter processen med at definere hvad der skal frisættes.

Morten Mejer Nielsen er ansat som centerleder på Meta. Der forventes en afklaring af Metas fremtidige organisering inden udgangen af 2025.

Christina Lundsgaard Søberg er ansat som centerleder på Højager.

Stillingen som centerleder på Atriumhaven er pt. i genopslag.

Marianne:

Der blev orienteret om sundhedsreformen, som har stor påvirkning for akutfunktionen og midlertidige pladser. Der pågår lige nu et omfattende arbejde med delingsaftaler, hvor medarbejdernes forhold endnu er uvist. Der skal desuden ske en afklaring af snitflade for samarbejdet, bygninger, løsøre mv. Dette fylder naturligt meget. Emnet vil blive et fastpunkt på kommende møder.

## **Punkt 4: Arbejdsmiljø i Senior**

81.38.01-P35-2-24

### **Resumé**

Måltal plejecentre og distrikter.

Fraværstatistik plejecentre og distrikter

### **Deltager i sagens behandling**

Lis Legard deltager i punktet.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller**

at emnerne drøftes.

### **Beslutning**

Måltallene og fraværstatistikkerne blev taget til efterretning. Punkterne vil fremadrettet blive drøftet 2 gange årligt i Fag MED Regi. Der er lokalt løbende fokus på fravær og arbejdsmiljø. Fag MED Senior kan drøfte gode erfaringer med arbejdet med forebyggelse af sygefravær i organisationen f.eks. som en temadrøftelse.

### **Bilag**

Måltalsrapport Senior Distrikter juli 2025

Måltalsrapport Senior Plejecentre juli 2025

Fravær - Senior Plejecentre 11.2024-07.2025

Fravær - Senior Distrikter 11.204-07.2025

# Punkt 5: Retningslinjer og procedurer ved voldsomme hændelser i Senior

87.00.00-P20-7-25

## Resumé

FagMED Senior har på møde den 14. maj 2025 besluttet at fortsætte arbejdet med forebyggelse af vold og trusler i det kommende år. I forlængelse af Seniors temadag 31. marts 2025 for lokale MED om vold og trusler foreslås en indsats til udarbejdelse og implementering af retningslinjer og procedurer ved arbejdsrelaterede voldsomme hændelser.

## Sagsfremstilling

I forbindelse med FagMED Seniors årlige arbejdsmiljødrøftelse 10. april 2024, var der i FagMED Senior enighed om at rette fokus på anvendelse af Safety-Net og dets muligheder i forhold til forebyggelse og håndtering af vold og trusler. Der blev talt om: ”at det skal sikres, at der sker registrering, udarbejdes handleplaner - og at der følges op herpå. Der skal aftales et fælles fundament for dette og skabes en opmærksomhed på registrering, og at det er den enkeltes oplevelse af hændelsen, der er afgørende”. (citat referat fra møde i FagMED Senior den 10. april 2024)

31. marts 2025 gennemførtes en temadag om vold og trusler for alle lokale MED i Senior med succes. Her var systematik i arbejdet med vold og trusler omdrejningspunktet for opstart på dagen efterfulgt af et oplæg om Low Arousal LA2.

Til den årlige arbejdsmiljødrøftelse i FagMED Senior den 14. maj 2025, blev det besluttet at fortsætte arbejdet med forebyggelse af vold og trusler i det kommende år.

Data fra 2024 viser, at der i Senior registreres få hændelser i forhold til andre forvaltninger i Vejle Kommune – se data vedlagt som bilag 1.

I forbindelse med arbejdsmiljøkonsulentens opstartsbesøg i alle distrikter og plejecentre ses en meget forskellig forebyggelse og håndtering af voldsomme hændelser, og der bliver flere steder udtalt usikkerhed om denne håndtering.

På baggrund af ovenstående aktiviteter og data, foreslås opstart af en indsats i at skabe og beskrive retningslinjer og procedurer ved udsættelse for arbejdsrelaterede voldsomme hændelser i Senior, som kan gå i tråd med den viden lokale MED har opnået på temadagen.

Disse retningslinjer og procedurer skal skabe overblik over ledere og medarbejderes roller og opgaver ved forebyggelse og håndtering af disse hændelser og samtidig fungere som støtte og inspiration i arbejdsmiljøarbejdet for de lokale arbejdsmiljøgrupper. Dette således, at der skabes et overblik over, hvordan vi lokalt i Senior i forbindelse med arbejdsrelaterede voldsomme hændelser:

- identificerer – f.eks. registrerer og dokumenterer
- forebygger – f.eks. arbejder med pædagogiske handleplaner og LA2
- handler, når der sker noget – f.eks. giver psykisk førstehjælp til ramte kollegaer og tager hånd om borgeren
- skaber læring - f.eks. arbejder med at analysere hændelser og opdatere pædagogiske handleplaner

Jævnfør figur vedlagt som bilag 2.

Med arbejdsrelaterede voldsomme hændelser menes her:

- Fysisk vold/krænkelser
- Trusler om vold/krænkelser
- Andre verbale krænkelser - eks. nedladende eller diskriminerende udsagn/handlinger på baggrund af køn, hudfarve, religion, handicap samt mistænkeliggørelse, chikane, forhånelse eller seksualiserede kommentarer eller opfordringer

Desuden, at disse er mod ansatte fra borgere, pårørende eller andre, som ikke er kollegaer/leder.

Endelig indtænkes også risikoen for traumatiske hændelser i arbejdet som en del af disse retningslinjer og procedurer. Ved traumatiske hændelser menes her f.eks. trafikulykker eller dødsfald.

**Forslag til plan for udarbejdelse og implementering af retningslinjer og procedurer ved arbejdsrelaterede voldsomme hændelser:**

For at sikre, at der udarbejdes retningslinjer og procedurer, der er godt knyttet til kerneopgaven, og som skaber mening, relevans og god implementering, anbefales, at der gives in-puts via workshops om temaet. Der ønskes følgende deltagere:

- 2 arbejdsmiljøgrupper fra distrikterne
- 2 arbejdsmiljøgrupper fra plejecentrene
- Sundhedsfaglig kvalitetsenhed - SKE
- FagMED Senior

Se plan vedlagt som bilag 3.

## **Deltager i sagens behandling**

Arbejdsmiljøkonsulent Lis Legardt deltager i punktet.

## **Indstilling**

### **Formanden indstiller**

Formanden indstiller, at FagMED Senior drøfter og beslutter plan for udarbejdelse af retningslinjer og procedurer ved arbejdsrelaterede voldsomme hændelser i Senior.

## **Beslutning**

Lis orienterede om processen for arbejdet med voldsomme hændelser. Oplæg er vedhæftet referatet som bilag. Arbejdet tager udgangspunkt i den afholdte temadag for alle lokal med udvalg i marts 2025. Der er lagt op til en cirkulær model med forebyggelse, præcisering af typer af arbejdsulykker sammenlignet med Vejle Kommune som helhed. Der var enighed om, der kan være store forskelle i forhold til hvad der registreres. Der kan derfor være et skyggetal imellem det reelle antal og antallet i statistikken. Der er gode erfaringer med at medarbejderen er opmærksom på at trække sig for at undgå en voldsom hændelse. Vigtig med åbenhed og dialog om grænser på arbejdspladserne. Der er udarbejdet en tidsplan for arbejdet som løber frem til foråret 2026, hvor Fag MED Senior vil blive inddraget. I arbejdsgruppen deltager Distrikt Vestby Uhrhøj og Grejsdalen, Distrikt Nørremarken, Kløverhaven og Kong Gauers Gård.

## **Bilag**

Slides FagMED 17. september 2025 - voldsomme hændelser.pptx

Bilag 1 FagMED 17.09.25 - Data

Bilag 2 FagMED 17.09.25 - systematik til arbejdet med voldsomme hændelser

Bilag 3 FagMED 17.09.25 - plan for indsats til udarbejdelse og implementering af retningslinjer og procedurer ved voldsomme hænd

## Punkt 6: Retningslinjer og tiltag for sygefravær og trivsel

87.00.00-P20-8-25

### Resumé

FagMED Senior har bedt alle lokale MED behandle spørgsmål om lokale og ledelsesmæssige tiltag og retningslinjer vedrørende sygefravær og trivsel. Indkomne besvarelser om lokale tiltag skal drøftes for et videre forløb i forhold til en sygefraværsindsats i Senior.

### Sagsfremstilling

FagMED Senior blev den 18. september 2024 orienteret om, at forskere fra Det nationale forskningscenter for arbejdsmiljø (NFA) arbejdede med at analysere sygefravær i Senior. Efterfølgende blev FagMED Senior inddraget i dette arbejde med en workshop om sygefravær faciliteret af forskerne den 5. maj 2025.

Det blev på workshoppen besluttet at indhente viden om lokale aktiviteter angående sygefravær og trivsel fra lokale MED ved at bede dem behandle og senest 22. august melde tilbage til FagMED Senior på følgende spørgsmål:

Sygefravær:

- Hvilke lokale retningslinjer har jeres Lokal Med ift. syge/fravær?
- Hvilke lokale tiltag har I hos jer ift. syge/fravær?
- Hvilke ledelsesmæssige tiltag har jeres område ift. syge/fravær?

Trivsel:

- Hvilke lokale tiltag har jeres Lokal Med ift. trivsel?
- Hvilke lokale tiltag har I hos jer ift. trivsel?
- Hvilke ledelsesmæssige tiltag har hos jer ift. trivsel?

Indkomne svar vil blive samlet og bruges anonymt som en inspiration til det videre arbejde i FagMED Senior og i dets samarbejde med NFA.

Indkomne svar (se bilag) fremlægges på mødet som oplæg til drøftelse.

### Deltager i sagens behandling

Arbejdsmiljøkonsulent Louise Baad fra HR og arbejdsmiljøkonsulent Lis Legardt fra Senior deltager i punktet.

### Indstilling

#### Formanden indstiller

Formanden indstiller, at FagMED drøfter:

- Hvilke af de indkomne tiltag om sygefravær og trivsel er “et must” i nye fælles retningslinjer for Senior??
- Hvilke af de indkomne tiltag om sygefravær og trivsel kunne være interessante at arbejde yderligere med og hvordan???

### Beslutning

Lis og Louise gennemgik resultatet af de lokale MED udvalgs tilbagemeldinger, som fremgår af vedhæftede bilag. NFA deltager på Fag MED Seniors møde i november 2025.

Opgørelsen viser mange forskellige tiltag rundt i organisationen. Medlemmerne i Fag MED Senior udtrykte, at det er et brugbart og interessant materiale. Der var enighed om at afvente resultat af forskernes vurdering af materialet. Med baggrund i det udarbejdede materiale udarbejder Lis og Louise et inspirationskatalog, som grundlag for drøftelse af det lokale arbejde med sygefravær i de lokale MED udvalg.

Der foregår sideløbende drøftelser omkring sygefravær i Hoved MED, ligesom der afholdes work-shops for AMR, Trio-grupper og Lokal MED udvalg, som udbydes fra HR.

Der var enighed om at en kommende temadag for alle Lokal MED og Fag MED Senior kan indeholde NFA,s præsentation af deres konklusion koblet med en workshop fra HR målrettet Senior. Emner på dagen kan til eksempel være TR, AMR og leders roller. Psykologisk tryghed. Kig på egne data. Drøftelse af hvad der kan løse det. Inspiration fra og nysgerrighed på hvad der fungerer på andre arbejdspladser.

## **Bilag**

Slides FagMED 17. september 2025 - Tiltag om sygefravær og trivsel i lokale MED.pptx

Tiltag om sygefravær og trivsel i lokale MED (1).pptx

## **Punkt 7: Arbejdstøj**

81.38.01-P35-2-24

### **Resumé**

Der er tilbagemeldinger om at der er udfordringer med at medarbejdernes arbejdstøj er for kold om vinteren.

### **Administrativ tilføjelse**

Møde 9. april 2025

Indstilling:

at Fag MED Senior drøfter arbejdstøj.

Beslutning:

Hanne og Marianne har møde med udbud og leverandøren efter påske, hvor de vil få afdækket mulighed for adgang til sommer og vinterbeklædning og hvilken merpris det vil betyde. Logo på fleecetrøjer er fravalgt af hensyn til mulighed for recycling og økonomi. Der vil efterfølgende blive afholdt møde med de tøjansvarlige. Punktet tages op igen på mødet i september 2025

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller**

at Fag MED Senior drøfter arbejdstøj.

### **Beslutning**

Der er indgået aftale om vinterbeklædning for distrikterne, som har finansieret merudgifterne. Beklædningen er afprøvet og bestillingen er i gangsat. Medarbejder understreger ønsket at der ved fremtidige udbud er opmærksomhed på at der skal være sommer og vinterbeklædning.

På plejecentrene oplever medarbejderne, at det kan være svært at ånde i beklædningen. Hanne undersøger mulighederne for tilkøb på kommende plejecenter ledermøde.

Samtidig undersøges kriterierne i udbuddet.

## **Punkt 8: Orientering om implementering af ældreloven**

81.38.01-P35-2-24

### **Resumé**

Der orienteres om status på implementering af ældreloven.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Ældreloven trådte i kraft pr. 1. juli 2025, hvorefter nye borgere er blevet visiteret efter de kriterier der er herfor. Ialt. er ca. 200 visiteret efter den nye lovgivning. Undervisning af medarbejderne er godt i gang. Der er tale om ialt 7 dages undervisning for alle medarbejdere. Medarbejderne undervises i principperne i ældreloven f.eks. den anderledes måde de skal møde borgeren og samarbejdet med pårørende. Der er sket evaluering af undervisningen, som udføres af et eksternt konsulentfirma i de Lokale MED udvalg, som er meget positive. Undervisning af alle distrikter forventes afsluttet november 2026. Der er gennemført en tilfredshedsundersøgelse som skal fungere som baseline for en senere tilfredsundersøgelse. Resultatet af tilfredsundersøgelsen var meget tilfredsstillende.

Ældreloven er desuden gældende for plejecentre. Da plejecentre er rammebudgetteret, er forandringen her mindre end i distrikterne. Der vil fremadrettet være 2 indsatser - som er træning og pleje.

Punktet vil være et fast punkt på kommende møder.

# **Punkt 9: Adgang til fysioterapi uden lægehenvi sning under sygdom i Senior**

81.38.01-P35-2-24

## **Resumé**

På mødet i Fag MED Senior den 9. april 2025 var der fra medarbejdersiden et ønske om adgang til fysioterapi uden lægehenvi sning under sygdom.

## **Historik**

Møde maj 2025:

Indstilling:

at Fag MED Senior drøfter adgang til fysioterapi uden lægehenvi sning under sygdom.

Beslutning:

Udsat til næste møde.

## **Indstilling**

### **Formanden indstiller**

at Fag MED Senior drøfter adgang til fysioterapi uden lægehenvi sning under sygdom.

## **Beslutning**

Der var enighed om at kvalificere punktet og sende den til behandling i Hoved MED. Hanne er ansvarlig herfor.

## **Punkt 10: Årshjul for 2026**

81.38.01-P35-2-24

### **Resumé**

Der er udarbejdet årshjul for 2026

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller**

at årshjul godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt. Der er ønske om at temadagen aftales på næste møde.

### **Bilag**

Årshjul og mødekalender for FagMED Senior Drift 2026

## **Punkt 11: Kommende sager til FagMED Senior**

81.38.01-P35-2-24

### **Resumé**

Næste møde er 25. november 2025:

25.11.2025

Møde 9. april pkt. 10: Onboarding af nye terapeuter

Møde 9. april pkt. 12: Styrkelse af sammenhængskraften mellem lokal MED og Fag MED udvalgene

Onboarding v. Marianne Hyltoft.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller**

At punkter til kommende møder i FagMED Senior noteres.

At punkter til kommende møder i LokalMED noteres.

### **Beslutning**

2 nye faste punkter: Ældreloven og Sundhedsreformen.

Temadag for alle Lokal MED og Fag MED Senior

NFA deltager og orienterer om status på Lokal MED udvalgenes tilbagemeldinger og den videre proces.

Nyt koncept måltal

Rekruttering af personale - et af 13 investeringsforslag til chefgruppen.

Forår 2026:

Håndtering af voldsomme hændelser (behandlet 17.09.2025)

## **Punkt 12: Eventuelt**

81.38.01-P35-2-24

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Kvalitetsstandard for udefrakommende sommerhusgæster, der har brug for hjælp fra distrikterne. - Hanne tager kontakt til Dennis Jensen.

Lokal MED Bredballe ønsker en politik for overgangsalderen. Punktet kvalificeres af Lokal MED Bredballe og fremsendes herefter til behandling i Hoved MED.

Anvendelse af iPads i distrikter tages op på distriktsledermøde.

Der er et ønske om nye gulvlifte. Dette tages op lokalt.