

REFERAT FagMED Arbejdsmarked d. 26-11-2018

Mødedato Mandag d. 26. november 2018 kl. 10:00

Mødested "Give" Mødelokale, Havneparken 2

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Godkendelse af referat..... | 4 |
| Orientering fra formand og næstformand..... | 5 |
| Budgetkontrol pr. 30.09.2018 på Arbejdsmarkedsudvalgets område..... | 6 |
| Høring af forslag til koordinerende ungeindsats..... | 7 |
| Trivselsmåling - status på opfølgning på handleplaner..... | 8 |
| Orientering om produkt fra fælles FagMED-temadag om mobning..... | 9 |
| Sikkerhed og tryghed i jobcentret - status fra arbejdsgruppen..... | 10 |
| Ressourcefordelingsmodel..... | 11 |
| Årshjul og mødekalender for FagMED AMO 2019..... | 12 |
| Arbejds miljø..... | 13 |
| Eventuelt..... | 14 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-5-18

Beslutning

Efterlysning af dagsorden på intranettet – lægges på fremover.

Punkt 2: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-5-18

Sagsfremstilling

Referat fra FagMED mødet 28. august 2018.

<http://www.vkintra.vejle.dk/MEDindflydelse/MEDudvalg-og-referater/Arbejdsmarkedsomraade/FagMED-Arbejdsmarked.aspx>

Formanden indstiller,

at FagMED godkender referat fra mødet 28. august 2018.

Beslutning

Referat fra mødet 28. august 2018 godkendt.

Punkt 3: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-5-18

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden:

- Personaleredegeving 2018 er godkendt af Byrådet 31. oktober og kan læses på intranettet: <https://ipaper.ipapercms.dk/VejleKommune/Personale/personaleredegeving-2018/#/>

Orientering fra næstformanden:

- Orientering fra HovedMED

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering fra formanden:

- Personaleredegeving 2018 er godkendt af Byrådet 31. oktober og kan læses på intranettet: <https://ipaper.ipapercms.dk/VejleKommune/Personale/personaleredegeving-2018/#/>
- Arbejdsmarkedsudvalget arbejder p.t. med fokusområdet for beskæftigelsesområdet, der skal indgå i beskæftigelsesplanen for den næste 4-årige periode.

Orientering fra næstformanden:

- Intet.

Punkt 4: Budgetkontrol pr. 30.09.2018 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

81.38.00-P35-5-18

Resume

Til orientering forelægges Budgetkontrol pr. 30. september 2018 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Sagsfremstilling

Som bilag til denne sag vedlægges sagen til Arbejdsmarkedsudvalget vedr. budgetkontrol pr. 30. september 2018 samt en oversigt over forbruget fordelt på hovedområder. Udvalget behandlede sagen d. 1. november 2018.

Det forventes, at budgettet overholdes.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Sagsfremstilling AU-møde 1. november - Budgetkontrol 300918

BK-30-09-18-AU

Punkt 5: Høring af forslag til koordinerende ungeindsats

81.38.00-P35-5-18

Resume

I foråret 2018 blev en ny lov vedtaget. En lov der skal styrke indsatsen, så flest muligt unge får en ungdomsuddannelse. Af loven fremgår det, at kommunerne skal have det fulde ansvar for at etablere en sammenhængende og koordineret ungeindsats. Forvaltningerne har på tværs arbejdet med en model med det mål at implementere en koordineret ungeindsats. Vejle Kommune vil etablere en forpligtende og tværgående samarbejdsmodel, hvor det nuværende Study Support Center bl.a. skal styrkes, ved at Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) flytter sammen med Uddannelsesparate Unge, fra Jobcentret.

Sagsfremstilling

På tværs af Økonomi-, Arbejdsmarkeds-, og Sundhedsforvaltningen, Velfærdsforvaltningen og Børne- og Ungeforvaltningen har parterne arbejdet med en model med det mål at implementere en sammenhængende kommunal ungeindsats. Modellen bygger videre på gode erfaringer fra Study Support Centret (SSC). SSC skaber i dag rammen for vejledning og rådgivning og sikre en helhedsorienteret og målrettet indsats på hele ungdomsuddannelsesområdet. Det skal Vejle Kommune fortsætte med at styrke gennem en mere sammenhængende indsats.

Sagen behandles i Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget 22. november 2018 med henblik på godkendelse af, at sagen sendes til høring i MED-systemet forud for endelig behandling i Børne- og Familieudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet i december.

FagMED AMO anmodes om at afgive høringssvar under forudsætning af godkendelse på udvalgsmøderne 22. november 2018.

Sagsfremstilling med bilag til Arbejdsmarkedsudvalget er vedlagt som bilag.

Formanden indstiller,

at FagMED afgiver høringssvar.

Beslutning

FagMED drøftede forslaget. Der afgives høringssvar i uge 48.

Bilag

Sagsfremstilling AU-møde - koordineret ungeindsats

Model for koordineret ungeindsats i Vejle Kommune - bilag

Punkt 6: Trivselsmåling - status på opfølgning på handleplaner

81.00.00-P05-1-17

Resume

Trivselsmåling 2018 – opfølgning på handleplaner.

Sagsfremstilling

Trivselsmåling 2018 blev gennemført i januar måned, resultatet blev drøftet på møde i FagMED den 12. marts, og handleplanerne for de enkelte afsnit den 23. maj.

Det blev besluttet, at opfølgningen på handleplanerne skulle drøftes på FagMED møde i december.

Opfølgningerne viser, at handleplanerne overordnet set er iværksat som skitseret.

Den enkelte afdelingsleder redegør kort for status i de enkelte afsnit.

Formanden indstiller,

at status på opfølgning på handleplaner tages til efterretning.

Beslutning

Kort status v/afdelingslederne på opfølgningen på handleplaner med specielt fokus på de afsnit, der har modtaget trivselsmidler.

Taget til efterretning.

Bilag

Status på Trivselsarbejdet i Job og Uddannelse

Status på Trivselsarbejdet i Job og Integration

Status på Trivselsarbejdet i Job og Sundhed

Status på Trivselsarbejdet i Job og Udvikling

Trivsel 2018 styrker og forbedringspunkter - Jobklare og Modtagelsen

Forløb omkring arbejdsmiljøet – Job og Rådgivning

Punkt 7: Orientering om produkt fra fælles FagMED-temadag om mobning

81.38.00-P35-38-18

Resume

De tre FagMED i Økonomi-, Arbejdsmarkeds- og Økonomiforvaltningen afholdt 26. september 2018 en fælles temadag omkring mobning. På baggrund af temadagens drøftelser og oplæg er der nu udarbejdet hhv. et oplæg til brug ved drøftelser lokalt samt en plakat i A3-format.

Sagsfremstilling

De tre FagMED i Økonomi-, Arbejdsmarkeds- og Økonomiforvaltningen afholdt 26. september 2018 en fælles temadag omkring mobning. Dagen bestod dels af oplæg fra eksterne oplægsholdere, og dels af drøftelser – både i plenum og separat i de tre FagMED.

På baggrund af både oplæg og drøftelser, er der udarbejdet et oplæg (bilag 1) og en plakat i A3-format (bilag 2).

Om oplægget

Hensigten med oplægget er, at det lokalt kan være udgangspunktet for diskussion/drøftelse på afsnitsmøder eller lignede.

De fire slides med indhold er hver bygget op omkring et emne, som var oppe på temadagen. Der er suppleret med udsagn fra både oplægsholdere og deltagere.

Om plakaten

Hensigten med plakaten (A3 format) er at fastholde fokus på mobbe-problematikken, så den ikke går i glemmebogen kort efter temadagen. Den skal minde om de drøftelser, som oplægget har givet anledning til lokalt. Af samme årsag er der brugt samme grafiske format som i oplægget.

Både oplægget og plakaten vil blive rundsendt til forvaltningens fagchefer, med en henstilling til at de videreformidler lokalt.

Formanden indstiller,

at produktet godkendes og den videre implementering drøftes.

Beslutning

FagMED drøftede produktet samt den videre proces for implementering i alle afdelinger.

Der er kobling til den afholdte temadag vedr. de personalepolitiske værdier.

Materialet introduceres i januar – herefter fokus på at arbejde med det på afsnits-niveau.

Der kan ligeledes gøres opmærksom på materialet i forbindelse med de store fællesmøder i januar.

Produktet blev godkendt.

Bilag

Bilag 1 - Mobning temadag 26.09.2018

Bilag 2 - Mobning temadag plakat - 26.09.2018

Punkt 8: Sikkerhed og tryghed i jobcentret - status fra arbejdsgruppen

81.38.00-P35-5-18

Resume

På mødet vil arbejdsmarkedschefen give en status fra arbejdsgruppen vedr. sikkerhed & tryghed, en arbejdsgruppe nedsat under FagMED på møde 12. marts 2018. Derudover vil der også være en orientering om rapport fra G4S, som har lavet en undersøgelse af arbejdsmiljø og sikkerhedskultur i Jobcentret.

Sagsfremstilling

Formål og historik

På FagMED møde 12. marts 2018 blev der på baggrund af drøftelse om en oplevelse af et stigende antal hændelser blandt andet i Modtagelsen, nedsat en arbejdsgruppe. Arbejdsgruppens overordnede formål er at lave en bred afrapportering omkring sikkerhed & tryghed i Jobcenter Vejle med anbefaling til, hvad der kan arbejdes videre med i forhold til forebyggelse af og handling på vold og trusler.

Arbejdsgruppen har holdt i alt fem møder. Derudover har tre underarbejdsgrupper kigget nærmere på emnet i forhold til tre spor; ”hændelser”, ”indberetning af hændelser” og ”struktur af arbejdsmiljøområdet”.

Rapport fra G4S vedr. arbejdsmiljø og sikkerhedskultur i Jobcenter Vejle har også været drøftet i arbejdsgruppen.

Den videre proces

På dagens møde vil arbejdsmarkedschefen give en generel orientering om arbejdsgruppens arbejde samt rapporten fra G4S.

Arbejdsgruppen arbejder videre med de anbefalinger, der gives i rapporten – særligt i forhold til

- Behov for kompetenceudvikling og uddannelse af ledere
- Overfaldsalarmer
- Indretning af lokaler

På FagMED møde i februar 2019 vil arbejdsgruppen præsentere konkrete anbefalinger i forbindelse med gruppens afrapportering.

Rapport fra G4S samt oversigt over opmærksomhedspunkter og anbefalinger er vedlagt som bilag.

Formanden indstiller,

at arbejdsmarkedschefens orientering med status fra arbejdsgruppen tages til efterretning.

Beslutning

Kort status v/arbejdsmarkedschefen fra arbejdsgruppen.

Arbejdsgruppen arbejder fortsat videre med de anbefalinger, der gives i rapporten fra G4S. Det mere konkrete produkt fremlægges på det første FagMED møde i 2019.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Oversigt rapport G4S

Rapport G4S

Punkt 9: Ressourcefordelingsmodel

81.38.00-P35-5-18

Resume

Halvårsopfølgning på ressourcefordelingsmodellen pr. 31. oktober 2018.

Sagsfremstilling

Formålet med ressourcefordelingsmodellen er, at sikre evnen til løbende, at være i dialog omkring fordeling af ressourcerne på arbejdsmarkedsområdet, på tværs af målgrupper. Dialogen omkring modellen skal forandre, at fordelingen kan ske hurtigt og effektivt, i takt med faldende eller øgede sagsmængder. Modellen er et dialogværktøj og vil udelukkende blive anvendt sådan.

Modellen er udgangspunkt for dialog på følgende måder:

- Den vil være en del af den løbende månedsrapportering mellem afdelingslederne på arbejdsmarkedsområdet og arbejdsmarkedschefen
- Den vil blive drøftet på udvidet ledermøde på arbejdsmarkedsområdet, hver tredje måned
- Vil blive drøftet på fagmed hver 6. måned

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter ressourcefordelingsmodellen.

Beslutning

FagMED drøftede modellen. Nogle af tallene var ændret uden forklaring.

Arbejdsmarkedschefen følger op på dette.

Evt. ændret bilag udsendes sammen med referatet.

Bilag

Ressourcefordelingsmodel 31.10.2018

Punkt 10: Årshjul og mødekalender for FagMED AMO 2019

81.38.00-P35-5-18

Sagsfremstilling

Forslag til mødekalender 2019 samt forslag til årshjul for 2019 er vedlagt som bilag.

Årshjulet indeholder de faste punkter, vi pt. har kendskab til, men dagsordenen vil undervejs blive tilført yderligere punkter, som bliver aktuelle i løbet af året.

Formanden indstiller,

at FagMED AMO godkender mødekalender og årshjul for 2019.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Mødeplan 2019

Årshjul Arbejdsmarkedsområdet 2019

Punkt 11: Arbejdsmiljø

81.38.00-P35-5-18

Sagsfremstilling

Arbejdsulykker

Der er ultimo oktober 2018 i alt registreret 20 arbejdsulykker - 9 er registreret siden sidste FagMED - se bilag.

Nærved-ulykker

Der vedlægges udtræk af registrerede nærved-ulykker for 2018 fordelt på hovedafdelinger.

Sygefravær

Fraværsmeldinger for Arbejdsmarkedsområdet ultimo oktober 2018 - se bilag.

Rapporterne er trukket på såvel kort- som langtidsfravær.

Orientering fra arbejdsmiljøgrupperne

Herunder status på valg af arbejdsmiljørepræsentanter for valgperioden 2019-2020.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering fra arbejdsmiljøgrupperne

Orientering om brandøvelse i både Havneparken 14 A + 16 C. Øvelserne blev afviklet problemfrit.

Problemer med godkendelse af brandslukningsudstyr på Basen på Niels Finsensvej.

Arbejdsulykker

Ændring i proceduren for sanktioner i afsnittet aktivitetsparate under 30 år kan være en af årsagerne til stigning i antallet af indberettede arbejdsulykker.

Bilag

Statistik over Arbejdsulykker 2018

Statistik over nærved-ulykker på Arbejdsmarkedsområdet 2018

Fraværsmelding på fagMed AMO - større end eller lig med 7 dg

Fraværsmelding på fagMed AMO - mindre end eller lig med 8 dg

Punkt 12: Eventuelt

81.38.00-P35-5-18

Beslutning

Status på Sundhedsordningen p.t. er frugtordning samt massage hos Arben.
Punkt vedr. Sundhedsordningen sættes på dagsorden til 1. møde i FagMED i 2019.