

# REFERAT LokalMED Familieafdelingen d. 15-12-2022

**Mødedato** Torsdag d. 15. december 2022 kl. 13:00

**Mødested** Ikke angivet

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af referat fra sidste møde d. 6. oktober.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Nyt fra FagMED v. Helle og Jannie.....	5
Nyt fra formanden v. Helle.....	6
Krænkende handlinger.....	7
Gennemgang af sygefraværstatistik.....	8
Eventuelt.....	9

## **Punkt 37: Godkendelse af referat fra sidste møde d. 6. oktober**

81.38.00-P35-24-22

### **Resume**

Referat fra sidste møde kan ses via dette link: <https://dagsordener-intern.vejle.dk/vis?id=4842a21c-4b15-4904-87ae-0136f710eef0>

### **Formanden indstiller,**

at referat fra sidste møde godkendes

### **Beslutning**

Referat godkendt uden kommentarer.

## **Punkt 38: Godkendelse af dagsorden**

81.38.00-P35-24-22

### **Resume**

Betina er ordstyrer og Jannie er referent på dagens møde.

### **Formanden indstiller,**

at dagsorden godkendes

### **Beslutning**

Betina er fraværende - dagsorden godkendt uden kommentarer.

Deltagere på mødet:

Helle Lindholm Christensen (formand)

Jannie Faurholt Hansen

Anders Lindholm

Johanne Dupont

Mie Kronborg

Marianne Baagø

## **Punkt 39: Nyt fra FagMED v. Helle og Jannie**

81.38.00-P35-24-22

**Formanden indstiller,**

at

### **Beslutning**

Der blev talt om krænkende handlinger. Der er lavet materiale, som er blevet udarbejdet efter seneste trivselsmålingen for 2021. Det kan bruges til at arbejde med krænkende handlinger ude lokalt.

Der blev talt om fleksibel arbejdstid. Mangler arbejdskraft og styrke, hvordan kan det hænge sammen med at være en fleksibel arbejdskraft.

Marianne fortæller at hun havde en kollega der har et stort ønske om at gå på deltid, men at det ikke blev godkendt.

Opgaverne er i vores afdeling er til fuld tid og en medarbejder på deltid vil kræve at der bliver flyttet rundt på timer og arbejdsfordeling i teamet. Det er ledergruppen der skal drøfte, hvis der kommer en henvendelse.

Fleksibiliteten kan ligge i at vi har fleks tid.

## **Punkt 40: Nyt fra formanden v. Helle**

81.38.00-P35-24-22

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning**

Flytning er der brugt tid på. Alle er snart klar til juleferie.

Generelt god stemning omkring flytning. Det kræver noget at falde på plads på en ny plads og måske i et nyt team.

Alle har været gode til at tage hånd om og rumme dem der måske har haft sværere ved flytning og forandringer.

Mobile alarmer der var i det administrative team, skal de flyttes? Jannie undersøger dette med Mette Torp.

Psykologerne er ikke helt flyttet ud endnu på Boulevarden, de flytter ud snarest.

Alarmer på Boulevarden bliver i første omgang ikke installeret, der skal drøftes behovet i ungeteamet. Kontorer kan ikke låses, så der skal være en opmærksomhed på, at man fjerner papirer med personfølsomme oplysninger osv, når man forlader kontoret.

## **Punkt 41: Krænkende handlinger**

81.38.00-P35-24-22

### **Resume**

Sag til drøftelse - fra FagMED mødet d. 12/12-2022.

FagMED ønsker at man ude i LokalMED drøfter hvor grænsen går og at vi alle er forskellige og vores grænser er også forskellige.

AMR orienterer om vores håndtering af interne krænkelser i F&H.

### **Sagsfremstilling**

HovedMED besluttede 10/6 2022, at der skulle laves en ”nedkogt” version af anbefalingerne fra Koncern HR, som kan bruges i håndteringen og forebyggelsen af krænkende handlinger på arbejdspladserne.

Vedhæftet er evalueringsrapporten mod interne krænkende handlinger – en del af TM 2021 samt ”Guide til jeres arbejde med håndtering og forebyggelse af interne krænkende handlinger”.

Vil I sende videre til jeres respektive LokalMED? Spørgsmål til guiden bedes rettet til Sine Borbjerg eller Lis Legardt.

Anita Morthensen

HR-konsulent | sekretær i HovedMED

### **Formanden indstiller,**

at sagen drøftes

### **Beslutning**

Vi har ingen interne krænkende handlinger. Ved vold og trusler fra borgere registreres det i SafetyNet og der følges op med teamleder og medarbejder.

Burde vi sætte lidt ekstra fokus på det i 2023, hvor går grænsen, hvornår bør man registrere det. AMR laver et oplæg på afdelingsmøde, så vi sammen kan få en dialog om det. Får man sagt fra overfor borgeren. Der vil være forskel individuelt, hvor grænsen går og hvornår man rammes af f.eks. trusler.

Delpolitik om vold og trusler. Tage den med på afdelingsmødet.

### **Bilag**

Tilbage melding fra LokalMED vedr. forebyggelse af ulykker og hændelser

Evaluering af særlig indsats mod interne krænkende handlinger - en del af trivselsmålingen 2021.pdf

Guide til jeres arbejde med håndtering og forebyggelse.pptx

## **Punkt 42: Gennemgang af sygefraværstatistik**

81.38.00-P35-24-22

### **Resume**

Sygefraværstatistik for januar til november er vedhæftet.

### **Sagsfremstilling**

Tage en fælles drøftelse af en stigning af sygefraværet og hvordan vi kan arbejde endnu mere med det i 2023.

### **Formanden indstiller,**

at sygefraværstatistikken gennemgås

### **Beslutning**

Der er en stigning i sygefraværet. Holde øje i 1. kvartal 2023 om sygefraværet falder igen.

### **Bilag**

Sygefraværstatistik til LokalMED december 2022

## **Punkt 43: Eventuelt**

81.38.00-P35-24-22

**Formanden indstiller,**

at

### **Beslutning**

Ændring pr. 1/1-2023, vil der være 1 TR ansat i Familieafdelingen. Helle Lindholm, Marianne Baagø, HR og DS har haft en dialog og det er besluttet at de 2 TR vi har haft i en periode bliver nedsat til 1. Jannie, Johanne og Betina er alle på valg. Og Betina stopper som TR, så hendes plads er på valg. Jannie finde sammensætningen af vores LokalMED. inden der laves valg i 2023.