

# REFERAT LokalMED Familieafdelingen d. 06-09-2021

**Mødedato** Mandag d. 06. september 2021 kl. 13:30

**Mødested** Ikke angivet

# Indholdsfortegnelse

Ekstraordinært møde vedr. hjemmearbejde.....	3
--	---

## **Punkt 29: Ekstraordinært møde vedr. hjemmearbejde**

81.38.00-P35-75-20

### **Resume**

Det er på møde i Toplederforum, at vores skriv i F&H omkring hjemmearbejdsdage har været drøftet. Man vil ikke risikere arbejdsbetinget lidelse ved at arbejde hjemme og derfor har man besluttet at det skal lyde: ”maks 1 dag om ugen”

I F&H har man besluttet: Maks 1 dag om ugen og maks. 4 dage over en 4 ugers periode.

På ledermøde er det også drøftet og besluttet at det skal være ensartet. Såfremt der er brug for 2 dage i en uge er det fint, det skal blot drøftes og aftales med ens leder. Selvom det skal være ensartet, vil der fortsat kunne opleves individuelle aftaler som afviger. Men det vil den pågældende teamleder kunne argumentere for, hvorfor medarbejdere kan få færre/flere hjemmearbejdsdage.

Hvad med andre kommuner?

Jannie har kontaktet Fredericia, Horsens og Kolding kommune. De har også hjemmearbejdsdage og nogle har ikke defineret antal pr. uge/måned, andre har antal på. De har ikke skrevet noget ned og deres hjemmearbejde har stor betydning for at de kan tilbyde en attraktiv arbejdsplads. Deres hjemmearbejde bygger på gensidig tillid medarbejder og leder imellem.

Vigtigt, at vi fortsat kan arbejde hjemme. Det er tillidsbaseret. Tal med din teamleder omkring individuelle behov. Der ønskes ikke tjeklister med hvor mange dage den enkelte medarbejder har haft.

Vi arbejder videre med hjemmearbejde og afventer om der kommer nye retningslinjer omkring hjemmearbejde fra HovedMED.

### **Formanden indstiller,**

at hjemmearbejde drøftes.

### **Beslutning**