

DAGSORDEN Personalemøde med MED status i Uddannelse & Læring d. 31-10-2024

Mødedato Torsdag d. 31. oktober 2024 kl. 10:00

Mødested Mødelokale 8

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat fra den 28. august 2024 og referat fra det ekstraordinære møde	3
Information fra formanden, herunder relevante informationer og beslutninger fra HovedMED, FagM	4
Nyt vedr. arbejdsmiljø i U&L.....	5
Sygefravær til orientering og evt. drøftelse.....	6
Orientering om budgetforlig 2025 - 2028.....	7
Opfølgning på arbejdet med trivselsmålingen 2024.....	8
Organisationsændring.....	9
Eventuelt.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat fra den 28. august 2024 og referat fra det ekstraordinære møde den 10. september 2024

81.38.05-P35-8-24

Resumé

Godkendelse af referat fra den 28. august 2024 og dagsorden.
Godkendelse af referat fra den 10. september 2024.

Indstilling

At LokalMED godkender referaterne og dagsorden.

Bilag

Referat ekstraordinært møde i LokalMED Uddannelse & Læring d. 9 september 2024

Referat fra LokalMED den 22. august 2024

Punkt 2: Information fra formanden, herunder relevante informationer og beslutninger fra HovedMED, FagMED og BFU m.fl.

81.38.05-P35-8-24

Resumé

Formanden informerer om nyt fra HovedMED, FagMED, BFU og øvrige politiske udvalg.

Indstilling

At LokalMED drøfter eventuelle emner fra HovedMED, FagMED og BFU m.fl.

Punkt 3: Nyt vedr. arbejdsmiljø i U&L

81.38.05-P35-8-24

Resumé

Anne Sofie Løkke Læssøe og Kim Ledel orienterer om nyt vedr. arbejdsmiljø.

Indstilling

At LokalMED drøfter eventuelle emner vedr. arbejdsmiljø.

Punkt 4: Sygefravær til orientering og evt. drøftelse

81.38.05-P35-8-24

Resumé

LokalMED drøfter sygefraværet i U&L.

Sagsfremstilling

Det er desværre ikke muligt at udarbejde sygefraværsstatistikker p.t. da de datasæt, der er blevet anvendt er blevet fjernet til fordel for den nye koncernfælles løsning. HR er i gang med at udarbejde nye rapporter i Power BI. Det vides ikke endnu hvornår de er til rådighed.

Indstilling

At LokalMED drøfter sygefraværet.

Punkt 5: Orientering om budgetforlig 2025 - 2028

81.38.05-P35-8-24

Resumé

Byrådet i Vejle Kommune har netop indgået budgetforlig for 2025-2028. Kim orienterer om indholdet i budgetforliget.

Sagsfremstilling

Byrådet i Vejle Kommune har netop indgået budgetforlig for 2025-2028. Bag forliget står Venstre, Socialdemokratiet, Konservative, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Dansk Folkeparti, Danmarksdemokraterne og Nye Borgerlige. Budgetforliget kan læses i medsendte bilag. Kim orienterer om indholdet i budgetforliget.

Indstilling

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Budgetforlig 2025 - 2028

Punkt 6: Opfølgning på arbejdet med trivselsmålingen 2024

87.00.05-A00-1-23

Resumé

Den 23. august 2024 havde Uddannelse & Læring en fællesdag, hvor der blev fulgt op på trivselsmålingen. Forud for den fælles dag har der været gennemført separate processer i henholdsvis Pædagogik & Læring og Sekretariat & Plan. Med denne sag ønskes en evaluering af fællesdagen, samt hvordan det videre arbejde med trivselsmålingerne giver mening i lyset af organisationsforandringen.

Sagsfremstilling

Den 23. august 2024 havde Uddannelse & Læring en fællesdag, hvor der blev fulgt op på trivselsmålingen. Forud for den fælles dag har der været gennemført separate processer i henholdsvis Pædagogik & Læring og Sekretariat & Plan. Programmet for den fælles dag og opsamlingen er medsendt som bilag. I forhold til fællesdagen er der aftalt opfølgning på et fællesmøde.

I den separate proces i Pædagogik & Læring har der været afholdt et møde. De emner som er behandlet i denne proces håndteres primært gennem MUS-samtalerne og evt. gennem dialog med AMR.

I den separate proces i Sekretariat & Plan er der udarbejdet Iglo-skemaer for ”God trivsel og godt arbejdsmiljø” samt ”Retfærdig opgavefordeling”. Medarbejderne i Sekretariat & Plan har efterfølgende udarbejdet et postkort til sig selv, som beskriver, havde den enkelte vil have fokus på frem til jul for at understøtte de beskrevne ting i Iglo-skemaerne. Der er aftalt en opfølgning inden jul.

Med dette punkt ønskes en evaluering af fællesdagen samt en drøftelse af, hvordan det videre arbejde med trivselsmålingen giver mening i lyset af organisationsforandringen.

Indstilling

At fællesdagen den 23. august 2024 evalueres.

At det drøftes om/hvordan det giver mening at arbejde videre med de fælles tiltag fra fællesdagen den 23. august 2024.

At det drøftes om/hvordan det giver mening at arbejde videre med de separate processer i henholdsvis Pædagogik & Læring og Sekretariat & Plan.

Bilag

Opsamling fra Fællesdag om Psykologisk tryghed

Program for Fælles opfølgning på trivselsmålingen

Punkt 7: Organisationsændring

81.38.05-P35-8-24

Sagsfremstilling

D. 9. september 2024 meldte Chefgruppen ud vedr. en en organisatorisk ændring af støttesystemerne i Børn- og Unge. Organisationsændringen er besluttet for at understøtte omstillingen med ”Flere børn og Unge sammen – i lokale fællesskaber”.

Med dette punkt orienteres om evt. nyt i den forbindelse og eventuelle opmærksomhedspunkter drøftes.

Indstilling

At sagen drøftes.

Punkt 8: Eventuelt

81.38.05-P35-8-24

Resumé

Næste møde holdes 18. december 2024.

Indstilling

At eventuelle punkter drøftes.