

REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 18-01-2024

Mødedato Torsdag d. 18. januar 2024 kl. 09:30

Mødested Mødelokale 5

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen. Kl. 9.30.....	3
Godkendelse af referatet.....	4
Orientering fra formand og medlemmer.....	5
Trivselsmåling: Opfølgning v. Sine Borbjerg. Kl. 9.45-10.15.....	7
HR i tal. Kl. 10.15-10.35.....	9
Afbureaukratisering i Vejle Kommune. Kl. 10.35-11.00.....	11
Pause. Kl. 11.00-11.05.....	13
Brugertilfredshedsundersøgelse af folkeskolen og SFO v. Tina Bendixen. Kl. 11.05-11.30.....	14
Omplacering/forflytninger af medarbejdere v. Lars Jespersen. Kl. 11.30-11.50.....	16
Fra FagMED til LokalMED. Kl. 11.50.....	17
Til og fra HovedMED.....	18
Eventuelt.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen. Kl. 9.30

87.01.00-P05-1-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen.

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referatet.

87.01.00-P05-1-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra sidste møde den 14. december 2023.

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 3: Orientering fra formand og medlemmer.

87.01.00-P05-1-23

Sagsfremstilling

Formand og medlemmer orienterer om aktuelle emner:

- Den kommunale redegørelse. Den er vedlagt dagsordenen.
- Workshop "Vi former fremtiden med mod - op i tid - fleksibilitet og kvalitet" 3. januar 2024 i Spinderihallerne.
- FagMEDs temadag 21. marts 2024 på Hornstrup Kursuscenter. Temaet bliver "Sygefravær" og i store linjer er oplægget:
 1. Vidensoplæg omkring sygefravær
 2. Data på sygefravær i Uddannelse & Læring
 3. Cases fra skoler, der har arbejdet med sygefravær

Formanden indstiller,

orienteringen drøftes.

Beslutning

Ulla orienterede om den kommunale redegørelse vedr. A20.

Vi udarbejder hvert år en kommunal redegørelse jf. A20. Den skal ses som en paraply, vi arbejder under i hele Uddannelse & Læring. Den danner det kommunale afsæt for skoleplanernes prioriteringer.

Mette orienterede om workshoppen "Vi former fremtiden med mod – op i tid – fleksibilitet og kvalitet". Her var der konkrete arbejdspladser fra både Vejle og Skanderborg, der fortalte om deres erfaringer, bl.a. et dagtilbud i Vejle Kommune.

Det generelle billede er, at hvis nogle hensyn tilgodeses / livsfaser, så kan arbejdstiden øges.

Helt konkret havde arbejdspladserne arbejdet med et "drømmeskema", hvor medarbejderne var involveret i planlægningen. Via dialog blev der skabt ejerskab og en god proces, hvor kerneopgaven var i centrum. Derigennem er alle ansvarlige for at få det til at lykkes. Et eksempel er en medarbejder, der ønskede fri kl. 12.00 hver onsdag og via dialog og ejerskab for kerneopgaven blev løsningen kl. 13.00 hver onsdag, og både arbejdsgiver og medarbejder var tilfredse.

I Skanderborg oplevede de, at der blev frigivet tid til kerneopgaven ved at se på, hvordan arbejdet var placeret.

Samlet set var det en positiv oplevelse for de deltagende arbejdspladser fordi:

- vi kommer ud af vores vanetænkning.
- de faglærte gjorde, at der kunne frigives tid pga. af deres faglighed.
- alle drøftelser var med udgangspunkt i kerneopgaven. Oplevelsen var, at medarbejderne rykkede sig fra "mig og mit" til en fællesskabstænkning.
- Der var flere øjne på planlægningen af skemalægning.
- det afhjalp arbejdskraftudfordringen.
- Gevinst: Sygefraværet faldt.

Der blev under meddelelsen gjort opmærksomhed på at pædagogerne i skolen ofte vanskeligt kan komme på fuldtid.

Der findes hjælpeværktøjer på nettet på VidenPåTværs: <https://vpt.dk/projekt/fuldtid-i-kommunerne>. Det er også muligt at få sparring fra KL, og fra Louise Baad Ellekjær Jensen fra HR Koncern.

Anne Sofie præsenterede oplægget for FagMEDs temadag omkring sygefravær.

Bilag

Oversigt over indsatser skoleåret 2024-25

Professionelle læringsfællesskaber og udviklende fællesskaber - 2024-25

Kommuneredegørelse vedr. skoleåret 2024-25. 13.12.2023

Punkt 4: Trivselsmåling: Opfølgning v. Sine Borbjerg. Kl. 9.45-10.15.

87.01.00-P05-1-23

Resumé

I Vejle Kommune laver vi en trivselsmåling hvert 3. år. Det overordnede formål med trivselsmålingen er at kortlægge medarbejdernes trivsel i de enkelte afdelinger. Målet er, at trivselsmålingen skal fungere som et dialogværktøj, der kan hjælpe til at styrke arbejdsmiljøet og sikre en god trivsel.

Vi har delt processen op i tre dele: Opvarmning, måling og opfølgning. Sine Borbjerg indleder med et kort oplæg omkring den gode opfølgingsproces og herefter drøftes opfølgingsdelen, og hvordan FagMED kan være kvalificerende ind i den.

Sagsfremstilling

I Vejle Kommune laver vi en trivselsmåling hvert 3. år. Det overordnede formål med trivselsmålingen er at kortlægge medarbejdernes trivsel i de enkelte afdelinger. Målet er, at trivselsmålingen skal fungere som et dialogværktøj, der kan hjælpe til at styrke arbejdsmiljøet og sikre en god trivsel.

Vi har delt processen op i tre dele: Opvarmning, måling og opfølgning.

På FagMEDmødet i november blev opvarmningsdelen drøftet og planlagt. Her blev følgende besluttet

- FagMED laver en videohilsen til alle LokalMED omkring opvarmningen til Trivselsmålingen.
- FagMED giver morgenbrød til den skole med højeste svarprocent og til den skole med største progression.
- FagMED ønsker at der afholdes et TEAMSmøde for hele AMG/LokalMED vedr. forberedelsen til Trivselsmålingen
- FagMED vil også denne gang finde indsatser, som vi skal arbejde med i U&L
- FagMED foreslår at det er muligt at arbejde med Trivselsmålingens handlingsplaner på TRIO 2024.
- FagMED foreslår at vi sender besvarelses-nudging ud på AULA

På dette FagMEDmøde drøftes opfølgingsdelen. Herunder er en tidsplanen for opfølgning på Trivselsmålingen:

- FagMEDmødet den 21. marts: Orientering om trivselsmålingen i FagMED, hvor FagMED finder indsatser for hele Uddannelse & Læring.
- Arbejdsmiljøtemadag den 23. april: Handleplaner udarbejdes på de enkelte skoler/inst. ud fra fælles indsatser.
- FagMEDmødet den 13. juni: FagMED orienteres om handleplanerne

Sine Borbjerg indleder med et kort oplæg omkring den gode opfølgingsproces herefter drøftes, hvorledes FagMED kan understøtte en god opfølgingsproces, og hvordan FagMED kan være tydelige på, hvad skoler/inst. skal melde tilbage på ud fra de fælles indsatser i Uddannelse & Læring, som FagMED udvælger.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter, hvorledes FagMED kan understøtte en god opfølgingsproces.

at FagMED kan være tydelige på, hvad skoler/inst. skal melde tilbage på ud fra de fælles indsatser i Uddannelse & Læring, som FagMED udvælger.

Beslutning

PP er vedlagt.

Sine fortalte om den respons, hun har fået i forhold til opvarmningsprocessen. Her har været god respons på FagMEDs Teamsmøde den 6/12 i forhold til at give LokalMED et rum til at arbejde med det.

Opfølgningsmaterialet fra HR kommer til at ligge på VKIntra under ”Trivselsmåling 2024”. Der udbydes workshops på udvalgte temaer, hvor AMG kan deltage.

Anbefalingen, vedr. udfyldning af dialogboksen i Trivselsmålingen, er, at den bruges konstruktivt, så den lokale AMG kan blive endnu mere skarpe på, hvad de skal fokusere på.

FagMED drøftede opfølgingsprocessen:

- At der er en proces i LokalMED/AMG om kommentarerne fra Trivselsmålingen, og at der her skabes et overblik.
- Det er vigtigt, at det kommer ud og lever lokalt evt. via årshjulet.
- Det er fint at informere meget omkring procesværktøjerne, og godt at det sendes ud via FagMED. (Sendes ud med referatet fra FagMED 21. marts 2024).
- At der på Arbejdsmiljøtemadagen den 23/4 er en proces vedr. opfølgningen på FagMEDs indsats.
- At der ikke laves et dobbeltarbejde med både handleplaner og APV ved tilbagemeldingen på Trivselsmålingen til FagMED.

Bilag

FagMED d. 18.01.24 Drøftelse af opfølgingsprocessen for UL

Punkt 5: HR i tal. Kl. 10.15-10.35.

87.01.00-P05-1-23

Resumé

"HR i tal" er et nyt format for den årlige HR-redegørelse, der lægger sig op ad formatet for "Vejle i tal". Arbejdsmiljøkonsulent Anne Sofie Læssøe vil på FagMEDmødet lave nedslag i rapporten.

Sagsfremstilling

HovedMEDs gennemgang af "HR i tal" følger herunder:

"HR i tal" er et nyt format for den årlige HR-redegørelse, der lægger sig op ad formatet for "Vejle i tal".

"HR i tal" fokuserer i 2023 i særlig grad på data, der belyser arbejdskraftsudfordringen, som bliver en strukturel udfordring i takt med, at der i kommende år både bliver flere børn og unge, samtidig med, at vi får flere ældre medborgere. På temadagen om arbejdskraftudfordringen for HovedMED, FagMED og ØU 31/03 2022 fremgik det, at vi i Vejle Kommune, ifølge Danmarks Statistiks befolkningsfremskrivning, bl.a. kan forvente, at alene gruppen af 80-89-årige fra 2023-2050 stiger med 116%.

"HR i tal" viser, at vi særligt i post Corona årene 2021 og 2022 har haft en høj personaleomsætning, samtidigt med at det gennemsnitlige antal ansøgere til vakante stillinger er mere end halveret. Foreløbige data for 2023 indikerer en fortsat høj men faldende personaleomsætning.

Et stigende sygefravær er fortsat en væsentlig udfordring i Vejle Kommune såvel som i sammenligningskommunerne. Konkret er det gennemsnitlige sygefravær i Vejle kommune steget fra 12,6 dagsværk i 2021 til 15,6 dagsværk i 2022.

HR-chef Kristine Schou præsenterer og gennemgår data. Gennemgangen danner afsæt for en strategisk drøftelse af udfordringer og indsatsområder, der skal arbejdes videre med i forhold til kommunens personalepolitik.

"HR i tal" behandles efterfølgende i Byrådet.

FagMED Uddannelse & Læring drøfter "HR i tal" efter præsentationen af rapporten.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter "HR i tal" ud fra præsentationen.

Beslutning

Anne Sofie præsenterede "HR i tal". PP er vedlagt.

FagMED drøftede oplægget:

- I forhold til "HR i tal", så mangler vi et "hvordan".
- Vedr. dias omkring "ledelsesspænd" var der et ønske om at kunne se den historiske udvikling. Anne Sofie kontakter HR.
- Opmærksomhed på forholdet mellem befolkningstilvækst og antal medarbejdere.
- Positivt med generativ ledelse.
- Sygefraværet er højt for hele kommunen, hvilket blev drøftet med følgende perspektiver:
 - o At vi analyserer på sygefraværet. Og hvorfor folk forlader jobbet (exitsamtaler).
 - o Vi skal tilpasse os som arbejdsplads også i forhold til den nye generation.
 - o At vi udfører de handlinger, som STAR f.eks. har lavet – det kan være input til FagMEDs temadag.
 - o En opmærksomhed var at vi også kan se et større sygefravær hos børnene.

- o At vi ikke skeler til om man er ung/gammel i forhold til sygefravær.

Bilag

HR i tal FagMED

HR i tal

Punkt 6: Afbureaukratisering i Vejle Kommune. Kl. 10.35-11.00

87.01.00-P05-1-23

Resumé

LokalMED i Uddannelse og Læring har indsendt forslag til afbureaukratiseringsforslag, som er samlet i et dokument, som er vedhæftet. Afbureaukratiseringsforslagene præsenteres for FagMED.

Sagsfremstilling

Alle LokalMED i Uddannelse & Læring har fået nedenstående sag:

"Afbureaukratisering og fristtelse af den offentlige sektor fylder meget i debatten om velfærdssamfundets udvikling.

Regeringen peger på, at det kan være en del af svaret på at håndtere det stadig stigende pres bl.a. velfærdssområderne, og den har da også allerede fulgt op ved at stille krav om besparelser på administration i kommuner og regioner op til 3 mia. kr., når det er fuldt implementeret i 2030.

KL er i fuld gang med at pege på mulige ændringer af den direkte statslige regulering, styring og dokumentationskrav, som kan bidrage til at afbureaukratisere. Det kan være ting som indberetning af de mindste magtanvendelser og den omfattende dataindsamling til STUK.

De regler og krav, der kommer direkte fra statslig side, er ikke i fokus her, men Direktionen vil samtidig gerne sætte fokus på Vejle Kommunes egen praksis. Altså spørgsmålet om der er kommunale regler - eller kommunal udmøntning af nationale regler - der stjæler unødigt tid eller besværliggør arbejdet, og som vi derfor bør ændre.

Direktionen vil i februar blive orienteret om den første dataindsamling i de enkelte forvaltninger.

Chefgruppen i Børn & Unge har besluttet, at vi vil spørge bredt ud i organisationen for at få perspektiver, ideer og forslag til forenklinger.

Det foreslås derfor at LokalMED anmodes om at drøfte og melde tilbage på.

Kan I pege på kommunale regler, retningslinjer, procedurer eller dokumentationskrav, der stjæler unødigt tid og som vi bør overveje at ændre eller afskaffe.

Det gælder både regler mm, som er kommunens helt egne og de nationale regler mm, hvor kommunen har en vigtig rolle i at udmønte dem.

LokalMED melder tilbage til FagMED og Direktionen."

Anne Sofie Læssøe præsenterer afbureaukratiseringsforslagene fra LokalMED til FagMED.

HovedMED var på MEDkonference i efteråret 2023, hvor emnet var fristtelse og afbureaukratisering. I det vedhæftede dokument er der en oversigt over konferencen, som dels bestod af oplæg og fem videoer fra de arbejdspladser, som har arbejdet med fristtelse og afbureaukratisering. Det er Plejehjemmet Skovgade i Middelfart, Kildebjergskolen i Holbæk og Børnehuset Klatretårnet i Helsingør, der fortæller om deres prøvelser og deres succes med at have et sæt fokus på kerneopgaven og sæt arbejdspladser. Linket til hjemmesiden sendes til FagMED pr. mail.

www.medsamarbejdet.dk/med-konference-2023-frisaettelse-og-afbureaukratisering

Å

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter orienteringen.

Beslutning

At det bliver et særskilt dagsordenspunkt på FagMEDm, det i marts 2024 inkl. fristtelse og op i tid.

At vi sikrer, at processerne aktiveres på skolerne ved f.eks. at sende den tilbage i LokalMED.

Punktet vedr. SFO slettes i bilaget med afbureaukratiseringsforslag slettes jf. ønske fra relevant LokalMED.

Bilag

MEDkonferencen 2023

Afbureaukratiseringsforslag fra Uddannelse & Læring

Punkt 7: Pause. Kl. 11.00-11.05.

87.01.00-P05-1-23

Sagsfremstilling

.

Beslutning

.

Punkt 8: Brugertilfredshedsundersøgelse af folkeskolen og SFO v. Tina Bendixen. Kl. 11.05-11.30.

87.01.00-P05-1-23

Resumé

Den landsdækkende brugertilfredsundersøgelse af folkeskolen og SFO er i december 2023 blevet offentliggjort. Undersøgelsen viser forældrenes tilfredshed med deres børns skole og SFO i 2023. Der er en landsrapport og en kommunerapport, begge rapporter er vedlagt sagen.

Undersøgelsen viser, at den samlede forældretilfredshed på skoleområdet i Vejle Kommune ligger på 3.8 og på SFO-området på 3.9. Landsgennemsnittet er på 3.8 og 4.0 på henholdsvis skole- og SFO-området. Siden sidste undersøgelse i 2020 har det været et mindre fald i tilfredsheden i Vejle Kommune både på skole- og SFO-området. På landsplan er der også et fald i tilfredsheden på skoleområdet fra et gennemsnit på 4.0 i 2020 til 3.8 i 2023. På SFO-området er landsgennemsnittet i 2020 og 2023 uændret på 4.0.

Sagsfremstilling

Danmarks Statistik har fra marts til august 2023 lavet en undersøgelsen af forældrenes tilfredshed med deres børns skoler og SFO/fritidshjem. Undersøgelsen er lavet på baggrund af spørgeskemaer og resultaterne er samlet i både en landsrapport og en kommunerapport. Brugertilfredshedsundersøgelsen viser forældrenes tilfredshed med deres børns skole og SFO/fritidshjem i 2023 og forældrene bliver blandt andet spurgt ind til emnerne: undervisning, barnets trivsel, samarbejde, aktiviteter i SFO/fritidshjem, konflikter/mobning og overgang til ungdomsuddannelse. Undersøgelsen er også gennemført i 2020.

I Vejle Kommune er der samlet gennemført 2965 besvarelser af spørgeskemaet, hvilket giver en svarprocent på 50 % af dem, som har fået tilsendt undersøgelsen. Svarprocenten for de enkelte kommuner ligger fra 40% til 58%. På skoler med flere en 300 elever har Danmarks Statistik udtrukket 300 forældre fra skolen til at deltage i undersøgelsen. På skoler med mindre end 300 elever har alle forældre modtaget et spørgeskema.

Brugertilfredshedsundersøgelsen viser, at 72% af de adspurgte forældre i Vejle Kommune enten er tilfredse eller meget tilfreds med barnets skole, hvilket svarer til et gennemsnit på 3.8. Landsgennemsnittet er 3.8.

Brugertilfredshedsundersøgelsen viser, at 75% af de adspurgte forældre i Vejle Kommune enten er tilfredse eller meget tilfredse med deres barns SFO, hvilket svarer til et gennemsnit på 3.9. Landsgennemsnittet er 4.0.

Resultaterne fra brugertilfredshedsundersøgelsen 2023 for Vejle Kommune kan i skemaet nedenfor ses i sammenligning med resultaterne fra undersøgelsen fra 2020. Skemaet viser, at der er et lille fald på forældretilfredsheden både for skole- og SFO-området i Vejle Kommune. På landsplan er der også et fald på skoleområdet fra et gennemsnit på 4.0 i 2020 til 3.8 i 2023, mens det i 2020 og 2023 er uændret med et gennemsnit på 4.0.

	2020	2023
Andel af forældre som samlet set er tilfredse eller meget tilfredse med skolen i Vejle Kommune	80 % (4.0)	72 % (3.8)
Andel af forældre som samlet set er tilfredse eller meget tilfredse med SFO i Vejle Kommune	78 % (4.0)	75% (3.9)

Inden indførelsen af den landsdækkende brugertilfredshedsundersøgelse på skole- og SFO-området gennemførte Vejle Kommune selv undersøgelser af brugertilfredsheden ud fra en tilsvarende spørgeramme. I 2017 og 2019 viste brugertilfredsundersøgelsen at henholdsvis 76% og 79% var tilfredse eller meget tilfredse med skolen. De tilsvarende tal for SFO-området var 73% og 75% i 2017 og 2019.

Brugertilfredshedsundersøgelsens resultater vil nu indgå i den løbende dialog om kvalitet og service mellem udvalget og forvaltningen og mellem forvaltningen og de enkelte skoler. Undersøgelsens resultater vil også blive drøftet i skolebestyrelserne og lokale MEDudvalg på skolerne.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter Vejle Kommunes brugertilfredshedsundersøgelse.

Beslutning

Tina Bendixen gennemgik brugertilfredshedsundersøgelsen, og PP er vedlagt.

FagMED havde følgende opmærksomhedspunkter:

- At vi varmer op til undersøgelsen via skolebestyrelserne.
- At vi arbejder med den lokalt og får brugt data.
- Der er gode drøftelser uanset validitet (antal besvarelser)
- At vi har en særlig opmærksomhed på den røde bjælke – den fortæller mest om, hvor der er behov for indsatser.

Bilag

FagMED - Brugertilfredshedsundersøgelse 2023

Landsrapport

Vejle

Punkt 9: Omplacering/forflytninger af medarbejdere v. Lars Jespersen. Kl. 11.30-11.50.

87.01.00-P05-1-23

Resumé

Der er udarbejdet en tids – og handleplan vedr. omplaceringen af lærere og pædagoger i foråret 2024. Endvidere er der udarbejdet nogle anbefalinger til skolerne i forbindelse med onboarding af omplacerede medarbejdere.

Formålet med punktet er en orientering og drøftelse af de to medsendte bilag.

Sagsfremstilling

Som et led at sikre en vellykket omplacering af lærere og pædagoger, er der som i de øvrige år udarbejdet en tids – og handleplan. Der er tidligere udarbejdet nogle anbefalinger, som kan anvendes i forbindelse med onboarding af de omplacerede medarbejdere. Anbefalingerne er udarbejdet ud fra et ønske om, at sikre et bedre omplaceringsforløb for medarbejderne og dermed sikre en større fastholdelse af medarbejderne.

Formålet med punktet er en drøftelse af bilagene.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter bilagene.

Beslutning

Lars Jespersen gennemgik proceduren vedr. omplacering af medarbejdere, som var vedlagt dagsordenen.

Reduktioner på skoleområdet skærper opmærksomheden på proces og omfang i antal forflytninger.

Bilag

Skoleledermøde d. 24.1 2023. Omplacering af medarbejdere foråret 2024

Procedure vedr. omplacering af medarbejdere foråret 2024. 15.12.2023

onboarding omplacerede medarbejdere 201222k

Punkt 10: Fra FagMED til LokalMED. Kl. 11.50.

87.01.00-P05-1-23

Sagsfremstilling

Eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Beslutning

Intet blev forelagt.

Punkt 11: Til og fra HovedMED

87.01.00-P05-1-23

Sagsfremstilling

Der orienteres om aktuelle emner til og fra HovedMED.

Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes.

Beslutning

Intet blev forelagt.

Punkt 12: Eventuelt

87.01.00-P05-1-23

Sagsfremstilling

At eventuelle forhold drøftes.

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

Intet blev forelagt.