

REFERAT LokalMED VejleMuseerne og Stadsarkivet d. 07-02-2024

Mødedato Onsdag d. 07. februar 2024 kl. 13:00

Mødested Vejle Stadsarkiv, Foredragssalen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Forpersonen orienterer.....	5
Personalehåndbogen.....	6
Nyt fra AMG.....	7
Fraværstatistik.....	8
Punkter til kommende møder.....	9
Eventuelt.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-62-23

Resumé

(Alle - 5 min.)

Historik

Indstilling fra LokalMED VejleMuseerne og Stadsarkivet, den 7. februar 2024, punkt 1:

at dagsordenen godkendes

Beslutning fra LokalMED VejleMuseerne og Stadsarkivet, den 7. februar 2024, punkt 1:

Godkendt.

Indstilling

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-62-23

Resumé

(Alle - 10 min)

Referat fra mødet 5. december 2023.

Historik

Indstilling fra LokalMED VejleMuseerne og Stadsarkivet, den 7. februar 2024, punkt 2:

at referatet godkendes.

Beslutning fra LokalMED VejleMuseerne og Stadsarkivet, den 7. februar 2024, punkt 2:

Godkendt med bemærkning om noter vedrørende rundering på stadsarkivet tilføjes.

Indstilling

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt med bemærkning om noter vedrørende rundering på stadsarkivet tilføjes.

Punkt 3: Forpersonen orienterer

81.38.00-P35-62-23

Resumé

(Flemming/Pernille - 10 min)

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Forpersonen orienterede om trivselsmålingen. Der er en besvarelsesprocent på 98%, så der er et rigtig godt grundlag for at arbejde videre med resultatet.

Flemming har indkaldt til trivselsdag 15. april 2024 hvor alle mødes. Program for dagen følger. Indholdet planlægges nærmere, når resultatet af målingen kommer.

Der er 2 nyansættelser på museet. Rekrutteringen er sket via blind rekruttering.

Peter Pedersen fratræder 1. marts 2024.

Der har været afholdt chefseminar i Roskilde. Temaet var samarbejde med civilsamfundet. Hvordan bliver vi bedre til at indfri Byrådets vision omkring fællesskaber og en styrkelse af samarbejdet med civilsamfundet.

Næstforpersonen har sendt mail ud vedrørende input fra medarbejderne til LokalMED, og fået enkelte tilbagemeldinger.

Punkt 4: Personalehåndbogen

81.38.00-P35-62-23

Resumé

(Alle - 60 min)

Indstilling

Formanden indstiller,

at personalehåndbogen drøftes.

Beslutning

Museet har hidtil haft en personalehåndbog. Det har Stadsarkivet ikke. Der er opbakning til, vi fremadrettet har en fælles personalehåndbog, som tager udgangspunkt i museets nuværende personalehåndbog med relevante rettelselser, der sikrer, begge institutioner rummes på god vis i håndbogen.

Personalehåndbogens nuværende struktur beholdes, uden der laves ikke en opdeling af emner for museet og stadsarkivet.

Der blev blandt andet drøftet:

Personalehåndbogen opdateres i forhold itl oplysninger om formalia, ledere og adresser.

Det skrevne i vores lokale personalehåndbog er supplement til de retningslinjer og informationer, der er tilgængelige på intra.

Nye medarbejdere tildeles en kollega "vært". Måler er at sikre en god onboarding af den nye kollega. Der laves en checkliste til værterne, over hvad man skal huske at informere nye kollegaer om. Checklisten vedlægges personalehåndbogen som bilag.

Flemming skriver de aftalte tilføjelser og rettelselser ind, og sender rundt inden næste møde.

Bilag

Personalehåndbog 27.11.2023.pdf

Punkt 5: Nyt fra AMG

81.38.00-P35-62-23

Resumé

(Anita - 10 min)

Arbejdsmiljørepræsentanten orienterer.

Historik

Indstilling fra LokalMED VejleMuseerne og Stadsarkivet, den 7. februar 2024, punkt 5:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning fra LokalMED VejleMuseerne og Stadsarkivet, den 7. februar 2024, punkt 5:

Der er kommet en ny bekendtgørelse fra Arbejdstilsynet omkring regler for arbejdspladsvurderinger (APV) samt arbejdsmiljøorganisationen.

Der skal følges op på rundringer fra sidste år. Koordineres med Karin Conradsen.

I 2024 er der anmeldt 2 arbejdsskader og en nærved ulykke. Samt en enkelt arbejdsskade fra 2023.

I 2023 blev indberettet 18 arbejdsskader og 2 nærved ulykker.

Museet har fået sin første exoskelet, til at aflaste ved gentagne, tunge arbejdsgange. Exoskelettet prøves af i forhold til forskellige arbejdsgange. Der er planer om at indkøbe flere.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Der er kommet en ny bekendtgørelse fra Arbejdstilsynet omkring regler for arbejdspladsvurderinger (APV) samt arbejdsmiljøorganisationen.

Der skal følges op på rundringer fra sidste år. Koordineres med Karin Conradsen.

I 2024 er der anmeldt 2 arbejdsskader og en nærved ulykke. Samt en enkelt arbejdsskade fra 2023.

I 2023 blev indberettet 18 arbejdsskader og 2 nærved ulykker.

Museet har fået sin første exoskelet, til at aflaste ved gentagne, tunge arbejdsgange. Exoskelettet prøves af i forhold til forskellige arbejdsgange. Der er planer om at indkøbe flere.

Punkt 6: Fraværsstatistik

81.38.00-P35-62-23

Resumé

(Flemming - 5 min)

Fraværsstatistikken drøftes.

Indstilling

Formanden indstiller,

at fraværsstatistikken drøftes.

Beslutning

Statistikken ser fin ud og ligger under måltallet for Vejle Kommune.

De variationer der ses skyldes typisk langtidssygemeldinger. Der tegner sig ikke umiddelbart et mønster i fraværet. Korttidsfraværet giver ikke grund til bekymring.

Bilag

Måltalsrapport.pdf

Punkt 7: Punkter til kommende møder

81.38.00-P35-62-23

Resumé

(Alle - 5 min)

Dette punkt er fast, punkter herfra kan overføres som emner til næste møde.

Historik

Beslutning fra LokalMED VejleMuseerne og Stadsarkivet, den 7. februar 2024, punkt 7:

MUS skema.

Personalehåndbog - Flemming sender rettelser rundt inden næste møde.

Stresspolitik (bilag til personalehåndbog kommer med punktet vedr. personalehåndbogen).

Rekruttering - fokus på BIAS i ansættelsesudvalg.

Afholdelse af valg til LokalMED.

Opfølgning på trivselsmåling (med deltagelse af arbejdsmiljørepræsentanter).

Evaluerings af mødestruktur (4. kvartal 2024)

Beslutning

MUS skema.

Personalehåndbog - Flemming sender rettelser rundt inden næste møde.

Stresspolitik (bilag til personalehåndbog kommer med punktet vedr. personalehåndbogen).

Rekruttering - fokus på BIAS i ansættelsesudvalg.

Afholdelse af valg til LokalMED.

Opfølgning på trivselsmåling (med deltagelse af arbejdsmiljørepræsentanter).

Evaluerings af mødestruktur (4. kvartal 2024)

Punkt 8: Eventuelt

81.38.00-P35-62-23

Resumé

(Alle - 5 min.)

Historik

Beslutning fra LokalMED VejleMuseerne og Stadsarkivet, den 7. februar 2024, punkt 8:

Intet til punktet.

Beslutning

Intet til punktet.