

REFERAT FagMED Voksen Drift d. 15-03-2016

Mødedato Tirsdag d. 15. marts 2016 kl. 09:10

Mødested Sundhedshuset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra mødet den 01. december 2015.....	4
Formanden og næstformanden orienterer.....	5
Drøftelse af henvendelse fra KL og Forhandlingskartellet vedr. forsøg på MEDområdet.....	6
Budgetstrategi samt tidsplan.....	7
Orientering om implementering af Nexus.....	8
Håndtering af sager om vold mod ansatte.....	9
Eventuelt.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-4-15

Sagsfremstilling

Der er fælles formøde kl. 08.00-08.10 for afklaring af dagsordenen.
FagMED mødet starter kl. 09.10.

Formanden indstiller,

at dagsordenen bliver godkendt

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt

Punkt 2: Godkendelse af referat fra mødet den 01. december 2015

81.38.00-P35-42-15

Formanden indstiller,

at referatet godkendes

Beslutning

Referatet blev godkendt

Punkt 3: Formanden og næstformanden orienterer

81.38.00-P35-10-14

Sagsfremstilling

- Der er ansat to medarbejdere Hanne O. Styrbak, ergoterapeut og Agnete Kaltoft, sygeplejerske i Velfærdsstaben, som skal sætte turbo på og drive både eksisterende og kommende velfærdsteknologi-projekter fra ide til færdig implementering, så de kommer i brug hurtigere og med endnu større succes end i dag.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Ad a:

Orientering taget til efterretning

Ad b:

Den nye velfærdsdirektør Anne Mette Lund er ansat pr. 1. april. Anne Mette vil blive præsenteret for Velfærdsforvaltningen ved rundture med driftscheferne hhv. den 14. april - Social- og psykiatriområdet og den 28. april - Handicapområdet.

Ad c:

Velkommen til vores nye medlem i FagMED Lone Espersen fra Fællesadministrationen i Brejning

Punkt 4: Drøftelse af henvendelse fra KL og Forhandlingskartellet vedr. forsøg på MEDområdet

81.38.04-A00-2-14

Resume

KL og Forhandlingskartellet sætter de næste år fokus på værdien af den danske model i kommunerne, bl.a. ved at give MEDudvalgene mulighed for at iværksætte forsøg på MEDområdet. Formålet med forsøgene er at udvikle og afprøve metoder og fremgangsmåder, der øger værdien af MEDsamarbejdet. HovedMED bedes derfor drøfte, om Vejle Kommune ønsker at iværksætte forsøg, hvor det giver mening. Henvendelsen er vedlagt.

Sagsfremstilling

Forsøgene kan iværksættes i hele MEDorganisationen, dele af MEDorganisationen eller i et enkelt MEDudvalg.

Forsøgene kan omhandle alle mulige elementer i MEDsamarbejdet. Flg. elementer kan f.eks. indgå:

- Fokus på MEDudvalgenes rolle i strategiske processer.
- MED's bidrag til at understøtte den kommunale opgaveløsning til gavn for borgerne.
- Kompetenceudvikling af MEDudvalg.
- Fritagelse af MEDudvalgene for alle obligatoriske opgaver på nær de EU-implementerede vedr. stress og vold/mobning/chikane (§8, stk. 3).
- Andre måder at samarbejde på end det, der er forudsat i MEDDrammeaftalen eller i den lokale MEDaftale, idet der dog ikke kan dispenseres fra arbejdsmiljølovgivningens ufravigelige bestemmelser.
- De formelle rammer for samarbejdet i MEDsystemet.
- Kommunikation mellem MEDudvalg og øvrige ledere/medarbejdere.

Ovenstående er kun eksempler og udelukker ikke, at der findes andre temaer for forsøg. Henvendelsen er vedlagt.

Kommunaldirektøren indstiller, 11. december 2015, pkt. 43:
at forsøg på MEDområdet drøftes.

HovedMEDudvalg, 11. december 2015, pkt. 43:

Efter drøftelser i grupper, var der enighed om at sende henvendelsen videre til FagMED, om de har forslag til forsøg indenfor eget fagområde, f.eks. med mødehyppighed og indhold på møderne. Tilbage melding til sekretæren for HovedMED. HovedMED drøfter efterfølgende tilbage meldingerne.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Punktet gav anledning til en drøftelse om, hvordan vi kan udvikle vores eget FagMED, hvilket vi vil behandle på nogle af de kommende møder. (Svar sendt til HovedMED sekretæren)
Vi har umiddelbart ingen tilbage melding om punktet generelt.

Bilag

Forsøg på MEDområdet - brevet fra KL og Forhandlingskartellet

Punkt 5: Budgetstrategi samt tidsplan

81.38.00-P35-42-15

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte på møde den 8. februar 2016 budgetstrategien for budget 2017. Budgetstrategien udstikker rammerne for processen med udarbejdelse af budgetforslag 2017-2020. På mødet orienteres om indholdet af budgetstrategi og tidsplan for budgetprocessengennemgås. Der vil udover være en kort orientering omkring sidste års regnskabsresultat for Voksenområdet.

Økonomichef Jeanette Andreasen deltager under punktet fra kl. 10.00-10.30

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Økonomichef Jeanette Andreasen gav en god og let forståelig præsentation af budgetstrategien, hvor vi bl.a. var omkring omprioriteringsbidrag, rum til prioritering og budget i balance.

Oplægget fra Jeanette medsendes referatet.

FagMED Voksen Drift skal afgive udtalelse til budgettet i maj.

Bilag

Tidsplan for budgetlægningen på Voksenudvalgets område

Budgetstrategi 2017-2023

Mødekalender FagMED Voksen 2016

Punkt 6: Orientering om implementering af Nexus

81.38.00-P35-42-15

Sagsfremstilling

Hvordan går det med implementeringsprocessen for Nexus?
Kirsten Bundgaard orienterer om sidste nyt.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Undervisningen i Nexus er skudt godt i gang, hvor superbrugere og ledere bliver undervist først, E-learning gennemgås af den enkelte medarbejder 3 dage inden opstart af kurset.

Indtil videre er tidsplanen for implementering overholdt, og systemet virker.

Undervisningen foregår i Skolegade og Læringscenter Brejning

Punkt 7: Håndtering af sager om vold mod ansatte

81.38.00-P35-42-15

Sagsfremstilling

KL har i løbet af efteråret modtaget henvendelser fra flere kommuner vedrørende kommunernes håndtering af sager om vold mod ansatte, herunder særligt kommunernes mulighed for at politianmelde vold mod ansatte.

Baggrunden for henvendelserne er, at Erstatningsnævnet har revideret sin praksis vedrørende dispensation fra kravet om (rettidig) politianmeldelse i sager, hvor den ansatte søger såkaldt offererstatning hos nævnet.

Det bemærkes ligeledes, at tilkendelse af offererstatning som udgangspunkt er betinget af, at lovovertrædelsen er anmeldt til politiet inden 72 timer.

I bilaget gennemgås først kommunernes mulighed for at politianmelde vold mod ansatte. Dernæst gennemgås mere generelt de systemer, som ansattes erstatningskrav som følge af vold håndteres efter, herunder særligt arbejdsskadesystemet.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes og tages til orientering

Beslutning

Opsamling:

1. Arbejdsskadeerstatning:

Ikke krav om politianmeldelse

- Erstatning for tab af erhvervsevne
- Godtgørelse for varige mén
- Betaling for visse behandlingsudgifter
- !! Ikke erstatning for tabt arbejdsfortjeneste
- !! Ikke erstatning for svie og smerte

2. Erstatningsansvarsloven:

Ikke krav om politianmeldelse

3. Offererstatning

En generel ordning – ikke tænkt som en del af arbejdsskadesystemet.

- Krav om at politianmelde inden 72 timer
- Straffeloven skal være overtrådt eller tilholdsovertrædelse
- Politianmeldelse foretaget af kommune (lederen)
- Sagligt, proportionalt, sagsoplysninger => sagligt og relevant
- Mulighed for tabt arbejdsfortjeneste

- Mulighed for svie og smerte

Fire (fem) trin før anmeldelse:

0. Lederen skal sikre, at sagen ER saglig inden høring
1. Høring af beboeren og oplysning om, at pågældende ikke har pligt til at udtale sig.

Notat

2. Høring af medarbejderen Notat
3. Beslutning om evt. politianmeldelse Notat
4. Evt. politianmelde

Bilag

Notat om ha°ndtering af sager om vold mod ansatte - 2015-12-10.pdf

Punkt 8: Eventuelt

81.38.00-P35-42-15

Sagsfremstilling

- Ny mødekalender 2016
- Opslag omkring nye AMR til FagMED Voksen Drift - deadline den 10. marts.
- Punkt til kommende møde: Strategi for frivillighed (HovedMED)
 - Samskabelse
 - Status på nye skridt
 - Udvikling af FagMED
 - Arbejds miljø

Beslutning

.

Bilag

Mødekalender FagMED Voksen 2016