

REFERAT LokalMED Familieafdelingen d. 12-10-2023

Mødedato Torsdag d. 12. oktober 2023 kl. 10:00

Mødested Skolegade, mødelokale 9

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Nyt fra afdelingen v. Helle.....	5
Nyt fra FagMED v. Helle og Jannie.....	6
Afbureaukratisering i Vejle kommune.....	7
Drøftelse af deltidsstillinger i Familieafdelingen.....	9
Status på barnets lov og administrativ besparelse.....	11
Danmarks mentale sundhedsdag.....	12
Gennemgang af sygefraværstatistik.....	13
Eventuelt.....	14

Punkt 22: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-13-23

Resume

Marianne Baagø er pr. 1/10 trådt ud af LokalMED, da hun ikke længere er TR. Vi afventer at DS afholder et internt valg til TR i Familieafdelingen.

Sagsfremstilling

Ordstyrer er Anne, referent er Vivi.

Deltagere på mødet:

Helle Lindholm Christensen (formand)

Anders Lindholm

Jannie Faurholt Hansen (næstformand)

Mie Kronborg

Türkan Yurdakul Emlik

Vivi Kessler Damkjær

Anne Gosvig Hansen

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Godkendt uden kommentarer

Punkt 23: Godkendelse af referat fra sidste møde

81.38.00-P35-13-23

Resume

Godkendelse af referat fra sidste møde d. 22. juni: <https://dagsordener-intern.vejle.dk/vis?Referat-LokalMED-Familieafdelingen-d.22-06-2023-kl.10.00&id=09726fb1-1c74-4536-9204-1a50bb543491>

Formanden indstiller,

at der følges op på referat fra sidste møde og dette godkendes

Beslutning

Godkendt uden kommentarer

Punkt 24: Nyt fra afdelingen v. Helle

81.38.00-P35-13-23

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Ledergruppen er kommet frem til en beslutning omkring ændringerne i Familieafdelingens organisering, efter alle input fra følgegruppen og medarbejderne er gennemgået på lederseminaret.

Der aftales et møde med Familieafdelingens faglige konsulenter, hvor beslutningen om omorganisering kvalificeres efterfølgende fremlægges beslutningen i lokalMED. Herefter vil følgegruppen blive orienteret.

Alle i Familieafdelingen indkaldes til sidst til en orientering om beslutningen om organiseringen fremadrettet.

Punkt 25: Nyt fra FagMED v. Helle og Jannie

81.38.00-P35-13-23

Formanden indstiller,

at

Beslutning

HR redegørelsen, som nu hedder HR i tal blev gennemgået på FagMED. Der er en stor stigning af ældre i Vejle Kommune og dermed stigende udgifter.

Der er stigning af tilflyttere til Vejle, som betyder flere børn og unge og dermed også flere udsatte børn og unge, som har brug for støtte fra Familieafdelingen.

Der er udfordringer med rekruttering af personale til stillingerne.

Der er generelt 15 sygedage pr. medarbejder i Vejle Kommune, men dette er ikke billedet i Familieafdelingen.

Punkt 26: Afbureaukratisering i Vejle kommune

00.15.00-P00-1-23

Resume

Kære LokalMED/Personalemøder med MED status under FagMED Familie, Forebyggelse og B&U Staben. På FagMED mødet i sidste uge blev afbureaukratisering drøftet. Det blev besluttet at I ude lokalt skal drøfte nedenstående vedr. emnet og melde tilbage til FagMED sekretær Jannie Faurholt Hansen inden næste møde i FagMED i december.

Deadline for jeres tilbagemelding er d. 27. november via mail til Jannie på janfh@vejle.dk.

Det indstilles, at LokalMED anmodes om at drøfte, hvilke kommunale regler, retningslinjer, dokumentationskrav mm, der kunne forenkles eller afskaffes med henblik på afbureaukratisering.

Sagsfremstilling

Afbureaukratisering og frisættelse af den offentlige sektor fylder meget i debatten om velfærdssamfundets udvikling.

Regeringen peger på, at det kan være en del af svaret på at håndtere det stadig større pres på bl.a. velfærdsområderne, og den har da også allerede fulgt op ved at stille krav om besparelser på administration i kommuner og regioner på op til 3 mia. kr., når det er fuldt implementeret i 2030.

KL er i fuld gang med at pege på mulige ændringer af den direkte statslige regulering, styring og dokumentationskrav, som kan bidrage til at afbureaukratisere. Det kan være ting som indberetning af de mindste magtanvendelser og den omfattende dataindsamling til STUK.

De regler og krav, der kommer direkte fra statslig side, er ikke i fokus her, men Direktionen vil samtidig gerne sætte fokus på Vejle Kommunes egen praksis. Altså spørgsmålet om der er kommunale regler - eller kommunal udmøntning af nationale regler - der stjæler unødigt tid eller besværliggør arbejdet, og som vi derfor bør ændre.

Direktionen vil i februar blive orienteret om den første dataindsamling i de enkelte forvaltninger.

Chefgruppen i Børn & Unge har besluttet, at vi vil spørge bredt ud i organisationen for at få perspektiver, ideer og forslag til forenklinger.

Det foreslås derfor at LokalMED anmodes om at drøfte og melde tilbage på.

Kan I pege på kommunale regler, retningslinjer, procedurer eller dokumentationskrav, der stjæler unødigt tid og som vi bør overveje at ændre eller afskaffe.

Det gælder både regler mm, som er kommunens helt egne og de nationale regler mm, hvor kommunen har en vigtig rolle i at udmønte dem.

LokalMed melder tilbage til FagMED og Direktionen.

Familie- og forebyggelseschefen indstiller, 28. september 2023, pkt. 28:

at FagMED sender denne sag i LokalMED, hvor de bedes drøfte afbureaukratiseringsmuligheder og melde tilbage ud fra ovenstående.

Beslutning fra FagMED Familie, Forebyggelse og B&U Staben , 28. september 2023, pkt. 28:

Beslutning

LokalMed skal kigge på hvad der kan gøres nemmere/mere effektivt. Har medarbejderne nogle forslag. Skal sendes ud i de enkelte teams til drøftelse. Deltager fra LokalMED må gerne stå for drøftelsen. Jannie sender en mail til teamlederne med anmodning om drøftelse af besparelser i deres teams. Svar sendes tilbage pr. mail og samles, så det kan sendes tilbage til FagMED.

Fokus på at besparelser er inden for egne rammer og dermed bliver man på egen banehalvdel.

Punkt 27: Drøftelse af deltidstillinger i Familieafdelingen

81.38.00-P35-13-23

Resume

På sidste møde i LokalMED d. 22. juni blev deltidstillinger drøftet, da ledelsen havde modtaget konkret forespørgsel på muligheden for at komme på deltid.

Medarbejdssiden i LokalMED har nu haft punkterne der fremgår af sagsfremstillingen med til drøftelse med egne kollegaer i de forskellige teams.

Vedhæftet er tilbagemeldinger fra alle teams, som LokalMED skal drøfte videre på dette møde.

Sagsfremstilling

Ledelsen i Familieafdelingen har modtaget konkret forespørgsel fra et antal medarbejdere omhandlende muligheden for at konvertere et antal fuldtidsstillinger til deltidstillinger.

Ledelsen i Familieafdelingen ønsker at bringe forespørgslen til drøftelse i Lokal Med med det formål, at foretage en nuanceret og kvalificeret drøftelse af fordele og konsekvenser ved evt. omlægelse af x antal fuldtidsstillinger til deltidstillinger.

Vejle Kommune ønsker at imødekomme medarbejdernes work-life balance, hvorfor der er udarbejdet delpolitik for fleksibel arbejdstid. Ligger på intra her: <https://vkintra.vejle.dk/med-og-arbejdsmiljo/med/vaerdier-politikker-og-retningslinjer/alle-delpolitikker/delpolitik-om-fleksibel-arbejdstid> og er også vedhæftet punktet som bilag. Delpolitikken omhandler hvordan der på den enkelte arbejdsplads kan skabes en model eller metode, der kan rumme medarbejdernes ønsker, uden at det går ud over hensynet til kollegaer, som ikke svækker samarbejdet og sammenholdt på arbejdspladsen, og som understøtter kerneopgaven: at gøre en forskel for livet i Vejle.

Følgende ønskes drøftet i LOKAL MED:

Hvor mange deltidstillinger kan en afdeling bære at have?

Hvad betyder det for vagtrullet i teamet?

Hvem tilrettelægger arbejdstiden ved evt. deltidstillinger?

Hvad betyder det for rekruttering på kort og lang sigt?

Hvad hvis alle teams ikke kan tilbyde deltidstillinger?

Hvis afdelingen har deltidstillinger – hvad skal den enkelte medarbejder deltage i og hvad fravælges?

Er der andre muligheder end deltidstillinger så afdelingen imødekommer work-life balance?

Hvad betyder det for kulturen og kollegaskabet i teamet – social kapital?

Formanden indstiller,

at vedhæftede skriv med tilbagemeldinger fra alle teams drøftes og der laves plan for, hvad der skal arbejdes videre med.

Beslutning

På baggrund af de kommende administrative besparelser i Kommunen jf. Budgetforliget og de opgaver der følger med Barnets lov ser ledelsen sig ikke i stand til at kunne imødekomme anmodning om deltidstillinger.

Familieafdelingens samlede ressourceanvendelse er gennemgået og det er besluttet, at en tvangsskriverstilling konverteres til en rådgiverstilling. Den eksisterende tvangsskriverstilling justeres. Der er følgeudgifter ved en ansættelse, og denne øges ved flere deltidstillinger.

Der er fortsat fleksibel arbejdstid i form af flex og ved ekstra behov for fleksibilitet i en periode, kan det drøftes med den enkelte teamleder.

Der holdes fast i muligheden for de to hjemmearbejdsdage pr. uge.

Helle melder beslutningen ud via teams til alle i Familieafdelingen den 13.10 kl. 8.30.

Bilag

Høring af medarbejdere i Familieafdelingen ift. deltidsstillinger

Punkt 28: Status på barnets lov og administrativ besparelse

81.38.00-P35-13-23

Resume

Helle giver en status på barnets lov og den administrative besparelse der ligger i Vejle Kommune med 7 mio. og i B&U med 2,3 mio.

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Der er nævnt hvordan ressourcerne der følger med i barnets lov anvendes. Beløbene som medsendes i forbindelse med Barnets lov følger opgaverne, altså ansættelse af rådgivere til at udfører opgaverne.

De 6 rådgiver der blev ansat inden sommerferien, skal der findes ressourcer til, da disse ressourcer ikke blev tildelt Familieafdelingen i budgetforliget.

Ledergruppen drøfter vores bidrag til sparekataloget, som alle afdelinger i Familie & Forebyggelse også skal komme med forslag til.

I forbindelse med afbureaukratisering skal der også kigges på besparelser.

Mht. de administrative besparelserer det alle kommuner i landet der skal spare. Vejle Kommune skal spare 7 mill. og Familie & forebyggelse skal spare 2,3 mill. Dette melder Helle mere ud om til hele afdelingen.

Punkt 29: Danmarks mentale sundhedsdag

81.38.00-P35-13-23

Resume

Oplæg for Familieafdelingen i bygningen d. 10. oktober

Sagsfremstilling

Connie Svendsen kommer og giver os alle et mentalt sundhedsboost i forbindelse med Danmarks mentale sundhedsuge med foredraget "det lille ekstra"

Vi har fået bevilget 10.000 af velliv foreningen til afholdelse af dette event.

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Arrangementet var fint og pålægget fra Connie Svendsen gav et mentalt sundhedsboost. Jannie søger midler fra Velliv foreningen igen til næste år.

Punkt 30: Gennemgang af sygefraværstatistik

81.38.00-P35-13-23

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Ingen bemærkninger til sygefraværstatistikken.

Der blev snakket om man kunne spille spil med dilemma kort ude på teammøderne ift. sygefravær. Dette har vi gjort tidligere og giver anledning til nogle gode snakke.

Bilag

Sygefraværstatistik til LokalMED - august 2023

Punkt 31: Eventuelt

81.38.00-P35-13-23

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Der er en ledig plads til en medarbejderrepræsentant i vores LokalMED. der udskrives valg, som Helle sender ud via mail. Det kunne være dejligt at få en repræsentant fra børneteamet med, så de også er repræsenteret i LokalMED.

Jannie er blevet superbruger i safetynet og kan nu selv trække rapporter. Det blev aftalt at vi til december mødet trækker rapport ud på vold og trusler og krænkende handlinger, som vi kan arbejde videre med på mødet.