

# **REFERAT Personalemøde med MED status i Uddannelse & Læring d. 15-09-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 15. september 2021 kl. 10:00

**Mødested** Mødelokale 1317

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat fra den 16. juni 2021.....	3
Information fra formanden, herunder relevante informationer og beslutninger fra HovedMED, Fagl	4
Nyt fra arbejdsmiljø.....	5
Sygefravær til orientering og drøftelse.....	6
Opfølgning på trivselsmåling og fællesseminar.....	7
Eventuelt.....	9

## **Punkt 23: Godkendelse af dagsorden og referat fra den 16. juni 2021**

81.38.05-P35-2-21

### **Resume**

Godkendelse af dagsorden og referat fra den 16. juni 2021.

### **Formanden indstiller,**

at referat og dagsorden godkendes.

### **Beslutning**

Referat og dagsorden blev godkendt uden bemærkninger.

### **Bilag**

Referat fra møde i LokalMED 16. juni 2021

## **Punkt 24: Information fra formanden, herunder relevante informationer og beslutninger fra HovedMED, FagMED og politiske udvalg**

81.38.05-P35-2-21

### **Resume**

Formanden informerer fra HovedMED, FagMED og politiske udvalg.

### **Formanden indstiller,**

at LokalMED drøfter eventuelle emner fra HovedMED, FagMED og politiske udvalg.

### **Beslutning**

Kim orienterede om, at budgetforliget nu er godkendt af alle partierne. Der tilfalder ikke Børne- og Ungeområdet yderligere midler. De penge der går i vores retning tilfalder Familie & Handicap.

HovedMED har besluttet, at der skal nedsættes en arbejdsgruppe der skal se på livsfasepolitik. For nærmere uddybning se referat fra HovedMED den 17. juni 2021.

Den 2. oktober 2019 vedtog Vejle Byråd en hensigtserklæring om at Vejle Kommune skulle have røgfri arbejdstid pr. 1. juli 2021. Alle LokalMED har siden drøftet, om der skulle indføres røgfri arbejdstid på deres arbejdsplads. LokalMED i Uddannelse & Læring har også drøftet delpolitikken og besluttede ikke at indføre røgfri arbejdstid. HovedMED har nu evalueret implementering af delpolitikken. Evalueringen viser, at 47% af de arbejdspladser der har besvaret evalueringen har indført røgfri arbejdstid. På forvaltningsniveau svinger det fra 8 -52% Svarprocenten var 70%. HovedMED besluttede, at FagMED og LokalMED igen skal drøfte delpolitikken.

## **Punkt 25: Nyt fra arbejdsmiljø**

81.38.05-P35-2-21

### **Resume**

Birgit Elgaard og Kim Ledel orienterer om nyt vedr. arbejdsmiljø.

### **Formanden indstiller,**

at LokalMED drøfter eventuelle emner vedr. arbejdsmiljø.

### **Beslutning**

**Birgit indledte med at sige, at det var 2 gode dage i forbindelse med fællesseminaret i Skanderborg. Det var givet godt ud og det var et godt program og der var super god energi begge dage.**

**I løbet af efteråret 2021 vil der blive gennemført en audit/rundering. Kim supplerede med at sige at arbejdsmiljøgruppen har lavet et tjek af arbejdsmiljøgruppens opgaver, og har kunnet sætte flueben i listen over opgaver som bl.a. risikovurdering, APV, udarbejdelse af årshjul, registrering og gennemgang af nærved ulykke i afdelingen samt introforløb for nyansatte.**

## **Punkt 26: Sygefravær til orientering og drøftelse**

81.38.05-P35-2-21

### **Resume**

LokalMED gennemgår bilagene vedr. sygefravær i Uddannelse & Læring.

### **Formanden indstiller,**

at LokalMED drøfter sygefraværet.

### **Beslutning**

Drøftedes. Punktet gav ikke anledning til kommentarer. Vi har et lavt sygefravær på både kort tids og lang tids fravær og det er jo positivt.

### **Bilag**

sygefravær pæd og lær inkl juli 2021

sygefravær måned for måned pæd og lær inkl juli 2021

sygefravær sekretariat og plan inkl juli 2021

sygefravær måned for måned sekretariat og plan inkl juli 2021

hele uogl alle afdelinger inkl juli 2021 FLIS nn

# Punkt 27: Opfølgning på trivselsmåling og fællesseminar

87.15.00-A00-1-21

## Resume

Som opfølgning på Trivselsmålingen 2021 besluttede LokalMED i marts måned en handleplan. Som led i denne opfølgning blev der gennemført et fællesseminar d. 30-31. august 2021. Fællesseminarets fokus er Social Kapital. Formålet med dette punkt er en drøftelse af de formulerede mål og handlinger fra seminaret samt planlægning af det videre arbejde.

## Sagsfremstilling

I marts 2021 besluttede LokalMED en handleplan for opfølgning på trivselsmålingen, som blev gennemført i januar 2021. Handleplanen havde to fokusområder.

1. Tilbagevending til Skolegade efter Corona
2. Vedligeholdelse af den gode arbejdsplads gennem fokus på følgende undertemaer:

- Tillid
- Medindflydelse
- Retfærdighed
- Samarbejde i U&L
- Åben dialog

I lokalMED blev det efterfølgende aftalt, at fokusområde 2 skulle behandles på et fællesseminar og at rammen skulle være Social Kapital, som konkret indeholder et fokus på Tillid, Retfærdighed og Samarbejde. Medindflydelse og Åben dialog er ikke nævnt eksplicit i Social Kapital, men forventes berørt. Det blev aftalt, at LokalMED i forlængelse af fællesseminaret tager stilling til om Åben dialog og Medindflydelse skal behandles separat.

Formålet med følgende sag er en drøftelse af de mål og handlinger, som blev formuleret på fællesseminaret d. 30.-31. august samt hvordan den videre proces planlægges. Se bilag med mål og handlinger.

## Formanden indstiller,

At LokalMED drøfter output fra seminaret – herunder de formulerede mål og handlinger.

At LokalMED drøfter den videre proces – herunder hvordan vi forholder os til undertemaerne Åben dialog og medindflydelse.

## Beslutning

**LokalMED gennemgik 2 af de i alt 5 IGLO skemaer, der blev udarbejdet på fællesseminaret.**

## **IGLO skemaet vedr. samarbejde gav anledning til følgende bemærkninger:**

- Skal drøftes på et fællesmøde.
- Vi skal fortsætte med det vi allerede gør, f.eks. at vi bruger hinanden og drøfter evt. problematikker.
- Vi skal ikke se og arbejde med punktet som var det en problematik eller noget negativt.
- LokalMED anerkender og understøtter at der er forskellige behov og holdninger, og at vi fortsætter med forløbet fra sidste fællesmøde.
- Eventuelle udfordringer drøftes på fællesmødet og kan give anledning til sparring.
- Det kræver en høj grad af organisering, og at der sættes tid af på møderne når vi skal drøfte en case.
- Der skal kun drøftes en case pr. møde.
- IGLO-skemaet for samarbejde er dejlig konkret. Det vedr. specifikt vores fællesmøder/konsulentmøder og det vil kræve handlinger af os alle sammen hvis det skal lykkes.

- Vi skal have et mødeforum hvor flest mulige er aktive og hvor emnet har relevans for alle.

**Følgende blev besluttet:**

**Der nedsættes en arbejdsgruppe der drøfter rammer, form og indhold for fællesmøderne og indholdet fra IGLO modellen. Der bliver mulighed for at melde sig frivilligt til arbejdsgruppen.**

**Vedr. tillid**

**IGLO skemaet vedr. tillid ( ”Hvad er ledelse tæt på” ) gav anledning til følgende bemærkninger:**

- Skemaet er ikke konkret nok. Der er ikke handlinger på Iglo-skemaets fire områder. Bør derfor drøftes på et fællesmøde.
- Det handler om tillid overordnet set.
- Kan ledelsen komme med eksempler fra praksis på hvad ledelse er for dem i henholdsvis konsulentgruppen og i den administrative gruppe.
- Hvordan tænker vi som medarbejdere om ”Ledelse tæt på”.

**Følgende blev besluttet:**

**Modellen skal med på fællesmøde for at få kvalificeret indholdet. Hvilke handlinger kan der sættes ind på individniveau, gruppeniveau, organisationsniveau og ledelsesniveau. Der er derfor brug for at få emnet kvalificeret yderligere med konkrete handlinger på alle niveauer.**

**Der indkaldes til et ekstraordinært LokalMED med henblik på at få drøftet de sidste 3 IGLO skemaer.**

## **Punkt 28: Eventuelt**

81.38.05-P35-2-21

### **Resume**

- \* LokalMEDs sammensætning.
- \* Næste møde holdes 15. oktober 2021.

### **Formanden indstiller,**

at eventuelle punkter drøftes.

### **Beslutning**

Kim gennemgik baggrunden for punktet.

LokalMED's sammensætningen fortsætter som det ser ud i dag, og det består af 1 ledelsesrepræsentant, 3 medarbejderrepræsentanter, 1 arbejdsmiljørepræsentant og 1 sekretær.

Ved relevante punkter kan andre, både ledelse og medarbejdere inviteres når det giver mening, og når de kan bidrage med at kvalificere relevante punkter.